

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	การวิเคราะห์ผลกระทบทางเศรษฐกิจของพนักงาน ที่เกษียณอายุ ก่อนกำหนดของธนาคารไทยพาณิชย์ ในเขตจังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย และลำพูน		
ชื่อผู้เขียน	นายทรงศักดิ์ ภูวพิทยานนท์		
เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต			
คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ	อ. ชนศ	ศรีวิชัยคำพันธ์	ประธานกรรมการ
	ผศ. วสันต์	ศิริพุด	กรรมการ
	ผศ. พรทิพย์	เชียรธีรวิทย์	กรรมการ

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการศึกษานี้ คือ (1) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการตัดสินใจของพนักงานธนาคารไทยพาณิชย์ในการเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของธนาคาร และ (2) เพื่อหาผลกระทบทางเศรษฐกิจที่มีต่อพนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนด ในเขตเชียงใหม่ เชียงราย และลำพูน

ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาเป็นข้อมูลปฐมภูมิที่ได้จากการสร้างแบบสอบถาม เพื่อใช้สัมภาษณ์พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนด 71 ราย ประกอบด้วย พนักงานกลุ่มระดับปฏิบัติการ 10 ราย กลุ่มระดับช่วยบริหาร 33 ราย และกลุ่มระดับบริหาร 28 ราย การวิเคราะห์ข้อมูลใช้วิธีวิเคราะห์เชิงพรรณนา

ผลของการศึกษาแสดงว่า

1. พนักงานในกลุ่มระดับปฏิบัติการ และกลุ่มระดับบริหารตัดสินใจด้วยตนเองเพื่อเข้าร่วมโครงการนี้เพราะ (1) เต็มใจที่จะช่วยเหลือ เพื่อลดความรุนแรงของภาวะวิกฤตของธนาคารที่เป็นอยู่ (2) ไม่เดือดร้อนเรื่องรายได้และสามารถหาอาชีพใหม่ทำได้

2. พนักงานในกลุ่มระดับช่วยบริหาร เข้าร่วมโครงการเพราะไม่มีปัญหาในการหางานใหม่ทำและการมีอาชีพใหม่

แม้เงินช่วยเหลือจากธนาคารที่พนักงานที่เข้าร่วมโครงการได้รับจะน้อยกว่ารายได้ปกติ หากปฏิบัติงานจนเกษียณอายุ เมื่ออายุ 60 ปีก็ตาม แต่โครงการนี้ก็ให้ผลดี ดังนี้

1. พนักงานกลุ่มระดับช่วยบริหาร และกลุ่มระดับบริหารจะได้ประโยชน์จาก (1) การหา
งานใหม่ทำและมีรายได้เท่าเดิม (2) มีเวลาให้กับครอบครัวมากขึ้น (3) มีเวลาพักผ่อนมากขึ้น และ
(4) ไม่มีความเครียดในการทำงานใหม่และอาชีพใหม่

2. พนักงานกลุ่มระดับปฏิบัติการได้ประโยชน์จาก (1) ได้ช่วยลดความยากลำบากที่เกิด
กับธนาคารอยู่ให้น้อยลง (2) มีเวลาให้กับครอบครัวและมีเวลาพักผ่อนมากขึ้น

ผลเสียของโครงการนี้ตามความคิดเห็นของพนักงานเกษียณอายุก่อนกำหนดคือ การ
สูญเสีย สวัสดิการ โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน รายได้ประจำ และเงินช่วยเหลือพิเศษ (โบนัส)
จากธนาคาร หากเขาเหล่านั้นไม่ต้องเกษียณอายุก่อนกำหนด อย่างไรก็ตามก็ดีพนักงานที่เข้าร่วมโครง
การนี้ส่วนใหญ่คิดว่า พวกเขาได้ตัดสินใจถูกต้องแล้ว

Independent Study Title	Analysis of Economic Impacts of Early Retired Employees of Siam Commercial Bank in Chiang Mai, Chiang Rai and Lamphun Provinces		
Author	Mr. Songsak Poowapittayanon		
M.Econ.	Economics		
Examining Committee	Lecturer Thanee	Sriwichailamphan	Chairman
	Assist. Prof. Vasant	Siripool	Member
	Assist. Prof. Porntip	Tianteerawit	Member

ABSTRACT

The objectives of this study were : (1) to study factors affecting decisions of Siam Commercial Bank's employees to join early retired program of the Bank, and (2) to find economic impacts of early retired employees of the Bank in Chiang Mai, Chiang Rai, and Lamphun provinces.

Data used for this study were primary data by using designed questionnaire to interview 71 early retired employees, viz, 10 working personnel, 33 administrative assistant personnel, and 28 executive personnel. Analysis of data used descriptive method.

The results of the study showed that

1. Working and executive personnels made their own decisions to join the program because they (1) were willing to help and mitigated existing bank crisis, (2) had no problems concerning their existing incomes and finding new occupations.

2. Administrative assistant personnels joined this program because they had no problems of getting a new job and entering new occupation.

Although early retired employees' compensation from the Bank was less than their regular earnings by working until they reached retirement age at 60. But this program rendered some advantages i.e.

1. Administrative assistant and executive personnels could (1) find new job and earned an equal income, (2) had more free time to spend with their families, (3) had more time to rest, and (4) had no working stress from new job and occupation.

2. Working personnels could (1) reduce the Bank's existing hardships, (2) had more free time for their families and more time to rest.

Disadvantages of this program in views of these early retired employees were loss of welfare, job opportunity, regular stream of income, and bonus from the bank if they did not retire earlier. However, most early retired employees thought that they were doing the right decisions.