

## สารบัญ

หน้า

กิตติกรรมประกาศ.....	ก
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ข
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ง
สารบัญตาราง.....	ฉ
บทที่ 1. บทนำ.....	1
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	6
1.3 สมมติฐานของการศึกษา.....	6
1.4 ประโยชน์ของการศึกษา.....	6
1.5 ขอบเขตและวิธีการศึกษา.....	7
1.5.1 ขอบเขตของการศึกษา.....	7
1.5.2 วิธีการศึกษา.....	7
1.5.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	8
1.6 องค์ประกอบวิทยานิพนธ์.....	8
บทที่ 2. งานวิจัยที่เกี่ยวข้องและแนวความคิดในการศึกษา.....	9
2.1 การศึกษาและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	9
2.1.1 การพัฒนาของอุตสาหกรรมภูมิภาค.....	9
2.1.2 ผลของการพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีต่ออัตราค่าจ้าง.....	11
2.1.3 โครงสร้างค่าจ้างและแบบแผนการจ้างงานของอุตสาหกรรม.....	12
1) โครงสร้างรายได้และค่าจ้างของอุตสาหกรรม.....	12
1. ความแตกต่างระหว่างอัตราค่าจ้างภาคเกษตรกรรม และภาคอุตสาหกรรม.....	12
2. ความแตกต่างของอัตราค่าจ้างระหว่างเพศ.....	14

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

3. ความแตกต่างของอัตราค่าจ้างตามลักษณะงาน.....	16
2) แบบแผนการจ้างงานและกระบวนการเข้าสู่แรงงาน ในภาคอุตสาหกรรม.....	17
1. อายุเมื่อแรกเข้างาน.....	21
2. โอกาสความก้าวหน้าของการทำงาน.....	22
2.2 แนวความคิดในการศึกษา.....	23
2.2.1 ปัจจัยที่ผลต่ออัตราค่าจ้าง.....	23
2.2.2 การเปรียบเทียบค่าจ้างที่ได้รับกับค่าจ้างที่คำนวณได้จาก ฟังก์ชันการผลิต.....	25
บทที่ 3. ข้อมูลทั่วไป และ โครงสร้างการผลิตเซรามิกส์ในจังหวัดลำปาง.....	29
3.1 ข้อมูลทั่วไป.....	29
3.1.1 การประกอบอาชีพ.....	29
1.) การเกษตรกรรม.....	29
2.) การอุตสาหกรรม.....	30
3.1.2 ลักษณะของตลาดแรงงานในจังหวัดลำปาง.....	30
1.) ตลาดเกษตรกรรม.....	30
2.) ตลาดก่อสร้าง.....	31
3.) ตลาดอุตสาหกรรม.....	32
3.2 โครงสร้างการผลิตเซรามิกส์ในจังหวัดลำปาง.....	33
3.2.1 ขนาดของโรงงาน.....	34
3.2.2 ประเภทของผลิตภัณฑ์.....	34
3.2.3 ขั้นตอนการผลิตโดยสังเขป.....	35
3.2.4 ต้นทุนการผลิต.....	36

## สารบัญ (ต่อ)

หน้า

<b>บทที่ 4. แบบแผนการจ้างงาน และกระบวนการเข้าสู่แรงงาน</b>	
ของแรงงาน ในอุตสาหกรรมเซรามิกส์.....	37
<b>4.1 ปัจจัยสำคัญที่กำหนดการเข้าสู่แรงงานในอุตสาหกรรมเซรามิกส์.....</b>	<b>37</b>
1.) การขาดแคลนพื้นที่ทำกิน.....	37
2.) อุปสงค์ของแรงงานเพิ่มขึ้น.....	40
3.) รายได้และความมั่นคงในการทำงาน.....	40
4.) สถานที่ตั้งของโรงงาน.....	41
<b>4.2 แบบแผนการจ้างงานในอุตสาหกรรมเซรามิกส์.....</b>	<b>41</b>
1.) อายุเมื่อแรกเข้างาน.....	42
2.) ชั่วสัรงาน.....	43
3.) การตัดสินใจเลือกประเภทของการทำงาน.....	44
4.) ระยะเวลาการทำงาน.....	44
5.) การเลื่อนตำแหน่ง.....	46
6.) การขึ้นค่าจ้าง.....	47
7.) การฝึกอบรม.....	50
8.) การเปลี่ยนงาน.....	52
9.) สวัสดิการ.....	56
<b>บทที่ 5. โครงสร้างค่าจ้าง และการเปรียบเทียบอัตราค่าจ้าง.....</b>	<b>58</b>
<b>5.1 โครงสร้างค่าจ้าง และปัจจัยสำคัญที่กำหนด</b>	
อัตราค่าจ้างในอุตสาหกรรมเซรามิกส์.....	58
<b>5.1.1 รูปแบบของการจ่ายค่าตอบแทนและรายได้.....</b>	<b>58</b>
1.) ค่าจ้างตามเวลา.....	58
2.) ค่าจ้างตามผลงาน.....	58

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

3.) ค่าจ้างเงินเพิ่มพิเศษ.....	63
5.1.2 ปัจจัยสำคัญที่กำหนดอัตราค่าจ้างในอุตสาหกรรมเซรามิกส์.....	63
1.) ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างในอุตสาหกรรมเซรามิกส์..	63
ก. เพศ.....	63
ข. อายุ.....	65
ค. สถานภาพการสมรส.....	65
ง. การศึกษา.....	67
จ. ประสบการณ์ในการทำงาน.....	68
ฉ. ลักษณะของงาน.....	69
ช. ความเสี่ยงหรือความปลอดภัย.....	70
ซ. เทคโนโลยี.....	71
2.) แบบจำลองการกำหนดอัตราค่าจ้างในอุตสาหกรรมเซรามิกส์.....	72
5.2 การเปรียบเทียบอัตราค่าจ้าง.....	76
บทที่ 6. บทสรุป และข้อเสนอแนะ.....	80
บรรณานุกรม.....	87
ภาคผนวก.....	92
ประวัติผู้เขียน.....	96

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1.1 สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของภาคเศรษฐกิจต่าง ๆ.....	2
1.2 EXPORTS BY MAJOR SECTORS.....	3
2.1 อัตราการเพิ่มของการจ้างงานตามสาขาเศรษฐกิจปี 2520-2534.....	20
3.1 แสดงปริมาณแรงงานตามประเภทของอุตสาหกรรมในจังหวัดลำปาง.....	31
3.2 โครงสร้างต้นทุนการผลิต และต้นทุนรวมของโรงงานเครื่องปั้นดินเผา ในจังหวัดลำปาง.....	36
4.1 จำนวนที่ดินทำกินของแรงงานที่ศึกษาสำรวจในแต่ละหมู่บ้าน.....	38
4.2 การประกอบอาชีพของครัวเรือนในหมู่บ้านที่ทำการสำรวจ.....	38
4.3 อายุของแรงงานที่ทำการศึกษ.....	42
4.4 แหล่งข่าวสารการหางานทำ.....	43
4.5 ระยะเวลาการทำงานของแรงงานเซรามิกส์.....	45
4.6 ความต้องการที่จะเปลี่ยนอาชีพไปทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมอื่น ๆ.....	45
4.7 ความต้องการเปลี่ยนอาชีพแยกตามเพศและหมู่บ้าน.....	46
4.8 ความถี่ของการขึ้นค่าจ้าง.....	49
4.9 ระยะเวลาการขึ้นค่าจ้างในเวลา 1 ปี.....	50
4.10 ความต้องการที่จะเข้ารับการฝึกอบรม.....	51
4.11 เหตุผลของการเข้ารับการฝึกอบรม และไม่รับการฝึกอบรม.....	53
4.12 สาเหตุของการย้ายงาน.....	54
4.13 อัตราการย้ายงานของคนงาน.....	55
5.1 รายได้ของแรงงานแยกตามรูปแบบค่าจ้าง.....	60
5.2 เปรียบเทียบรายได้ของแรงงานรายวันกับแรงงานเหมาชิ้น.....	61
5.3 อัตราค่าจ้างเฉลี่ยของแรงงานแยกตามเพศ และประเภทของลูกจ้าง.....	66
5.4 อัตราค่าจ้าง และเพศของแรงงาน.....	66

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
5.5 อายุ และอัตราค่าจ้างปัจจุบันของแรงงาน.....	67
5.6 ประเภทของงานที่ทำครั้งแรก.....	68
5.7 แสดงอัตราค่าจ้างเฉลี่ยต่อวันแยกตามลักษณะงาน.....	70
5.8 ค่าสัมประสิทธิ์ของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างแรงงาน ในอุตสาหกรรมเซรามิกส์ของจังหวัดลำปาง.....	75
5.9 ค่าสัมประสิทธิ์ของตัวแปรต่าง ๆ ที่คำนวณด้วย วิธี Ordinary Least Squares.....	77