

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
สารบัญตาราง	ซ
บทที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	2
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	3
นิยามศัพท์	3
บทที่ 2 ทฤษฎีและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	4
ทฤษฎีที่ใช้ในการศึกษา	4
วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	8
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	10
ขอบเขตการศึกษา	10
วิธีการศึกษา	13
บทที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูล	16
ส่วนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานระดับปฏิบัติการ มูลนิธิโครงการหลวง	16
ส่วนที่ 2 ข้อมูลให้ความสำคัญของพนักงานระดับปฏิบัติการ มูลนิธิโครงการหลวงต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน	23
ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับการให้ความสำคัญกับพนักงานระดับปฏิบัติการ มูลนิธิโครงการหลวงต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลคือ เพศ อายุ และอายุงาน	40
ส่วนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในมูลนิธิโครงการหลวง	68

	หน้า
ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และความคาดหวัง ในการปฏิบัติงาน	84
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ	85
สรุปผลการศึกษา	85
อภิปรายผลการศึกษา	97
ข้อค้นพบ	99
ข้อเสนอแนะ	100
บรรณานุกรม	102
ภาคผนวก แบบสอบถาม	103
ประวัติผู้เขียน	117

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	แสดงจำนวน ประชากรและกลุ่มตัวอย่างพนักงานระดับปฏิบัติการในแต่ละฝ่าย	11
2	แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานจำแนกตามเพศ	16
3	แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานจำแนกตามอายุ	17
4	แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานจำแนกตามสถานภาพ	17
5	แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานจำแนกตามการศึกษา	18
6	แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	18
7	แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานจำแนกตามรายได้อื่น ๆ ต่อเดือน	19
8	แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานจำแนกตามระยะเวลาทำงานที่ มูลนิธิโครงการหลวง	20
9	แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานจำแนกตามการย้ายบริษัท/สถานที่ทำงาน ก่อนจะมาทำงานที่มูลนิธิโครงการหลวง	20
10	แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงานจำแนกตามสาเหตุการย้ายที่ทำงานเดิม	21
11	แสดงจำนวน ร้อยละของพนักงานและค่าเฉลี่ยตามระดับการให้ความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานมูลนิธิโครงการหลวงในด้านนโยบายและการบริหาร	23
12	แสดงจำนวน ร้อยละของพนักงานและค่าเฉลี่ยตามระดับการให้ความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานมูลนิธิโครงการหลวงในด้านการบังคับบัญชา	24
13	แสดงจำนวน ร้อยละของพนักงานและค่าเฉลี่ยตามระดับการให้ความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานมูลนิธิโครงการหลวงในด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้า	25
14	แสดงจำนวน ร้อยละของพนักงานและค่าเฉลี่ยตามระดับการให้ความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานมูลนิธิโครงการหลวงในด้านความสัมพันธ์กับ เพื่อนร่วมงาน	26
15	แสดงจำนวน ร้อยละของพนักงานและค่าเฉลี่ยตามระดับการให้ความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานมูลนิธิโครงการหลวงในด้านความสัมพันธ์กับบุคคล ในแผนกอื่น	27
16	แสดงจำนวน ร้อยละของพนักงานและค่าเฉลี่ยตามระดับการให้ความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานมูลนิธิโครงการหลวงในด้านความมั่นคงในการทำงาน	27

17	แสดงจำนวน ร้อยละของพนักงานและค่าเฉลี่ยตามระดับการให้ความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานมูลนิธิโครงการหลวงในด้านชีวิตส่วนตัว	28
18	แสดงจำนวน ร้อยละของพนักงานและค่าเฉลี่ยตามระดับการให้ความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานมูลนิธิโครงการหลวงในด้านสภาพการทำงาน	29
19	แสดงจำนวน ร้อยละของพนักงานและค่าเฉลี่ยตามระดับการให้ความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานมูลนิธิโครงการหลวงในด้านตำแหน่งงาน	30
20	แสดงจำนวน ร้อยละของพนักงานและค่าเฉลี่ยตามระดับการให้ความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานมูลนิธิโครงการหลวงในด้านค่าตอบแทน	31
21	แสดงจำนวน ร้อยละของพนักงานและค่าเฉลี่ยตามระดับการให้ความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานมูลนิธิโครงการหลวงในด้านผลสำเร็จในการทำงาน	32
22	แสดงจำนวน ร้อยละของพนักงานและค่าเฉลี่ยตามระดับการให้ความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานมูลนิธิโครงการหลวงในการยอมรับยกย่อง และชมเชยจากผู้อื่น	33
23	แสดงจำนวน ร้อยละของพนักงานและค่าเฉลี่ยตามระดับการให้ความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานมูลนิธิโครงการหลวงในด้านความก้าวหน้าในหน้าที่ การงาน	34
24	แสดงจำนวน ร้อยละของพนักงานและค่าเฉลี่ยตามระดับการให้ความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานมูลนิธิโครงการหลวงในด้านลักษณะของงานที่ทำ	35
25	แสดงจำนวน ร้อยละของพนักงานและค่าเฉลี่ยตามระดับการให้ความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานมูลนิธิโครงการหลวงในด้าน โอกาสการเจริญเติบโต ในหน้าที่การงาน	36
26	แสดงจำนวน ร้อยละของพนักงานและค่าเฉลี่ยตามระดับการให้ความสำคัญ ต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานมูลนิธิโครงการหลวงในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่ การงาน	37
27	แสดงค่าเฉลี่ยและการแปลค่าการให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของ พนักงาน	38
28	แสดงค่าเฉลี่ยและการแปลค่าการให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิต ในการทำงาน จำแนกตามเพศ	40
29	แสดงค่าเฉลี่ยและการแปลค่าการให้ความสำคัญต่อของพนักงานปัจจัยจูงใจ ที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานจำแนกตามเพศ	44

30	แสดงค่าเฉลี่ยและการแปลค่าการให้ความสำคัญต่อปัจจัยงูใจที่รักษา สุขลักษณะจิตในการทำงานจำแนกตามอายุ	47
31	แสดงค่าเฉลี่ยและการแปลค่าการให้ความสำคัญต่อปัจจัยงูใจที่เป็นตัวกระตุ้น ในการทำงานจำแนกตามอายุ	53
32	แสดงค่าเฉลี่ยและการแปลค่าการให้ความสำคัญต่อปัจจัยงูใจที่รักษา สุขลักษณะจิตในการทำงาน จำแนกตามอายุงาน	57
33	แสดงค่าเฉลี่ยและการแปลค่าการให้ความสำคัญต่อปัจจัยงูใจที่เป็นตัวกระตุ้น ในการทำงาน จำแนกตามอายุงาน	64
34	แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในด้านการปฏิบัติงาน	68
35	แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในด้านการปฏิบัติงานจำแนก ตามการบังคับบัญชา	69
36	แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในด้านการปฏิบัติงานจำแนก ตามความสัมพันธ์กับหัวหน้า	76
37	แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในด้านการปฏิบัติงานด้าน ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	71
38	แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในด้านการปฏิบัติงานด้าน ความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น	72
39	แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามความมั่นคงในการทำงาน	72
40	แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามชีวิตส่วนตัว	73
41	แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามสภาพการทำงาน	74
42	แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน	75
43	แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามค่าตอบแทน	76
44	แสดงจำนวนร้อยละข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน จำแนกตามผลสำเร็จของงาน	78

45	แสดงจำนวนร้อยละข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน จำแนกตามการยอมรับยกย่องและชมเชยจากผู้อื่น	79
46	แสดงจำนวนร้อยละข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน จำแนกตามความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	80
47	แสดงจำนวนร้อยละข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน จำแนกตามลักษณะงานที่ทำ	81
48	แสดงจำนวนร้อยละข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน จำแนกตามโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	82
49	แสดงจำนวนร้อยละข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน จำแนกตามความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	83