

## บทที่ 4

### การวิเคราะห์ข้อมูล และทดสอบข้อสมมติฐาน

การศึกษากักตุนคดีในงานของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชันคร เชียงใหม่ จำนวน 215 คน ได้ใช้สถิติต่าง ๆ วิเคราะห์และนำเสนอในรูปตารางประกอบคำบรรยายเชิงพรรณนาตามลำดับดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ส่วนที่ 2 ทดสอบสมมติฐานข้อที่ 1

สมมติฐานข้อที่ 1 : กักตุนคดีในงานของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชันคร เชียงใหม่ เป็นไปในทางบวก

ส่วนที่ 3 ทดสอบสมมติฐานข้อที่ 2

สมมติฐานข้อที่ 2 : กักตุนคดีในงานของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชันคร เชียงใหม่ มีความสัมพันธ์กับองค์ประกอบส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง

ส่วนที่ 4 ทดสอบสมมติฐานข้อที่ 3

สมมติฐานข้อที่ 3 : กักตุนคดีในงานของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชันคร เชียงใหม่ จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด แตกต่างกัน

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง**

พยาบาลโรงพยาบาลมหาสารนครเชียงใหม่กลุ่มตัวอย่างมีทั้งหมดจำนวน 215 คน จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ ตำแหน่ง และหน่วยงานที่สังกัด ดังแสดงรายละเอียดตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลโรงพยาบาลมหาสารนครเชียงใหม่กลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ ตำแหน่ง และหน่วยงานที่สังกัด

ลักษณะของกลุ่มตัวอย่าง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>อายุ</b>		
20-24 ปี	36	16.7
25-29 ปี	91	42.3
30-34 ปี	43	20.0
35-39 ปี	29	13.5
40-44 ปี	12	5.6
45-49 ปี	2	0.9
50-54 ปี	2	0.9
<b>สถานภาพสมรส</b>		
โสด/หม้าย/หย่า	133	61.9
คู่	82	38.1

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ลักษณะของกลุ่มตัวอย่าง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>รายได้ครอบครัว</b>		
7,500 - 10,000 บาท	107	49.8
10,001 - 15,000 บาท	41	19.1
15,001 - 20,000 บาท	22	10.2
20,001 - 25,000 บาท	17	7.9
25,001 - 30,000 บาท	10	4.7
30,001 - 35,000 บาท	3	1.4
35,001 - 40,000 บาท	5	2.3
40,001 - 45,000 บาท	2	0.9
มากกว่า 50,000 บาท	8	3.7
<b>อายุการทำงานที่งานบริการพยาบาล</b>		
0- 4 ปี	71	33.0
5- 9 ปี	84	39.1
10-14 ปี	28	13.0
15-19 ปี	21	9.8
20-24 ปี	10	4.7
25-29 ปี	1	0.5
<b>ระดับ</b>		
ระดับ 3, 4 หรือ 5	154	71.6
ระดับ 6	61	28.4

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ลักษณะของกลุ่มตัวอย่าง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>ตำแหน่ง</b>		
พยาบาลประจำการ	186	85.5
หัวหน้าหอผู้ป่วยหรือเทียบเท่า	29	13.5
<b>หน่วยงานที่สังกัด</b>		
หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	21	9.8
หน่วยการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์	28	13.0
หน่วยการพยาบาลอายุรศาสตร์	23	10.7
หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป ฯ	24	11.2
หน่วยการพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	24	11.2
หน่วยการพยาบาลผ่าตัดและพิกพื้น	24	11.2
หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	27	12.6
หน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	44	20.5

จากตารางที่ 1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างของพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ มีอายุอยู่ในช่วงระหว่าง 25-29 ปี มากกว่าช่วงอายุอื่น ๆ มีสถานภาพสมรสเป็นโสด/หม้าย/หย่า ร้อยละ 61.9 มีสถานภาพสมรสเป็นคู่ร้อยละ 38.1 มีรายได้อยู่ในช่วงระหว่าง 7,500 - 10,000 บาท มากกว่าช่วงรายได้อื่น ๆ มีอายุการทำงานที่งานบริการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่อยู่ในช่วงระหว่าง 5-9 ปี และ 0-4 ปี ร้อยละ 39.1 และ 33 ตามลำดับ มีระดับ 3, 4 หรือ 5 ร้อยละ 71.6 มีระดับ 6 ร้อยละ 28.4 มีตำแหน่งพยาบาลประจำการ ร้อยละ 85.5 หัวหน้าหอผู้ป่วยหรือเทียบเท่าร้อยละ 14.5 สังกัดหน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์ และออร์โทปิดิกส์ มากกว่าหน่วยการพยาบาลอื่น ๆ

**ส่วนที่ 2 ทดสอบสมมติฐานข้อที่ 1**

สมมติฐานข้อที่ 1 : ที่ศนคติในงานของพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนคร เชียงใหม่ เป็นไป  
ในทางบวก

ตารางที่ 2 แสดงที่ศนคติในงานโดยรวม ที่ศนคติโดยรวมต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในและภายนอก  
ตัวงาน และที่ศนคติในแต่ละด้านของพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนคร เชียงใหม่

ปัจจัย	กลุ่มตัวอย่าง		ประชากร		ที่ศนคติ
	$\bar{X}$	s	$\mu^*$		
องค์ประกอบภายนอกตัวงานโดยรวม	1.74	1.22	1.58 - 1.90		พอใจเล็กน้อย
เรื่องราวส่วนตัว	3.03	1.26	2.86 - 3.20		พอใจ
ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน	2.64	1.18	2.48 - 2.80		พอใจ
สภาพการทำงาน	0.98	1.96	0.72 - 1.24		พอใจเล็กน้อย
ค่าตอบแทน	0.95	1.99	0.68 - 1.22		พอใจเล็กน้อย
นโยบายและการบริหาร	0.93	2.09	0.65 - 1.21		พอใจเล็กน้อย
องค์ประกอบภายในตัวงานโดยรวม	1.87	1.32	1.69 - 2.05		พอใจเล็กน้อย-พอใจ
ความสำเร็จของงาน	2.70	1.15	2.55 - 2.85		พอใจ
การยอมรับนับถือ	2.26	1.55	2.05 - 2.47		พอใจ
ตัวงาน	2.05	1.62	1.73 - 2.27		พอใจเล็กน้อย-พอใจ
ความรับผิดชอบ	1.96	1.54	1.75 - 2.17		พอใจเล็กน้อย-พอใจ
โอกาสก้าวหน้า	0.24	2.19	-0.05 - 0.53		ไม่พอใจเล็กน้อย-พอใจเล็กน้อย
ที่ศนคติในงานโดยรวม	1.84	1.21	1.68 - 2.00		พอใจเล็กน้อย-พอใจ

\* ระดับความเชื่อมั่น 95%

จากตารางที่ 2 พบว่า พยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนคร เชียงใหม่มีที่ศนคติในงาน ที่ศนคติ  
ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงาน และที่ศนคติต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานเป็นไปใน  
ทางบวก โดย

ทัศนคติในงานโดยรวมของกลุ่มตัวอย่างมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.84 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 1.21 ทำให้ค่าเฉลี่ยของประชากรเท่ากับ 1.68 ถึง 2.00 ซึ่งอยู่ในช่วงที่กำหนด 0.00-1.99 และ 2.00-3.99 ทั้งนี้อยู่ในระดับพอใจเล็กน้อยจนถึงระดับพอใจ

