บทที่ 4
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการศึกษาเรื่อง "การประยุกต์ใช้แนวคิดการวัดระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของโคเวย์กับวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน" ได้นำเสนอในรูปตารางประกอบคำอธิบายตามลำดับดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 1

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน กับปัจจัยส่วนบุคคล เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 2

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ส่วนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

การวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือนและอายุการทำงาน ได้แสดงไว้ในตารางที่ 2 ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล (N = 244)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	183	75.0
หญิง	61	25.0
รวม	244	100.0
อายุ		
21 – 25 ปี	56	23.0
26 – 30 ปี	91	37.3
31 – 35 ปี	51	20.9
36 – 40 ปี	46	18.8
รวม	244	100.0
สถานภาพสมรส		
โสด	153	62.7
สมรส	91	37.3
รวม	244	100.0
ระดับการศึกษา		
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	203	83.2
ปริญญาโท	41	16.8
สูงกว่าปริญญาโท	0	0.0
รวม	244	100.0

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 2 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน		
ผู้ช่วยวิศวกร	11	4.6
วิศวกร	167	68.4
วิศวกรอาวุโส	43	17.6
ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม	23	9.4
ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรม	0	0.0
รวม	244	100.0
รายได้ต่อเดือน		
10,001 – 20,000 บาท	101	41.4
20,001 – 30,000 บาท	84	34.4
30,001 – 40,000 บาท	13	5.3
40,001 – 50,000 บาท	21	8.6
50,001 – 60,000 บาท	25	10.3
60,001 บาทขึ้นไป	0	0.0
รวม	244	100.0
อายุการทำงาน		
ต่ำกว่า 2 ปี	73	29.9
2 – 5 ปี	72	29.5
5 ปี ขึ้นไป– 8 ปี	28	11.5
8 ปีขึ้นไป	27	11.1
ไม่ตอบ	44	18.0
รวม	244	100.0

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

จากตารางที่ 2 วิศวกรผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชาย 183 คน เพศหญิง 61 คน คิดเป็นร้อยละ 75.0 และ 25.0 ตามลำดับ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ อยู่ในช่วงอายุ 26–30 ปี ร้อยละ 91.0 มีสถานภาพโสด ร้อยละ 62.7 มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ร้อยละ 83.2 ส่วนใหญ่มีตำแหน่งเป็นวิศวกร ร้อยละ 68.4 มีระดับรายได้ต่อเดือนส่วนใหญ่อยู่ที่ 10,001 – 20,000 บาท ร้อยละ 41.4 และมีช่วงของอายุการทำงานต่ำกว่า 2 ปี ร้อยละ 29.9

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 1

สมมติฐานที่ 1 วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน เป็นผู้มีระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าตามแนวคิดของโคเวย์ในระดับสูง

การศึกษาระดับความความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ ได้ศึกษาจากการประยุกต์ใช้แนวคิดการวัดระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของโคเวย์ ซึ่งองค์ประกอบของความเป็นผู้คิดก้าวหน้า (Proactive Thinking) นั้นวัดได้จากพฤติกรรม 4 ด้าน คือ การเป็นฝ่ายริเริ่มทำก่อน การเป็นผู้กระทำ การมุ่งเน้นขอบเขตที่สามารถทำได้และการขยายขอบเขตที่สามารถทำได้ ซึ่งลักษณะดังกล่าวนี้สามารถนำมาวิเคราะห์โดยกำหนดระดับพฤติกรรมที่เกิดขึ้นออกเป็น 5 ระดับ คือ บ่อยที่สุด บ่อย เป็นครั้งคราว น้อยครั้ง และน้อยที่สุดหรือไม่เกิดขึ้นเลย จากนั้นนำคะแนนที่ผู้ให้ข้อมูลระบุมาคำนวณค่าเฉลี่ย โดยมีเกณฑ์ในการวัดระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้า ดังรายละเอียดในบทที่ 3

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 1 ได้แสดงไว้ในตารางที่ 3

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 3 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน (N = 244)

พฤติกรรมที่แสดงถึงความเป็นผู้คิดก้าวหน้า	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้า
1. การเป็นฝ่ายริเริ่มทำก่อน	**3.48**	**0.45**	**ปานกลาง**
1.1 การมองเห็นว่าทรัพยากรที่มีอยู่มีคุณค่าพอที่จะช่วยให้งานประสบความสำเร็จได้	3.42	0.79	ปานกลาง
1.2 การคิดหาทางเลือกหลายๆ ทางก่อนลงมือกระทำการใดๆ	3.70	0.74	สูง
1.3 การคิดว่าสิ่งที่กระทำอยู่ในทุกวันนี้ แม้ว่าจะดีอยู่แล้วก็สามารถทำให้ดีกว่านี้ได้ในอนาคต	3.88	0.74	สูง
1.4 การเสนอแนวทางใหม่ๆ ในการทำงานเสมอ	3.45	0.73	ปานกลาง
1.5 การเห็นโอกาสในการเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้นจากสิ่งที่ผู้อื่นเห็นว่าเป็นปัญหา	3.67	0.78	สูง
1.6 การคิดวิธีการแก้ปัญหาที่แตกต่างจากที่เคยทำ	3.28	0.72	ปานกลาง
1.7 การต้องรอให้ผู้อื่นเริ่มต้นก่อนถึงจะคิดทำบ้าง	3.19	0.88	ปานกลาง
1.8 การคิดว่าปัญหาหรือความทุกข์ที่เกิดขึ้นในชีวิตไม่มีทางแก้ไขได้	3.70	1.16	สูง
1.9 การไม่แน่ใจว่าจะสามารถควบคุมสถานการณ์ต่างๆ ในชีวิตของตัวเองได้	3.56	1.09	สูง
1.10 การเห็นปัญหาที่เกิดขึ้นมาจากทรัพยากรที่มีไม่เพียงพอ	2.93	0.96	ปานกลาง

(ต่อ)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 3 (ต่อ)

