

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	3
บทที่ 2 หลักการ แนวความคิด และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	4
หลักการ และแนวความคิด	4
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	14
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการศึกษา	16
ขอบเขตของการศึกษา	16
การรวบรวมข้อมูล	17
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้	18
นิยามศัพท์	19
ระยะเวลาที่ทำการศึกษา	19
บทที่ 4 การวิเคราะห์ผลการศึกษา	20
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของสถาบันอาชีวศึกษาเอกชน	21
ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสรรหาบุคลากร	24
ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคัดเลือกบุคลากร	32
ส่วนที่ 4 ปัญหาของการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร	40
ส่วนที่ 5 ความพึงพอใจของผู้บริหารต่อผลจากการสรรหา และการคัดเลือกบุคลากร	42

	หน้า
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผลการศึกษา และข้อเสนอแนะ	72
สรุปผลการศึกษา	72
อภิปรายผลการศึกษา	81
ข้อค้นพบ	84
ข้อเสนอแนะ	85
บรรณานุกรม	87
ภาคผนวก	88
แบบสอบถาม	89
ประวัติผู้เขียน	99

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า	
1	แสดงปี พ.ศ.ที่ก่อตั้ง ประเภทกิจการ และหลักสูตรที่เปิดสอนของสถาบัน อาชีวศึกษาเอกชนในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่.....	21
2	แสดงจำนวนบุคลากรและจำนวนนักเรียนสถาบันอาชีวศึกษาเอกชนใน อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่.....	22
3	แสดงของผู้กำหนดนโยบายในการบริหารสถาบันอาชีวศึกษาเอกชนใน อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่.....	23
4	แสดงนโยบายการสรรหาบุคลากรของสถาบันอาชีวศึกษาเอกชนใน อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่.....	24
5	แสดงการประเมินผลเกี่ยวกับการนำนโยบายการสรรหาบุคลากรไป ปฏิบัติ.....	25
6	แสดงหลักเกณฑ์การสรรหาบุคลากร.....	25
7	แสดงกระบวนการสรรหาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง.....	26
8	แสดงวิธีการสรรหาบุคลากรจากแหล่งภายในของสถาบันอาชีวศึกษาเอกชน ในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่.....	28
9	แสดงวิธีการสรรหาบุคลากรจากแหล่งภายนอกของสถาบันอาชีวศึกษาเอกชน ในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่.....	30
10	แสดงนโยบายการคัดเลือกบุคลากร.....	32
11	แสดงการประเมินผลเกี่ยวกับการนำนโยบายการคัดเลือกบุคลากรไปปฏิบัติ	33
12	แสดงความสำคัญของหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรของสถาบันอาชีวศึกษา เอกชนในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่.....	34
13	แสดงกระบวนการคัดเลือกบุคลากรของสถาบันอาชีวศึกษาเอกชนใน อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่.....	36
14	แสดงวิธีการคัดเลือกบุคลากรของสถาบันอาชีวศึกษาเอกชนในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่.....	38
15	แสดงนโยบายการประเมินผลหลังจากการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	42
16	แสดงเวลาที่สถาบันอาชีวศึกษาเอกชนในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ทำการประเมินผล.....	43

ตารางที่	หน้า	
17	แสดงการให้ความสำคัญแก่ปัจจัยที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากร.....	44
18	แสดงความพึงพอใจของผู้บริหารต่อผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร จากการสรรหาและคัดเลือกในด้านผลสำเร็จของงาน (Job Accomplishment)	45
19	แสดงความพึงพอใจของผู้บริหารต่อผลการปฏิบัติงานของอาจารย์จาก การสรรหาและคัดเลือกในด้านความประพฤติในการทำงาน (Job Behavior)	46
20	แสดงความพึงพอใจของผู้บริหารต่อผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารจาก การสรรหาและคัดเลือกในด้านความรู้ในการทำงาน (Job Knowledge).....	48
21	แสดงความพึงพอใจของผู้บริหารต่อผลการปฏิบัติงานของบุคลากรจาก การสรรหาและคัดเลือกในด้านศักยภาพ (Potential).....	49
22	แสดงความพึงพอใจของผู้บริหารต่อผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ จากการสรรหาและคัดเลือกในด้านผลสำเร็จของงาน (Job Accomplishment)	51
23	แสดงความพึงพอใจของผู้บริหารต่อผลการปฏิบัติงานของอาจารย์จาก การสรรหาและคัดเลือกในด้านความประพฤติในการทำงาน (Job Behavior)	52
24	แสดงความพึงพอใจของผู้บริหารต่อผลการปฏิบัติงานของอาจารย์จาก การสรรหาและคัดเลือกในด้านความรู้ในการทำงาน (Job Knowledge)...	54
25	แสดงความพึงพอใจของผู้บริหารต่อผลการปฏิบัติงานของอาจารย์จาก การสรรหาและคัดเลือกในด้านศักยภาพ (Potential).....	55
26	แสดงความพึงพอใจของผู้บริหารต่อผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จากการสรรหาและคัดเลือกในด้านผลสำเร็จของงาน (Job Accomplishment)	57
27	แสดงความพึงพอใจของผู้บริหารต่อผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จาก การสรรหาและคัดเลือกในด้านความประพฤติในการทำงาน (Job Behavior)	58
28	แสดงความพึงพอใจของผู้บริหารต่อผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จาก การสรรหาและคัดเลือกในด้านความรู้ในการทำงาน (Job Knowledge)...	60
29	แสดงความพึงพอใจของผู้บริหารต่อผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จาก การสรรหาและคัดเลือกในด้านศักยภาพ (Potential).....	61
30	แสดงความพึงพอใจของผู้บริหารต่อผลการปฏิบัติงานของบุคลากร จากการสรรหาและคัดเลือกในด้านผลสำเร็จของงาน (Job Accomplishment)	63

ตารางที่		หน้า
31	แสดงความพึงพอใจของผู้บริหารต่อผลการปฏิบัติงานของบุคลากรจาก การสรรหาและคัดเลือกในด้านความประพฤติในการทำงาน (Job Behavior)	65
32	แสดงความพึงพอใจของผู้บริหารต่อผลการปฏิบัติงานของบุคลากรจาก การสรรหาและคัดเลือกในด้านความรู้ในการทำงาน (Job Knowledge)...	67
33	แสดงความพึงพอใจของผู้บริหารต่อผลการปฏิบัติงานของบุคลากรจาก การสรรหาและคัดเลือกในด้านศักยภาพ (Potential).....	69