ทัศนคติต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานของกลุ่มตัวอย่างมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.74 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 1.22 ทำให้ค่าเฉลี่ยของประชากรเท่ากับ 1.58 ถึง 1.90 ซึ่งอยู่ในช่วงที่กำหนด 0.00-1.99 ทั้งนี้อยู่ในระดับพอใจเล็กน้อย

ทัศนคติต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานของกลุ่มตัวอย่างมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.87 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 1.32 ทำให้ค่าเฉลี่ยของประชากรเท่ากับ 1.69 ถึง 2.05 ซึ่งอยู่ในช่วงที่กำหนด 0.00-1.99 และ 2.00-3.99 ทั้งนี้อยู่ในระดับพอใจเล็กน้อยจนถึงระดับพอใจ

### ส่วนที่ 3 ทดสอบสมมติฐานข้อที่ 2

สมมติฐานข้อที่ 2 : ทิศนคติในงานของพยาบาล โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีความสัมพันธ์กับองค์ประกอบส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างทิศนคติในงานกับองค์ประกอบส่วนบุคคลของพยาบาล โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้แยกวิเคราะห์ เป็นความสัมพันธ์ของทิศนคติต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงาน (ตารางที่ 3 และรายละเอียดในตารางที่ 4-8) ทิศนคติต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงาน (ตารางที่ 9 และรายละเอียดในตารางที่ 10-14) และทิศนคติในงานโดยรวม (ตารางที่ 15) โดยสรุปการวิเคราะห์ความสัมพันธ์แสดงไว้ในตารางที่ 16

ตารางที่ 3 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทิศนคติโดยรวมของพยาบาล โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงาน กับ องค์ประกอบส่วนบุคคล ทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง

องค์ประกอบส่วนบุคคล	สัมประสิทธิ์ การถดถอย (Beta)	สัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์พหุคูณ (R)	สัมประสิทธิ์ การพยากรณ์ ( $R^2$ )	อัตราส่วน วิกฤต (F)
อายุการทำงาน	-.1442	.2575	.0663	2.46*
อายุ	.1351			
สถานภาพสมรส	.1077			
ระดับ	.1044			
ตำแหน่ง	.0825			
รายได้	.0561			

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 3 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างองค์ประกอบส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง กับ ทิศนคติโดยรวมของพยาบาล โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานเท่ากับ .2575 ซึ่งทดสอบแล้วมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงสรุปได้ว่ามีความสัมพันธ์กันจริง โดยองค์ประกอบส่วนบุคคลทั้งหมดสามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของคะแนนทิศนคติโดยรวมของพยาบาล โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานได้ร้อยละ 6.63



ตารางที่ 4 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาสารนครเชียงใหม่  
ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านนโยบายและการบริหาร กับ  
องค์ประกอบส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน  
ระดับ และตำแหน่ง

องค์ประกอบส่วนบุคคล	สัมประสิทธิ์ การถดถอย (Beta)	สัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์พหุคูณ (R)	สัมประสิทธิ์ การพยากรณ์ ( $R^2$ )	อัตราส่วน วิกฤต (F)
อายุการทำงาน	-.3984	.2865	.0821	3.10*
ระดับ	.3102			
ตำแหน่ง	.1247			
สถานภาพสมรส	.0978			
รายได้	.0871			
อายุ	.0488			

\* $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 4 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างองค์ประกอบส่วนบุคคลทาง  
ด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง กับ ทัศนคติของพยาบาล  
โรงพยาบาลมหาสารนครเชียงใหม่ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านนโยบายและการ  
บริหารเท่ากับ .2865 ซึ่งทดสอบแล้วมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงสรุปได้ว่ามีความสัมพันธ์  
กันจริง โดยองค์ประกอบส่วนบุคคลทั้งหมดสามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของคะแนนทัศนคติ  
ในด้านนโยบายและการบริหารของพยาบาลโรงพยาบาลมหาสารนครเชียงใหม่ได้ร้อยละ 8.21



ตารางที่ 5 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชันคร เชียงใหม่ ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน กับ องค์ประกอบส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง

องค์ประกอบส่วนบุคคล	สัมประสิทธิ์ การถดถอย(Beta)	สัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์หาคณ(R)	สัมประสิทธิ์ การพยากรณ์(R <sup>2</sup> )	อัตราส่วน วิกฤต(F)
อายุการทำงาน	-.2775	.1890	.0375	1.28
ตำแหน่ง	.1893			
ระดับ	.0830			
สถานภาพสมรส	.0783			
อายุ	-.0374			
รายได้	-.0028			

$\alpha > 0.05$

จากตารางที่ 5 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์หาคณระหว่างองค์ประกอบส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง กับ ทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชันคร เชียงใหม่ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานเท่ากับ .1890 ซึ่งทดสอบแล้วไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงสรุปได้ว่าไม่มี ความสัมพันธ์กันจริง

ตารางที่ 6 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาสารนคร เชียงใหม่ ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านค่าตอบแทน กับ องค์ประกอบส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง

องค์ประกอบส่วนบุคคล	สัมประสิทธิ์ การถดถอย(Beta)	สัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์พหุคูณ(R)	สัมประสิทธิ์ การพยากรณ์(R <sup>2</sup> )	อัตราส่วน วิกฤต(F)
อายุ	.1272	.2190	.0480	1.75
สถานภาพสมรส	.1247			
ระดับ	.0853			
อายุการทำงาน	-.0605			
ตำแหน่ง	.0524			
รายได้	-.0497			

$\alpha > 0.05$

จากตารางที่ 6 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างองค์ประกอบส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง กับ ทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาสารนคร เชียงใหม่ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านค่าตอบแทนเท่ากับ .2190 ซึ่งทดสอบแล้วไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงสรุปได้ว่าไม่มีความสัมพันธ์กันจริง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 7 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนคร เชียงใหม่ ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านสภาพการทำงาน กับ องค์ประกอบส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง

องค์ประกอบส่วนบุคคล	สัมประสิทธิ์ การถดถอย (Beta)	สัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์พหุคูณ (R)	สัมประสิทธิ์ การพยากรณ์ (R <sup>2</sup> )	อัตราส่วน วิกฤต (F)
อายุ	.2923	.1810	.0328	1.17
อายุการทำงาน	-.1552			
ระดับ	-.0376			
ตำแหน่ง	.0258			
รายได้	.0235			
สถานภาพสมรส	-.0096			

$\alpha > 0.05$

จากตารางที่ 7 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างองค์ประกอบส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง กับ ทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนคร เชียงใหม่ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านสภาพการทำงาน เท่ากับ .1810 ซึ่งทดสอบแล้ว ไม่นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงสรุปได้ว่า ไม่มีความสัมพันธ์กันจริง

ตารางที่ 8 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่  
ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านเรื่องราวส่วนตัว กับ องค์ประกอบ  
ส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง

องค์ประกอบส่วนบุคคล	สัมประสิทธิ์ การถดถอย (Beta)	สัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์พหุคูณ (R)	สัมประสิทธิ์ การพยากรณ์ (R <sup>2</sup> )	อัตราส่วน วิกฤต (F)
อายุการทำงาน	.2411	.2411	.0581	2.14
ระดับ	-.2268			
รายได้	.0995			
สถานภาพสมรส	.0631			
อายุ	.0296			
ตำแหน่ง	-.0028			

$\alpha > 0.05$

จากตารางที่ 8 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างองค์ประกอบส่วนบุคคลทาง  
ด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง กับ ทัศนคติของพยาบาล  
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านเรื่องราวส่วนตัว  
เท่ากับ .2411 ซึ่งทดสอบแล้วไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงสรุปได้ว่าไม่มีความสัมพันธ์  
กันจริง

ตารางที่ 9 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติโดยรวมของพยาบาลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงาน กับ องค์ประกอบส่วนบุคคลทางด้านอายุ  
สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง

องค์ประกอบส่วนบุคคล	สัมประสิทธิ์ การถดถอย (Beta)	สัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์อันดับ (R)	สัมประสิทธิ์ การพยากรณ์ (R <sup>2</sup> )	อัตราส่วน วิกฤต (F)
อายุการทำงาน	-.2112	.2471	.0611	2.25*
ตำแหน่ง	.1868			
อายุ	.1642			
ระดับ	.0981			
สถานภาพสมรส	-.0616			
รายได้	.0555			

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 9 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อันดับระหว่างองค์ประกอบส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง กับ ทัศนคติโดยรวมของพยาบาลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานเท่ากับ .2471 ซึ่งทดสอบแล้วมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงสรุปได้ว่ามีความสัมพันธ์กันจริง โดยองค์ประกอบส่วนบุคคลทั้งหมดสามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของคะแนนทัศนคติโดยรวมของพยาบาลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานได้ร้อยละ 6.11

ตารางที่ 10 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่  
ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านตัวงาน กับ องค์ประกอบส่วนบุคคล  
ทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง

องค์ประกอบส่วนบุคคล	สัมประสิทธิ์ การถดถอย (Beta)	สัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์พหุคูณ (R)	สัมประสิทธิ์ การพยากรณ์ ( $R^2$ )	อัตราส่วน วิกฤต (F)
อายุ	.1948	.2145	.0460	1.67
ตำแหน่ง	.0827			
สถานภาพสมรส	.0658			
อายุการทำงาน	.0645			
รายได้	-.0366			
ระดับ	.0065			

$\alpha > 0.05$

จากตารางที่ 10 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างองค์ประกอบส่วนบุคคลทาง  
ด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง กับ ทัศนคติของพยาบาลโรง  
พยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านตัวงานเท่ากับ .2145  
ซึ่งทดสอบแล้ว ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงสรุปได้ว่า ไม่มีความสัมพันธ์กันจริง

ตารางที่ 11 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาสารคาม เชียงใหม่  
ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านความสำเร็จของงาน กับ องค์ประกอบ  
ส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง

องค์ประกอบส่วนบุคคล	สัมประสิทธิ์ การถดถอย (Beta)	สัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์พหุคูณ (R)	สัมประสิทธิ์ การพยากรณ์ (R <sup>2</sup> )	อัตราส่วน วิกฤต (F)
ตำแหน่ง	.2262	.2321	.0539	1.97
อายุ	.1432			
อายุการทำงาน	-.0942			
ระดับ	-.0434			
รายได้	-.0223			
สถานภาพสมรส	.0103			

$\alpha > 0.05$

จากตารางที่ 11 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างองค์ประกอบส่วนบุคคลทาง  
ด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง กับ ทัศนคติของพยาบาล  
โรงพยาบาลมหาสารคาม เชียงใหม่ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านความสำเร็จของงาน  
เท่ากับ .2321 ซึ่งทดสอบแล้วไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงสรุปได้ว่าไม่มีความสัมพันธ์  
กันจริง



ตารางที่ 12 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านการยอมรับนับถือ กับ องค์ประกอบ  
ส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง

องค์ประกอบส่วนบุคคล	สัมประสิทธิ์ การถดถอย (Beta)	สัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์พหุคูณ (R)	สัมประสิทธิ์ การพยากรณ์ (R <sup>2</sup> )	อัตราส่วน วิกฤต (F)
อายุการทำงาน	-.3141	.2153	.0464	1.69
ตำแหน่ง	.2261			
อายุ	.1711			
สถานภาพสมรส	.0948			
รายได้	-.0509			
ระดับ	.0402			

$\alpha > 0.05$

จากตารางที่ 12 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างองค์ประกอบส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง กับ ทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านการยอมรับนับถือเท่ากับ .2151 ซึ่งทดสอบแล้วไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงสรุปได้ว่าไม่มีความสัมพันธ์กันจริง

ตารางที่ 13 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่  
ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านความรับผิดชอบ กับ องค์ประกอบ  
ส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง

องค์ประกอบส่วนบุคคล	สัมประสิทธิ์ การถดถอย(Beta)	สัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์พหุคูณ(R)	สัมประสิทธิ์ การพยากรณ์(R <sup>2</sup> )	อัตราส่วน วิกฤต(F)
อายุ	.1352	.1713	.0294	1.05
ระดับ	-.1167			
ตำแหน่ง	.0883			
รายได้	.0458			
อายุการทำงาน	.0139			
สถานภาพสมรส	.0069			

$\alpha > 0.05$

จากตารางที่ 13 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างองค์ประกอบส่วนบุคคล  
ทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง กับ ทัศนคติของ  
พยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านความ  
รับผิดชอบเท่ากับ .1713 ซึ่งทดสอบแล้ว ไม่นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงสรุปได้ว่าไม่มีความ  
สัมพันธ์กันจริง

ตารางที่ 14 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่  
ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านโอกาสก้าวหน้า กับ องค์ประกอบ  
ส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง

องค์ประกอบส่วนบุคคล	สัมประสิทธิ์ การถดถอย (Beta)	สัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์พหุคูณ (R)	สัมประสิทธิ์ การพยากรณ์ (R <sup>2</sup> )	อัตราส่วน วิกฤต (F)
ตำแหน่ง	.2304	.2551	.0651	2.41*
ระดับ	.0516			
สถานภาพสมรส	-.0311			
อายุการทำงาน	-.0193			
รายได้	-.0114			
อายุ	.0113			

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 14 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างองค์ประกอบส่วนบุคคล  
ทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง กับ ทัศนคติของ  
พยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้าน  
โอกาสก้าวหน้าเท่ากับ .2551 ซึ่งทดสอบแล้วมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงสรุปได้ว่ามีความ  
สัมพันธ์กันจริง โดยองค์ประกอบส่วนบุคคลทั้งหมดสามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของคะแนน  
ทัศนคติในด้านโอกาสก้าวหน้าของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ได้ร้อยละ 6.51

ตารางที่ 15 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติในงาน โดยรวมของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราช  
นครเชียงใหม่ กับ องค์ประกอบส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้  
อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง

องค์ประกอบส่วนบุคคล	สัมประสิทธิ์ การถดถอย (Beta)	สัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์พหุคูณ (R)	สัมประสิทธิ์ การพยากรณ์ ( $R^2$ )	อัตราส่วน วิกฤต (F)
อายุ	.2143	.2463	.0607	2.24*
อายุการทำงาน	-.1911			
ตำแหน่ง	.1658			
สถานภาพสมรส	.0660			
ระดับ	.0421			
รายได้	-.0130			

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 15 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างองค์ประกอบส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง กับ ทัศนคติในงาน โดยรวมของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่เท่ากับ .2463 ซึ่งทดสอบแล้วมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงสรุปได้ว่ามีความสัมพันธ์กันจริง โดยองค์ประกอบส่วนบุคคลทั้งหมดสามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของคะแนนทัศนคติในงาน โดยรวมของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ได้ร้อยละ 6.07

ตารางที่ 16 สรุปความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติในงาน โดยรวม และจำแนกตามแต่ละองค์ประกอบของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ กับ องค์ประกอบส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง

ปัจจัย	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R)	อัตราส่วนวิกฤต (F)
องค์ประกอบภายนอกตัวงาน โดยรวม	.2575	2.35*
นโยบายและการบริหาร	.2865	3.10*
เรื่องราวส่วนตัว	.2411	2.14
ค่าตอบแทน	.2190	1.75
ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน	.1890	1.28
สภาพการทำงาน	.1810	1.17
องค์ประกอบภายในตัวงาน โดยรวม	.2471	2.25*
โอกาสก้าวหน้า	.2551	2.41*
ความสำเร็จของงาน	.2321	1.97
การยอมรับนับถือ	.2153	1.69
ตัวงาน	.2145	1.67
ความรับผิดชอบ	.1713	1.05
ทัศนคติในงาน โดยรวม	.2463	2.24*

\*  $\infty < 0.05$

จากตารางที่ 16 สรุปได้ว่า ทัศนคติในงาน โดยรวม ทัศนคติต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงาน และทัศนคติต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่มีความสัมพันธ์กับองค์ประกอบส่วนบุคคลทางด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุการทำงาน ระดับ และตำแหน่ง

แต่เมื่อพิจารณาในแต่ละปัจจัยพบว่า ทัศนคติต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านนโยบายและการบริหาร และทัศนคติต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านโอกาสก้าวหน้าเท่าที่สัมพันธ์ความสัมพันธ์กับองค์ประกอบส่วนบุคคลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

#### ส่วนที่ 4 ทดสอบสมมติฐานข้อที่ 3

สมมติฐานข้อที่ 3 : ทักษะคติในงานของพยาบาลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนครเชียงใหม่ จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัดแตกต่างกัน

การเปรียบเทียบทักษะคติในงานในแต่ละหน่วยงานที่สังกัดของพยาบาลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนครเชียงใหม่ ได้เปรียบเทียบทักษะคติในงาน โดยแบ่งเป็นทักษะคติต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงาน (ตารางที่ 17 และรายละเอียดในตารางที่ 18-33) ทักษะคติต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงาน (ตารางที่ 34 และรายละเอียดในตารางที่ 35-42) และทักษะคติในงานโดยรวม (ตารางที่ 43-44)

ตารางที่ 17 แสดงการเปรียบเทียบทักษะคติโดยรวมของพยาบาลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนครเชียงใหม่ ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัด ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงาน

หน่วยการพยาบาล	จำนวนคน	ค่าเฉลี่ย( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S)	การทดสอบนัยสำคัญ
ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	27	2.41	0.93	F = 2.49*
ผู้ป่วยทั่วไป	24	2.00	1.02	
ผู้ป่วยพิเศษ	21	1.95	1.02	
คลังศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	44	1.73	1.37	
กุมารเวชศาสตร์	28	1.71	1.36	
สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	24	1.42	1.18	
อายุรศาสตร์	23	1.35	1.15	
ผ่าตัดและหนักนีน	24	1.33	1.27	

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 17 พบว่า ทักษะคติโดยรวมของพยาบาลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนครเชียงใหม่ ต่อองค์ประกอบภายนอกตัวงาน จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัดแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ จึงทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทักษะคติโดยรวมของพยาบาลในแต่ละหน่วยงานที่สังกัดต่อองค์ประกอบภายนอกตัวงานเป็นรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญ ดังแสดงในตารางที่ 18

ตารางที่ 18 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติโดยรวมของพยาบาล  
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ เชียงใหม่ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัด ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบ  
ภายนอกตัวงาน โดยวิธีผลต่างนัยสำคัญ

ลำดับที่	หน่วยการพยาบาล	$\bar{X}$	ค่าความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติ โดยรวมต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงาน						
			2	3	4	5	6	7	8
1	ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	2.41	.41	.46	.68*	.70*	.99*	1.06*	1.08*
2	ผู้ป่วยทั่วไป ฯ	2.00		.05	.27	.29	.58	.65	.67
3	ผู้ป่วยพิเศษ	1.95			.22	.24	.53	.60	.62
4	ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	1.73				.02	.31	.38	.40
5	กุมารเวชศาสตร์	1.71					.29	.36	.38
6	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	1.42						.07	.09
7	อายุรศาสตร์	1.35							.02
8	ผ่าตัดและພັກພັນ	1.33							

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 18 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ เชียงใหม่ที่สังกัดหน่วยการ  
พยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉินมีทัศนคติโดยรวมต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานดีกว่าพยาบาล  
ที่สังกัดหน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์ หน่วยการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ หน่วย  
พยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา หน่วยการพยาบาลอายุรศาสตร์ และหน่วยการพยาบาลผ่าตัด  
และພັກພັນ



ตารางที่ 19 แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนคร เชียงใหม่ โดยแต่ละ  
หน่วยงานที่สังกัด ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านนโยบายและการบริหาร

หน่วยการพยาบาล	จำนวนคน	ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (s)	การทดสอบนัยสำคัญ
ผู้ป่วยทั่วไป	24	1.67	1.63	F = 2.22*
ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	27	1.59	1.99	
ผู้ป่วยพิเศษ	21	1.57	2.14	
กุมารเวชศาสตร์	28	0.93	2.00	
อายุรศาสตร์	23	0.83	2.25	
ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	44	0.64	2.21	
ผ่าตัดและພັກหั้น	24	0.58	1.86	
สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	24	-0.08	2.21	

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 19 พบว่า ทัศนคติของพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนคร เชียงใหม่ ต่อ  
ปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด  
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ จึงทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติของพยาบาล  
ในด้านนโยบายและการบริหาร ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัดเป็นรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญ ดังแสดง  
ในตารางที่ 20 และเมื่อพิจารณาในแต่ละเรื่องพบว่า มีทัศนคติแตกต่างกันในเรื่องการบริหารงาน  
ของงานบริการพยาบาล การบริหารงานของหน่วยการพยาบาลที่สังกัด และผู้บังคับบัญชา โดยตรง  
ดังแสดงในตารางที่ 21-23

ตารางที่ 20 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัด ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านนโยบายและการบริหาร โดยวิธีผลต่างนัยสำคัญ

ลำดับที่	หน่วยการพยาบาล	$\bar{X}$	ค่าความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติ ในด้านนโยบายและการบริหาร						
			2	3	4	5	6	7	8
1	ผู้ป่วยทั่วไป ฯ	1.67	.08	.10	.74	.84	1.03*	1.09	1.75*
2	ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	1.59		.02	.66	.76	.95	1.01	1.67*
3	ผู้ป่วยพิเศษ	1.57			.63	.74	.93	.99	1.65*
4	กุมารเวชศาสตร์	0.93				.10	.29	.35	1.01
5	อายุรศาสตร์	0.83					.19	.25	.91
6	ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	0.64						.06	.72
7	ผ่าตัดและหนักัน	0.58							.66
8	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	-0.08							

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 20 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ที่สังกัดหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป ฯ มีทัศนคติในด้านนโยบายและการบริหารดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์ และหน่วยการพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา และพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน และหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษมีทัศนคติในด้านนโยบายและการบริหารดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา

All rights reserved

ตารางที่ 21 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนคร เชียงใหม่ ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัด ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงาน ในด้านนโยบายและการบริหาร ในเรื่องการบริหารงานของงานบริการพยาบาล โดยวิธีผลต่างนัยสำคัญ

ลำดับที่	หน่วยการพยาบาล	$\bar{X}$	ค่าความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติ ในเรื่องการบริหารงานของงานบริการพยาบาล							
			2	3	4	5	6	7	8	
1	ผู้ป่วยทั่วไป	1.92	.03	.25	.99	1.17	1.70*	1.92*	2.00*	
2	ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	1.89		.22	.96	1.14	1.67*	1.89*	1.97*	
3	ผู้ป่วยพิเศษ	1.67			.74	.92	1.45*	1.67*	1.75*	
4	กุมารเวชศาสตร์	0.93				.18	.71	.93	1.01	
5	ผ่าตัดและหนัก	0.75					.53	.75	.83	
6	อายุรศาสตร์	0.22						.22	.30	
7	ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	0.00							.08	
8	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	-0.08								

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 21 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนคร เชียงใหม่ ที่สังกัดหน่วยการพยาบาลทั่วไป หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน และหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษมีทัศนคติในเรื่องการบริหารงานของงานบริการพยาบาลดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลอายุรศาสตร์ หน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์ และหน่วยการพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา

All rights reserved

ตารางที่ 22 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนคร เชียงใหม่ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัด ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านนโยบายและการบริหาร ในเรื่องการบริหารงานของหน่วยการพยาบาลที่สังกัด โดยวิธีผลต่างนัยสำคัญ

ลำดับที่	หน่วยการพยาบาล	$\bar{X}$	ค่าความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติ ในเรื่องการบริหารงานของหน่วยการพยาบาลที่สังกัด							
			2	3	4	5	6	7	8	
1	ผู้ป่วยทั่วไป ๙	1.58	.29	.44	.93	.94	1.08	1.33*	2.25*	
2	ผู้ป่วยพิเศษ	1.29		.15	.64	.65	.79	1.06	1.96*	
3	ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	1.14			.49	.50	.64	.91	1.81*	
4	อายุรศาสตร์	0.65				.01	.15	.42	1.32	
5	กุมารเวชศาสตร์	0.64					.14	.41	1.31*	
6	ผ่าตัดและหนักนั้	0.50						.27	1.17	
7	ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	0.23							.91	
8	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	-0.67								

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 22 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนคร เชียงใหม่ที่สังกัดหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป ๙ หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน และหน่วยการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์มีทัศนคติในเรื่องการบริหารงานของหน่วยการพยาบาลที่สังกัดดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา และพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป ๙ มีทัศนคติในเรื่องการบริหารงานของหน่วยการพยาบาลที่สังกัดดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์

ตารางที่ 23 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครเชียงใหม่ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัด ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านนโยบายและการบริหารในเรื่องผู้บังคับบัญชาโดยตรง โดยวิธีผลต่างนัยสำคัญ

ลำดับที่	หน่วยการพยาบาล	$\bar{X}$	ค่าความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติ ในเรื่องผู้บังคับบัญชาโดยตรง							
			2	3	4	5	6	7	8	
1	ผู้ป่วยทั่วไป ๙	2.25	.02	.07	.21	.29	.82	1.33*	1.83*	
2	ผู้ป่วยพิเศษ	2.23		.05	.19	.27	.80	1.31	1.81*	
3	ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	2.18			.14	.22	.75	1.26*	1.76*	
4	อายุรศาสตร์	2.04				.08	.61	1.12	1.62*	
5	ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	1.96					.53	1.04	1.54*	
6	กุมารเวชศาสตร์	1.43						.51	1.01	
7	สัตวศาสตร์และนรีเวชวิทยา	0.92							.50	
8	ผ่าตัดและหนักแน่น	0.42								

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 23 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครเชียงใหม่ที่สังกัดหน่วยการหน่วยการพยาบาลทั่วไป ๙ หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ หน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์ หน่วยการพยาบาลอายุรศาสตร์ และหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉินมีทัศนคติในเรื่องผู้บังคับบัญชาดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลผ่าตัดและหนักแน่น และพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป ๙ และหน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์มีทัศนคติในเรื่องผู้บังคับบัญชาดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลสัตวศาสตร์และนรีเวชวิทยา

ตารางที่ 24 แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในแต่ละ  
หน่วยงานที่สังกัดต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงาน ในด้านความสัมพันธ์กับ  
ผู้ร่วมงาน

หน่วยการพยาบาล	จำนวนคน	ค่าเฉลี่ย( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s)	การทดสอบนัยสำคัญ
ศัลยศาสตร์และออโรโทดิกส์	44	2.91	0.96	F = 1.75
อายุรศาสตร์	23	2.83	0.83	
ผู้ป่วยทั่วไป ฯ	24	2.83	1.01	
กุมารเวชศาสตร์	28	2.71	1.30	
ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	27	2.70	1.07	
ผู้ป่วยพิเศษ	21	2.52	1.40	
สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	24	2.25	1.54	
ผ่าตัดและพักฟื้น	24	2.08	1.18	

$\alpha > 0.05$

จากตารางที่ 24 พบว่า ทัศนคติของพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ต่อ  
ปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงาน ในด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด  
ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ตารางที่ 25 แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในแต่ละ  
หน่วยงานที่สังกัดต่อบัณฑิตที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านค่าตอบแทน

หน่วยการพยาบาล	จำนวนคน	ค่าเฉลี่ย( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s)	การทดสอบนัยสำคัญ
ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	27	1.89	1.87	F = 1.17
ผู้ป่วยทั่วไป ฯ	24	1.08	2.17	
ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	44	0.96	2.00	
ผ่าตัดและພັກພັນ	24	0.92	2.17	
อายุรศาสตร์	23	0.91	1.86	
ผู้ป่วยพิเศษ	21	0.81	1.66	
กุมารเวชศาสตร์	28	0.57	2.33	
สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	24	0.53	1.67	

$\alpha > 0.05$

จากตารางที่ 25 พบว่า ทัศนคติของพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ต่อบัณฑิต  
ที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านค่าตอบแทน จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด ไม่แตกต่างกันอย่างมี  
นัยสำคัญ



ตารางที่ 26 แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในแต่ละ  
หน่วยงานที่สังกัดต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านสภาพการทำงาน

หน่วยการพยาบาล	จำนวนคน	ค่าเฉลี่ย( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s)	การทดสอบนัยสำคัญ
ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	27	1.89	1.50	F = 3.29*
สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	24	1.50	1.35	
ผู้ป่วยพิเศษ	21	1.38	1.75	
ผู้ป่วยทั่วไป ฯ	24	1.17	1.55	
ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	44	0.91	2.11	
กุมารเวชศาสตร์	28	0.86	2.31	
ผ่าตัดและหนักแน่น	24	0.50	1.89	
อายุรศาสตร์	23	-0.39	2.21	

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 26 พบว่า ทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ต่อปัจจัย  
ที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัดแตกต่างกัน  
อย่างมีนัยสำคัญ จึงทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติของพยาบาลในด้านสภาพการ  
ทำงานในแต่ละหน่วยงานที่สังกัดเป็นรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญ ดังแสดงในตารางที่ 27 และเมื่อ  
พิจารณาในแต่ละเรื่องพบว่า มีทัศนคติแตกต่างกันในทุกเรื่อง คือ ในเรื่องปริมาณงาน เครื่องมือ  
เครื่องใช้ สถานที่ทำงาน จำนวนบุคลากร และบรรยากาศการทำงาน ดังแสดงในตารางที่ 28-32

ตารางที่ 27 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัด ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านสภาพการทำงาน โดยวิธีผลต่างนัยสำคัญ

ลำดับที่	หน่วยการพยาบาล	$\bar{X}$	ค่าความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติ ในด้านสภาพการทำงาน							
			2	3	4	5	6	7	8	
1	ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	1.89	.39	.51	.72	.98*	1.03*	1.39*	2.28*	
2	สรีรศาสตร์และนรีเวชวิทยา	1.50		.12	.33	.59	.64	1.00	1.89*	
3	ผู้ป่วยพิเศษ	1.38			.21	.47	.52	.88	1.76*	
4	ผู้ป่วยทั่วไป	1.17				.21	.31	.67	1.56*	
5	ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	0.91					.05	.41	1.30*	
6	กุมารเวชศาสตร์	0.86						.36	1.25*	
7	ผ้าตัดและพันแผล	0.50							.89	
8	อายุรศาสตร์	-0.39								

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 27 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ที่สังกัดหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉินมีทัศนคติในด้านสภาพการทำงานดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์ หน่วยการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ หน่วยการพยาบาลการพยาบาลผ้าตัดและและพันแผล และหน่วยการพยาบาลอายุรศาสตร์ และพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป หน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์ และหน่วยการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์มีทัศนคติในด้านสภาพการทำงานดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลอายุรศาสตร์

ตารางที่ 28 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัดต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านสภาพการทำงานในเรื่องปริมาณงาน โดยวิธีผลต่างหัยสำคัญ

ลำดับที่	หน่วยการพยาบาล	$\bar{X}$	ค่าความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติ ในเรื่องปริมาณงาน							
			2	3	4	5	6	7	8	
1	ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	1.89	.39	.70	1.14	1.32*	1.94*	2.14*	2.89*	
2	ผู้ป่วยทั่วไป	1.50		.31	.75	.93	1.55*	1.75*	2.50*	
3	ผู้ป่วยพิเศษ	1.19			.44	.62	1.24	1.44	2.19*	
4	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	0.75				.18	.70	1.02	1.75*	
5	กุมารเวชศาสตร์	0.57					.62	.82	1.57*	
6	ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	-0.05						.20	.95	
7	ผ่าตัดและພັກພັນ	-0.25							.75	
8	อายุรศาสตร์	-1.00								

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 28 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ที่สังกัดหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ หน่วยการพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา และหน่วยการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์มีทัศนคติในเรื่องปริมาณงานดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลอายุรศาสตร์ พยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน และหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป มีทัศนคติในเรื่องปริมาณงานดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์ และหน่วยการพยาบาลผ่าตัดและພັກພັນ และพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉินมีทัศนคติในเรื่องปริมาณงานดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์

ตารางที่ 29 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัดต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านสภาพการทำงานในเรื่องเครื่องมือเครื่องใช้ โดยวิธีผลต่างนัยสำคัญ

ลำดับที่	หน่วยการพยาบาล	$\bar{X}$	ค่าความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติ ในเรื่องเครื่องมือเครื่องใช้						
			2	3	4	5	6	7	8
1	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	1.92	.03	.54	1.27	1.43	1.77	2.09*	2.22*
2	ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	1.89		.51	1.24	1.40	1.74	2.06*	2.19*
3	ผู้ป่วยพิเศษ	1.38			.71	.87	1.21	1.53	1.68
4	ผู้ป่วยทั่วไป ฯ	1.25				.76	1.10	1.42	1.55
5	ตลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	1.09					.94	1.26	1.39
6	ผ่าตัดและหนักัน	0.75						.92	1.05
7	กุมารเวชศาสตร์	0.43							.13
8	อายุรศาสตร์	0.30							

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 29 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ที่สังกัดหน่วยการพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา และหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉินมีทัศนคติในเรื่องเครื่องมือเครื่องใช้ดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลอายุรศาสตร์ และหน่วยการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์

ตารางที่ 30 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัดต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านสภาพการทำงานในเรื่องสถานที่ทำงาน โดยวิธีวิซัลผลต่างนัยสำคัญ

ลำดับที่	หน่วยการพยาบาล	$\bar{X}$	ค่าความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติ ในเรื่องสถานที่ทำงาน							
			2	3	4	5	6	7	8	
1	นิติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	2.58	.39	.51	.72	.98	1.03	1.39*	2.28*	
2	ผู้ป่วยทั่วไป	2.25		.12	.33	.59	.64	1.00	1.89*	
3	ผู้ป่วยพิเศษ	2.05			.21	.47	.52	.88	1.76*	
4	ผ่าตัดและหนักัน	1.92				.21	.31	.67	1.56*	
5	ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	1.74					.05	.41	1.30*	
6	กุมารเวชศาสตร์	1.57						.36	1.25*	
7	ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	1.45							.89*	
8	อายุรศาสตร์	-0.04								

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 30 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ที่สังกัดหน่วยการพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลนิติศาสตร์และนรีเวชวิทยา หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ หน่วยการพยาบาลผ่าตัดและหนักัน หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน หน่วยการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ และหน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์มีทัศนคติในเรื่องสถานที่ทำงานดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลอายุรศาสตร์ และพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลนิติศาสตร์และนรีเวชวิทยามีทัศนคติในเรื่องสถานที่ทำงานดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์

ตารางที่ 31 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติของพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนคร เชียงใหม่ ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัดต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านสภาพการทำงานในเรื่องจำนวนบุคลากร โดยวิธีผลต่างนัยสำคัญ

ลำดับที่	หน่วยงานพยาบาล	$\bar{X}$	ค่าความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติ ในเรื่องจำนวนบุคลากร						
			2	3	4	5	6	7	8
1	ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	1.30	1.16	1.30	1.44	1.72*	1.03*	2.30*	3.69*
2	กุมารเวชศาสตร์	0.14		.14	.28	.56	.77	1.14	2.53*
3	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	0.00			.14	.42	.63	1.00	2.39*
4	ผู้ป่วยพิเศษ	-0.14				.28	.49	.96	2.25*
5	ผ่าตัดและหนักนั้	-0.42					.21	.58	1.97*
6	ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	-0.63						.37	1.76*
7	ผู้ป่วยทั่วไป ๙	-1.00							1.39
8	อายุรศาสตร์	-2.39							

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 31 พบว่า โรงพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนคร เชียงใหม่ ที่สังกัดหน่วยงานพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน หน่วยงานพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ หน่วยงานพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา หน่วยงานพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ หน่วยงานพยาบาลผ่าตัดและหนักนั้ และหน่วยงานพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์มีทัศนคติในเรื่องจำนวนบุคลากรดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยงานพยาบาลอายุรศาสตร์ และพยาบาลที่สังกัดหน่วยงานพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉินมีทัศนคติในเรื่องจำนวนบุคลากรดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยงานพยาบาลผ่าตัดและหนักนั้ หน่วยงานพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์ และหน่วยงานพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป ๙



ตารางที่ 32 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครเชียงใหม่ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัดต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านสภาพการทำงานในเรื่องบรรยากาศการทำงาน โดยวิธีผลต่างนัยสำคัญ

ลำดับที่	หน่วยการพยาบาล	$\bar{X}$	ค่าความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติ ในเรื่องบรรยากาศการทำงาน							
			2	3	4	5	6	7	8	
1	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	2.58	.58	.67	.69	.72	.94	1.58*	2.10*	
2	ผู้ป่วยทั่วไป ๔	2.00		.09	.12	.14	.36	1.00	1.52*	
3	ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	1.91			.02	.05	.27	.91	1.43*	
4	ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	1.89				.03	.25	.89	1.41*	
5	ผู้ป่วยพิเศษ	1.86					.22	.86	1.38*	
6	กุมารเวชศาสตร์	1.64						.64	1.16	
7	ผ่าตัดและหนักัน	1.00							.52	
8	อายุรศาสตร์	0.48								

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 32 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครเชียงใหม่ที่สังกัดหน่วยการพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป ๔ หน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์ หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน และหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษมีทัศนคติในเรื่องบรรยากาศการทำงานดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลอายุรศาสตร์ และพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลผ่าตัดและหนักัน



ตารางที่ 33 แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในแต่ละ  
หน่วยงานที่สังกัดต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้านเรื่องราวส่วนตัว

หน่วยการพยาบาล	จำนวนคน	ค่าเฉลี่ย( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s)	การทดสอบนัยสำคัญ
ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	27	3.22	1.28	F = 0.44
ผู้ป่วยพิเศษ	21	3.19	1.25	
ผู้ป่วยทั่วไป ฯ	24	3.17	1.55	
กุมารเวชศาสตร์	28	3.07	1.39	
สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	24	3.00	0.83	
ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	44	3.00	1.22	
ผ่าตัดและหนักัน	24	2.83	1.31	
อายุรศาสตร์	23	2.74	1.25	

$\alpha > 0.05$

จากตารางที่ 33 พบว่า ทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ต่อปัจจัย  
ที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงานในด้าน เรื่องราวส่วนตัว จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด ไม่แตกต่างกัน  
อย่างมีนัยสำคัญ

ตารางที่ 34 แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติโดยรวมของพยาบาลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัดต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงาน

หน่วยการพยาบาล	จำนวนคน	ค่าเฉลี่ย( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s)	การทดสอบนัยสำคัญ
ผู้ป่วยทั่วไป ๙	24	2.50	0.89	F = 2.27*
ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	27	2.33	1.11	
กุมารเวชศาสตร์	28	2.00	1.59	
ผู้ป่วยพิเศษ	21	1.95	1.36	
สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	24	1.75	1.15	
ผ่าตัดและหนักหนัก	24	1.67	1.27	
อายุรศาสตร์	23	1.61	1.27	
ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	44	1.46	1.42	

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 34 พบว่า ทัศนคติโดยรวมของพยาบาลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงาน จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัดมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ  
จึงทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติโดยรวมของพยาบาลในแต่ละหน่วยงานที่สังกัดต่อ  
ปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานเป็นรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญ ดังแสดงในตารางที่ 35

All rights reserved

ตารางที่ 35 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติโดยรวมของพยาบาล  
โรงพยาบาลมหาราชนคร เชียงใหม่ ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัด ต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบ  
ภายในตัวงาน โดยวิธีผลต่างนัยสำคัญ

ลำดับที่	หน่วยการพยาบาล	X	ค่าความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติ โดยรวมต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงาน						
			2	3	4	5	6	7	8
1	ผู้ป่วยทั่วไป จิตเวช โสต ฯ	2.50	.17	.50	.55	.75*	.83*	.89*	1.04*
2	ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	2.33		.33	.38	.58	.66	.72*	.87*
3	กุมารเวชศาสตร์	2.00			.05	.25	.33	.39	.64
4	ผู้ป่วยพิเศษ	1.95				.20	.18	.34	.49
5	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	1.75					.08	.14	.29
6	ผ่าตัดและหนักัน	1.67						.06	.21
7	อายุรศาสตร์	1.61							.15
8	ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	1.46							

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 35 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนคร เชียงใหม่ที่สังกัดหน่วยการ  
พยาบาลผู้ป่วยทั่วไปฯ มีโดยรวมทัศนคติต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานดีกว่าพยาบาลที่สังกัด  
หน่วยการพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา หน่วยการพยาบาลผ่าตัดและหนักัน หน่วยการพยาบาล  
อายุรศาสตร์ และหน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์ และพยาบาลที่สังกัดหน่วยการ  
พยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉินมีทัศนคติโดยรวมต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานดีกว่าพยาบาล  
ที่สังกัดหน่วยการพยาบาลอายุรศาสตร์ และหน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์

ตารางที่ 36 แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในแต่ละ  
หน่วยงานที่สังกัดต้อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านตัวงาน

หน่วยการพยาบาล	จำนวนคน	ค่าเฉลี่ย( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s)	การทดสอบนัยสำคัญ
ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	27	2.56	1.16	F = 0.88
ผู้ป่วยทั่วไป	24	2.33	1.27	
ผ่าตัดและหนักน	24	2.17	1.44	
ผู้ป่วยพิเศษ	21	2.14	1.49	
นิติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	24	2.00	1.45	
กุมารเวชศาสตร์	28	1.93	1.92	
ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	44	1.77	1.89	
อายุรศาสตร์	23	1.70	1.87	

$\alpha > 0.05$

จากตารางที่ 36 พบว่า ทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ต้อปัจจัยที่  
เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านตัวงาน จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ตารางที่ 37 แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในแต่ละ  
หน่วยงานที่สังกัดต้อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านความสำเร็จของงาน

หน่วยการพยาบาล	จำนวนคน	ค่าเฉลี่ย( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s)	การทดสอบนัยสำคัญ
อายุรศาสตร์	23	3.00	0.60	F = 0.68
ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	27	2.93	1.30	
สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	24	2.75	1.07	
กุมารเวชศาสตร์	28	2.71	1.41	
ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	44	2.68	1.36	
ผู้ป่วยทั่วไป ๓	24	2.58	1.02	
ผู้ป่วยพิเศษ	21	2.52	1.08	
ผ่าตัดและหนักนั้น	24	2.42	0.93	

$\alpha > 0.05$

จากตารางที่ 37 พบว่า ทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ต้อปัจจัย  
ที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัดไม่แตกต่างกัน  
อย่างมีนัยสำคัญ

ตารางที่ 38 แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในแต่ละ  
หน่วยงานที่สังกัดต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านการยอมรับนับถือ

หน่วยการพยาบาล	จำนวนคน	ค่าเฉลี่ย( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s)	การทดสอบนัยสำคัญ
ผู้ป่วยทั่วไป ฯ	24	3.00	0.83	F = 1.87
ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	27	2.70	1.54	
กุมารเวชศาสตร์	28	2.43	1.62	
ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	44	2.14	1.85	
สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	24	2.00	1.45	
ผ้าตัดและพันพัน	24	2.00	1.32	
อายุรศาสตร์	23	1.96	1.33	
ผู้ป่วยพิเศษ	21	1.76	1.73	

$\alpha > 0.05$

จากตารางที่ 38 พบว่า ทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ต่อปัจจัย  
ที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด ไม่แตกต่างกัน  
อย่างมีนัยสำคัญ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

ตารางที่ 39 แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในแต่ละ  
หน่วยงานที่สังกัดต้อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านความรับผิดชอบ

หน่วยการพยาบาล	จำนวนคน	ค่าเฉลี่ย( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s)	การทดสอบนัยสำคัญ
ผู้ป่วยทั่วไป ฯ	24	2.58	1.02	F = 1.52
ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	27	2.33	0.96	
กุมารเวชศาสตร์	28	2.21	1.75	
ผู้ป่วยพิเศษ	21	1.95	1.50	
ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	44	1.77	1.79	
สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	24	1.67	1.63	
ผ้าตัดและพันแผล	24	1.67	1.27	
อายุรศาสตร์	23	1.52	1.83	

$\alpha > 0.05$

จากตารางที่ 39 พบว่า ทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ต้อปัจจัย  
ที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด ไม่แตกต่างกัน  
อย่างมีนัยสำคัญ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved



ตารางที่ 40 แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหารัตนราชเชียงใหม่ในแต่ละ  
หน่วยงานที่สังกัดต่องานที่ เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านโอกาสก้าวหน้า

หน่วยการพยาบาล	จำนวนคน	ค่าเฉลี่ย( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s)	การทดสอบนัยสำคัญ
ผู้ป่วยทั่วไป ฯ	24	1.25	1.70	F = 1.62
ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	27	0.70	1.73	
กุมารเวชศาสตร์	28	0.50	2.53	
ผ่าตัดและหนักฟื้น	24	0.25	1.85	
อายุรศาสตร์	23	0.04	2.25	
ผู้ป่วยพิเศษ	21	-0.05	2.50	
สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	24	-0.08	2.13	
ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	44	-0.36	2.35	

$\alpha > 0.05$

จากตารางที่ 40 พบว่า ทัศนคติของพยาบาลโรงพยาบาลมหารัตนราชเชียงใหม่ ต่องาน  
ที่เป็นองค์ประกอบภายในตัวงานในด้านโอกาสก้าวหน้า จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด ไม่แตกต่างกัน  
อย่างมีนัยสำคัญ แต่เมื่อนิยามในแต่ละเรื่องพบว่า มีทัศนคติในด้านโอกาสก้าวหน้าแตกต่างกัน  
ในเรื่องโอกาสอบรมเพิ่มความรู้ในหน่วยงาน และในเรื่องโอกาสศึกษาต่อ อบรม ดูงาน ดังแสดง  
ในตารางที่ 41-42

All rights reserved

ตารางที่ 41 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติของพยาบาล  
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัด ต่อปัจจัยที่เป็นองค์  
ประกอบภายในตัวงานในด้าน โอกาสก้าวหน้าในเรื่อง โอกาสอบรมเพิ่มความรู้  
ในหน่วยงาน โดยวิธีผลต่างนัยสำคัญ

ลำดับที่	หน่วยการพยาบาล	$\bar{X}$	ค่าความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติ ในเรื่องโอกาสอบรมเพิ่มความรู้ในหน่วยงาน							
			2	3	4	5	6	7	8	
1	ผู้ป่วยทั่วไป	1.75	.90	1.08	1.11	1.50*	1.51*	2.23*	2.66*	
2	ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	0.85		.18	.21	.60	.61	1.33	1.76*	
3	ผ่าตัดและหนัก	0.67			.03	.42	.43	1.15	1.58*	
4	กุมารเวชศาสตร์	0.64				.39	.40	1.12	1.55*	
5	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	0.25					.01	.73	1.16	
6	ผู้ป่วยพิเศษ	0.23						.72	1.15	
7	อายุรศาสตร์	-0.48							.43	
8	ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	-0.91								

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 41 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ที่สังกัดหน่วยการ  
พยาบาลผู้ป่วยทั่วไป มีทัศนคติในเรื่อง โอกาสอบรมเพิ่มความรู้ในหน่วยงานดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วย  
การพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ หน่วยการพยาบาลอายุรศาสตร์  
และหน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์ และพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยนอก  
และฉุกเฉิน หน่วยการพยาบาลผ่าตัดและหนัก และหน่วยการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์มีทัศนคติ  
ในเรื่อง โอกาสอบรมเพิ่มความรู้ในหน่วยงานดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์และ  
ออร์โทปิดิกส์

ตารางที่ 42 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติของพยาบาล  
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัด ต่อปัจจัยที่เป็นองค์  
ประกอบภายในตัวงานในด้านโอกาสก้าวหน้าในเรื่องโอกาสศึกษาต่อ อบรม ด้งาน  
โดยวิธีผลต่างนัยสำคัญ

ลำดับที่	หน่วยการพยาบาล	$\bar{X}$	ค่าความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติ ในเรื่องโอกาสศึกษาต่อ อบรม ด้งาน						
			2	3	4	5	6	7	8
1	ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	0.48	.06	.81	.84	1.29	1.40	1.98*	2.09*
2	ผู้ป่วยทั่วไป ฯ	0.42		.75	.78	1.23	1.34	1.92*	2.03*
3	ผ่าตัดและหนักนั้	-0.33			.03	.48	.59	1.17	1.28
4	กุมารเวชศาสตร์	-0.34				.45	.56	1.14	1.25
5	ผู้ป่วยพิเศษ	-0.81					.11	.69	.80
6	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	-0.92						.58	.69
7	ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	-1.50							.11
8	อายุรศาสตร์	-1.61							

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 42 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ที่สังกัดหน่วยการ  
พยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน และหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป ฯ มีทัศนคติในเรื่องโอกาสศึกษาต่อ  
อบรม ด้งานดีกว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลอายุรศาสตร์ และหน่วยการพยาบาลศัลยศาสตร์  
และออร์โทปิดิกส์

ตารางที่ 43 แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติในงานโดยรวมของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนคร  
เชียงใหม่ ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัด

หน่วยการพยาบาล	จำนวนคน	ค่าเฉลี่ย( $\bar{X}$ )	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S)	การทดสอบนัยสำคัญ
ผู้ป่วยทั่วไป ฯ	24	2.33	0.96	F = 2.22*
ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	27	2.33	1.11	
ผู้ป่วยพิเศษ	21	1.86	1.01	
ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	44	1.82	1.32	
กุมารเวชศาสตร์	28	1.77	1.37	
สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	24	1.58	1.10	
อายุรศาสตร์	23	1.52	1.24	
ผ่าตัดและหนักพัน	24	1.42	1.18	

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 43 พบว่า ทัศนคติในงานโดยรวมของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนคร  
เชียงใหม่ จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัดแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ จึงทดสอบความแตกต่างของค่า  
เฉลี่ยของคะแนนทัศนคติในงานโดยรวมของพยาบาลในแต่ละหน่วยงานที่สังกัดเป็นรายคู่ด้วยวิธีผลต่าง  
นัยสำคัญ ดังแสดงในตารางที่ 44

ลิขสิทธิ์ © by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 44 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติในงานโดยรวมของ  
 พยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัด โดยวิธีผลต่าง  
 นัยสำคัญ

ลำดับที่	หน่วยการพยาบาล	$\bar{X}$	ค่าความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนน ทัศนคติในงานโดยรวม							
			2	3	4	5	6	7	8	
1	ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	2.33	-	.47	.51	.56	.75*	.81*	.91*	
2	ผู้ป่วยทั่วไป จิตเวช โสต ฯ	2.33		.47	.51	.56	.75*	.81*	.91*	
3	ผู้ป่วยพิเศษ	1.86			.04	.09	.28	.34	.44	
4	ศัลยศาสตร์และออร์โทปิดิกส์	1.82				.05	.24	.30	.40	
5	กุมารเวชศาสตร์	1.77					.19	.25	.35	
6	สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	1.58						.06	.16	
7	อายุรศาสตร์	1.52							.10	
8	ผ่าตัดและหนักนั้	1.42								

\*  $\alpha < 0.05$

จากตารางที่ 44 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ที่สังกัดหน่วยการ  
 พยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน และหน่วยการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป ฯ มีทัศนคติในงานโดยรวมดีกว่า  
 พยาบาลที่สังกัดหน่วยการพยาบาลสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา หน่วยการพยาบาลอายุรศาสตร์ และ  
 หน่วยการพยาบาลผ่าตัดและหนักนั้

จากตารางที่ 17-44 สรุปได้ว่า นยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่มีทัศนคติ  
ในงาน ทัศนคติต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงาน และทัศนคติต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบ  
ภายในตัวงาน จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัดแตกต่างกัน

แต่เมื่อนำมาพิจารณาในแต่ละปัจจัย พบว่า ทัศนคติต่อปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกตัวงาน  
ในด้านนโยบายและการบริหาร และในด้านสภาพการทำงานเท่านั้นที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง  
สถิติที่ระดับ 0.05

The logo of Chiang Mai University is a circular emblem. In the center is a detailed illustration of an elephant standing and facing left. Above the elephant's head is a traditional Thai decorative element, possibly a crown or a ceremonial object. The elephant is surrounded by a circular border containing the text 'CHIANG MAI UNIVERSITY 1964'. On either side of the elephant, there are stylized floral or sunburst-like symbols.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved