

## บทที่ 4

### การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง ทักษะคิดของนักบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์กลุ่มธนาคาร และกลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ที่มีต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แบ่งการวิเคราะห์และการแปลความหมายข้อมูล ดังนี้

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

(ตารางที่ 1 – ตารางที่ 8)

ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบริษัท

(ตารางที่ 9 – ตารางที่ 14)

ส่วนที่ 2 : ความรู้ความเข้าใจของนักบัญชีที่มีต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(ตารางที่ 15 – ตารางที่ 18)

ส่วนที่ 3 : ทักษะคิดของนักบัญชีที่มีต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

- ความเห็นต่อประโยชน์ของการมีคณะกรรมการตรวจสอบ

(ตารางที่ 19 – ตารางที่ 46)

- ความเห็นต่อปัญหาของการมีคณะกรรมการตรวจสอบ

(ตารางที่ 47 – ตารางที่ 61)

- ความเห็นด้านอื่น ๆ ของการมีคณะกรรมการตรวจสอบ

(ตารางที่ 62 – ตารางที่ 67)

ส่วนที่ 4 : ความต้องการของนักบัญชีที่มีต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(ตารางที่ 68 – ตารางที่ 92)

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

### ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	24	58.5
หญิง	17	41.5
รวม	41	100.0

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชาย ร้อยละ 58.5 และเพศหญิง ร้อยละ 41.5

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 30 ปี	-	-
30 – 35 ปี	10	24.4
36 – 40 ปี	9	21.9
41 – 45 ปี	4	9.8
มากกว่า 45 ปี	18	43.9
รวม	41	100.0

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุมากกว่า 45 ปี ร้อยละ 43.9 รองลงมา มีอายุอยู่ในช่วง 30 – 35 ปี ร้อยละ 24.4 มีอายุในช่วง 36 – 40 ปี ร้อยละ 21.9 และมีอายุในช่วง 41 – 45 ปี ร้อยละ 9.8 ตามลำดับ และไม่มีช่วงอายุต่ำกว่า 30 ปี

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาในการทำงานที่บริษัทแห่งนี้

ระยะเวลาในการทำงานที่บริษัทแห่งนี้	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 5 ปี	8	19.5
5 – 10 ปี	18	43.9
11 – 15 ปี	2	4.9
มากกว่า 15 ปี	13	31.7
รวม	41	100.0

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามทำงานที่บริษัท (ธนาคารและเงินทุนหลักทรัพย์) เป็นระยะเวลา 5 – 10 ปี ร้อยละ 43.9 รองลงมา ทำงานที่บริษัทแห่งนี้มากกว่า 15 ปี ร้อยละ 31.7 ทำงานที่บริษัทแห่งนี้น้อยกว่า 5 ปี ร้อยละ 19.5 และทำงานที่บริษัทแห่งนี้เป็นระยะเวลา 11 – 15 ปี ร้อยละ 4.9 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

ตำแหน่งหน้าที่	จำนวน	ร้อยละ
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีหรือเทียบเท่า	11	26.8
ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในหรือเทียบเท่า	19	46.4
ตำแหน่งอื่น ๆ		
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีหรือเทียบเท่า	3	7.3
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในหรือเทียบเท่า	3	7.3
อื่น ๆ	5	12.2
รวม	41	100.0

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีหรือเทียบเท่า ร้อยละ 26.8

ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในหรือเทียบเท่า ร้อยละ 46.4

ตำแหน่งอื่น ๆ ร้อยละ 26.8 ได้แก่

ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีหรือเทียบเท่า และ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในหรือเทียบเท่าในจำนวนที่เท่ากันคือ ร้อยละ 7.3

ตำแหน่งอื่น ๆ ร้อยละ 12.2 ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการรายงานธนาคารและบริษัท ในเครือ รองผู้จัดการฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้สอบบัญชีภายใน และไม่บอกตำแหน่ง จำนวนตำแหน่งละ 1 ท่าน

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่และตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งหน้าที่						
	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีหรือเทียบเท่า		ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในหรือเทียบเท่า		อื่นๆ		รวม
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน
30-35 ปี	3	27.3	3	15.8	4	36.4	10
36-40 ปี	4	36.4	3	15.8	2	18.2	9
41-45 ปี	1	9.0	2	10.5	1	9.0	4
มากกว่า 45 ปี	3	27.3	11	57.9	4	36.4	18
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41

จากตารางที่ 5 พบว่า ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถามแตกต่างกันตามช่วงอายุที่แตกต่างกัน โดย

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีหรือเทียบเท่า ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 36-40 ปี มากกว่าช่วงอายุอื่น ๆ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในหรือเทียบเท่า ส่วนใหญ่มีอายุมากกว่า 45 ปี มากกว่าช่วงอายุอื่น ๆ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งอื่น ๆ (ดังที่กล่าวไว้ใน ตารางที่ 4 ) ส่วนใหญ่จะมีอายุอยู่ในช่วง 30-35 ปี และมากกว่า 45 ปี มากกว่าช่วงอายุอื่น ๆ

**ตารางที่ 6** แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 3 ปี	13	32.5
3 – 5 ปี	14	35.0
6 – 10 ปี	8	20.0
มากกว่า 10 ปี	5	12.5
รวม	40	100.0

หมายเหตุ : ไม่ตอบคำถาม จำนวน 1 ท่าน

จากตารางที่ 6 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ เป็นระยะเวลา 3-5 ปี ร้อยละ 35 รองลงมาดำรงตำแหน่งน้อยกว่า 3 ปี ร้อยละ 32.5 ดำรงตำแหน่งระยะเวลา 6-10 ปี ร้อยละ 20 และดำรงตำแหน่งมากกว่า 10 ปี ร้อยละ 12.5 ตามลำดับ

**ตารางที่ 7** แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสาขาการศึกษาและระดับปริญญา

สาขา	ระดับปริญญา					
	ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บัญชี	15	75	12	60	27	67.5
บริหารธุรกิจหรือเทียบเท่า	5	25	7	35	12	30.0
อื่นๆ	-	-	1	5	1	2.5
รวม	20	100	20	100	40	100.0

หมายเหตุ : มีจำนวน 3 ท่าน ไม่ตอบสาขา และมีจำนวน 1 ท่าน ได้รับปริญญาสูงกว่า 1 สาขา

จากตารางที่ 7 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามกลุ่มความรู้ระดับปริญญาตรีและสูงกว่าระดับปริญญาตรีมีจำนวนเท่ากัน ส่วนใหญ่จบจากหลักสูตรสาขาบัญชี ร้อยละ 67.5 รองลงมาคือบริหารธุรกิจหรือพาณิชยศาสตร์ ร้อยละ 30 และอื่น ๆ ได้แก่ เศรษฐศาสตร์ ร้อยละ 2.5

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามแหล่งข้อมูลที่ทราบ

แหล่งข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
จากผู้บริหารภายในบริษัท	12	20.0
จากวารสารและสิ่งพิมพ์	24	40.0
จากเพื่อนร่วมวิชาชีพ	11	18.3
จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	7	11.7
จากการสัมภาษณ์	3	5.0
อื่น ๆ	3	5.0
รวม	60	100.0

หมายเหตุ : 1 ท่าน ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 8 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ทราบเรื่องการนำแนวคิดคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) มาใช้ในประเทศไทยจากวารสารและสิ่งพิมพ์ ร้อยละ 40 รองลงมา คือทราบข้อมูลจากผู้บริหารภายในบริษัท ร้อยละ 20 จากเพื่อนร่วมวิชาชีพร้อยละ 18.3 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร้อยละ 11.7 และจากการสัมภาษณ์และอื่น ๆ จำนวนเท่ากัน ร้อยละ 5 ตามลำดับ

### ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบริษัท

**ตารางที่ 9** แสดงจำนวนและร้อยละของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ จำแนกตามประเภทธุรกิจ

ประเภทธุรกิจ	จำนวน	ร้อยละ
กลุ่มธนาคาร	14	48.3
กลุ่มเงินทุนและหลักทรัพย์	15	51.7
รวม	29	100.0

จากตารางที่ 9 พบว่า นักบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์จำนวน 41 คน มาจากกลุ่มธนาคารจำนวน 14 แห่ง และมาจากกลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์จำนวน 15 แห่ง ดังนี้

#### ธนาคาร

1. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
2. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
3. ธนาคารศรีนคร จำกัด (มหาชน)
4. ธนาคารเอเซีย จำกัด (มหาชน)
5. บริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
6. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
7. ธนาคารนครธน จำกัด (มหาชน)
8. ธนาคารรัตนสิน จำกัด (มหาชน)
9. ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
10. ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)
11. ธนาคารไทยทุน จำกัด (มหาชน)
12. ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
13. ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
14. ธนาคารไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน)

#### เงินทุนหลักทรัพย์

1. บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์บุคคลลัย จำกัด (มหาชน)
2. บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์กรุงเทพธนธร จำกัด (มหาชน)
3. บริษัทหลักทรัพย์พัฒนาสิน จำกัด (มหาชน)
4. บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์เอกชาติ จำกัด (มหาชน)
5. บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์เกียรติสิน จำกัด (มหาชน)
6. บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์กรุงเทพธนกิจ จำกัด (มหาชน)
7. บริษัทหลักทรัพย์กองทุนรวม จำกัด (มหาชน)
8. บริษัทเงินทุนธนชาติ จำกัด (มหาชน)
9. บริษัทเงินทุนภัทรธนกิจ จำกัด (มหาชน)
10. บริษัทหลักทรัพย์เอกร้ารง จำกัด (มหาชน)
11. บริษัทสแกนดิเนเวียลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
12. บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์เอสจี สินเอเชีย จำกัด (มหาชน)
13. บริษัทสยามเจนเนอรัลแฟคตอริง จำกัด (มหาชน)
14. บริษัทเงินทุนสินอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)
15. บริษัทเงินทุนทีสโก้ จำกัด (มหาชน)



ตารางที่ 10 แสดงจำนวนและร้อยละของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์กลุ่มธนาคารและกลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ จำแนกตามเงินทุนจดทะเบียน

เงินทุนจดทะเบียน	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่มธนาคาร		กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1,000 ล้านบาท	-	-	5	33.3	5	17.2
1,000 - 5,000 ล้านบาท	1	7.1	4	26.7	5	17.2
มากกว่า 5,000 ล้านบาท	13	92.9	6	40.0	19	65.6
รวม	14	100.0	15	100.0	29	100.0

จากตารางที่ 10 พบว่า บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์กลุ่มธนาคารและกลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ ส่วนใหญ่มีเงินทุนจดทะเบียนมากกว่า 5,000 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 65.6 และมีเงินทุนจดทะเบียนต่ำกว่า 1,000 ล้านบาท และ เงินทุนจดทะเบียน 1,000 – 5,000 ล้านบาท ด้วยจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 17.2

กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่มีเงินทุนจดทะเบียนมากกว่า 5,000 ล้านบาท ร้อยละ 92.9 รองลงมา มีเงินทุนจดทะเบียน 1,000 – 5,000 ล้านบาท ร้อยละ 7.1

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่มีเงินทุนจดทะเบียนมากกว่า 5,000 ล้านบาท ร้อยละ 40 รองลงมา มีเงินทุนจดทะเบียนต่ำกว่า 1,000 ล้านบาท ร้อยละ 33.3 และมีเงินทุนจดทะเบียน 1,000 – 5,000 ล้านบาท ร้อยละ 26.7 ตามลำดับ

**ตารางที่ 11** แสดงจำนวนและร้อยละของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์กลุ่มธนาคารและกลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ จำแนกตามจำนวนพนักงาน

จำนวนพนักงาน	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่มธนาคาร		กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 400 คน	-	-	10	66.7	10	34.5
400 - 1,000 คน	-	-	5	33.3	5	17.2
มากกว่า 1,000 คน	14	100.0	-	-	14	48.3
รวม	14	100.0	15	100.0	29	100.0

จากตารางที่ 11 พบว่า บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์กลุ่มธนาคาร และ กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์โดยส่วนใหญ่มีจำนวนพนักงานมากกว่า 1,000 คน ร้อยละ 48.3 รองลงมา มีจำนวนพนักงานน้อยกว่า 400 คน ร้อยละ 34.5 และมีจำนวนพนักงาน 400 – 1,000 คน ร้อยละ 17.2 ตามลำดับ

กลุ่มธนาคารทั้งหมด 14 แห่งมีจำนวนพนักงานมากกว่า 1,000 คน

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่มีจำนวนพนักงานน้อยกว่า 400 คน ร้อยละ 66.7 รองลงมา มีจำนวนพนักงาน 400 – 1,000 คน ร้อยละ 33.3

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนและร้อยละของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์กลุ่มธนาคารและกลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ จำแนกตามระยะเวลาในการดำเนินงานของบริษัท

ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ประเภทธุรกิจ					
	กลุ่มธนาคาร		กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 20 ปี	-	-	7	46.7	7	24.1
20 - 30 ปี	-	-	7	46.7	7	24.1
31 - 40 ปี	2	14.3	1	6.6	3	10.4
มากกว่า 40 ปี	12	85.7	-	-	12	41.4
รวม	14	100.0	15	100.0	29	100.0

จากตารางที่ 12 พบว่า บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์กลุ่มธนาคารและกลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์โดยส่วนใหญ่ร้อยละ 41.4 ดำเนินกิจการมานานกว่า 40 ปี รองลงมา ซึ่งมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 24.1 กิจการดำเนินงานน้อยกว่า 20 ปี และดำเนินงาน 20 – 30 ปี และร้อยละ 10.4 ดำเนินงาน 31 – 40 ปี ตามลำดับ

กลุ่มธนาคารร้อยละ 85.7 เปิดกิจการมานานกว่า 40 ปี และร้อยละ 14.3 เปิดดำเนินงานมา 31 – 40 ปี

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ร้อยละ 46.7 เปิดดำเนินงานมาน้อยกว่า 20 ปี และเปิดดำเนินงานมา 20 – 30 ปี เป็นจำนวนเท่ากัน และร้อยละ 6.6 เปิดดำเนินงาน 31 – 40 ปี

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนและร้อยละของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์กลุ่มธนาคารและกลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ จำแนกตามการใช้สำนักงานตรวจสอบบัญชี

สำนักงานตรวจสอบบัญชี	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่มธนาคาร		กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
สำนักงานไชยศ	3	21.5	2	13.3	5	17.2
สำนักงานเอสจีวี-ณ ถलग จำกัด	1	7.1	3	20.0	4	13.8
สำนักงานเอ็นทีส แอนท์ ยัง	-	-	2	13.3	2	6.9
สำนักงานเคพีเอ็มจี ฟิท มาร์วิคสุทธิ	4	28.6	3	20.0	7	24.2
บริษัทไพร์ชวอเตอร์เฮ้าส์ คูเปอร์ส จำกัด	1	7.1	4	26.7	5	17.2
สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน	5	35.7	1	6.7	6	20.7
รวม	14	100.0	15	100.0	29	100.0

จากตารางที่ 13 พบว่า บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์กลุ่มธนาคารและกลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์โดยส่วนใหญ่ใช้สำนักงานเคพีเอ็มจี ฟิท มาร์วิคสุทธิ ตรวจสอบบัญชี รองลงมาคือสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานไชยศ บริษัทไพร์ชวอเตอร์เฮ้าส์ คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด สำนักงานเอสจีวี-ณ ถलग จำกัด สำนักงานเอ็นทีส แอนท์ ยัง ตามลำดับ

กลุ่มธนาคารโดยส่วนใหญ่ใช้สำนักงานตรวจสอบบัญชี คือ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ร้อยละ 35.7 มากกว่าสำนักงานตรวจสอบบัญชีอื่น ๆ

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์โดยส่วนใหญ่ใช้สำนักงานตรวจสอบบัญชี คือ บริษัทไพร์ชวอเตอร์เฮ้าส์ คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด ร้อยละ 26.7 มากกว่าสำนักงานตรวจสอบบัญชีอื่น ๆ

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนและร้อยละของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์กลุ่มธนาคารและกลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ จำแนกตามจำนวนคณะกรรมการตรวจสอบ

จำนวน คณะกรรมการตรวจสอบ	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่มธนาคาร		กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีแล้ว อย่างน้อย 3 ท่าน	11	78.6	5	33.3	16	55.2
มีแล้ว แต่ไม่ถึง 3 ท่าน	-	-	2	13.4	2	6.9
ยังไม่มี	3	21.4	8	53.3	11	37.9
รวม	14	100.0	15	100.0	29	100.0

หมายเหตุ : เป็นข้อมูล ณ. เดือนมิถุนายน 2542

จากตารางที่ 14 พบว่า โดยส่วนใหญ่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์กลุ่มธนาคารและกลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์มีคณะกรรมการตรวจสอบแล้วและมีแล้วอย่างน้อย 3 ท่าน ( ตามจำนวนที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ) ร้อยละ 55.2 มีคณะกรรมการตรวจสอบแล้วแต่ไม่ถึง 3 ท่าน ร้อยละ 6.9 และยังไม่มีคณะกรรมการตรวจสอบร้อยละ 37.9

กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่มีคณะกรรมการตรวจสอบแล้วอย่างน้อย 3 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 78.6 และยังไม่มีคณะกรรมการตรวจสอบคิดเป็นร้อยละ 21.4

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่ยังไม่มีคณะกรรมการตรวจสอบคิดเป็นร้อยละ 53.3 รองลงมา คือมีคณะกรรมการตรวจสอบแล้วอย่างน้อย 3 ท่าน ร้อยละ 33.3 และมีคณะกรรมการตรวจสอบแต่ไม่ถึง 3 ท่าน ร้อยละ 13.4 ตามลำดับ

## ส่วนที่ 2 ความรู้ความเข้าใจที่มีต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ( Audit Committee )

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม เรื่อง ความรู้ความเข้าใจที่มีต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรู้ความเข้าใจ ที่มีต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ	คำตอบ ที่ ถูกต้อง	ระดับความเข้าใจ			
		ถูก	ผิด	ไม่ทราบ	รวม
		จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน
1. บริษัทจดทะเบียนในปัจจุบันทุกบริษัทต้องจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบให้แล้วเสร็จภายใน 31 ธันวาคม 2542	ใช่	35 (85.4%)	2 (4.9%)	4 (9.7%)	41 (100.0%)
2. ศูนย์ซื้อขายหลักทรัพย์กรุงเทพเป็นสถาบันแรกในประเทศไทยที่มีบทบังคับให้จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขึ้น	ใช่	9 (22.0%)	14 (34.1%)	18 (43.9%)	41 (100.0%)
3. จำนวนคณะกรรมการตรวจสอบควรมีน้อยอย่างน้อย 3 คน และสมาชิกอย่างน้อย 1 คนต้องมีความรู้ด้านการเงินหรือการบัญชี	ใช่	37 (90.2%)	1 (2.4%)	3 (7.4%)	41 (100.0%)
4. กรรมการฝ่ายการเงินควรเป็นหนึ่งในคณะกรรมการตรวจสอบ เพราะมีความรู้ด้านการเงินและบัญชี	ไม่ใช่	28 (68.3%)	6 (14.6%)	7 (17.1%)	41 (100.0%)
5. ลูกค้ารายใหญ่ของสถาบันการเงินสามารถเป็นสมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบของสถาบันการเงินนั้นได้	ไม่ใช่	33 (80.5%)	3 (7.3%)	5 (12.2%)	41 (100.0%)
6. คณะกรรมการตรวจสอบต้องไม่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของกรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทจดทะเบียน	ใช่	38 (92.7%)	3 (7.3%)	0 (0.0%)	41 (100.0%)
7. คณะกรรมการตรวจสอบควรพิจารณาราคาที่เป็นธรรมของรายการธุรกิจระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นใหญ่ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์รวมของบริษัท	ใช่	29 (70.7%)	9 (22.0%)	3 (7.3%)	41 (100.0%)
8. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท	ใช่	35 (85.4%)	3 (7.3%)	3 (7.3%)	41 (100.0%)
9. คณะกรรมการตรวจสอบต้องจัดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องหลักการบัญชีและนโยบายบัญชีก่อนนำเสนอต่อกรรมการบริษัท	ใช่	26 (63.4%)	11 (26.8%)	4 (9.8%)	41 (100.0%)
10. คณะกรรมการตรวจสอบต้องจัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของตนโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท	ใช่	39 (95.2%)	1 (2.4%)	1 (2.4%)	41 (100.0%)
11. ควรกำหนดวาระกรรมการตรวจสอบไว้แน่นอน และไม่ควรถูกได้รับการต่อวาระโดยอัตโนมัติ และจะยุติเมื่อพ้นสภาพกรรมการบริษัท	ใช่	31 (75.6%)	5 (12.2%)	5 (12.2%)	41 (100.0%)
12. ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินมีสิทธิทำหน้าที่เป็นเลขานุการกรรมการตรวจสอบ แต่ไม่มีสิทธิออกเสียง	ใช่	17 (41.5%)	15 (36.5%)	9 (22.0%)	41 (100.0%)
13. รายงานทางการเงินของบริษัทจดทะเบียนเป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ	ไม่ใช่	16 (39.0%)	22 (53.7%)	3 (7.3%)	41 (100.0%)
14. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ต้องตรวจสอบหรือติดตามพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคคลในองค์กร	ไม่ใช่	18 (43.9%)	12 (29.3%)	11 (26.8%)	41 (100.0%)
รวม		391 (68.1%)	107 (18.6%)	76 (13.3%)	574 (100.0%)

จากตารางที่ 15 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ร้อยละ 68.1 มีความรู้ความเข้าใจต่อ แนวคิดเรื่องคณะกรรมการตรวจสอบ และมีความรู้ความเข้าใจในด้านต่าง ๆ อย่างถูกต้อง โดยเฉพาะข้อ 1 และข้อ 3 – 11

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ทราบว่า คณะกรรมการตรวจสอบต้องจัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของตน โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ร้อยละ 95.2 รองลงมาคือ ทราบว่าคณะกรรมการตรวจสอบต้องไม่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นญาติสนิทของกรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทจดทะเบียน ร้อยละ 92.7 และทราบว่าจำนวนคณะกรรมการตรวจสอบควรมีอย่างน้อย 3 คน และสมาชิกอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ด้านการเงินหรือการบัญชี ร้อยละ 90.2 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่ทราบว่า ศูนย์ซื้อขายหลักทรัพย์กรุงเทพเป็นสถาบันแรกในประเทศไทยที่มีบทบังคับให้จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขึ้น ร้อยละ 78

ตารางที่ 16 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม เรื่อง ความรู้ความเข้าใจที่มีต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ จ้าแนกตามเพศ

ความรู้ความเข้าใจ ที่มีต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ	คำตอบ ที่ ถูกต้อง	เพศ					
		ชาย			หญิง		
		ถูก จำนวน	ผิด จำนวน	ไม่ทราบ จำนวน	ถูก จำนวน	ผิด จำนวน	ไม่ทราบ จำนวน
1. บริษัทจดทะเบียนในปัจจุบันทุกบริษัทต้องจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ ให้แล้วเสร็จภายใน 31 ธันวาคม 2542	ใช่	20 (83.3%)	1 (4.2%)	3 (12.5%)	15 (88.2%)	1 (5.9%)	1 (5.9%)
2. ศูนย์ซื้อขายหลักทรัพย์กรุงเทพเป็นสถาบันแรกในประเทศไทยที่มีบทบังคับ ให้จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขึ้น	ใช่	3 (12.5%)	10 (41.7%)	11 (45.8%)	6 (35.3%)	4 (23.5%)	7 (41.2%)
3. จำนวนคณะกรรมการตรวจสอบควรมีอย่างน้อย 3 คน และสมาชิกอย่างน้อย น้อย 1 คนต้องมีความรู้ด้านการเงินหรือการบัญชี	ใช่	22 (91.6%)	1 (4.2%)	1 (4.2%)	15 (88.2%)	0 (0.0%)	2 (11.8%)
4. กรรมการฝ่ายการเงินควรเป็นหนึ่งในคณะกรรมการตรวจสอบ เพราะมี ความรู้ด้านการเงินและบัญชี	ไม่ใช่	17 (70.8%)	2 (8.3%)	5 (20.9%)	11 (64.7%)	4 (23.5%)	2 (11.8%)
5. ลูกค้ารายใหญ่ของสถาบันการเงินสามารถเป็นสมาชิกคณะกรรมการ ตรวจสอบของสถาบันการเงินนั้นได้	ไม่ใช่	21 (87.5%)	2 (8.3%)	1 (4.2%)	12 (70.6%)	1 (5.9%)	4 (23.5%)
6. คณะกรรมการตรวจสอบต้องไม่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของ กรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทจดทะเบียน	ใช่	23 (95.8%)	1 (4.2%)	0 (0.0%)	15 (88.2%)	2 (11.8%)	0 (0.0%)
7. คณะกรรมการตรวจสอบควรพิจารณาราคาที่เป็นธรรมของรายการธุรกิจ ระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นใหญ่ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์รวมของบริษัท	ใช่	19 (79.2%)	4 (16.6%)	1 (4.2%)	10 (58.8%)	5 (29.4%)	2 (11.8%)
8. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้ง ผู้สอบบัญชีของบริษัท	ใช่	21 (87.5%)	2 (8.3%)	1 (4.2%)	14 (82.4%)	1 (5.9%)	2 (11.7%)
9. คณะกรรมการตรวจสอบต้องจัดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่อง หลักการบัญชีและนโยบายบัญชีก่อนนำเสนอต่อกรรมการบริษัท	ใช่	16 (66.7%)	8 (33.3%)	0 (0.0%)	10 (58.8%)	3 (17.6%)	4 (23.6%)
10. คณะกรรมการตรวจสอบต้องจัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของตน โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท	ใช่	22 (91.6%)	1 (4.2%)	1 (4.2%)	17 (100.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
11. ควรกำหนดวาระกรรมการตรวจสอบไว้แน่นอน และไม่ควรมีการต่อ วาระโดยอัตโนมัติ และจะยุติเมื่อพ้นสภาพกรรมการบริษัท	ใช่	19 (79.2%)	3 (12.5%)	2 (8.3%)	12 (70.6%)	2 (11.8%)	3 (17.6%)
12. ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินมีสิทธิทำหน้าที่เป็นเลขานุการกรรมการตรวจสอบ แต่ไม่มีสิทธิออกเสียง	ใช่	9 (37.5%)	11 (45.8%)	4 (16.7%)	8 (47.1%)	4 (23.5%)	5 (29.4%)
13. รายงานทางการเงินของบริษัทจดทะเบียนเป็นความรับผิดชอบของ คณะกรรมการตรวจสอบ	ไม่ใช่	10 (41.7%)	12 (50.0%)	2 (8.3%)	6 (35.3%)	10 (58.8%)	1 (5.9%)
14. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ต้องตรวจสอบหรือติดตามพฤติกรรม เชิงจริยธรรมของบุคคลในองค์กร	ไม่ใช่	8 (33.3%)	9 (37.5%)	7 (29.2%)	4 (23.5%)	9 (52.9%)	4 (23.6%)
รวม		230 (68.5%)	67 (19.9%)	39 (11.6%)	155 (65.1%)	46 (19.3%)	37 (15.6%)



จากตารางที่ 16 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งเพศชายและเพศหญิง ส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ โดย

เพศชาย มีความรู้ความเข้าใจต่อแนวคิดเรื่องคณะกรรมการตรวจสอบในด้านต่าง ๆ อย่างถูกต้อง ร้อยละ 68.5 โดยเฉพาะข้อ 1 และข้อ 3 – 11 และส่วนใหญ่ทราบว่า คณะกรรมการตรวจสอบต้องไม่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นญาติสนิทของกรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้น รายใหญ่ของบริษัทจดทะเบียน ร้อยละ 95.8

เพศหญิง มีความรู้ความเข้าใจต่อแนวคิดเรื่องคณะกรรมการตรวจสอบในด้านต่าง ๆ อย่างถูกต้อง ร้อยละ 65.1 โดยเฉพาะข้อ 1 และข้อ 3 – 11 และส่วนใหญ่ทราบว่า คณะกรรมการตรวจสอบต้องจัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของตน โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ร้อยละ 100

**ตารางที่ 17** แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม เรื่อง ความรู้ความเข้าใจที่มีต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

ความรู้ความเข้าใจ ที่มีต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ	ค่า ตอบ ที่ ถูก ต้อง	ตำแหน่งหน้าที่								
		ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี			ผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน			อื่น ๆ		
		ถูก	ผิด	ไม่ทราบ	ถูก	ผิด	ไม่ทราบ	ถูก	ผิด	ไม่ทราบ
		จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน
1. บริษัทจดทะเบียนในปัจจุบันทุกบริษัทต้องจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ ให้แล้วเสร็จภายใน 31 ธันวาคม 2542	ใช่	9 (81.8%)	1 (9.1%)	1 (9.1%)	19 (100.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	7 (63.6%)	1 (9.1%)	3 (27.3%)
2. ศูนย์ซื้อขายหลักทรัพย์กรุงเทพเป็นสถาบันแรกในประเทศไทยที่มีบทบังคับให้จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขึ้น	ใช่	1 (9.0%)	5 (45.5%)	5 (45.5%)	8 (42.1%)	7 (36.8%)	4 (21.1%)	0 (0.0%)	2 (18.2%)	9 (81.8%)
3. จำนวนคณะกรรมการตรวจสอบควรมีอย่างน้อย 3 คน และสมาชิกอย่างน้อย 1 คนต้องมีความรู้ด้านการเงินหรือการบัญชี	ใช่	9 (81.8%)	0 (0.0%)	2 (18.2%)	18 (94.7%)	1 (5.3%)	0 (0.0%)	10 (90.9%)	0 (0.0%)	1 (9.1%)
4. กรรมการฝ่ายการเงินควรเป็นหนึ่งในคณะกรรมการตรวจสอบ เพราะมีความรู้ด้านการเงินและบัญชี	ไม่ใช่	8 (72.7%)	2 (18.2%)	1 (9.1%)	15 (78.9%)	1 (5.3%)	3 (15.8%)	5 (45.4%)	3 (27.3%)	3 (27.3%)
5. ลูกค้าย่อยใหญ่ของสถาบันการเงินสามารถเป็นสมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบของสถาบันการเงินนั้นได้	ไม่ใช่	9 (81.8%)	0 (0.0%)	2 (18.2%)	16 (84.2%)	2 (10.5%)	1 (5.3%)	8 (72.7%)	1 (9.1%)	2 (18.2%)
6. คณะกรรมการตรวจสอบต้องไม่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของกรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทจดทะเบียน	ใช่	11 (100.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	16 (84.2%)	3 (15.8%)	0 (0.0%)	11 (100.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
7. คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาราคาที่เป็นธรรมของรายการธุรกิจระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นใหญ่ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัท	ใช่	5 (45.4%)	3 (27.3%)	3 (27.3%)	14 (73.7%)	5 (26.3%)	0 (0.0%)	10 (90.9%)	1 (9.1%)	0 (0.0%)
8. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท	ใช่	8 (72.7%)	2 (18.2%)	1 (9.1%)	18 (94.7%)	0 (0.0%)	1 (5.3%)	9 (81.8%)	1 (9.1%)	1 (9.1%)
9. คณะกรรมการตรวจสอบต้องจัดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องหลักการบัญชีและนโยบายบัญชีก่อนนำเสนอต่อกรรมการบริษัท	ใช่	6 (54.5%)	3 (27.3%)	2 (18.2%)	12 (63.2%)	5 (26.3%)	2 (10.5%)	8 (72.7%)	3 (27.3%)	0 (0.0%)
10. คณะกรรมการตรวจสอบต้องจัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของตน โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท	ใช่	11 (100.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	19 (100.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	9 (81.8%)	1 (9.1%)	1 (9.1%)
11. ควรกำหนดวาระกรรมการตรวจสอบไว้แน่นอน และไม่ควรได้รับการต่อวาระโดยอัตโนมัติ และจะยุติเมื่อพ้นสภากรรมการบริษัท	ใช่	8 (72.7%)	2 (18.2%)	1 (9.1%)	16 (84.2%)	2 (10.5%)	1 (5.3%)	7 (63.6%)	1 (9.1%)	3 (27.3%)
12. ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินมีสิทธิทำหน้าที่เป็นเลขานุการกรรมการตรวจสอบ แต่ไม่มีสิทธิออกเสียง	ใช่	4 (36.4%)	5 (45.4%)	2 (18.2%)	7 (36.8%)	8 (42.1%)	4 (21.1%)	6 (54.5%)	2 (18.2%)	3 (27.3%)
13. รายงานทางการเงินของบริษัทจดทะเบียนเป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ	ไม่ใช่	4 (36.4%)	7 (63.6%)	0 (0.0%)	8 (42.1%)	9 (47.4%)	2 (10.5%)	4 (36.4%)	6 (54.5%)	1 (9.1%)
14. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ต้องตรวจสอบหรือติดตามพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคคลในองค์กร	ไม่ใช่	3 (27.3%)	5 (45.4%)	3 (27.3%)	5 (26.3%)	8 (42.1%)	6 (31.6%)	4 (36.4%)	5 (45.4%)	2 (18.2%)
<b>รวม</b>		96 (62.3%)	35 (22.7%)	23 (15.0%)	191 (71.8%)	51 (19.2%)	24 (9.0%)	98 (63.6%)	27 (17.6%)	29 (18.8%)

จากตารางที่ 17 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามทุกตำแหน่ง ส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ โดย

ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี มีความรู้ความเข้าใจต่อแนวคิดเรื่องคณะกรรมการตรวจสอบในด้านต่าง ๆ อย่างถูกต้อง ร้อยละ 62.3 โดยเฉพาะข้อ 1, ข้อ 3 – 6 และข้อ 8 - 11 และส่วนใหญ่ทราบว่า คณะกรรมการตรวจสอบต้องไม่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นญาติสนิทของกรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทจดทะเบียน และคณะกรรมการตรวจสอบต้องจัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของตน โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี จำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 100

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน มีความรู้ความเข้าใจต่อแนวคิดเรื่องคณะกรรมการตรวจสอบในด้านต่าง ๆ อย่างถูกต้อง ร้อยละ 71.8 โดยเฉพาะข้อ 1 และข้อ 3 – 11 และส่วนใหญ่ทราบว่า บริษัทจดทะเบียนในปัจจุบันทุกบริษัทต้องจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบให้แล้วเสร็จภายใน 31 ธันวาคม 2542 และคณะกรรมการตรวจสอบต้องจัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของตน โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี จำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 100

ตำแหน่งอื่น ๆ มีความรู้ความเข้าใจต่อแนวคิดเรื่องคณะกรรมการตรวจสอบในด้านต่าง ๆ อย่างถูกต้อง ร้อยละ 63.6 โดยเฉพาะข้อ 1, ข้อ 3 และข้อ 5 - 12 และส่วนใหญ่ทราบว่า คณะกรรมการตรวจสอบต้องไม่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นญาติสนิทของกรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทจดทะเบียน ร้อยละ 100

**ตารางที่ 18** แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม เรื่อง ความรู้ความเข้าใจที่มีต่อ  
คณะกรรมการตรวจสอบ จำแนกตามประเภทธุรกิจ

ความรู้ความเข้าใจ ที่มีต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ	คำตอบ ที่ ถูกต้อง	ประเภทธุรกิจ					
		กลุ่มธนาคาร			กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์		
		ถูก	ผิด	ไม่ทราบ	ถูก	ผิด	ไม่ทราบ
		จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน
1. บริษัทจดทะเบียนในปัจจุบันทุกบริษัทต้องจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ ให้แล้วเสร็จภายใน 31 ธันวาคม 2542	ใช่	18 (85.7%)	1 (4.8%)	2 (9.5%)	17 (85.0%)	1 (5.0%)	2 (10.0%)
2. ศูนย์ซื้อขายหลักทรัพย์กรุงเทพเป็นสถาบันแรกในประเทศไทยที่มีบทบังคับ ให้จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขึ้น	ใช่	5 (23.8%)	7 (33.3%)	9 (42.9%)	4 (20.0%)	7 (35.0%)	9 (45.0%)
3. จำนวนคณะกรรมการตรวจสอบควรมีอย่างน้อย 3 คน และสมาชิกอย่างน้อย 1 คนต้องมีความรู้ด้านการเงินหรือการบัญชี	ใช่	19 (90.5%)	0 (0.0%)	2 (9.5%)	18 (90.0%)	1 (5.0%)	1 (5.0%)
4. กรรมการฝ่ายการเงินควรเป็นหนึ่งในคณะกรรมการตรวจสอบ เพราะมี ความรู้ด้านการเงินและบัญชี	ไม่ใช่	14 (66.7%)	4 (19.0%)	3 (14.3%)	14 (70.0%)	2 (10.0%)	4 (20.0%)
5. ลูกค้ายรายใหญ่ของสถาบันการเงินสามารถเป็นสมาชิกคณะกรรมการ ตรวจสอบของสถาบันการเงินนั้นได้	ไม่ใช่	18 (85.7%)	2 (9.5%)	1 (4.8%)	15 (75.0%)	1 (5.0%)	4 (20.0%)
6. คณะกรรมการตรวจสอบต้องไม่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของ กรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทจดทะเบียน	ใช่	19 (90.5%)	2 (9.5%)	0 (0.0%)	19 (95.0%)	1 (5.0%)	0 (0.0%)
7. คณะกรรมการตรวจสอบควรพิจารณาราคาที่เป็นธรรมของรายการธุรกิจ ระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นใหญ่ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์รวมของบริษัท	ใช่	14 (66.7%)	5 (23.8%)	2 (9.5%)	15 (75.0%)	4 (20.0%)	1 (5.0%)
8. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้ง ผู้สอบบัญชีของบริษัท	ใช่	19 (90.5%)	2 (9.5%)	0 (0.0%)	16 (80.0%)	1 (5.0%)	3 (15.0%)
9. คณะกรรมการตรวจสอบต้องจัดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่อง หลักการบัญชีและนโยบายบัญชีก่อนนำเสนอต่อกรรมการบริษัท	ใช่	13 (61.9%)	6 (28.6%)	2 (9.5%)	13 (65.0%)	5 (25.0%)	2 (10.0%)
10. คณะกรรมการตรวจสอบต้องจัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของตน โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท	ใช่	21 (100.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	18 (90.0%)	1 (5.0%)	1 (5.0%)
11. ควรกำหนดวาระกรรมการตรวจสอบไว้แน่นอน และไม่ควรมีการต่อ วาระโดยอัตโนมัติ และจะยุติเมื่อพ้นสภาพกรรมการบริษัท	ใช่	18 (85.7%)	2 (9.5%)	1 (4.8%)	13 (65.0%)	3 (15.0%)	4 (20.0%)
12. ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินมีสิทธิทำหน้าที่เป็นเลขานุการกรรมการตรวจสอบ แต่ไม่มีสิทธิออกเสียง	ใช่	7 (33.3%)	8 (38.1%)	6 (28.6%)	10 (50.0%)	7 (35.0%)	3 (15.0%)
13. รายงานทางการเงินของบริษัทจดทะเบียนเป็นความรับผิดชอบของ คณะกรรมการตรวจสอบ	ไม่ใช่	5 (23.8%)	13 (61.9%)	3 (14.3%)	11 (55.0%)	9 (45.0%)	0 (0.0%)
14. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ต้องตรวจสอบหรือติดตามพฤติกรรม เชิงจริยธรรมของบุคคลในองค์กร	ไม่ใช่	6 (28.6%)	9 (42.8%)	6 (28.6%)	6 (30.0%)	9 (45.0%)	5 (25.0%)
รวม		196 (66.7%)	61 (20.7%)	37 (12.6%)	189 (67.5%)	52 (18.6%)	39 (13.9%)

จากตารางที่ 18 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามทุกประเภทธุรกิจ ส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ โดย

กลุ่มธนาคาร มีความรู้ความเข้าใจต่อแนวคิดเรื่องคณะกรรมการตรวจสอบในด้านต่าง ๆ อย่างถูกต้อง ร้อยละ 66.7 โดยเฉพาะข้อ 1 และข้อ 3 – 11 และส่วนใหญ่ทราบว่า คณะกรรมการตรวจสอบต้องจัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของตน โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี ร้อยละ 100

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ มีความรู้ความเข้าใจต่อแนวคิดเรื่องคณะกรรมการตรวจสอบในด้านต่าง ๆ อย่างถูกต้อง ร้อยละ 67.5 โดยเฉพาะข้อ 1 และ ข้อ 3 – 13 และส่วนใหญ่ทราบว่า คณะกรรมการตรวจสอบต้องไม่ใช่ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นญาติสนิทของกรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทจดทะเบียน ร้อยละ 95

### ส่วนที่ 3 ทักษะคดีที่มีต่อคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

ตารางที่ 19 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม เรื่องทักษะคดีที่มีต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ทักษะคดีที่มีต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ	ระดับความคิดเห็น						แปลผล
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม	ค่า เฉลี่ย	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน		
1. การมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้นักคณภายนอกเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการกำกับดูแลกิจการว่าจะได้ผลดีในทางปฏิบัติ	23 (56.1%)	17 (41.5%)	1 (2.4%)	0 (0.0%)	41	3.54	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
2. คณะกรรมการตรวจสอบช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจให้กับงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินอื่นซึ่งออกสู่สาธารณะ	21 (51.2%)	20 (48.8%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	41	3.51	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
3. คณะกรรมการตรวจสอบทำให้กระบวนการบริหารและการตัดสินใจมีระบบและโปร่งใสมากขึ้น	15 (36.6%)	26 (63.4%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	41	3.37	เห็นด้วย
4. คณะกรรมการตรวจสอบเป็นกลไกแห่งการตรวจสอบเพื่อลดระดับความเสี่ยงในกระบวนการบริหารองค์กร	11 (26.8%)	26 (63.4%)	4 (9.8%)	0 (0.0%)	41	3.17	เห็นด้วย
5. คณะกรรมการตรวจสอบทำให้ผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระมากขึ้น	12 (29.3%)	24 (58.5%)	5 (12.2%)	0 (0.0%)	41	3.17	เห็นด้วย
6. คณะกรรมการตรวจสอบทำให้เพิ่มประสิทธิภาพของการตรวจสอบมากยิ่งขึ้น และทำให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบได้ง่ายขึ้นกว่าแต่ก่อน	2 (4.9%)	35 (85.4%)	4 (9.7%)	0 (0.0%)	41	2.95	เห็นด้วย
7. มาตรฐานการทำงานของผู้ตรวจสอบภายในจะถูกพัฒนาเป็นสากลมากขึ้น เพราะมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สร้างความเข้าใจระหว่างฝ่ายต่างๆ	7 (17.1%)	24 (58.5%)	10 (24.4%)	0 (0.0%)	41	2.93	เห็นด้วย
8. คณะกรรมการตรวจสอบทำให้โครงสร้างของระบบการควบคุมภายในรัดกุมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	10 (24.4%)	27 (65.9%)	4 (9.7%)	0 (0.0%)	41	3.15	เห็นด้วย
9. การไม่กำหนดวาระของกรรมการตรวจสอบจะมีผลทำให้คณะกรรมการตรวจสอบตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของกรรมการบริษัท	3 (7.3%)	26 (63.4%)	12 (29.3%)	0 (0.0%)	41	2.78	เห็นด้วย
10. การมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้งานเกิดความซ้ำซ้อนระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับฝ่ายตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีอิสระ	1 (2.4%)	1 (2.4%)	29 (70.8%)	10 (24.4%)	41	1.83	ไม่ เห็นด้วย
11. นักวิจารณ์กล่าวว่า "อาจมีความเป็นไปได้ไม่น้อยที่คณะกรรมการตรวจสอบจะมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการหรือกรรมการบริษัท"	2 (4.9%)	18 (43.9%)	20 (48.8%)	1 (2.4%)	41	2.51	เห็นด้วย
12. การจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบต้องเสียค่าใช้จ่ายสูงและอาจได้ผลไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เสียไป	1 (2.4%)	7 (17.1%)	28 (68.3%)	5 (12.2%)	41	2.10	ไม่ เห็นด้วย
13. แนวคิดเรื่องคณะกรรมการตรวจสอบเหมาะสำหรับบริษัทขนาดใหญ่มากกว่าธุรกิจขนาดย่อม	3 (7.3%)	24 (58.5%)	13 (31.7%)	1 (2.5%)	41	2.71	เห็นด้วย
14. การมีคณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้การประสานงานระหว่างธนาคารแห่งประเทศไทยและสถาบันการเงินมีความคล่องตัวยิ่งขึ้น	3 (7.5%)	14 (35.0%)	21 (52.5%)	2 (5.0%)	40	2.45	ไม่ เห็นด้วย
15. คณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต่อบริษัทของท่าน	10 (25.0%)	27 (67.5%)	3 (7.5%)	0 (0.0%)	40	3.18	เห็นด้วย

หมายเหตุ : ไม่แสดงความเห็นข้อ 14 และข้อ 15 จำนวน 1 ท่าน

จากตารางที่ 19 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติด้านต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยเฉลี่ย อยู่ในระดับที่เห็นด้วย

โดยเฉพาะ ข้อ 1 และ ข้อ 2 ที่ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แสดงทัศนคติอยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่งที่การมีคณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้บุคคลภายนอกเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ( Good Corporate Governance ) และช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือต่องบการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่ออกสู่สาธารณะ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54 และ 3.51 ตามลำดับ

ยกเว้น ข้อ 10 ข้อ 12 และข้อ 14 ที่ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แสดงทัศนคติอยู่ในระดับไม่เห็นด้วยว่า การมีคณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้เกิดความซ้ำซ้อนในการทำงานระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับฝ่ายตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีอิสระ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.83 และไม่เห็นด้วยที่การจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้เกิดค่าใช้จ่ายสูงและไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เสียไป ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.10 รวมทั้งไม่เห็นด้วยที่การมีคณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้การประสานงานระหว่างธนาคารแห่งประเทศไทยและสถาบันการเงินมีความคล่องตัวขึ้น ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.45

**ความเห็นต่อประโยชน์ของการมีคณะกรรมการตรวจสอบ**

**ตารางที่ 20** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องการมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้นักลงทุนภายนอกเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการกำกับดูแลกิจการว่าจะได้ผลดีในทางปฏิบัติ จำแนกตามเพศ

การมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้นักลงทุนภายนอกเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการกำกับดูแลกิจการว่าจะได้ผลดีในทางปฏิบัติ	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	15	62.5	8	47.1	23	56.1
เห็นด้วย	9	37.5	8	47.1	17	41.5
ไม่เห็นด้วย	-	-	1	5.8	1	2.4
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 20-22 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีทัศนคติเรื่อง การมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้นักลงทุนภายนอกเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการกำกับดูแลกิจการ ( Corporate Governance ) ว่าจะได้ผลดีในทางปฏิบัติ อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 56.1 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 41.5 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 2.4 ตามลำดับ

จากตารางที่ 20 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 62.5 และเห็นด้วย ร้อยละ 37.5

เพศหญิงส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วยอย่างยิ่ง และ เห็นด้วยจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 47.1 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 5.8 ตามลำดับ



**ตารางที่ 21** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องการมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้บุคคลภายนอกเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการกำกับดูแลกิจการว่าจะได้ผลดีในทางปฏิบัติ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

การมีคณะกรรมการตรวจสอบ ทำให้บุคคลภายนอกเกิดความเชื่อมั่น ต่อกระบวนการกำกับดูแลกิจการ ว่าจะได้ผลดีในทางปฏิบัติ	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	3	27.3	13	68.4	7	63.6	23	56.1
เห็นด้วย	7	63.6	6	31.6	4	36.4	17	41.5
ไม่เห็นด้วย	1	9.1	-	-	-	-	1	2.4
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 21 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 63.6 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 27.3 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 68.4 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 31.6

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 63.6 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 36.4

**ตารางที่ 22** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องการมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้นักกลภายนอกเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการกำกับดูแลกิจการว่าจะได้ผลดีในทางปฏิบัติ จำแนกตามประเภทธุรกิจ

การมีคณะกรรมการตรวจสอบ ทำให้นักกลภายนอกเกิดความเชื่อมั่น ต่อกระบวนการกำกับดูแลกิจการ ว่าจะได้ผลดีในทางปฏิบัติ	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	12	57.1	11	55.0	23	56.1
เห็นด้วย	8	38.1	9	45.0	17	41.5
ไม่เห็นด้วย	1	4.8	-	-	1	2.4
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 22 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 57.1 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 38.1 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 4.8 ตามลำดับ

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 55 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 45

**ตารางที่ 23** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจให้กับงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินอื่นซึ่งออกสู่สาธารณะ จำแนกตามเพศ

คณะกรรมการตรวจสอบช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจให้กับงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินอื่นซึ่งออกสู่สาธารณะ	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	14	58.3	7	41.2	21	51.2
เห็นด้วย	10	41.7	10	58.8	20	48.8
ไม่เห็นด้วย	-	-	-	-	-	-
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 23-25 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติเรื่อง คณะกรรมการตรวจสอบช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจให้กับงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินอื่นซึ่งออกสู่สาธารณะ อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 51.2 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 48.8

จากตารางที่ 23 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 58.3 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 41.7

เพศหญิงส่วนใหญ่มีทัศนคติอยู่ในระดับเห็นด้วย ร้อยละ 58.8 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 41.2

**ตารางที่ 24** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจให้กับงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินอื่นซึ่งออกสู่สาธารณะ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

คณะกรรมการตรวจสอบช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจให้กับงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินอื่นซึ่งออกสู่สาธารณะ	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี		ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	2	18.2	12	63.2	7	63.6	21	51.2
เห็นด้วย	9	81.8	7	36.8	4	36.4	20	48.8
ไม่เห็นด้วย	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 24 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 81.8 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 18.2

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 63.2 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 36.8

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 63.6 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 36.4

**ตารางที่ 25** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจให้กับงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินอื่นซึ่งออกสู่สาธารณะ จำแนกตามประเภทธุรกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจให้กับงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินอื่นซึ่งออกสู่สาธารณะ	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่มธนาคาร		กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	12	57.1	9	45.0	21	51.2
เห็นด้วย	9	42.9	11	55.0	20	48.8
ไม่เห็นด้วย	-	-	-	-	-	-
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 25 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 57.1 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 42.9

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 55 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 45

ตารางที่ 26 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบทำให้กระบวนการบริหารและการตัดสินใจมีระบบและโปร่งใсыิ่งขึ้น จำแนกตามเพศ

คณะกรรมการตรวจสอบทำให้ กระบวนการบริหารและการตัดสินใจ มีระบบและโปร่งใсыิ่งขึ้น	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	9	37.5	6	35.3	15	36.6
เห็นด้วย	15	62.5	11	64.7	26	63.4
ไม่เห็นด้วย	-	-	-	-	-	-
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 26-28 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบทำให้กระบวนการบริหารและการตัดสินใจมีระบบและโปร่งใсыิ่งขึ้น อยู่ในระดับเห็นด้วย ร้อยละ 63.4 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 36.6

จากตารางที่ 26 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 62.5 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 37.5

เพศหญิงส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 64.7 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 35.3

ตารางที่ 27 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบทำให้กระบวนการบริหารและการตัดสินใจมีระบบและโปร่งใсыิ่งขึ้น จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

คณะกรรมการตรวจสอบ ทำให้กระบวนการบริหาร และการตัดสินใจ มีระบบและโปร่งใсыิ่งขึ้น	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	3	27.3	8	42.1	4	36.4	15
เห็นด้วย	8	72.7	11	57.9	7	63.6	26	63.4
ไม่เห็นด้วย	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 27 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 72.7 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 27.3

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 57.9 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 42.1

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 63.6 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 36.4

**ตารางที่ 28** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบทำให้กระบวนการบริหารและการตัดสินใจมีระบบและโปร่งใсыิ่งขึ้น จำแนกตามประเภทธุรกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบ ทำให้กระบวนการบริหาร และการตัดสินใจ มีระบบและโปร่งใсыิ่งขึ้น	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	10	47.6	5	25.0	15	36.6
เห็นด้วย	11	52.4	15	75.0	26	63.4
ไม่เห็นด้วย	-	-	-	-	-	-
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 28 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 52.4 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 47.6

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 75 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 25



**ตารางที่ 29** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกลไกแห่งการตรวจสอบเพื่อลดระดับความเสี่ยงในกระบวนการบริหารองค์กร จำแนกตามเพศ

คณะกรรมการตรวจสอบเป็นกลไก แห่งการตรวจสอบเพื่อลดระดับความเสี่ยง ในกระบวนการบริหารองค์กร	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	7	29.2	4	23.5	11	26.8
เห็นด้วย	14	58.3	12	70.6	26	63.4
ไม่เห็นด้วย	3	12.5	1	5.9	4	9.8
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 29-31 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีทัศนคติเรื่อง คณะกรรมการตรวจสอบเป็นกลไกแห่งการตรวจสอบเพื่อลดระดับความเสี่ยงในกระบวนการบริหารองค์กร อยู่ในระดับเห็นด้วย ร้อยละ 63.4 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 26.8 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 9.8 ตามลำดับ

จากตารางที่ 29 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 58.3 รองลงมาเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 29.2 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 12.5 ตามลำดับ

เพศหญิงส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 70.6 รองลงมาเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 23.5 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 5.9 ตามลำดับ

**ตารางที่ 30** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกลไกแห่งการตรวจสอบเพื่อลดระดับความเสี่ยงในกระบวนการบริหารองค์กร จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นกลไกแห่งการตรวจสอบ เพื่อลดระดับความเสี่ยง ในกระบวนการบริหารองค์กร	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	2	18.2	6	31.6	3	27.3	11	26.8
เห็นด้วย	9	81.8	10	52.6	7	63.6	26	63.4
ไม่เห็นด้วย	-	-	3	15.8	1	9.1	4	9.8
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 30 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 81.8 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 18.2

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 52.6 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 31.6 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 15.8 ตามลำดับ

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 63.6 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 27.3 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

**ตารางที่ 31** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกลไกแห่งการตรวจสอบเพื่อลดระดับความเสี่ยงในกระบวนการบริหารองค์กร จำแนกตามประเภทธุรกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นกลไกแห่งการตรวจสอบ เพื่อลดระดับความเสี่ยง ในกระบวนการบริหารองค์กร	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	6	28.6	5	25.0	11	26.8
เห็นด้วย	14	66.7	12	60.0	26	63.4
ไม่เห็นด้วย	1	4.7	3	15.0	4	9.8
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 31 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 66.7 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 28.6 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 4.7 ตามลำดับ

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 60 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 25 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 15 ตามลำดับ

ตารางที่ 32 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบทำให้ผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระมากขึ้น จำแนกตามเพศ

คณะกรรมการตรวจสอบทำให้ ผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายใน มีความเป็นอิสระมากขึ้น	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง		จำนวน	ร้อยละ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	9	37.5	3	17.6	12	29.3
เห็นด้วย	11	45.8	13	76.5	24	58.5
ไม่เห็นด้วย	4	16.7	1	5.9	5	12.2
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 32-34 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีทัศนคติเรื่อง คณะกรรมการตรวจสอบทำให้ผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระมากขึ้น อยู่ในระดับเห็นด้วย ร้อยละ 58.5 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 29.3 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 12.2 ตามลำดับ

จากตารางที่ 32 พบว่า เพศชายมีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 45.8 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 37.5 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 16.7 ตามลำดับ

เพศหญิงมีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 76.5 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 17.6 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 5.9 ตามลำดับ

**ตารางที่ 33** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบทำให้ผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระมากขึ้น จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

คณะกรรมการตรวจสอบ ทำให้ผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายใน มีความเป็นอิสระมากขึ้น	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	9.1	6	31.6	5	45.5	12	29.3
เห็นด้วย	8	72.7	12	63.2	4	36.4	24	58.5
ไม่เห็นด้วย	2	18.2	1	5.2	2	18.1	5	12.2
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 33 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 72.7 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 18.2 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 63.2 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 31.6 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 5.2 ตามลำดับ

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 45.5 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 36.4 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 18.1 ตามลำดับ

ตารางที่ 34 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบทำให้ผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระมากขึ้น จำแนกตามประเภทธุรกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบ ทำให้ผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายใน มีความเป็นอิสระมากขึ้น	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	6	28.6	6	30.0	12	29.3
เห็นด้วย	13	61.9	11	55.0	24	58.5
ไม่เห็นด้วย	2	9.5	3	15.0	5	12.2
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 34 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 61.9 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 28.6 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 9.5 ตามลำดับ

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 55 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 30 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 15 ตามลำดับ

ตารางที่ 35 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบทำให้เพิ่มประสิทธิผลของการตรวจสอบมากยิ่งขึ้นและทำให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบได้ง่ายขึ้นกว่าแต่ก่อน จำแนกตามเพศ

คณะกรรมการตรวจสอบทำให้เพิ่มประสิทธิผลของการตรวจสอบมากยิ่งขึ้น และทำให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบได้ง่ายขึ้นกว่าแต่ก่อน	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	4.2	1	5.9	2	4.9
เห็นด้วย	22	91.6	13	76.5	35	85.4
ไม่เห็นด้วย	1	4.2	3	17.6	4	9.7
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 35-37 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบทำให้เพิ่มประสิทธิผลของการตรวจสอบมากยิ่งขึ้นและทำให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบได้ง่ายขึ้นกว่าแต่ก่อน อยู่ในระดับเห็นด้วย ร้อยละ 85.4 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 9.7 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 4.9 ตามลำดับ

จากตารางที่ 35 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 91.6 รองลงมาคือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง และ ไม่เห็นด้วย จำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 4.2

เพศหญิงส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 76.5 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 17.6 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 5.9 ตามลำดับ

ตารางที่ 36 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบทำให้เพิ่มประสิทธิภาพของการตรวจสอบมากยิ่งขึ้นและทำให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบได้ง่ายขึ้นกว่าแต่ก่อน จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

คณะกรรมการตรวจสอบทำให้ เพิ่มประสิทธิภาพของการตรวจสอบ มากยิ่งขึ้น และทำให้ผู้สอบบัญชีทำ การตรวจสอบได้ง่ายขึ้นกว่าแต่ก่อน	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	1	5.3	1	9.1	2	4.9
เห็นด้วย	9	81.8	17	89.4	9	81.8	35	85.4
ไม่เห็นด้วย	2	18.2	1	5.3	1	9.1	4	9.7
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 36 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 81.8 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 18.2

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 89.4 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง และไม่เห็นด้วยจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 5.3

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 81.8 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง และไม่เห็นด้วย จำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 9.1



**ตารางที่ 37** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบทำให้เพิ่มประสิทธิภาพของการตรวจสอบมากยิ่งขึ้นและทำให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบได้ง่ายขึ้นกว่าแต่ก่อน จำแนกตามประเภทธุรกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบทำให้ เพิ่มประสิทธิภาพของการตรวจสอบ มากยิ่งขึ้น และทำให้ผู้สอบบัญชีทำ การตรวจสอบได้ง่ายขึ้นกว่าแต่ก่อน	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	4.8	1	5.0	2	4.9
เห็นด้วย	17	81.0	18	90.0	35	85.4
ไม่เห็นด้วย	3	14.2	1	5.0	4	9.7
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 37 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 81 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 14.2 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 4.8

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 90 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง และไม่เห็นด้วยจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 5

**ตารางที่ 38** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องมาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน จะถูกพัฒนาเป็นสากลมากขึ้น เพราะมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สร้างความเข้าใจระหว่างฝ่ายต่าง ๆ จำแนกตามเพศ

มาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน จะถูกพัฒนาเป็นสากลมากขึ้น เพราะมีคณะกรรมการ- ตรวจสอบเป็นผู้สร้างความเข้าใจระหว่างฝ่ายต่าง ๆ	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	4	16.7	3	17.6	7	17.1
เห็นด้วย	16	66.6	8	47.1	24	58.5
ไม่เห็นด้วย	4	16.7	6	35.3	10	24.4
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 38-40 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีทัศนคติ เรื่องมาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในจะถูกพัฒนาเป็นสากลมากขึ้น เพราะมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สร้างความเข้าใจระหว่างฝ่ายต่าง ๆ อยู่ในระดับเห็นด้วย ร้อยละ 58.5 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 24.4 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 17.1 ตามลำดับ

จากตารางที่ 38 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 66.6 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง และไม่เห็นด้วย จำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 16.7

เพศหญิงส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 47.1 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 35.3 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 17.6

ตารางที่ 39 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องมาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในจะถูกพัฒนาเป็นสากลมากขึ้น เพราะมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สร้างความเข้าใจระหว่างฝ่ายต่าง ๆ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

มาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในจะถูกพัฒนาเป็นสากลมากขึ้น เพราะมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สร้างความเข้าใจระหว่างฝ่ายต่าง ๆ	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี		ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	5	26.3	2	18.2	7	17.1
เห็นด้วย	8	72.7	8	42.1	8	72.7	24	58.5
ไม่เห็นด้วย	3	27.3	6	31.6	1	9.1	10	24.4
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 39 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 72.7 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 27.3

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 42.1 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 31.6 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 26.3 ตามลำดับ

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 72.7 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 18.2 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

**ตารางที่ 40** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องมาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในจะถูกพัฒนาเป็นสากลมากขึ้น เพราะมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สร้างความเข้าใจระหว่างฝ่ายต่าง ๆ จำแนกตามประเภทธุรกิจ

มาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในจะถูกพัฒนาเป็นสากลมากขึ้น เพราะมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สร้างความเข้าใจระหว่างฝ่ายต่าง ๆ	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่มธนาคาร		กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	4	19.0	3	15.0	7	17.1
เห็นด้วย	11	52.4	13	65.0	24	58.5
ไม่เห็นด้วย	6	28.6	4	20.0	10	24.4
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 40 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 52.4 รองลงมาคือไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 28.6 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 19

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 65 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 20 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 15 ตามลำดับ

ตารางที่ 41 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้โครงสร้างของระบบการควบคุมภายในรัดกุมและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น จำแนกตามเพศ

คณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้ โครงสร้างของระบบการควบคุมภายใน รัดกุมและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	8	33.3	2	11.8	10	24.4
เห็นด้วย	16	66.7	11	64.7	27	65.9
ไม่เห็นด้วย	-	-	4	23.5	4	9.7
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 41-43 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีทัศนคติเรื่อง คณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้โครงสร้างของระบบการควบคุมภายในรัดกุมและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น อยู่ในระดับเห็นด้วย ร้อยละ 65.9 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 24.4 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 9.7 ตามลำดับ

จากตารางที่ 41 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 66.7 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 33.3

เพศหญิงส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 64.7 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 23.5 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 11.8 ตามลำดับ

**ตารางที่ 42** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้โครงสร้างของระบบการควบคุมภายในรัดกุมและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

คณะกรรมการตรวจสอบ จะทำให้โครงสร้างของ ระบบการควบคุมภายใน รัดกุมและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	2	18.2	5	26.3	3	27.3	10	24.4
เห็นด้วย	7	63.6	12	63.2	8	72.7	27	65.9
ไม่เห็นด้วย	2	18.2	2	10.5	-	-	4	9.7
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 42 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 63.6 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง และไม่เห็นด้วยจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 18.2

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 63.2 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 26.3 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 10.5 ตามลำดับ

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 72.7 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 27.3

ตารางที่ 43 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้โครงสร้างของระบบการควบคุมภายในรัดกุมและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น จำแนกตามประเภทธุรกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบ จะทำให้โครงสร้างของ ระบบการควบคุมภายใน รัดกุมและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	6	28.6	4	20.0	10	24.4
เห็นด้วย	13	61.9	14	70.0	27	65.9
ไม่เห็นด้วย	2	9.5	2	10.0	4	9.7
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 43 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 61.9 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 28.6 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 9.5 ตามลำดับ

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 70 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 20 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 10 ตามลำดับ

**ตารางที่ 44** แสดงค่าเฉลี่ยของทัศนคติด้านประโยชน์ของการมีคณะกรรมการตรวจสอบ จำแนกตามเพศ

ประโยชน์ของการมี คณะกรรมการตรวจสอบ	เพศ		
	ชาย	หญิง	รวม
	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย
<b>นักลงทุน เจ้าหน้าที่ ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และสาธารณชน จะได้รับประโยชน์ดังนี้ :</b>			
1. การมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้บุคคลภายนอกเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการกำกับดูแลกิจการว่าจะได้ผลดีในทางปฏิบัติ	3.63 (เห็นด้วยอย่างยิ่ง)	3.41 (เห็นด้วย)	3.54 (เห็นด้วยอย่างยิ่ง)
2. คณะกรรมการตรวจสอบช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจให้กับงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินอื่นซึ่งออกสู่สาธารณะ	3.58 (เห็นด้วยอย่างยิ่ง)	3.41 (เห็นด้วย)	3.51 (เห็นด้วยอย่างยิ่ง)
<b>ฝ่ายบริหารและฝ่ายจัดการขององค์กร จะได้รับประโยชน์ดังนี้ :</b>			
3. คณะกรรมการตรวจสอบทำให้กระบวนการบริหารและการตัดสินใจมีระบบและโปร่งใสมยิ่งขึ้น	3.38 (เห็นด้วย)	3.35 (เห็นด้วย)	3.37 (เห็นด้วย)
4. คณะกรรมการตรวจสอบเป็นกลไกแห่งการตรวจสอบเพื่อลดระดับความเสี่ยงในกระบวนการบริหารองค์กร	3.17 (เห็นด้วย)	3.18 (เห็นด้วย)	3.17 (เห็นด้วย)
<b>ผู้สอบบัญชี และฝ่ายตรวจสอบภายใน จะได้รับประโยชน์ดังนี้ :</b>			
5. คณะกรรมการตรวจสอบทำให้ผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระมากขึ้น	3.21 (เห็นด้วย)	3.12 (เห็นด้วย)	3.17 (เห็นด้วย)
6. คณะกรรมการตรวจสอบทำให้เพิ่มประสิทธิภาพของการตรวจสอบมากยิ่งขึ้นและทำให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบได้ง่ายขึ้นกว่าแต่ก่อน	3.00 (เห็นด้วย)	2.88 (เห็นด้วย)	2.95 (เห็นด้วย)
7. มาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในจะถูกพัฒนาเป็นสากลมากขึ้นเพราะมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สร้างความเข้าใจระหว่างฝ่ายต่าง ๆ	3.00 (เห็นด้วย)	2.82 (เห็นด้วย)	2.93 (เห็นด้วย)
8. คณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้โครงสร้างของระบบการควบคุมภายในรัดกุมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	3.33 (เห็นด้วย)	2.88 (เห็นด้วย)	3.15 (เห็นด้วย)
<b>รวม</b>	3.29 (เห็นด้วย)	3.13 (เห็นด้วย)	3.22 (เห็นด้วย)

ค่าเฉลี่ย 3.50-4.00 เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 เห็นด้วย

ค่าเฉลี่ย 1.50-2.49 ไม่เห็นด้วย

ค่าเฉลี่ย 1.00-1.49 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง



จากตารางที่ 44 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติต่อประโยชน์ของการมีคณะกรรมการตรวจสอบโดยเฉลี่ย ไม่แตกต่างกันตามเพศ ดังนี้

เพศชายส่วนใหญ่โดยเฉลี่ย เห็นด้วยที่การมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้บุคคลภายนอกเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการกำกับดูแลกิจการว่าจะได้ผลดีในทางปฏิบัติ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุน เจ้าหนี้ ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และสาธารณชนทั่วไป มากกว่าประโยชน์ด้านอื่น ๆ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง

เพศหญิงส่วนใหญ่โดยเฉลี่ย เห็นด้วยที่การมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้บุคคลภายนอกเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการกำกับดูแลกิจการว่าจะได้ผลดีในทางปฏิบัติ และช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจให้กับงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินอื่นซึ่งออกสู่สาธารณะ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุน เจ้าหนี้ ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และสาธารณชนทั่วไป มากกว่าประโยชน์ด้านอื่น ๆ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.41 ในระดับเห็นด้วย

**ตารางที่ 45** แสดงค่าเฉลี่ยของทัศนคติด้านประโยชน์ของการมีคณะกรรมการตรวจสอบ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

ประโยชน์ของการมี คณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่งหน้าที่			
	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี	ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน	อื่น ๆ	รวม
	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย
<b>นักลงทุน เจ้าหนี้ ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และสาธารณชน จะได้รับประโยชน์ดังนี้ :</b>				
1. การมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้บุคคลภายนอกเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการกำกับดูแลกิจการว่าจะได้ผลดีในทางปฏิบัติ	3.18 (เห็นด้วย)	3.68 (เห็นด้วยอย่างยิ่ง)	3.64 (เห็นด้วยอย่างยิ่ง)	3.54 (เห็นด้วยอย่างยิ่ง)
2. คณะกรรมการตรวจสอบช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจให้กับงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินอื่นซึ่งออกสู่สาธารณะ	3.18 (เห็นด้วย)	3.63 (เห็นด้วยอย่างยิ่ง)	3.64 (เห็นด้วยอย่างยิ่ง)	3.51 (เห็นด้วยอย่างยิ่ง)
<b>ฝ่ายบริหารและฝ่ายจัดการขององค์กร จะได้รับประโยชน์ดังนี้ :</b>				
3. คณะกรรมการตรวจสอบทำให้กระบวนการบริหารและการตัดสินใจมีระบบและโปร่งใสมากขึ้น	3.27 (เห็นด้วย)	3.42 (เห็นด้วย)	3.36 (เห็นด้วย)	3.37 (เห็นด้วย)
4. คณะกรรมการตรวจสอบเป็นกลไกแห่งการตรวจสอบเพื่อลดระดับความเสี่ยงในกระบวนการบริหารขององค์กร	3.18 (เห็นด้วย)	3.16 (เห็นด้วย)	3.18 (เห็นด้วย)	3.17 (เห็นด้วย)
<b>ผู้สอบบัญชี และฝ่ายตรวจสอบภายใน จะได้รับประโยชน์ดังนี้ :</b>				
5. คณะกรรมการตรวจสอบทำให้ผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระมากขึ้น	2.91 (เห็นด้วย)	3.26 (เห็นด้วย)	3.27 (เห็นด้วย)	3.17 (เห็นด้วย)
6. คณะกรรมการตรวจสอบทำให้เพิ่มประสิทธิผลของการตรวจสอบมากยิ่งขึ้นและทำให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบได้ง่ายขึ้นกว่าเดิม	2.82 (เห็นด้วย)	3.00 (เห็นด้วย)	3.00 (เห็นด้วย)	2.95 (เห็นด้วย)
7. มาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในจะถูกพัฒนาเป็นสากลมากขึ้นเพราะมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สร้างความเข้าใจระหว่างฝ่ายต่าง ๆ	2.73 (เห็นด้วย)	2.95 (เห็นด้วย)	3.09 (เห็นด้วย)	2.93 (เห็นด้วย)
8. คณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้โครงสร้างของระบบการควบคุมภายในรัดกุมและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น	3.00 (เห็นด้วย)	3.16 (เห็นด้วย)	3.27 (เห็นด้วย)	3.15 (เห็นด้วย)
<b>รวม</b>	3.03 (เห็นด้วย)	3.28 (เห็นด้วย)	3.31 (เห็นด้วย)	3.22 (เห็นด้วย)

ค่าเฉลี่ย 3.50-4.00 เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 เห็นด้วย

ค่าเฉลี่ย 1.50-2.49 ไม่เห็นด้วย

ค่าเฉลี่ย 1.00-1.49 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

จากตารางที่ 45 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติต่อประโยชน์ของการมีคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเฉลี่ย แตกต่างกันตามตำแหน่งหน้าที่ ดังนี้

ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่โดยเฉลี่ย เห็นด้วยที่คณะกรรมการตรวจสอบทำให้กระบวนการบริหารและการตัดสินใจมีระบบและโปร่งใสมยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อฝ่ายบริหารและฝ่ายจัดการขององค์กร มากกว่าประโยชน์ด้านอื่น ๆ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.27 ในระดับเห็นด้วย

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่โดยเฉลี่ย เห็นด้วยที่การมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้บุคคลภายนอกเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการกำกับดูแลกิจการว่าจะได้ผลดีในทางปฏิบัติ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุน เจ้าหนี้ ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และสาธารณชนทั่วไป มากกว่าประโยชน์ด้านอื่น ๆ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.68 ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่โดยเฉลี่ย เห็นด้วยที่การมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้บุคคลภายนอกเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการกำกับดูแลกิจการว่าจะได้ผลดีในทางปฏิบัติ และช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจให้กับงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินอื่นซึ่งออกสู่สาธารณะ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุน เจ้าหนี้ ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และสาธารณชนทั่วไป มากกว่าประโยชน์ด้านอื่น ๆ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง

**ตารางที่ 46** แสดงค่าเฉลี่ยของทัศนคติด้านประโยชน์ของการมีคณะกรรมการตรวจสอบ จำแนกตามประเภทธุรกิจ

ประโยชน์ของการมี คณะกรรมการตรวจสอบ	ประเภทธุรกิจ		
	กลุ่ม ธนาคาร	กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์	รวม
	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย
<b>นักลงทุน เจ้าหนี้ ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และสาธารณชน จะได้รับประโยชน์ดังนี้ :</b>			
1. การมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้นักกลภายนอกเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการกำกับดูแลกิจการว่าจะได้ผลดีในทางปฏิบัติ	3.52 (เห็นด้วยอย่างยิ่ง)	3.55 (เห็นด้วยอย่างยิ่ง)	3.54 (เห็นด้วยอย่างยิ่ง)
2. คณะกรรมการตรวจสอบช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจให้กับงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินอื่นซึ่งออกสู่สาธารณะ	3.57 (เห็นด้วยอย่างยิ่ง)	3.45 (เห็นด้วย)	3.51 (เห็นด้วยอย่างยิ่ง)
<b>ฝ่ายบริหารและฝ่ายจัดการขององค์กร จะได้รับประโยชน์ดังนี้ :</b>			
3. คณะกรรมการตรวจสอบทำให้กระบวนการบริหารและการตัดสินใจมีระบบและโปร่งใสมากขึ้น	3.48 (เห็นด้วย)	3.25 (เห็นด้วย)	3.37 (เห็นด้วย)
4. คณะกรรมการตรวจสอบเป็นกลไกแห่งการตรวจสอบเพื่อลดระดับความเสี่ยงในกระบวนการบริหารองค์กร	3.24 (เห็นด้วย)	3.10 (เห็นด้วย)	3.17 (เห็นด้วย)
<b>ผู้สอบบัญชี และฝ่ายตรวจสอบภายใน จะได้รับประโยชน์ดังนี้ :</b>			
5. คณะกรรมการตรวจสอบทำให้ผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระมากขึ้น	3.19 (เห็นด้วย)	3.15 (เห็นด้วย)	3.17 (เห็นด้วย)
6. คณะกรรมการตรวจสอบทำให้เพิ่มประสิทธิภาพของการตรวจสอบมากยิ่งขึ้นและทำให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบได้ง่ายขึ้นกว่าเดิม	2.90 (เห็นด้วย)	3.00 (เห็นด้วย)	2.95 (เห็นด้วย)
7. มาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในจะถูกพัฒนาเป็นสากลมากขึ้นเพราะมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สร้างความเข้าใจระหว่างฝ่ายต่าง ๆ	2.90 (เห็นด้วย)	2.95 (เห็นด้วย)	2.93 (เห็นด้วย)
8. คณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้โครงสร้างของระบบการควบคุมภายในรัดกุมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	3.19 (เห็นด้วย)	3.10 (เห็นด้วย)	3.15 (เห็นด้วย)
รวม	3.25 (เห็นด้วย)	3.19 (เห็นด้วย)	3.22 (เห็นด้วย)

ค่าเฉลี่ย 3.50-4.00 เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 เห็นด้วย

ค่าเฉลี่ย 1.50-2.49 ไม่เห็นด้วย

ค่าเฉลี่ย 1.00-1.49 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

จากตารางที่ 46 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีทัศนคติต่อประโยชน์ของการมีคณะกรรมการตรวจสอบโดยเฉลี่ย ไม่แตกต่างกันตามประเภทธุรกิจ ดังนี้

กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่โดยเฉลี่ย เห็นด้วยที่คณะกรรมการตรวจสอบช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจให้กับงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินอื่นซึ่งออกสู่สาธารณะ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุน เจ้าหนี้ ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และสาธารณชนทั่วไป มากกว่าประโยชน์ด้านอื่น ๆ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่โดยเฉลี่ย เห็นด้วยที่การมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้บุคคลภายนอกเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการกำกับดูแลกิจการว่าจะได้ผลดีในทางปฏิบัติ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุน เจ้าหนี้ ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และสาธารณชนทั่วไป มากกว่าประโยชน์ด้านอื่น ๆ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง

**ความเห็นต่อปัญหาของการมีคณะกรรมการตรวจสอบ**

**ตารางที่ 47** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องการไม่กำหนดวาระของกรรมการตรวจสอบ จะมีผลทำให้คณะกรรมการตรวจสอบอยู่ภายใต้อิทธิพลของกรรมการบริษัท จำแนกตามเพศ

การไม่กำหนดวาระของกรรมการตรวจสอบ จะมีผลทำให้คณะกรรมการตรวจสอบ อยู่ภายใต้อิทธิพลของกรรมการบริษัท	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	2	8.3	1	5.9	3	7.3
เห็นด้วย	13	54.2	13	76.5	26	63.4
ไม่เห็นด้วย	9	37.5	3	17.6	12	29.3
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 47-49 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีทัศนคติเรื่อง การไม่กำหนดวาระของกรรมการตรวจสอบจะมีผลทำให้คณะกรรมการตรวจสอบอยู่ภายใต้อิทธิพลของกรรมการบริษัท อยู่ในระดับเห็นด้วย ร้อยละ 63.4 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 29.3 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 7.3

จากตารางที่ 47 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 54.2 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 37.5 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 8.3 ตามลำดับ

เพศหญิงส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 76.5 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 17.6 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 5.9 ตามลำดับ

ตารางที่ 48 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องการไม่กำหนดควาระของกรรมการตรวจสอบ จะมีผลทำให้คณะกรรมการตรวจสอบตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของกรรมการบริษัท จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

การไม่กำหนดควาระของกรรมการ ตรวจสอบจะมีผลทำให้คณะ กรรมการตรวจสอบตกอยู่ภายใต้ อิทธิพลของกรรมการบริษัท	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	9.1	1	5.3	1	9.1	3	7.3
เห็นด้วย	6	54.5	13	68.4	7	63.6	26	63.4
ไม่เห็นด้วย	4	36.4	5	26.3	3	27.3	12	29.3
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 48 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 54.5 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 36.4 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 68.4 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 26.3 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 5.3 ตามลำดับ

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 63.6 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 27.3 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

**ตารางที่ 49** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องการไม่กำหนดควาระของกรรมการตรวจสอบ จะมีผลทำให้คณะกรรมการตรวจสอบอยู่ภายใต้อิทธิพลของกรรมการบริษัท จำแนกตามประเภทธุรกิจ

การไม่กำหนดควาระของกรรมการ ตรวจสอบจะมีผลทำให้คณะ กรรมการตรวจสอบตกอยู่ภายใต้ อิทธิพลของกรรมการบริษัท	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	4.8	2	10.0	3
เห็นด้วย	13	61.9	13	65.0	26	63.4
ไม่เห็นด้วย	7	33.3	5	25.0	12	29.3
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 49 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 61.9 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 33.3 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 4.8 ตามลำดับ

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 65 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 25 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 10 ตามลำดับ



**ตารางที่ 50** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องการมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้งานเกิดความซ้ำซ้อนระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับฝ่ายตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีอิสระ จำแนกตามเพศ

การมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้งานเกิดความซ้ำซ้อนระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับฝ่ายตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีอิสระ	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	1	5.9	1	2.4
เห็นด้วย	-	-	1	5.9	1	2.4
ไม่เห็นด้วย	17	70.8	12	70.6	29	70.8
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	7	29.2	3	17.6	10	24.4
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 50-52 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีทัศนคติ เรื่องการมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้งานเกิดความซ้ำซ้อนระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับฝ่ายตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีอิสระ อยู่ในระดับไม่เห็นด้วย ร้อยละ 70.8 รองลงมาคือไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 24.4 และเห็นด้วยอย่างยิ่งและเห็นด้วยมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 2.4 ตามลำดับ

จากตารางที่ 50 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 70.8 รองลงมาคือไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 29.2

เพศหญิงส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 70.6 รองลงมาคือไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 17.6 และเห็นด้วยอย่างยิ่งและเห็นด้วยมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 5.9 ตามลำดับ

**ตารางที่ 51** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องการมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้งานเกิดความซ้ำซ้อนระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับฝ่ายตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีอิสระ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

การมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้ งานเกิดความซ้ำซ้อนระหว่างคณะกรรมการ ตรวจสอบกับฝ่ายตรวจสอบ ภายในและผู้สอบบัญชีอิสระ	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	9.1	-	-	-	-	1	2.4
เห็นด้วย	1	9.1	-	-	-	-	1	2.4
ไม่เห็นด้วย	7	63.6	12	63.2	10	90.9	29	70.8
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	2	18.2	7	36.8	1	9.1	10	24.4
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 51 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 63.6 รองลงมาคือไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 18.2 และเห็นด้วยอย่างยิ่งและเห็นด้วยมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 63.2 รองลงมาคือไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 36.8

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 90.9 รองลงมาคือไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 9.1

ตารางที่ 52 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องการมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้งานเกิดความซ้ำซ้อนระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับฝ่ายตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีอิสระ จำแนกตามประเภทธุรกิจ

การมีคณะกรรมการตรวจสอบทำให้ งานเกิดความซ้ำซ้อนระหว่างคณะกรรมการ ตรวจสอบกับฝ่ายตรวจสอบ ภายในและผู้สอบบัญชีอิสระ	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	4.7	-	-	1	2.4
เห็นด้วย	-	-	1	5.0	1	2.4
ไม่เห็นด้วย	11	52.4	18	90.0	29	70.8
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	9	42.9	1	5.0	10	24.4
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 52 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 52.4 รองลงมาคือไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 42.9 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 4.7 ตามลำดับ

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 90 รองลงมาคือไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งและเห็นด้วยมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 5

**ตารางที่ 53** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องมีนักวิจารณ์กล่าวว่า “อาจมีความเป็นไปได้ น้อยที่คณะกรรมการตรวจสอบจะมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการหรือกรรมการ บริษัท” จำแนกตามเพศ

นักวิจารณ์กล่าวว่า "อาจมีความเป็นไปได้ น้อยที่คณะกรรมการตรวจสอบจะมีความเป็นอิสระ จากฝ่ายจัดการหรือกรรมการบริษัท"	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	4.2	1	5.9	2	4.9
เห็นด้วย	13	54.1	5	29.4	18	43.9
ไม่เห็นด้วย	9	37.5	11	64.7	20	48.8
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	4.2	-	-	1	2.4
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 53-55 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีทัศนคติ เรื่องมีนักวิจารณ์ กล่าวว่า “อาจมีความเป็นไปได้ น้อยที่คณะกรรมการตรวจสอบจะมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการหรือ กรรมการบริษัท” อยู่ในระดับไม่เห็นด้วย ร้อยละ 48.8 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 43.9 เห็น ด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 4.9 และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 2.4 ตามลำดับ

จากตารางที่ 53 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่มีทัศนคติอยู่ในระดับเห็นด้วย (คือเห็นว่าคณะกรรมการตรวจสอบอาจไม่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการหรือกรรมการบริษัท) ร้อยละ 54.1 รองลงมาคือไม่เห็นด้วยกับข้อความนี้ ร้อยละ 37.5 และเห็นด้วยอย่างยิ่งเท่ากับไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 4.2 ตามลำดับ

เพศหญิงส่วนใหญ่มีทัศนคติอยู่ในระดับไม่เห็นด้วย (คือเห็นว่ามีความเป็นไปได้ที่คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการหรือกรรมการบริษัท) ร้อยละ 64.7 รองลงมาคือเห็น ด้วยกับข้อความนี้ ร้อยละ 29.4 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 5.9 ตามลำดับ

**ตารางที่ 54** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องมีนักวิจารณ์กล่าวว่า “อาจมีความเป็นไปได้ น้อยที่คณะกรรมการตรวจสอบจะมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการหรือกรรมการ บริษัท” จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

นักวิจารณ์กล่าวว่า “อาจมีความ เป็นไปได้น้อยที่คณะกรรมการ- ตรวจสอบจะมีความเป็นอิสระจาก ฝ่ายจัดการหรือกรรมการบริษัท”	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	9.0	-	-	1	9.1	2	4.9
เห็นด้วย	5	45.5	10	52.6	3	27.3	18	43.9
ไม่เห็นด้วย	5	45.5	8	42.1	7	63.6	20	48.8
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	1	5.3	-	-	1	2.4
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 54 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่มีทัศนคติอยู่ในระดับที่เห็นด้วย และไม่เห็นด้วยจำนวนเท่ากัน คือร้อยละ 45.5 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 9

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่มีทัศนคติอยู่ในระดับที่เห็นด้วย (คือเห็นว่า คณะกรรมการตรวจสอบอาจไม่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการหรือกรรมการบริษัท) ร้อยละ 52.6 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 42.1 และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 5.3 ตามลำดับ

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่มีทัศนคติอยู่ในระดับไม่เห็นด้วย (คือเห็นว่ามีความเป็นไปได้ ที่คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการหรือกรรมการบริษัท) ร้อยละ 63.6 รองลงมา คือเห็นด้วย ร้อยละ 27.3 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

**ตารางที่ 55** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องมีนักวิจารณ์กล่าวว่า “อาจมีความเป็นไปได้ น้อยที่คณะกรรมการตรวจสอบจะมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการหรือกรรมการ บริษัท” จำแนกตามประเภทธุรกิจ

นักวิจารณ์กล่าวว่า "อาจมีความ เป็นไปได้น้อยที่คณะกรรมการ- ตรวจสอบจะมีความเป็นอิสระจาก ฝ่ายจัดการหรือกรรมการบริษัท"	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	4.8	1	5.0	2	4.9
เห็นด้วย	10	47.6	8	40.0	18	43.9
ไม่เห็นด้วย	10	47.6	10	50.0	20	48.8
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	1	5.0	1	2.4
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 55 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่มีทัศนคติอยู่ในระดับเห็นด้วยและไม่เห็นด้วยจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 47.6 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 4.8

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย (คือเห็นว่ามีความเป็นไปได้ที่คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการหรือกรรมการบริษัท) ร้อยละ 50 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 40 และเห็นด้วยอย่างยิ่งและไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 5 ตามลำดับ

ตารางที่ 56 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบต้องเสียค่าใช้จ่ายสูงและอาจได้ผลไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เสียไป จำแนกตามเพศ

การจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ต้องเสียค่าใช้จ่ายสูงและอาจได้ผล ไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เสียไป	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	1	5.9	1	2.4
เห็นด้วย	1	4.1	6	35.3	7	17.1
ไม่เห็นด้วย	19	79.2	9	52.9	28	68.3
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	4	16.7	1	5.9	5	12.2
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 56-58 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีทัศนคติเรื่อง การจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบต้องเสียค่าใช้จ่ายสูงและอาจได้ผลไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เสียไป อยู่ในระดับไม่เห็นด้วย ร้อยละ 68.3 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 17.1 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 12.2 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 2.4 ตามลำดับ

จากตารางที่ 56 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 79.2 รองลงมาคือไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 16.7 และเห็นด้วย ร้อยละ 4.1 ตามลำดับ

เพศหญิงส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 52.9 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 35.3 และเห็นด้วยอย่างยิ่งและไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 5.9 ตามลำดับ

ตารางที่ 57 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบต้องเสียค่าใช้จ่ายสูงและอาจได้ผลไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เสียไป จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

การจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ต้องเสียค่าใช้จ่ายสูง และอาจได้ผลไม่คุ้ม กับค่าใช้จ่ายที่เสียไป	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	9.1	-	-	-	-	1	2.4
เห็นด้วย	4	36.4	2	10.5	1	9.1	7	17.1
ไม่เห็นด้วย	6	54.5	13	68.4	9	81.8	28	68.3
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	4	21.1	1	9.1	5	12.2
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 57 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 54.5 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 36.4 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 68.4 รองลงมาคือไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 21.1 และเห็นด้วย ร้อยละ 10.5 ตามลำดับ

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 81.8 รองลงมาคือเห็นด้วยและไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 9.1



ตารางที่ 58 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบต้องเสียค่าใช้จ่ายสูงและอาจได้ผลไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เสียไป จำแนกตามประเภทธุรกิจ

การจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ต้องเสียค่าใช้จ่ายสูง และอาจได้ผลไม่คุ้ม กับค่าใช้จ่ายที่เสียไป	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	4.8	-	-	1	2.4
เห็นด้วย	1	4.8	6	30.0	7	17.1
ไม่เห็นด้วย	16	76.2	12	60.0	28	68.3
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	3	14.2	2	10.0	5	12.2
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 58 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 76.2 รองลงมาคือไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 14.2 และเห็นด้วยอย่างยิ่งและเห็นด้วยมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 4.8 ตามลำดับ

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 60 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 30 และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 10 ตามลำดับ

**ตารางที่ 59** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องแนวคิดเรื่องคณะกรรมการตรวจสอบเหมาะสมสำหรับบริษัทขนาดใหญ่มากกว่าธุรกิจขนาดย่อม จำแนกตามเพศ

แนวคิดเรื่องคณะกรรมการตรวจสอบ เหมาะสมสำหรับบริษัทขนาดใหญ่ มากกว่าธุรกิจขนาดย่อม	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	3	17.7	3	7.3
เห็นด้วย	14	58.3	10	58.8	24	58.5
ไม่เห็นด้วย	9	37.5	4	23.5	13	31.7
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	4.2	-	-	1	2.5
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 59-61 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีทัศนคติเรื่อง แนวคิดเรื่องคณะกรรมการตรวจสอบเหมาะสมสำหรับบริษัทขนาดใหญ่มากกว่าธุรกิจขนาดย่อม อยู่ในระดับเห็นด้วย ร้อยละ 58.5 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 31.7 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 7.3 และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 2.5 ตามลำดับ

จากตารางที่ 59 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 58.3 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 37.5 และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 4.2 ตามลำดับ

เพศหญิงส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 58.8 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 23.5 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 17.7 ตามลำดับ

ตารางที่ 60 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องแนวคิดเรื่องคณะกรรมการตรวจสอบเหมาะสมสำหรับบริษัทขนาดใหญ่มากกว่าธุรกิจขนาดย่อม จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

แนวคิดเรื่องคณะกรรมการ- ตรวจสอบเหมาะสมสำหรับ บริษัทขนาดใหญ่ มากกว่าธุรกิจขนาดย่อม	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	2	18.2	1	5.3	-	-	3	7.3
เห็นด้วย	6	54.5	11	57.9	7	63.6	24	58.5
ไม่เห็นด้วย	3	27.3	6	31.5	4	36.4	13	31.7
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	1	5.3	-	-	1	2.5
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 60 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 54.5 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 27.3 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 18.2 ตามลำดับ

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 57.9 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 31.5 และเห็นด้วยอย่างยิ่งและไม่เห็นด้วยอย่างยังมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 5.3 ตามลำดับ

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 63.6 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 36.4

ตารางที่ 61 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องแนวคิดเรื่องคณะกรรมการตรวจสอบเหมาะสมสำหรับบริษัทขนาดใหญ่มากกว่าธุรกิจขนาดย่อม จำแนกตามประเภทธุรกิจ

แนวคิดเรื่องคณะกรรมการ- ตรวจสอบเหมาะสมสำหรับ บริษัทขนาดใหญ่ มากกว่าธุรกิจขนาดย่อม	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	2	9.5	1	5.0	3	7.3
เห็นด้วย	12	57.1	12	60.0	24	58.5
ไม่เห็นด้วย	6	28.6	7	35.0	13	31.7
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	4.8	-	-	1	2.5
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 61 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 57.1 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 28.6 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 9.5 และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 4.8 ตามลำดับ

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 60 รองลงมาคือไม่เห็นด้วย ร้อยละ 35 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 5 ตามลำดับ

ความเห็นด้านอื่น ๆ ของการมีคณะกรรมการตรวจสอบ

**ตารางที่ 62** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องการมีคณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้การประสานงานระหว่างธนาคารแห่งประเทศไทยและสถาบันการเงินมีความคล่องตัวขึ้น จำแนกตามเพศ

การมีคณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้การ ประสานงานระหว่างธนาคารแห่งประเทศไทย และสถาบันการเงินมีความคล่องตัวขึ้น	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	4.2	2	12.5	3	7.5
เห็นด้วย	9	37.5	5	31.3	14	35.0
ไม่เห็นด้วย	13	54.1	8	50.0	21	52.5
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	4.2	1	6.2	2	5.0
รวม	24	100.0	16	100.0	40	100.0

หมายเหตุ : ไม่แสดงความเห็น จำนวน 1 ท่าน

จากตารางที่ 62-64 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีทัศนคติ เรื่องการมีคณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้การประสานงานระหว่างธนาคารแห่งประเทศไทยและสถาบันการเงินมีความคล่องตัวขึ้น อยู่ในระดับไม่เห็นด้วย ร้อยละ 52.5 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 35 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 7.5 และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 5 ตามลำดับ

จากตารางที่ 62 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 54.1 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 37.5 และเห็นด้วยอย่างยิ่งและไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 4.2 ตามลำดับ

เพศหญิงส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 50 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 31.3 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 12.5 และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 6.2 ตามลำดับ

**ตารางที่ 63** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องการมีคณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้การประสานงานระหว่างธนาคารแห่งประเทศไทยและสถาบันการเงินมีความคล่องตัวขึ้น จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

การมีคณะกรรมการตรวจสอบ จะทำให้การประสานงานระหว่าง ธนาคารแห่งประเทศไทยและ สถาบันการเงินมีความคล่องตัวขึ้น	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	9.0	1	5.6	1	9.0	3	7.5
เห็นด้วย	5	45.5	4	22.2	5	45.5	14	35.0
ไม่เห็นด้วย	5	45.5	11	61.1	5	45.5	21	52.5
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	2	11.1	-	-	2	5.0
รวม	11	100.0	18	100.0	11	100.0	40	100.0

หมายเหตุ : ไม่แสดงความเห็น จำนวน 1 ท่าน

จากตารางที่ 63 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วยและไม่เห็นด้วยจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 45.5 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 9

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 61.1 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 22.2 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 11.1 และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 5.6 ตามลำดับ

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วยและไม่เห็นด้วยจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 45.5 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 9

ตารางที่ 64 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องการมีคณะกรรมการตรวจสอบจะทำให้การประสานงานระหว่างธนาคารแห่งประเทศไทยและสถาบันการเงินมีความคล่องตัวขึ้น จำแนกตามประเภทธุรกิจ

การมีคณะกรรมการตรวจสอบ จะทำให้การประสานงานระหว่าง ธนาคารแห่งประเทศไทยและ สถาบันการเงินมีความคล่องตัวขึ้น	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	4.8	2	10.5	3	7.5
เห็นด้วย	8	38.1	6	31.6	14	35.0
ไม่เห็นด้วย	11	52.3	10	52.6	21	52.5
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1	4.8	1	5.3	2	5.0
รวม	21	100.0	19	100.0	40	100.0

หมายเหตุ : ไม่แสดงความเห็น จำนวน 1 ท่าน

จากตารางที่ 64 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 52.3 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 38.1 และเห็นด้วยอย่างยิ่งและไม่เห็นด้วยอย่างย้งมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 4.8 ตามลำดับ

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่มีทัศนคติไม่เห็นด้วย ร้อยละ 52.6 รองลงมาคือเห็นด้วย ร้อยละ 31.6 เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 10.5 และไม่เห็นด้วยอย่างย้งคือ ร้อยละ 5.3 ตามลำดับ

**ตารางที่ 65** แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต่อ  
บริษัทของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความจำเป็น ต่อบริษัทของท่าน	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	8	33.3	2	12.5	10	25.0
เห็นด้วย	13	54.2	14	87.5	27	67.5
ไม่เห็นด้วย	3	12.5	-	-	3	7.5
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	24	100.0	16	100.0	40	100.0

หมายเหตุ : ไม่แสดงความเห็น จำนวน 1 ท่าน

จากตารางที่ 65-67 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วยที่คณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต่อบริษัท ร้อยละ 67.5 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 25 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 7.5 ตามลำดับ

จากตารางที่ 65 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 54.2 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 33.3 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 12.5 ตามลำดับ

เพศหญิงส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 87.5 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 12.5



ตารางที่ 66 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต่อ บริษัทของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความจำเป็น ต่อบริษัทของท่าน	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	2	20.0	6	31.6	2	18.2	10	25.0
เห็นด้วย	8	80.0	11	57.9	8	72.7	27	67.5
ไม่เห็นด้วย	-	-	2	10.5	1	9.1	3	7.5
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	10	100.0	19	100.0	11	100.0	40	100.0

หมายเหตุ : ไม่แสดงความเห็น จำนวน 1 ท่าน

จากตารางที่ 66 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 80 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 20

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 57.9 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 31.6 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 10.5 ตามลำดับ

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 72.7 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 18.2 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

ตารางที่ 67 แสดงจำนวนและร้อยละในทัศนคติ เรื่องคณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต่อ บริษัทของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประเภทธุรกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความจำเป็น ต่อบริษัทของท่าน	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	7	35.0	3	15.0	10	25.0
เห็นด้วย	11	55.0	16	80.0	27	67.5
ไม่เห็นด้วย	2	10.0	1	5.0	3	7.5
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	20	100.0	20	100.0	40	100.0

หมายเหตุ : ไม่แสดงความเห็น จำนวน 1 ท่าน

จากตารางที่ 67 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 55 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 35 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 10 ตามลำดับ

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่มีทัศนคติเห็นด้วย ร้อยละ 80 รองลงมาคือเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ 15 และไม่เห็นด้วย ร้อยละ 5 ตามลำดับ

#### ส่วนที่ 4 ความต้องการที่มีต่อคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

**ตารางที่ 68** แสดงจำนวนและร้อยละของนักบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์กลุ่มธนาคารและกลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ จำแนกตามระดับความต้องการ

ความต้องการที่มีต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ	ระดับความต้องการ						แปลผล
	ต้องการ มากที่สุด	ต้องการ มาก	ต้องการ น้อย	ไม่ ต้องการ	รวม	ค่า เฉลี่ย	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน		
1. ดูแลรายงานทางการเงินของบริษัทให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้	7 (17.1%)	24 (58.5%)	7 (17.1%)	3 (7.3%)	41	2.85	ต้องการ มาก
2. ดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	17 (41.5%)	18 (43.9%)	6 (14.6%)	0 (0.0%)	41	3.27	ต้องการ มาก
3. ดูแลให้บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	18 (43.9%)	16 (39.0%)	7 (17.1%)	0 (0.0%)	41	3.27	ต้องการ มาก
4. ดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทจดทะเบียน กับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน	9 (22.0%)	24 (58.5%)	8 (19.5%)	0 (0.0%)	41	3.02	ต้องการ มาก
5. วิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชีและการควบคุม โดยให้มีระบบ การเตือนภัย เมื่อมีความเสียหายขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น	11 (26.8%)	22 (53.7%)	8 (19.5%)	0 (0.0%)	41	3.07	ต้องการ มาก
6. ดูแลประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชีอิสระกับฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือฝ่ายจัดการ	6 (14.6%)	20 (48.8%)	15 (36.6%)	0 (0.0%)	41	2.78	ต้องการ มาก
7. วิเคราะห์จรรยาบรรณของฝ่ายบริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ ได้กำหนดไว้	13 (31.7%)	23 (56.1%)	5 (12.2%)	0 (0.0%)	41	3.20	ต้องการ มาก
<b>รวม</b>	<b>81 (28.2%)</b>	<b>147 (51.2%)</b>	<b>56 (19.5%)</b>	<b>3 (1.1%)</b>	<b>287</b>	<b>3.07</b>	<b>ต้องการ มาก</b>

ค่าเฉลี่ย 3.50-4.00 ต้องการมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 ต้องการมาก

ค่าเฉลี่ย 1.50-2.49 ต้องการน้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00-1.49 ไม่ต้องการ

จากตารางที่ 68 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลบริษัท เฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับต้องการมาก ซึ่งมีค่าเฉลี่ยโดยรวมเท่ากับ 3.07 และมีความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลในรายละเอียดด้านต่าง ๆ ก็มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องการมาก ไม่แตกต่างกัน

นอกจากนี้ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่โดยเฉลี่ยต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งดูแลให้บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มากกว่าด้านอื่น ๆ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับคือ 3.27 ในระดับต้องการมาก

**ตารางที่ 69** แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลรายงานทางการเงินของบริษัทให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้ จำแนกตามเพศ

ดูแลรายงานทางการเงินของบริษัท ให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	5	20.8	2	11.8	7	17.1
ต้องการมาก	14	58.3	10	58.8	24	58.5
ต้องการน้อย	4	16.7	3	17.6	7	17.1
ไม่ต้องการ	1	4.2	2	11.8	3	7.3
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 69-71 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลรายงานทางการเงินของบริษัทให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้ อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 58.5 รองลงมาคือต้องการมากที่สุดและต้องการน้อย จำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 17.1 และไม่ต้องการ ร้อยละ 7.3 ตามลำดับ

จากตารางที่ 69 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลรายงานทางการเงินของบริษัทให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้ อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 58.3 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 20.8 ต้องการน้อยร้อยละ 16.7 และไม่ต้องการ ร้อยละ 4.2 ตามลำดับ

เพศหญิงส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลรายงานทางการเงินของบริษัทให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้ อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 58.8 รองลงมาคือต้องการน้อย ร้อยละ 17.6 และต้องการมากที่สุดและไม่ต้องการมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 11.8 ตามลำดับ

**ตารางที่ 70** แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลรายงานทางการเงินของบริษัทให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

ดูแลรายงานทางการเงิน ของบริษัทให้ตรงต่อ ความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	-	-	5	26.3	2	18.1	7	17.1
ต้องการมาก	8	72.7	12	63.1	4	36.4	24	58.5
ต้องการน้อย	2	18.2	1	5.3	4	36.4	7	17.1
ไม่ต้องการ	1	9.1	1	5.3	1	9.1	3	7.3
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 70 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลรายงานทางการเงินของบริษัทให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้ อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 72.7 รองลงมาคือต้องการน้อย ร้อยละ 18.2 และไม่ต้องการ ร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลรายงานทางการเงินของบริษัทให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้ อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 63.1 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 26.3 และต้องการน้อยและไม่ต้องการมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 5.3 ตามลำดับ

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลรายงานทางการเงินของบริษัทให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้ อยู่ในระดับต้องการมากและต้องการน้อยมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 36.4 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 18.1 และไม่ต้องการ ร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

**ตารางที่ 71** แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลราย งานทางการเงินของบริษัทให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้ จำแนกตามประเภทธุรกิจ

ดูแลรายงานทางการเงิน ของบริษัทให้ตรงต่อ ความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	3	14.3	4	20.0	7	17.1
ต้องการมาก	13	61.9	11	55.0	24	58.5
ต้องการน้อย	3	14.3	4	20.0	7	17.1
ไม่ต้องการ	2	9.5	1	5.0	3	7.3
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 71 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้า มาดูแลรายงานทางการเงินของบริษัทให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้ อยู่ใน ระดับต้องการมาก ร้อยละ 61.9 รองลงมาคือต้องการมากที่สุดและต้องการน้อยจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 14.3 และไม่ต้องการ ร้อยละ 9.5 ตามลำดับ

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลราย งานทางการเงินของบริษัทให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้ อยู่ในระดับ ต้องการมาก ร้อยละ 55 รองลงมาคือต้องการมากที่สุดและต้องการน้อยมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 20 และไม่ต้องการ ร้อยละ 5 ตามลำดับ

**ตารางที่ 72** แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้ บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำแนกตามเพศ

ดูแลให้บริษัทมีระบบ การควบคุมภายในที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	14	58.3	3	17.6	17	41.5
ต้องการมาก	7	29.2	11	64.8	18	43.9
ต้องการน้อย	3	12.5	3	17.6	6	14.6
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 72-74 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 43.9 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 41.5 และต้องการน้อย ร้อยละ 14.6 ตามลำดับ

จากตารางที่ 72 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อยู่ในระดับต้องการมากที่สุด ร้อยละ 58.3 รองลงมาคือต้องการมาก ร้อยละ 29.2 และต้องการน้อย ร้อยละ 12.5 ตามลำดับ

เพศหญิงส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 64.8 รองลงมาคือต้องการมากที่สุดและต้องการน้อยมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 17.6



**ตารางที่ 73** แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้ บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำแนกตาม ตำแหน่งหน้าที่

ดูแลให้บริษัทมีระบบ การควบคุมภายใน ที่เหมาะสม และ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	4	36.4	9	47.4	4	36.4	17	41.5
ต้องการมาก	6	54.5	9	47.4	3	27.2	18	43.9
ต้องการน้อย	1	9.1	1	5.2	4	36.4	6	14.6
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 73 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 54.5 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 36.4 และต้องการน้อย ร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อยู่ในระดับต้องการมากที่สุดและต้องการมากมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 47.4 รองลงมาคือต้องการน้อย ร้อยละ 5.2 ตามลำดับ

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อยู่ในระดับต้องการมากที่สุดและต้องการน้อยมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 36.4 รองลงมาคือต้องการมาก ร้อยละ 27.2 ตามลำดับ

**ตารางที่ 74** แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้ บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำแนกตาม ประเภทธุรกิจ

ดูแลให้บริษัทมีระบบ การควบคุมภายใน ที่เหมาะสม และ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม- ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	11	52.4	6	30.0	17	41.5
ต้องการมาก	7	33.3	11	55.0	18	43.9
ต้องการน้อย	3	14.3	3	15.0	6	14.6
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 74 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อยู่ในระดับต้องการมากที่สุด ร้อยละ 52.4 รองลงมาคือต้องการมาก ร้อยละ 33.3 และต้องการน้อย ร้อยละ 14.3 ตามลำดับ

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 55 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 30 และต้องการน้อย ร้อยละ 15 ตามลำดับ

**ตารางที่ 75** แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้ บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำแนกตามเพศ

ดูแลให้บริษัท ดำเนินงานตามข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	15	62.5	3	17.6	18	43.9
ต้องการมาก	6	25.0	10	58.9	16	39.0
ต้องการน้อย	3	12.5	4	23.5	7	17.1
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 75-77 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับต้องการมากที่สุด ร้อยละ 43.9 รองลงมาคือต้องการมาก ร้อยละ 39 และต้องการน้อย ร้อยละ 17.1 ตามลำดับ

จากตารางที่ 75 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับต้องการมากที่สุด ร้อยละ 62.5 รองลงมาคือต้องการมาก ร้อยละ 25 และต้องการน้อย ร้อยละ 12.5 ตามลำดับ

เพศหญิงส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 58.9 รองลงมาคือต้องการน้อย ร้อยละ 23.5 และต้องการมากที่สุด ร้อยละ 17.6 ตามลำดับ

ตารางที่ 76 แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้ บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

ดูแลให้บริษัท ดำเนินงานตาม ข้อกำหนด และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	ต้องการมากที่สุด	5	45.5	9	47.4	4	36.4	18
ต้องการมาก	4	36.4	9	47.4	3	27.2	16	39.0
ต้องการน้อย	2	18.1	1	5.2	4	36.4	7	17.1
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 76 พบว่า ผู้ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับต้องการมากที่สุด ร้อยละ 45.5 รองลงมาคือต้องการมาก ร้อยละ 36.4 และต้องการน้อย ร้อยละ 18.1 ตามลำดับ

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับต้องการมากที่สุดและต้องการมากมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 47.4 รองลงมาคือต้องการน้อย ร้อยละ 5.2 ตามลำดับ

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับต้องการมากที่สุดและต้องการน้อยมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 36.4 รองลงมาคือต้องการมาก ร้อยละ 27.2 ตามลำดับ

**ตารางที่ 77** แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้ บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำแนกตามประเภทธุรกิจ

ดูแลให้บริษัท ดำเนินงานตาม ข้อกำหนด และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	11	52.4	7	35.0	18	43.9
ต้องการมาก	6	28.6	10	50.0	16	39.0
ต้องการน้อย	4	19.0	3	15.0	7	17.1
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 77 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับต้องการมากที่สุด ร้อยละ 52.4 รองลงมาคือต้องการมาก ร้อยละ 28.6 และต้องการน้อย ร้อยละ 19 ตามลำดับ

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 50 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 35 และต้องการน้อย ร้อยละ 15 ตามลำดับ

**ตารางที่ 78** แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทจดทะเบียนกับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน จำแนกตามเพศ

ดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ระหว่างบริษัท- จดทะเบียนกับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	8	33.3	1	5.9	9	22.0
ต้องการมาก	14	58.3	10	58.8	24	58.5
ต้องการน้อย	2	8.4	6	35.3	8	19.5
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 78-80 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทจดทะเบียนกับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 58.5 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 22 และต้องการน้อย ร้อยละ 19.5 ตามลำดับ

จากตารางที่ 78 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทจดทะเบียนกับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 58.3 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 33.3 และต้องการน้อย ร้อยละ 8.4 ตามลำดับ

เพศหญิงส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทจดทะเบียนกับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 58.8 รองลงมาคือต้องการน้อย ร้อยละ 35.3 และต้องการมากที่สุด ร้อยละ 5.9 ตามลำดับ

**ตารางที่ 79** แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทจดทะเบียนกับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

ดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ ระหว่างบริษัทจดทะเบียน กับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	1	9.1	5	26.3	3	27.3	9	22.0
ต้องการมาก	7	63.6	12	63.2	5	45.4	24	58.5
ต้องการน้อย	3	27.3	2	10.5	3	27.3	8	19.5
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 79 พบว่า ผู้ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทจดทะเบียนกับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 63.6 รองลงมาคือต้องการน้อย ร้อยละ 27.3 และต้องการมากที่สุด ร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทจดทะเบียนกับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 63.2 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 26.3 และต้องการน้อย ร้อยละ 10.5 ตามลำดับ

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทจดทะเบียนกับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 45.4 รองลงมาคือต้องการมากที่สุดและต้องการน้อย มีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 27.3

**ตารางที่ 80** แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทจดทะเบียนกับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน จำแนกตามประเภทธุรกิจ

ดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทจดทะเบียนกับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่มธนาคาร		กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	4	19.0	5	25.0	9	22.0
ต้องการมาก	13	62.0	11	55.0	24	58.5
ต้องการน้อย	4	19.0	4	20.0	8	19.5
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 80 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทจดทะเบียนกับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 62 รองลงมาคือต้องการมากที่สุดและต้องการน้อยมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 19

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทจดทะเบียนกับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 55 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 25 และต้องการน้อย ร้อยละ 20 ตามลำดับ



**ตารางที่ 81** แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชีและการควบคุม โดยให้มีระบบการเตือนภัย เมื่อมีความเสียหายขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น จำแนกตามเพศ

วิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชี และการควบคุมโดยให้มีระบบการเตือนภัย เมื่อมีความเสียหายเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง		จำนวน	ร้อยละ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ต้องการมากที่สุด	7	29.2	4	23.5	11	26.8
ต้องการมาก	13	54.2	9	53.0	22	53.7
ต้องการน้อย	4	16.6	4	23.5	8	19.5
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 81-83 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชีและการควบคุมโดยให้มีระบบการเตือนภัย เมื่อมีความเสียหายขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 53.7 รองลงมาคือ ต้องการมากที่สุด ร้อยละ 26.8 และต้องการน้อย ร้อยละ 19.5 ตามลำดับ

จากตารางที่ 81 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชีและการควบคุมโดยให้มีระบบการเตือนภัย เมื่อมีความเสียหายขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 54.2 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 29.2 และต้องการน้อย ร้อยละ 16.6 ตามลำดับ

เพศหญิงส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชีและการควบคุมโดยให้มีระบบการเตือนภัย เมื่อมีความเสียหายขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 53 รองลงมาคือต้องการมากที่สุดและต้องการน้อยมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 23.5

ตารางที่ 82 แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชีและการควบคุม โดยให้มีระบบการเตือนภัย เมื่อมีความเสียหายขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

วิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชี และการควบคุมโดยมีระบบ การเตือนภัย เมื่อมีความเสียหาย ขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	1	9.1	6	31.6	4	36.4	11	26.8
ต้องการมาก	8	72.7	10	52.6	4	36.4	22	53.7
ต้องการน้อย	2	18.2	3	15.8	3	27.2	8	19.5
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 82 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชีและการควบคุมโดยให้มีระบบการเตือนภัย เมื่อมีความเสียหายขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 72.7 รองลงมาคือ ต้องการน้อย ร้อยละ 18.2 และต้องการมากที่สุด ร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชีและการควบคุมโดยให้มีระบบการเตือนภัย เมื่อมีความเสียหายขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 52.6 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 31.6 และต้องการน้อย ร้อยละ 15.8 ตามลำดับ

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชีและการควบคุมโดยให้มีระบบการเตือนภัย เมื่อมีความเสียหายขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น อยู่ในระดับต้องการมากที่สุดและต้องการมากมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 36.4 รองลงมาคือต้องการน้อย ร้อยละ 27.2

ตารางที่ 83 แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชีและการควบคุมโดยให้มีระบบการเตือนภัย เมื่อมีความเสียหายขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น จำแนกตามประเภทธุรกิจ

วิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชี และการควบคุมโดยมีระบบ การเตือนภัย เมื่อมีความเสียหาย ขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	3	14.3	8	40.0	11	26.8
ต้องการมาก	15	71.4	7	35.0	22	53.7
ต้องการน้อย	3	14.3	5	25.0	8	19.5
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 83 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชีและการควบคุมโดยให้มีระบบการเตือนภัย เมื่อมีความเสียหายขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 71.4 รองลงมาคือต้องการมากที่สุดและต้องการน้อย จำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 14.3

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่ต้องการ ให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชีและการควบคุมโดยให้มีระบบการเตือนภัย เมื่อมีความเสียหายขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น อยู่ในระดับต้องการมากที่สุด ร้อยละ 40 รองลงมาคือต้องการมาก ร้อยละ 35 และต้องการน้อย ร้อยละ 25 ตามลำดับ

**ตารางที่ 84** แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแล ประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชีอิสระกับฝ่ายตรวจสอบภายในหรือฝ่ายจัดการจำแนก ตามเพศ

ดูแลประสานงานระหว่าง ผู้สอบบัญชีอิสระกับฝ่าย ตรวจสอบภายในหรือฝ่ายจัดการ	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	3	12.5	3	17.6	6	14.6
ต้องการมาก	13	54.2	7	41.2	20	48.8
ต้องการน้อย	8	33.3	7	41.2	15	36.6
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 84-86 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชีอิสระกับฝ่ายตรวจสอบภายในหรือฝ่ายจัดการ อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 48.8 รองลงมาคือต้องการน้อย ร้อยละ 36.6 และต้องการมากที่สุด ร้อยละ 14.6 ตามลำดับ

จากตารางที่ 84 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชีอิสระกับฝ่ายตรวจสอบภายในหรือฝ่ายจัดการ อยู่ในระดับ ต้องการมาก ร้อยละ 54.2 รองลงมาคือต้องการน้อย ร้อยละ 33.3 และต้องการมากที่สุด ร้อยละ 12.5 ตามลำดับ

เพศหญิงส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลประสานงานระหว่าง ผู้สอบบัญชีอิสระกับฝ่ายตรวจสอบภายในหรือฝ่ายจัดการ อยู่ในระดับต้องการมากและต้องการน้อยมี จำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 41.2 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 17.6

**ตารางที่ 85** แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแล ประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชีอิสระกับฝ่ายตรวจสอบภายในหรือฝ่ายจัดการจำแนก ตามตำแหน่งหน้าที่

ดูแลประสานงานระหว่าง ผู้สอบบัญชีอิสระกับ ฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายจัดการ	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	1	9.1	3	15.8	2	18.2	6	14.6
ต้องการมาก	6	54.5	8	42.1	6	54.5	20	48.8
ต้องการน้อย	4	36.4	8	42.1	3	27.3	15	36.6
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 85 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชีอิสระกับฝ่ายตรวจสอบภายในหรือฝ่ายจัดการ อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 54.5 รองลงมาคือต้องการน้อย ร้อยละ 36.4 และต้องการมากที่สุด ร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชีอิสระกับฝ่ายตรวจสอบภายในหรือฝ่ายจัดการ อยู่ในระดับต้องการมากและต้องการน้อยมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 42.1 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 15.8

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชีอิสระกับฝ่ายตรวจสอบภายในหรือฝ่ายจัดการ อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 54.5 รองลงมาคือต้องการน้อย ร้อยละ 27.3 และต้องการมากที่สุด ร้อยละ 18.2 ตามลำดับ

**ตารางที่ 86** แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแล ประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชีอิสระกับฝ่ายตรวจสอบภายในหรือฝ่ายจัดการจำแนก ตามประเภทธุรกิจ

ดูแลประสานงานระหว่าง ผู้สอบบัญชีอิสระกับ ฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายจัดการ	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	4	19.1	2	10.0	6	14.6
ต้องการมาก	7	33.3	13	65.0	20	48.8
ต้องการน้อย	10	47.6	5	25.0	15	36.6
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 86 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชีอิสระกับฝ่ายตรวจสอบภายในหรือฝ่ายจัดการ อยู่ในระดับ ต้องการน้อย ร้อยละ 47.6 รองลงมาคือต้องการมาก ร้อยละ 33.3 และต้องการมากที่สุด ร้อยละ 19.1 ตามลำดับ

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแล ประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชีอิสระกับฝ่ายตรวจสอบภายในหรือฝ่ายจัดการ อยู่ในระดับต้องการ มาก ร้อยละ 65 รองลงมาคือต้องการน้อย ร้อยละ 25 และต้องการมากที่สุด ร้อยละ 10 ตามลำดับ

ตารางที่ 87 แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์ จรรยาบรรณของฝ่ายบริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ จำแนกตาม เพศ

วิเคราะห์จรรยาบรรณของ ฝ่ายบริหาร และการปฏิบัติ ตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	9	37.5	4	23.5	13	31.7
ต้องการมาก	12	50.0	11	64.7	23	56.1
ต้องการน้อย	3	12.5	2	11.8	5	12.2
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-
รวม	24	100.0	17	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 87-89 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการ ตรวจสอบวิเคราะห์จรรยาบรรณของฝ่ายบริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ อยู่ใน ระดับต้องการมาก ร้อยละ 56.1 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 31.7 และต้องการน้อย ร้อย ละ 12.2 ตามลำดับ

จากตารางที่ 87 พบว่า เพศชายส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์ จรรยาบรรณของฝ่ายบริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 50 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 37.5 และต้องการน้อย ร้อยละ 12.5 ตามลำดับ

เพศหญิงส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์จรรยาบรรณของฝ่าย บริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 64.7 รองลงมา คือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 23.5 และต้องการน้อย ร้อยละ 11.8 ตามลำดับ

**ตารางที่ 88** แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์ จรรยาบรรณของฝ่ายบริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ จำแนกตาม ตำแหน่งหน้าที่

วิเคราะห์จรรยาบรรณ ของฝ่ายบริหาร และการปฏิบัติตาม กฎหมายที่ได้กำหนดไว้	ตำแหน่งหน้าที่						รวม	
	ผู้อำนวยการฝ่าย บัญชี		ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน		อื่น ๆ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	-	-	9	47.4	4	36.4	13	31.7
ต้องการมาก	11	100.0	8	42.1	4	36.4	23	56.1
ต้องการน้อย	-	-	2	10.5	3	27.2	5	12.2
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	11	100.0	19	100.0	11	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 88 พบว่า ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์จรรยาบรรณของฝ่ายบริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 100

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์จรรยาบรรณของฝ่ายบริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ อยู่ในระดับต้องการมากที่สุด ร้อยละ 47.4 รองลงมาคือต้องการมาก ร้อยละ 42.1 และต้องการน้อย ร้อยละ 10.5 ตามลำดับ

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์จรรยาบรรณของฝ่ายบริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ อยู่ในระดับต้องการมากที่สุดและต้องการมากมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 36.4 รองลงมาคือต้องการน้อย ร้อยละ 27.2



**ตารางที่ 89** แสดงจำนวนและร้อยละของ ความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์ จรรยาบรรณของฝ่ายบริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ จำแนกตาม ประเภทธุรกิจ

วิเคราะห์จรรยาบรรณ ของฝ่ายบริหาร และการปฏิบัติตาม กฎหมายที่ได้กำหนดไว้	ประเภทธุรกิจ				รวม	
	กลุ่ม ธนาคาร		กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการมากที่สุด	5	23.8	8	40.0	13	31.7
ต้องการมาก	12	57.1	11	55.0	23	56.1
ต้องการน้อย	4	19.0	1	5.0	5	12.2
ไม่ต้องการ	-	-	-	-	-	-
รวม	21	100.0	20	100.0	41	100.0

จากตารางที่ 89 พบว่า กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์จรรยาบรรณของฝ่ายบริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 57.1 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 23.8 และต้องการน้อย ร้อยละ 19 ตามลำดับ

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์จรรยาบรรณของฝ่ายบริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ อยู่ในระดับต้องการมาก ร้อยละ 55 รองลงมาคือต้องการมากที่สุด ร้อยละ 40 และต้องการน้อย ร้อยละ 5 ตามลำดับ

**ตารางที่ 90** แสดงค่าเฉลี่ยของความต้องการที่มีต่อคณะกรรมการตรวจสอบ จำแนกตามเพศ

ความต้องการที่มีต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ	เพศ		
	ชาย	หญิง	รวม
	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย
1. ดูแลรายงานทางการเงินของบริษัทให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้	2.96 (ต้องการมาก)	2.71 (ต้องการมาก)	2.85 (ต้องการมาก)
2. ดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิ- ภาพยิ่งขึ้น	3.46 (ต้องการมาก)	3.00 (ต้องการมาก)	3.27 (ต้องการมาก)
3. ดูแลให้บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	3.50 (ต้องการมากที่สุด)	2.94 (ต้องการมาก)	3.27 (ต้องการมาก)
4. ดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทจดทะเบียน กับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน	3.25 (ต้องการมาก)	2.71 (ต้องการมาก)	3.02 (ต้องการมาก)
5. วิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชีและการควบคุมโดยให้มีระบบ เตือนภัย เมื่อมีความเสียหายขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น	3.13 (ต้องการมาก)	3.00 (ต้องการมาก)	3.07 (ต้องการมาก)
6. ดูแลประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชีอิสระกับฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือฝ่ายจัดการ	2.79 (ต้องการมาก)	2.76 (ต้องการมาก)	2.78 (ต้องการมาก)
7. วิเคราะห์จรรยาบรรณของฝ่ายบริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ ได้กำหนดไว้	3.25 (ต้องการมาก)	3.12 (ต้องการมาก)	3.20 (ต้องการมาก)
<b>รวม</b>	3.19 (ต้องการมาก)	2.89 (ต้องการมาก)	3.07 (ต้องการมาก)

ค่าเฉลี่ย 3.50-4.00 ต้องการมากที่สุด      ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 ต้องการมาก

ค่าเฉลี่ย 1.50-2.49 ต้องการน้อย      ค่าเฉลี่ย 1.00-1.49 ไม่ต้องการ

จากตารางที่ 90 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบ  
เข้ามาดูแลบริษัทในด้านต่าง ๆ โดยเฉลี่ย แตกต่างกันตามเพศ ดังนี้

เพศชายส่วนใหญ่โดยเฉลี่ย ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัท  
ดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มากกว่าความต้องการด้านอื่นๆ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ  
3.50 ในระดับต้องการมากที่สุด

เพศหญิงส่วนใหญ่โดยเฉลี่ย ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์จรรยา-  
บรรณของฝ่ายบริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ มากกว่าความต้องการด้านอื่น ๆ ซึ่ง  
มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.12 ในระดับต้องการมาก

ตารางที่ 91 แสดงค่าเฉลี่ยของความต้องการที่มีต่อคณะกรรมการตรวจสอบ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

ความต้องการ ที่มีต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่งหน้าที่			
	ผู้อำนวยการ ฝ่าย บัญชี	ผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบ ภายใน	อื่น ๆ	รวม
	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย
1. คู่มือรายงานทางการเงินของบริษัทให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้	2.64 (ต้องการมาก)	3.11 (ต้องการมาก)	2.64 (ต้องการมาก)	2.85 (ต้องการมาก)
2. คู่มือให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิ- ภาพยิ่งขึ้น	3.27 (ต้องการมาก)	3.42 (ต้องการมาก)	3.00 (ต้องการมาก)	3.27 (ต้องการมาก)
3. คู่มือให้บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	3.27 (ต้องการมาก)	3.42 (ต้องการมาก)	3.00 (ต้องการมาก)	3.27 (ต้องการมาก)
4. คู่มือไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทจดทะเบียน กับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน	2.82 (ต้องการมาก)	3.16 (ต้องการมาก)	3.00 (ต้องการมาก)	3.02 (ต้องการมาก)
5. วิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชีและการควบคุม โดยให้มีระบบ เตือนภัย เมื่อมีความเสียหายขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น	2.91 (ต้องการมาก)	3.16 (ต้องการมาก)	3.09 (ต้องการมาก)	3.07 (ต้องการมาก)
6. คู่มือประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชีอิสระกับฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือฝ่ายจัดการ	2.73 (ต้องการมาก)	2.74 (ต้องการมาก)	2.91 (ต้องการมาก)	2.78 (ต้องการมาก)
7. วิเคราะห์จรรยาบรรณของฝ่ายบริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ ได้กำหนดไว้	3.00 (ต้องการมาก)	3.37 (ต้องการมาก)	3.09 (ต้องการมาก)	3.20 (ต้องการมาก)
รวม	2.95 (ต้องการมาก)	3.20 (ต้องการมาก)	2.96 (ต้องการมาก)	3.07 (ต้องการมาก)

ค่าเฉลี่ย 3.50-4.00 ต้องการมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 ต้องการมาก

ค่าเฉลี่ย 1.50-2.49 ต้องการน้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00-1.49 ไม่ต้องการ

จากตารางที่ 91 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลบริษัทในด้านต่าง ๆ โดยเฉลี่ย แตกต่างกันตามตำแหน่งหน้าที่ ดังนี้

ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีส่วนใหญ่โดยเฉลี่ย ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งดูแลให้บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มากกว่าความต้องการด้านอื่นๆ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.27 ในระดับต้องการมาก

เช่นเดียวกับ ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในส่วนใหญ่โดยเฉลี่ย ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งดูแลให้บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มากกว่าความต้องการด้านอื่นๆ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42 ในระดับต้องการมาก

ตำแหน่งอื่น ๆ ส่วนใหญ่โดยเฉลี่ย ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบวิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชีและการควบคุมโดยให้มีระบบการเตือนภัยเมื่อมีความเสียหายขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งวิเคราะห์จรรยาบรรณของฝ่ายบริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ มากกว่าความต้องการด้านอื่นๆ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.09 ในระดับต้องการมาก

ตารางที่ 92 แสดงค่าเฉลี่ยของความต้องการที่มีต่อคณะกรรมการตรวจสอบ จำแนกตามประเภทธุรกิจ

ความต้องการที่มีต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ	ประเภทธุรกิจ		
	กลุ่ม ธนาคาร	กลุ่มเงินทุน หลักทรัพย์	รวม
	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย
1. ดูแลรายงานทางการเงินของบริษัทให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้	2.81 (ต้องการมาก)	2.90 (ต้องการมาก)	2.85 (ต้องการมาก)
2. ดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิ- ภาพยิ่งขึ้น	3.38 (ต้องการมาก)	3.15 (ต้องการมาก)	3.27 (ต้องการมาก)
3. ดูแลให้บริษัทดำเนินงานตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	3.33 (ต้องการมาก)	3.20 (ต้องการมาก)	3.27 (ต้องการมาก)
4. ดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทจดทะเบียน กับผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน	3.00 (ต้องการมาก)	3.05 (ต้องการมาก)	3.02 (ต้องการมาก)
5. วิเคราะห์การปฏิบัติการของระบบบัญชีและการควบคุม โดยให้มีระบบ เตือนภัย เมื่อมีความเสียหายขององค์กรเกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น	3.00 (ต้องการมาก)	3.15 (ต้องการมาก)	3.07 (ต้องการมาก)
6. ดูแลประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชีอิสระกับฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือฝ่ายจัดการ	2.71 (ต้องการมาก)	2.85 (ต้องการมาก)	2.78 (ต้องการมาก)
7. วิเคราะห์จรรยาบรรณของฝ่ายบริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ ได้กำหนดไว้	3.05 (ต้องการมาก)	3.35 (ต้องการมาก)	3.20 (ต้องการมาก)
รวม	3.04 (ต้องการมาก)	3.09 (ต้องการมาก)	3.07 (ต้องการมาก)

ค่าเฉลี่ย 3.50-4.00 ต้องการมากที่สุด      ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 ต้องการมาก

ค่าเฉลี่ย 1.50-2.49 ต้องการน้อย      ค่าเฉลี่ย 1.00-1.49 ไม่ต้องการ

จากตารางที่ 92 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบ  
เข้ามาดูแลบริษัทในด้านต่าง ๆ โดยเฉลี่ย แตกต่างกันตามประเภทธุรกิจ ดังนี้

กลุ่มธนาคารส่วนใหญ่โดยเฉลี่ย ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาดูแลให้  
บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มากกว่าความต้องการด้านอื่นๆ  
ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38 ในระดับต้องการมาก

กลุ่มเงินทุนหลักทรัพย์ส่วนใหญ่โดยเฉลี่ย ต้องการให้คณะกรรมการตรวจสอบ  
วิเคราะห์จรรยาบรรณของฝ่ายบริหารและการปฏิบัติตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ มากกว่าความ  
ต้องการด้านอื่นๆ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 ในระดับต้องการมาก