พฤติกรรมที่แสดงถึงความเป็นผู้คิดก้าวหน้า	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้า
2. การเป็นผู้กระทำ	**3.31**	**0.31**	**ปานกลาง**
2.1 การทำกิจกรรมนอกเหนือจากสิ่งที่กำหนดไว้ในระเบียบ	2.95	0.81	ปานกลาง
2.2 การปรับปรุงสถานที่เพื่อให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	3.30	0.79	ปานกลาง
2.3 การลงมือทำในสิ่งที่ตัวเองเลือกทำ	3.58	0.92	สูง
2.4 การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นด้วยตัวเองได้	3.77	0.63	สูง
2.5 การควบคุมอารมณ์หรือการกระทำของตัวเองได้	3.90	0.76	สูง
2.6 การทำงานได้ตามปกติไม่ว่าสภาพแวดล้อมจะเป็นอย่างไร	3.50	0.76	สูง
2.7 การลงมือกระทำสิ่งที่คิดและตัดสินใจเลือกแล้วตามแผน	3.79	0.83	สูง
2.8 การจำใจทำในสิ่งที่ไม่อยากจะทำ เนื่องจากไม่มีทางเลือกอื่น	2.95	0.83	ปานกลาง
2.9 การทำงานไม่มีประสิทธิภาพ เพราะสิ่งแวดล้อมไม่เอื้ออำนวย	2.85	0.85	ปานกลาง
2.10 การลงมือทำงานไม่ได้ เนื่องจากยังไม่ได้รับมอบหมายให้ทำ	2.80	0.72	ปานกลาง

(ต่อ)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 3 (ต่อ)

พฤติกรรมที่แสดงถึงความเป็นผู้คิดก้าวหน้า	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้า
3. การมุ่งเน้นขอบเขตที่สามารถทำได้	**3.75**	**0.43**	**สูง**
3.1 การใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพในการปฏิบัติกิจกรรมในแต่ละวัน	3.32	0.73	ปานกลาง
3.2 การนำข้อมูลทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	3.55	0.81	สูง
3.3 การตัดสินใจโดยอาศัยข้อมูลที่มีอยู่ ไม่ใช่จากความรู้สึก	3.70	0.62	สูง
3.4 การนำจุดเด่นของตนเองมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	3.58	0.69	สูง
3.5 การพยายามทำงานให้สำเร็จตามที่ได้สัญญากับตนเอง	3.86	0.64	สูง
3.6 การคิดว่าตัวเองไร้ความสามารถในการทำงาน	2.50	1.18	ปานกลาง
3.7 การรู้สึกท้อแท้หมดกำลังใจในการทำงาน เมื่อมีความผิดพลาดเกิดขึ้น	2.54	0.94	ปานกลาง
3.8 การกล่าวขอโทษในปัญหาที่เกิดขึ้นซ้ำๆ	2.59	1.01	ปานกลาง
3.9 การคิดว่าความสุขหรือความทุกข์ที่เกิดขึ้นเพราะสิ่งแวดล้อมเป็นเหตุ	2.64	0.92	ปานกลาง
3.10 การมุ่งความสนใจเฉพาะแต่สิ่งที่ตนเองสามารถทำได้เท่านั้น	2.79	0.88	ปานกลาง

(ต่อ)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 3 (ต่อ)

พฤติกรรมที่แสดงถึงความเป็นผู้คิดก้าวหน้า	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้า
4. การขยายขอบเขตที่สามารถทำได้	**3.54**	**0.39**	**สูง**
4.1 การพยายามเข้าไปมีส่วนร่วมในการวางแผนการทำงานที่ตนเองมีส่วนเกี่ยวข้อง	3.56	0.81	สูง
4.2 การหาโอกาสได้ร่วมตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในกลุ่มที่ตนเองเกี่ยวข้อง	3.76	0.78	สูง
4.3 การให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้อื่นโดยที่เขาไม่รู้สึกว่าถูกคุกคาม	3.39	0.80	ปานกลาง
4.4 การได้รับความไว้วางใจจากผู้อื่น เมื่อทำงานร่วมกัน	3.41	0.31	ปานกลาง
4.5 การพยายามทำงานให้สำเร็จตามที่ได้สัญญากับผู้อื่น	3.98	0.57	สูง
4.6 การกล่าวคำชมเชยกับผู้อื่นอย่างจริงใจ เมื่อบุคคลนั้นทำกิจกรรมได้สำเร็จ	4.03	0.76	สูง
4.7 การทำงานร่วมกับผู้อื่น การนำจุดเด่นของเขามาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	3.58	0.81	สูง
4.8 การทำในสิ่งที่ชดเชยในจุดอ่อนของผู้อื่น	2.91	0.76	ปานกลาง
4.9 การไม่แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความรู้และทักษะกับผู้อื่น	3.55	0.82	สูง
4.10 การใช้อำนาจที่มีอยู่บังคับผู้อื่นทำในสิ่งที่ตัวเองต้องการ	2.51	1.10	ปานกลาง
ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้า	**3.43**	**0.26**	**ปานกลาง**

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

จากตารางที่ 3 พบว่า ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนในองค์ประกอบของพฤติกรรมที่แสดงถึงความเป็นผู้คิดก้าวหน้าทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการมุ่งเน้นขอบเขตที่สามารถทำได้และด้านการขยายขอบเขตที่สามารถทำได้มีระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ส่วนด้านการเป็นฝ่ายริเริ่มทำก่อน และด้านการเป็นผู้กระทำมีระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง

โดยในแต่ละด้าน สามารถจำแนกเป็นประเด็นตามพฤติกรรมที่แสดงถึงความเป็นผู้คิดก้าวหน้าดังนี้ พฤติกรรมที่แสดงถึงความเป็นผู้คิดก้าวหน้าในด้านการเป็นฝ่ายริเริ่มทำก่อน สามารถจำแนกระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าได้ 2 ระดับคือ ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าสูง เรียงลำดับจากพฤติกรรมที่เกิดขึ้นสูงไปต่ำ ได้แก่ การคิดว่าสิ่งที่กระทำอยู่ในทุกวันนี้แม้ว่าจะดีอยู่แล้วก็สามารถทำให้ดีกว่านี้ได้ในอนาคต การคิดหาทางเลือกหลายๆทางก่อนลงมือกระทำการใดๆ การคิดว่าปัญหาหรือความทุกข์ที่เกิดขึ้นในชีวิตไม่มีทางแก้ไขได้ การเห็นโอกาสในการเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้นจากสิ่งที่ผู้อื่นเห็นว่าเป็นปัญหา และการไม่แน่ใจว่าจะสามารถควบคุมสถานการณ์ต่างๆ ในชีวิตของตัวเองได้ ส่วนอีกระดับคือ ความเป็นผู้คิดก้าวหน้าปานกลาง เรียงลำดับจากพฤติกรรมที่เกิดขึ้นสูงไปต่ำ ได้แก่ การเสนอแนวทางใหม่ๆในการทำงานเสมอ การมองเห็นว่าทรัพยากรที่มีอยู่มีคุณค่าพอที่จะช่วยให้งานประสบความสำเร็จได้ การคิดวิธีการแก้ปัญหาที่แตกต่างจากที่เคยทำ การต้องรอให้ผู้อื่นเริ่มต้นก่อนถึงจะคิดทำบ้าง และการเห็นปัญหาที่เกิดขึ้นมาจากทรัพยากรที่มีไม่เพียงพอ

พฤติกรรมที่แสดงถึงความเป็นผู้คิดก้าวหน้าในด้านการเป็นผู้กระทำ สามารถจำแนกระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าได้ 2 ระดับคือ ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าสูง เรียงลำดับจากพฤติกรรมที่เกิดขึ้นสูงไปต่ำ ได้แก่ การควบคุมอารมณ์หรือการกระทำของตัวเองได้ การลงมือกระทำสิ่งที่คิดและตัดสินใจเลือกแล้วตามแผน การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นด้วยตัวเองได้ การลงมือทำในสิ่งที่การเลือกทำเอง และการทำงานได้ตามปกติไม่ว่าสภาพแวดล้อมจะเป็นอย่างไร ส่วนอีกระดับคือความเป็นผู้คิดก้าวหน้าปานกลาง เรียงลำดับจากพฤติกรรมที่เกิดขึ้นสูงไปต่ำ ได้แก่ การปรับปรุงสถานที่เพื่อให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน การทำกิจกรรมนอกเหนือจากสิ่งที่กำหนดไว้ในระเบียบ การจำใจทำในสิ่งที่ไม่อยากจะทำ เนื่องจากไม่มีทางเลือกอื่น การทำงานไม่มีประสิทธิภาพเพราะสิ่งแวดล้อมไม่เอื้ออำนวย และการลงมือทำงานไม่ได้ เนื่องจากยังไม่ได้รับมอบหมายให้ทำ

พฤติกรรมที่แสดงถึงความเป็นผู้คิดก้าวหน้าในด้านการมุ่งเน้นขอบเขตที่สามารถทำได้สามารถจำแนกระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าได้ 2 ระดับคือ ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าสูง เรียงลำดับจากพฤติกรรมที่เกิดขึ้นสูงไปต่ำ ได้แก่ การพยายามทำงานให้สำเร็จตามที่ได้สัญญากับตนเอง การตัดสินใจโดยอาศัยข้อมูลที่มีอยู่ไม่ใช่จากความรู้สึก การนำจุดเด่นของตนเองมาใช้ให้

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

เกิดประโยชน์สูงสุด และการนำข้อมูลทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ส่วนอีกระดับคือ ความเป็นผู้คิดก้าวหน้าปานกลาง เรียงลำดับจากพฤติกรรมที่เกิดขึ้นสูงไปต่ำ ได้แก่ การใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพในการปฏิบัติกิจกรรมในแต่ละวัน การมุ่งความสนใจเฉพาะแต่สิ่งที่ตนเองสามารถทำได้เท่านั้น การคิดว่าความสุขหรือความทุกข์ที่เกิดขึ้นเพราะสิ่งแวดล้อมเป็นเหตุ การกล่าวขอโทษในปัญหาที่เกิดขึ้นซ้ำๆ การรู้สึกท้อแท้หมดกำลังใจในการทำงานเมื่อมีความผิดพลาดเกิดขึ้น และการคิดว่าตัวเองไร้ความสามารถในการทำงาน

ส่วนพฤติกรรมที่แสดงถึงความเป็นผู้คิดก้าวหน้าในด้านการขยายขอบเขตที่สามารถทำได้ สามารถจำแนกระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าได้ 2 ระดับคือ ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าสูง เรียงลำดับจากพฤติกรรมที่เกิดขึ้นสูงไปต่ำ ได้แก่ การกล่าวคำชมเชยกับผู้อื่นอย่างจริงใจเมื่อบุคคลนั้นทำกิจกรรมได้สำเร็จ การพยายามทำงานให้สำเร็จตามที่ได้สัญญากับผู้อื่น การหาโอกาสได้ร่วมตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในกลุ่มที่ตนเองเกี่ยวข้อง การหาโอกาสได้ร่วมตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในกลุ่มที่ตนเองเกี่ยวข้อง การทำงานร่วมกับผู้อื่นการนำจุดเด่นของเขามาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด การพยายามเข้าไปมีส่วนร่วมในการวางการทำงานที่ตนเองมีส่วนเกี่ยวข้องและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้และทักษะกับผู้อื่น ส่วนอีกระดับคือ ความเป็นผู้คิดก้าวหน้าปานกลาง เรียงลำดับจากพฤติกรรมที่เกิดขึ้นสูงไปต่ำ ได้แก่ การได้รับความไว้วางใจจากผู้อื่น การให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้อื่นโดยที่เขาไม่รู้สึกว่าถูกคุกคามเมื่อทำงานร่วมกัน การทำในสิ่งที่ชดเชยในจุดอ่อนของผู้อื่น และการใช้อำนาจที่มีอยู่บังคับผู้อื่นทำในสิ่งที่ตัวเองต้องการ

สรุปในการทดสอบสมมติฐานที่ 1 ได้ว่า วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือจังหวัดลำพูน ไม่มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูงแต่มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ในแต่ละด้านของความเป็นผู้คิดก้าวหน้าสามารถแจกแจงความถี่และร้อยละตามปัจจัยส่วนบุคคลคือ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือนและอายุการทำงาน กับระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าที่เกิดขึ้น ดังส่วนที่3(ตารางที่ 4,5,6,7)

ส่วนที่ 3 แสดงการวิเคราะห์ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน กับปัจจัยส่วนบุคคล

ตารางที่ 4 แสดงผลการแจกแจงความถี่และร้อยละตามปัจจัยส่วนบุคคลคือ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือนและอายุการทำงาน กับระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าในด้านการเป็นฝ่ายริเริ่มกระทำก่อน

ปัจจัย		ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรม ภาคเหนือ จังหวัดลำพูน						
		ต่ำที่สุด	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงที่สุด	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล
ด้านการเป็นฝ่ายริเริ่มทำก่อน								
จำแนกตามอายุ	21 – 25 ปี	0	1	60	58	1	3.49	ปานกลาง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.8)	(50.0)	(48.4)	(0.8)		
	26 – 30 ปี	0	0	44	55	1	3.57	สูง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.0)	(44.0)	(55.0)	(1.0)		
	31 – 35 ปี	0	1	8	7	0	3.38	ปานกลาง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(6.2)	(50.0)	(43.8)	(0.0)		
	36 – 40 ปี	0	0	1	7	0	3.87	สูง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.0)	(12.5)	(87.5)	(0.0)		
จำแนกตาม	ปริญญาตรี	0	2	97	115	2	3.54	สูง
ระดับการศึกษา	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.9)	(44.9)	(53.3)	(0.9)		
	ปริญญาโท	0	0	16	12	0	3.42	ปานกลาง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.0)	(57.1)	(42.9)	(0.0)		

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ปัจจัย		ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน						
		ต่ำที่สุด	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงที่สุด	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล
จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยวิศวกร (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	5 (62.5)	2 (25.0)	1 (12.5)	3.50	สูง
	วิศวกร (ร้อยละ)	0 (0.0)	1 (0.5)	104 (47.2)	114 (51.8)	1 (0.5)	3.52	สูง
	วิศวกรอาวุโส (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (25.0)	6 (75.0)	0 (0.0)	3.75	สูง
	ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม (ร้อยละ)	0 (0.0)	1 (12.5)	2 (25.0)	5 (62.5)	0 (0.0)	3.50	สูง
จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	10,001–20,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	1 (0.5)	87 (47.9)	92 (50.5)	2 (1.1)	3.51	สูง
	20,001–30,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	24 (48.0)	26 (52.0)	0 (0.0)	3.52	สูง
	30,001–40,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	2 (50.0)	0 (0.0)	3.25	ปานกลาง
	40,001–50,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (25.0)	3 (75.0)	0 (0.0)	3.75	สูง
	50,001–60,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (100.0)	0 (0.0)	4.00	สูง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ปัจจัย		ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน						
		ต่ำที่สุด	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงที่สุด	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล
จำแนกตาม	ต่ำกว่า 2 ปี	0	2	51	20	0	3.27	ปานกลาง
อายุการทำงาน	(ร้อยละ)	(0.0)	(2.7)	(69.9)	(27.4)	(0.0)		
	2 – 5 ปี	0	0	27	36	0	3.57	สูง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.0)	(42.9)	(57.1)	(0.0)		
	5 ปี ขึ้นไป– 8 ปี	0	0	8	29	0	3.78	สูง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.0)	(21.6)	(78.4)	(0.0)		
	8 ปีขึ้นไป	0	0	5	21	1	3.79	สูง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.0)	(18.5)	(77.8)	(3.7)		

จากตารางที่ 4 แสดงว่า ในด้านการเป็นฝ่ายริเริ่มกระทำก่อนจำแนกตามช่วงอายุ วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงอายุ 21-25ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง ช่วงอายุ 26-30 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ช่วงอายุ 31-35 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง และในช่วงอายุ 36-40 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง

ด้านการเป็นฝ่ายริเริ่มกระทำก่อนจำแนกตามระดับการศึกษาวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ส่วนที่มีการศึกษาในระดับปริญญาโท มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง

ด้านการเป็นฝ่ายริเริ่มกระทำก่อนจำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ในตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกร มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ตำแหน่งวิศวกร มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ตำแหน่งวิศวกรอาวุโส มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ส่วนตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ด้านการเป็นฝ่ายริเริ่มกระทำก่อนจำแนกตามรายได้ต่อเดือน วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงระดับรายได้ 10,001–20,000 บาทต่อเดือน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ช่วงระดับรายได้ 20,001–30,000 บาทต่อเดือน มีความเป็นผู้คิดก้าวอยู่ในระดับสูง ช่วงระดับรายได้ 30,001–40,000 บาทต่อเดือน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง ช่วงระดับรายได้ 40,001–50,000 บาทต่อเดือน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง และวิศวกรในเขตอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงระดับรายได้ 50,001–60,000 บาทต่อเดือนทั้งหมด มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง

ด้านการเป็นฝ่ายริเริ่มกระทำก่อนจำแนกตามอายุการทำงาน วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงอายุการทำงานต่ำกว่า 2 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง ช่วงอายุการทำงาน 2 – 5 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ช่วงอายุการทำงาน 5 ปี ขึ้นไป – 8 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง และวิศวกรในเขตอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงอายุการทำงาน 8 ปีขึ้นไป มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง

กล่าวโดยสรุป คือในด้านการเป็นฝ่ายริเริ่มกระทำก่อนจำแนกตามช่วงอายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือนและอายุการทำงานของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าด้านการเป็นฝ่ายริเริ่มกระทำก่อน อยู่ในระดับปานกลาง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 5 แสดงผลการแจกแจงความถี่และร้อยละตามปัจจัยส่วนบุคคลคือ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือนและอายุการทำงาน กับระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าในด้านการเป็นผู้กระทำ

ปัจจัย		ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน						
		ต่ำที่สุด	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงที่สุด	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล
ด้านการเป็นผู้กระทำ								
จำแนกตามอายุ	21 – 25 ปี	0	0	80	40	0	3.33	ปานกลาง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.0)	(66.7)	(33.3)	(0.0)		
	26 – 30 ปี	0	0	68	32	0	3.32	ปานกลาง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.0)	(68.0)	(32.0)	(0.0)		
	31 – 35 ปี	0	0	12	4	0	3.25	ปานกลาง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.0)	(75.0)	(25.0)	(0.0)		
	36 – 40 ปี	0	0	8	0	0	3.00	ปานกลาง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.0)	(100.0)	(0.0)	(0.0)		
จำแนกตามระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	0	0	149	67	0	3.31	ปานกลาง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.0)	(69.0)	(31.0)	(0.0)		
	ปริญญาโท	0	0	19	9	0	3.32	ปานกลาง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.0)	(67.9)	(32.1)	(0.0)		

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 5 (ต่อ)

ปัจจัย		ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน						
		ต่ำที่สุด	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงที่สุด	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล
จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยวิศวกร (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	5 (62.5)	3 (37.5)	0 (0.0)	3.38	ปานกลาง
	วิศวกร (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	150 (68.2)	70 (31.8)	0 (0.0)	3.32	ปานกลาง
	วิศวกรอาวุโส (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	7 (87.5)	1 (12.5)	0 (0.0)	3.13	ปานกลาง
	ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	6 (75.0)	2 (25.0)	0 (0.0)	3.25	ปานกลาง
จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	10,001–20,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	120 (65.9)	62 (34.1)	0 (0.0)	3.34	ปานกลาง
	20,001–30,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	38 (76.0)	12 (24.0)	0 (0.0)	3.24	ปานกลาง
	30,001–40,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (50.0)	2 (50.0)	0 (0.0)	3.25	ปานกลาง
	40,001–50,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3.00	ปานกลาง
	50,001–60,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3.00	ปานกลาง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 5 (ต่อ)

ปัจจัย		ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน						
		ต่ำที่สุด	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงที่สุด	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล
จำแนกตาม	ต่ำกว่า 2 ปี	0	0	70	3	0	3.04	ปานกลาง
อายุการทำงาน	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.0)	(95.9)	(4.1)	(0.0)		
	2 – 5 ปี	0	0	45	18	0	3.28	ปานกลาง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.0)	(71.4)	(28.6)	(0.0)		
	5 ปี ขึ้นไป– 8 ปี	0	0	18	19	0	3.51	สูง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.0)	(48.6)	(51.4)	(0.0)		
	8 ปีขึ้นไป	0	0	5	22	0	3.81	สูง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.0)	(18.5)	(81.5)	(0.0)		

จากตารางที่ 5 แสดงว่า ในด้านการเป็นผู้กระทำจำแนกตามช่วงอายุ วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงอายุ 21-25ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง ช่วงอายุ 26-30 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง ช่วงอายุ 31-35 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง และในช่วงอายุ 36-40 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง

ด้านการเป็นผู้กระทำจำแนกตามระดับการศึกษา วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนที่มีการศึกษาในระดับปริญญาโท มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง

ด้านการเป็นผู้กระทำจำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ในตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกร มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง ตำแหน่งวิศวกร มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง ตำแหน่งวิศวกรอาวุโส มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง

ด้านการเป็นผู้กระทำจำแนกตามรายได้ต่อเดือนวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

จังหวัดลำพูน ช่วงระดับรายได้ 10,001–20,000 บาทต่อเดือน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง ช่วงระดับรายได้ 20,001–30,000 บาทต่อเดือน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง ช่วงระดับรายได้ 30,001–40,000 บาทต่อเดือน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง ช่วงระดับรายได้ 40,001–50,000 บาทต่อเดือน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง และวิศวกรในเขตอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงระดับรายได้ 50,001–60,000 บาทต่อเดือนทั้งหมด มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง

ด้านการเป็นผู้กระทำจำแนกตามอายุการทำงาน วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงอายุการทำงานต่ำกว่า 2 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง ช่วงอายุการทำงาน 2 – 5 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง ช่วงอายุการทำงาน 5 ปี ขึ้นไป – 8 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง และวิศวกรในเขตอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงอายุการทำงาน 8 ปีขึ้นไป มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง

กล่าวโดยสรุปคือในด้านการเป็นผู้กระทำจำแนกตามช่วงอายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือนและอายุการทำงานของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรม ภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าด้านการเป็นผู้กระทำอยู่ในระดับปานกลาง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 6 แสดงผลการแจกแจงความถี่และร้อยละตามปัจจัยส่วนบุคคลคือ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งในการปฏิบัติงานรายได้ต่อเดือนและอายุการทำงาน กับระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าในด้านการมุ่งเน้นขอบเขตที่สามารถทำได้

ปัจจัย		ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือจังหวัดลำพูน						
		ต่ำที่สุด	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงที่สุด	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล
ด้านการมุ่งเน้นขอบเขตที่สามารถทำได้								
จำแนกตามอายุ	21 – 25 ปี	0	4	17	99	0	3.79	สูง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(3.3)	(14.2)	(82.5)	(0.0)		
	26 – 30 ปี	0	5	15	80	0	3.75	สูง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(5.0)	(15.0)	(80.0)	(0.0)		
	31 – 35 ปี	0	2	2	12	0	3.63	สูง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(12.5)	(12.5)	(75.0)	(0.0)		
	36 – 40 ปี	0	1	3	4	0	3.38	ปานกลาง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(12.5)	(37.5)	(50.0)	(0.0)		
จำแนกตามระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	0	10	37	169	0	3.73	สูง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(4.6)	(17.1)	(68.2)	(0.0)		
	ปริญญาโท	0	2	0	26	0	3.86	สูง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(7.1)	(0.0)	(92.9)	(0.0)		

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 6 (ต่อ)

ปัจจัย		ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน						
		ต่ำที่สุด	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงที่สุด	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล
จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยวิศวกร (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (12.5)	7 (87.5)	0 (0.0)	3.88	สูง
	วิศวกร (ร้อยละ)	0 (0.0)	12 (5.5)	34 (15.5)	174 (79.1)	0 (0.0)	3.74	สูง
	วิศวกรอาวุโส (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (25.0)	6 (75.0)	0 (0.0)	3.75	สูง
	ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	8 (100.0)	0 (0.0)	4.00	สูง
จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	10,001–20,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	9 (4.9)	27 (14.8)	146 (80.2)	0 (0.0)	3.75	สูง
	20,001–30,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	2 (4.0)	7 (14.0)	41 (82.0)	0 (0.0)	3.98	สูง
	30,001–40,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0 .0)	4 (100 .0)	0 (0.0)	4.00	สูง
	40,001–50,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	1 (25.0)	2 (50.0)	1 (25.0)	0 (0.0)	3.00	ปานกลาง
	50,001–60,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (25.0)	3 (75.0)	0 (0.0)	3.75	สูง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 6 (ต่อ)

ปัจจัย		ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน						
		ต่ำที่สุด	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงที่สุด	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล
จำแนกตามอายุการทำงาน	ต่ำกว่า 2 ปี (ร้อยละ)	0 (0.0)	9 (12.3)	63 (86.3)	1 (1.4)	0 (0.0)	2.89	ปานกลาง
	2 – 5 ปี (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	54 (85.7)	9 (14.3)	0 (0.0)	3.14	ปานกลาง
	5 ปี ขึ้นไป– 8 ปี (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	33 (89.2)	4 (10.8)	0 (0.0)	3.10	ปานกลาง
	8 ปีขึ้นไป (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	12 (44.4)	15 (55.6)	0 (0.0)	3.85	สูง

จากตารางที่ 6 แสดงว่า ด้านการมุ่งเน้นขอบเขตที่สามารถทำได้จำแนกตามช่วงอายุ วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงอายุ 21-25ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ช่วงอายุ 26-30 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ช่วงอายุ 31-35 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง และในช่วงอายุ 36-40 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง

ด้านการมุ่งเน้นขอบเขตที่สามารถทำได้จำแนกตามระดับการศึกษา วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ส่วนที่มีการศึกษาในระดับปริญญาโท มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง

ด้านการมุ่งเน้นขอบเขตที่สามารถทำได้จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงานวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ในตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกร มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ตำแหน่งวิศวกร มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ตำแหน่งวิศวกรอาวุโส มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ส่วนตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม มีความเป็นผู้คิดก้าวอยู่ในระดับสูง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ด้านการมุ่งเน้นขอบเขตที่สามารถทำได้จำแนกตามรายได้ต่อเดือนของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงระดับรายได้ 10,001–20,000 บาทต่อเดือน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ช่วงระดับรายได้ 20,001–30,000 บาทต่อเดือน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ช่วงระดับรายได้ 30,001–40,000 บาทต่อเดือน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ช่วงระดับรายได้ 40,001–50,000 บาทต่อเดือน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง และวิศวกรในเขตอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูนช่วงระดับรายได้ 50,001–60,000 บาทต่อเดือนทั้งหมด มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง

ด้านการมุ่งเน้นขอบเขตที่สามารถทำได้จำแนกตามอายุการทำงาน วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงอายุการทำงานต่ำกว่า 2 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าในระดับปานกลาง ช่วงอายุการทำงาน 2 – 5 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง ช่วงอายุการทำงาน 5 ปี ขึ้นไป – 8 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง และวิศวกรในเขตอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงอายุการทำงาน 8 ปีขึ้นไป มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง

กล่าวโดยสรุปคือในด้านการมุ่งเน้นขอบเขตที่สามารถทำได้จำแนกตามช่วงอายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือนและอายุการทำงานของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าด้านการมุ่งเน้นขอบเขตที่สามารถทำได้อยู่ในระดับสูง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 7 แสดงผลการแจกแจงความถี่และร้อยละตามปัจจัยส่วนบุคคลคือ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือนและอายุการทำงาน กับระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าในด้านการขยายขอบเขตที่สามารถทำได้

ปัจจัย		ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน						
		ต่ำที่สุด	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงที่สุด	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล
ด้านการขยายขอบเขตที่สามารถทำได้								
จำแนกตามอายุ	21 – 25 ปี	0	1	51	66	2	3.58	สูง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.8)	(42.5)	(55.0)	(1.7)		
	26 – 30 ปี	0	2	45	52	1	3.52	สูง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(2.0)	(45.0)	(52.0)	(1.0)		
	31 – 35 ปี	0	0	10	6	0	3.38	ปานกลาง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0 .0)	(62.5)	(37.5)	(0.0)		
	36 – 40 ปี	0	0	3	5	0	3.63	สูง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.0)	(37.5)	(62.5)	(0.0)		
จำแนกตามระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	0	2	100	112	2	3.53	สูง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(0.9)	(46.3)	(51.9)	(0.9)		
	ปริญญาโท	0	1	9	17	1	3.64	สูง
	(ร้อยละ)	(0.0)	(3.9)	(32.1)	(60.7)	(3.6)		

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 7 (ต่อ)

ปัจจัย		ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน						
		ต่ำที่สุด	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงที่สุด	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล
จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยวิศวกร (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (50.0)	4 (50.0)	0 (0.0)	3.50	สูง
	วิศวกร (ร้อยละ)	0 (0.0)	3 (1.4)	100 (45.5)	114 (51.8)	3 (1.4)	3.50	สูง
	วิศวกรอาวุโส (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0 .0)	1 (12.5)	7 (87.5)	0 (0.0)	3.75	สูง
	ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (50.0)	4 (50.0)	0 (0.0)	3.88	สูง
จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	10,001–20,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	2 (1.1)	82 (45.1)	95 (52.2)	3 (1.6)	3.54	สูง
	20,001–30,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	1 (2.0)	21 (42.0)	28 (56.0)	0 (0.0)	3.54	สูง
	30,001–40,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (75.0)	1 (25.0)	0 (0.0)	3.25	ปานกลาง
	40,001–50,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0 .0)	3 (75.0)	1 (25.0)	0 (0.0)	3.25	ปานกลาง
	50,001–60,000 บาท (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (100.0)	0 (0.0)	4.00	สูง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 7 (ต่อ)

ปัจจัย		ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน						
		ต่ำที่สุด	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงที่สุด	ค่าเฉลี่ย	การแปลผล
จำแนกตามอายุการทำงาน	ต่ำกว่า 2 ปี (ร้อยละ)	0 (0.0)	2 (2.7)	57 (78.1)	14 (19.2)	0 (0.0)	3.16	ปานกลาง
	2 – 5 ปี (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	19 (30.2)	44 (69.8)	0 (0.0)	3.69	สูง
	5 ปี ขึ้นไป– 8 ปี (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	7 (18.9)	30 (81.1)	0 (0.0)	3.81	สูง
	8 ปีขึ้นไป (ร้อยละ)	0 (0.0)	0 (0.0)	5 (18.5)	20 (74.1)	2 (7.4)	3.82	สูง

จากตารางที่ 7 แสดงว่า ด้านการขยายขอบเขตที่สามารถทำได้จำแนกตามช่วงอายุ วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงอายุ 21-25ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ช่วงอายุ 26-30 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ช่วงอายุ 31-35 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง และในช่วงอายุ 36-40 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง

ด้านการขยายขอบเขตที่สามารถทำได้จำแนกตามระดับการศึกษา วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีความเป็นผู้คิดก้าวอยู่ในระดับสูง ส่วนการศึกษาในระดับปริญญาโท มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง

ด้านการขยายขอบเขตที่สามารถทำได้จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงานวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน พบว่าในตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกร มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ตำแหน่งวิศวกร มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ตำแหน่งวิศวกรอาวุโส มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ส่วนตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ด้านการขยายขอบเขตที่สามารถทำได้จำแนกตามรายได้ต่อเดือนของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงระดับรายได้ 10,001–20,000 บาทต่อเดือน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ช่วงระดับรายได้ 20,001–30,000 บาทต่อเดือน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ช่วงระดับรายได้ 30,001–40,000 บาทต่อเดือน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง ช่วงระดับรายได้ 40,001–50,000 บาทต่อเดือน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง และวิศวกรในเขตอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูนช่วงระดับรายได้ 50,001–60,000 บาทต่อเดือนทั้งหมด มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง

ด้านการขยายขอบเขตที่สามารถทำได้จำแนกตามอายุการทำงานของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงอายุการทำงานต่ำกว่า 2 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวอยู่ในระดับปานกลาง ช่วงอายุการทำงาน 2 – 5 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ช่วงอายุการทำงาน 5 ปี ขึ้นไป – 8 ปี มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง และวิศวกรในเขตอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงอายุการทำงาน 8 ปีขึ้นไป มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง

กล่าวโดยสรุปคือในด้านการขยายขอบเขตที่สามารถทำได้จำแนกตามช่วงอายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือนและอายุการทำงาน ของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความเป็นผู้คิดก้าวหน้าด้านการขยายขอบเขตที่สามารถทำได้อยู่ในระดับสูง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน กับปัจจัยส่วนบุคคล เพื่อทดสอบสมมติฐานที่ 2

เพื่อทดสอบสมมุติฐานที่ 2 ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาห-กรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความแตกต่างกันตามปัจจัยส่วนบุคคล ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่. 05

2.1 ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความแตกต่างกันตามอายุ ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่.05

การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความแตกต่างของความเป็นผู้คิดก้าวหน้าจำแนกตามอายุของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ดังแสดงในตารางที่ 8

ตารางที่ 8 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวจำแนกตามอายุ (N = 244)

ปัจจัยส่วนบุคคล	ความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน			F	Sig
	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน		
อายุ					
21 – 25 ปี	56	3.33	.23	6.857	.000
26 – 30 ปี	91	3.31	.27		
31 – 35 ปี	51	3.27	.28		
36 – 40 ปี	46	3.49	.22		
รวม	244	3.34	.26		

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

จากตารางข้างต้นจะเห็นได้ว่า ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาห-กรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความแตกต่างกันตามอายุ ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ซึ่งสามารถทดสอบความแตกต่างในแต่ละช่วงของอายุ โดยการเปรียบเทียบแบบพหุคูณโดยวิธีของ Scheffe’ ดังตารางที่ 6

ตารางที่ 9 การทดสอบการเปรียบเทียบแบบพหุคูณโดยวิธีของ Scheffe’ ตามแต่ละช่วงอายุ

การเปรียบเทียบช่วงอายุระหว่าง		Mean Difference	Std. Error	Sig.
21 – 25 ปี กับ	26 – 30 ปี	.0206	.04316	.973
	31 – 35 ปี	.0633	.04918	.647
	36 – 40 ปี	-.1548	.05056	.027*
26 – 30 ปี กับ	31 – 35 ปี	.0427	.04445	.820
	36 – 40 ปี	-.1754	.04597	.003*
31 – 35 ปี กับ	36 – 40 ปี	-.2181	.05167	.001*

*หมายเหตุ * แสดงค่านัยสำคัญทางสถิติที่ .05*

เมื่อทดสอบความแตกต่างในแต่ละช่วงของอายุพบว่า วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงอายุ 36–40 ปี มีความแตกต่างกับทุกช่วงอายุคือ 21–25 ปี, 26–30 ปี และ 31 – 35 ปี ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

สรุปสมมุติฐานที่ 2.1 ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความแตกต่างกันตามอายุ ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

2.2 ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความแตกต่างกันตามระดับการศึกษา ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่.05

การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความแตกต่างของความเป็นผู้คิดก้าวหน้าจำแนกตามระดับการศึกษาของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ดังแสดงในตารางที่ 10

ตารางที่ 10 การวิเคราะห์โดยการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของความแตกต่างแบบ T-test ตามระดับการศึกษา (N = 244)

ปัจจัยส่วนบุคคล	ความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน						
	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	t	Mean Difference	Std. Error	Sig.
ระดับการศึกษา							
ปริญญาตรี	203	3.34	.27	.031	.0014	.04515	.975
ปริญญาโท	41	3.34	.22				
รวม	244	3.34	.26				

จากตารางข้างต้นจะเห็นได้ว่า ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ไม่มีความแตกต่างกันตามระดับการศึกษา ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติ.05

สรุปสมมุติฐานที่ 2.2 ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ไม่มีความแตกต่างกันตามระดับการศึกษา ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่.05

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

2.3 ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความแตกต่างกันตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่.05

การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความแตกต่างของความเป็นผู้คิดก้าวหน้าจำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน ของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ดังแสดงในตารางที่ 11

ตารางที่ 11 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวจำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน (N = 244)

ปัจจัยส่วนบุคคล	ความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน			F	Sig
	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน		
ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน					
ผู้ช่วยวิศวกร	11	3.45	.21	15.469	.000
วิศวกร	167	3.31	.24		
วิศวกรอาวุโส	43	3.54	.23		
ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม	23	3.60	.30		
รวม	244	3.34	.26		

จากตารางข้างต้นจะเห็นได้ว่าระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความแตกต่างกันตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ซึ่งสามารถทดสอบความแตกต่างในแต่ละระดับของตำแหน่งในการปฏิบัติงาน โดยการเปรียบเทียบแบบพหุคูณโดยวิธีของ Scheffe' ดังตารางที่ 12

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 12 การทดสอบการเปรียบเทียบแบบพหุคูณโดยวิธีของ Scheffe' ตามระดับของตำแหน่งในการปฏิบัติงาน

การเปรียบเทียบระดับของตำแหน่งในการปฏิบัติงานระหว่าง		Mean Difference	Std. Error	Sig.
ผู้ช่วยวิศวกร	กับ วิศวกร	.1478	.07545	.282
	วิศวกรอาวุโส	-.0885	.08189	.761
	ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม	.2795	.08885	.021*
วิศวกร	กับ วิศวกรอาวุโส	-.2363	.04145	.000*
	ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม	.1317	.05391	.116
วิศวกรอาวุโส	กับ ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม	.3680	.06261	.000*

*หมายเหตุ * แสดงค่านัยสำคัญทางสถิติที่ .05*

เมื่อทดสอบความแตกต่างในแต่ละระดับของตำแหน่งในการปฏิบัติงานพบว่า วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกร มีความแตกต่างกับตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม ส่วนตำแหน่งวิศวกร มีความแตกต่างกับตำแหน่งวิศวกรอาวุโส และวิศวกรอาวุโสมีความแตกต่างกับผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

สรุปสมมุติฐานที่ 2.3 ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความแตกต่างกันตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

2.4 ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความแตกต่างกันตามรายได้ต่อเดือน ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่.05

การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความแตกต่างของความเป็นผู้คิดก้าวหน้าจำแนกตามรายได้ต่อเดือนของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ดังแสดงในตารางที่ 13

ตารางที่ 13 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวจำแนกตามรายได้ต่อเดือน (N = 244)

ปัจจัยส่วนบุคคล	ความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน			F	Sig
	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน		
เงินเดือน					
10,000–20,000บาท	101	3.30	.27	11.125	.000
20,001–30,000บาท	84	3.36	.21		
30,001–40,000บาท	13	3.37	.34		
40,001–50,000บาท	21	3.39	.10		
50,001–60,000บาท	25	3.57	.26		
รวม	244	3.34	.26		

*หมายเหตุ * แสดงค่านัยสำคัญทางสถิติที่ .05*

จากตารางข้างต้นจะเห็นได้ว่า ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความแตกต่างกันตามรายได้ต่อเดือน ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ซึ่งสามารถทดสอบความแตกต่างในแต่ละช่วงของรายได้ต่อเดือน โดยการเปรียบเทียบแบบพหุคูณโดยวิธีของ Scheffe’ ดังตารางที่ 14

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 14 การทดสอบการเปรียบเทียบแบบพหุคูณโดยวิธีของ Scheffe' ตามแต่ละช่วงของรายได้ต่อเดือน

การเปรียบเทียบแต่ละช่วงของรายได้ต่อเดือนระหว่าง		Mean Difference	Std. Error	Sig.
10,000 – 20,000 บาท กับ	20,001 – 30,000 บาท	-.0712	.03597	.419
	30,001 – 40,000 บาท	.2238	.07178	.048*
	40,001 – 50,000 บาท	-.0950	.05843	.619
	50,001 – 60,000 บาท	-.2809	.05442	.000*
20,001 – 30,000 บาท กับ	30,001 – 40,000 บาท	.2951	.07260	.003*
	40,001 – 50,000 บาท	-.0238	.05943	.997
	50,001 – 60,000 บาท	-.2097	.05550	.008*
30,001 – 40,000 บาท กับ	40,001 – 50,000 บาท	-.3189	.08597	.009*
	50,001 – 60,000 บาท	-.5048	.08330	.000*
40,001 – 50,000 บาท กับ	50,001 – 60,000 บาท	-.1859	.07211	.160

*หมายเหตุ * แสดงค่านัยสำคัญทางสถิติที่ .05*

เมื่อทดสอบความแตกต่างในแต่ละช่วงของรายได้ต่อเดือนพบว่า

ช่วงรายได้ 10,000-20,000 บาท มีความแตกต่างกับช่วงรายได้ 30,001 – 40,000 บาท และ 50,001 – 60,000 บาท

ช่วงรายได้ 20,001–30,000 บาท มีความแตกต่างกับช่วงรายได้ 30,001 – 40,000 บาท และ 50,001 – 60,000 บาท

ช่วงรายได้ 30,000-40,000 บาท มีความแตกต่างกับช่วงรายได้ 40,001 – 50,000 บาท และ 50,001 – 60,000 บาท

ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

สรุปสมมุติฐานที่ 2.4 ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความแตกต่างกันตามรายได้ต่อเดือน ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

2.5 ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความแตกต่างกันตามอายุการทำงาน ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่.05

การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความแตกต่างของความเป็นผู้คิดก้าวหน้าจำแนกตามอายุการทำงานของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ดังแสดงในตารางที่ 15

ตารางที่ 15 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวจำแนกตามอายุการทำงาน
(N = 200)

ปัจจัยส่วนบุคคล	ความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน			F	Sig
	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน		
อายุการทำงาน					
ต่ำกว่า 2 ปี	73	3.28	.28	7.594	.000
2 – 5 ปี	63	3.31	.22		
5 – 8 ปี	37	3.33	.19		
8 ปีขึ้นไป	27	3.54	.24		
รวม	200	3.34	.26		

จากตารางข้างต้นจะเห็นได้ว่า ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความแตกต่างกันตามอายุ ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ซึ่งสามารถทดสอบความแตกต่างในแต่ละช่วงของอายุการทำงาน โดยการเปรียบเทียบแบบพหุคูณโดยวิธีของ Scheffe' ดังตารางที่ 16

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 16 การทดสอบการเปรียบเทียบแบบพหุคูณโดยวิธีของ Scheffe' ตามแต่ละช่วงอายุการทำงาน

การเปรียบเทียบช่วงอายุระหว่าง			Mean Difference	Std. Error	Sig.
ต่ำกว่า 2 ปี	กับ	2 – 5 ปี	-.0141	.04233	.995
		5 ปีขึ้นไป– 8 ปี	-.0575	.05128	.805
		8 ปีขึ้นไป	-.2179	.05579	.000*
2 – 5 ปี	กับ	5 ปีขึ้นไป – 8 ปี	-.0339	.05168	.909
		8 ปีขึ้นไป	-.2276	.05342	.001*
5 – 8 ปี	กับ	8 ปีขึ้นไป	-.2069	.05677	.005*

*หมายเหตุ * แสดงค่านัยสำคัญทางสถิติที่ .05*

เมื่อทดสอบความแตกต่างในแต่ละช่วงของอายุการทำงานพบว่า วิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ช่วงอายุการทำงาน 8 ปีขึ้นไป มีความแตกต่างกับทุกช่วงอายุการทำงานคือ ต่ำกว่า 2 ปี, 2 – 5 ปี และ 5 ปีขึ้นไป – 8 ปี ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

สรุปสมมุติฐานที่ 2.5 ระดับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของวิศวกรในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความแตกต่างกันตามอายุการทำงาน ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved