

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ศักยภาพการจัดการของกลุ่มแม่บ้านแปรรูปมันฝรั่ง  
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน นายสันติกรณธ์ เขมาภิรมย์

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) ส่งเสริมการเกษตร

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อวรณ์ โอภาสพัฒนกิจ	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พรปรีญา สุขวัฒนา	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วราภา คุณาพร	กรรมการ

### บทคัดย่อ

การวิจัย เรื่อง ศักยภาพการจัดการของกลุ่มแม่บ้านแปรรูปมันฝรั่ง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการจัดการกลุ่มแม่บ้านแปรรูปมันฝรั่ง ตลอดจนเงื่อนไขที่เป็นศักยภาพและข้อจำกัดในการดำเนินงานของกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรเจดีย์แม่ครัวและกลุ่มสตรีสหกรณ์นิคมสันทราย จำกัด โดยประยุกต์ใช้การวิจัยเชิงคุณภาพ

ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรเจดีย์แม่ครัว มีศักยภาพในการแปรรูปมันฝรั่งโดยใช้วัตถุดิบหลักคือมันฝรั่งที่ปลูกในตำบล ประสานงานกับหน่วยงานของภาครัฐที่เกี่ยวข้องจนได้รับการสนับสนุนทั้งด้านงบประมาณและอุปกรณ์ จนสามารถพัฒนาคุณภาพมันฝรั่งทอดกรอบและพัฒนาบรรจุภัณฑ์ภายใต้ชื่อ ชิพี๊ จนได้รับคัดสรรเป็นหนึ่งในผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบลของตำบลแม่แฝกใหม่ ทั้งนี้ ปริมาณการแปรรูปสอดคล้องกับความสามารถในการจัดการด้านการตลาด ซึ่งกลุ่มเน้นตลาดในท้องถิ่น กลุ่มสามารถปันผลให้สมาชิกได้ ทำนองเดียวกัน กลุ่มสตรีสหกรณ์นิคมสันทราย จำกัด แปรรูปมันฝรั่งทอดกรอบภายใต้ชื่อ อาลู และได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในด้านการงบประมาณและอุปกรณ์ อย่างไรก็ตาม กลุ่มเน้นการลงทุนด้านอุปกรณ์ซึ่งต้องใช้งบประมาณสูง ทำให้ขาดเงินหมุนเวียน นอกจากนี้ กลุ่มไม่สามารถจัดการด้านตลาดได้โดยเฉพาะตลาดในระดับประเทศ สินค้าถูกตีกลับและไม่สามารถเก็บเงินได้ ในที่สุดกลุ่มหยุดกิจการตั้งแต่ปี 2545

เงื่อนไขที่เป็นศักยภาพของกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรเจดีย์แม่ครัวคือ ประธานกลุ่มมีวิสัยทัศน์ มีความสามารถในการประสานงาน และจัดเงื่อนไขให้เกิดกระบวนการทำงานที่สมาชิกมีส่วนร่วม ในการตัดสินใจ ส่วนเงื่อนไขที่เป็นข้อจำกัดของกลุ่มสตรีสหกรณ์นิคมสันทราย จำกัด ได้แก่ โครงสร้างของกลุ่มที่สมาชิกมีบทบาทเพียงเป็นลูกจ้างรายวัน ทำหน้าที่ทอดมันฝรั่ง ไม่มีส่วนร่วม ตัดสินใจในการจัดการกลุ่ม



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

**Thesis Title** Management Potential of Potato Processing Housewife Groups,  
San Sai District, Chiang Mai Province

**Author** Mr. Suntikon Khamapirom

**Degree** Master of Science (Agriculture) Agricultural Extension

**Thesis Advisory Committee**

Asst.Prof.Dr. Avorn Opatpatanakit	Chairperson
Asst.Prof. Pornparinya Sukawattana	Member
Asst.Prof. Warapa Kunaporn	Member

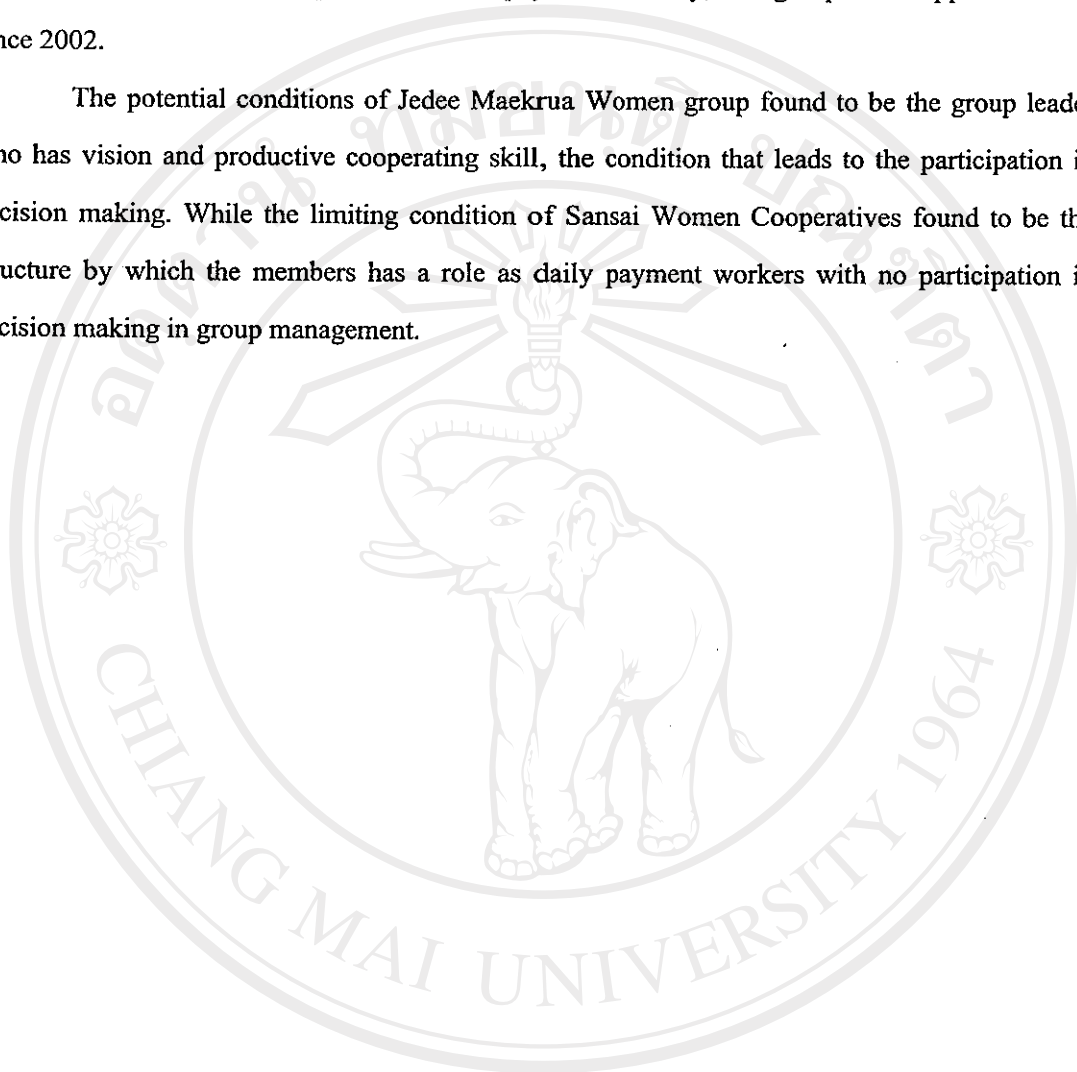
**Abstract**

The objectives of research titled Management Potential of Potato Processing Housewife Groups, San Sai District, Chiang Mai Province were to find out managerial approach and potential as well as limiting conditions effecting to the management of Jedee Maekrua Women group and Sansai Women Cooperatives. Qualitative research was applied.

It was found that the potential management of Jedee Maekrua Women group found to be the utilization of potato from local community, coordinating with relating government organizations by which financial and instruments were supported, developing potato chip quality and packaging under the brand name “Chippy”, and the processing of potato chip in according to the ability in marketing management. “Chippy” has been selected to be the “one tambon one product” of tambon Maefakmai. Such potential management contributes to the ability to share the dividend to the members. Similarly, Sansai Women Cooperatives could also manage to access financial and instrument support from relating government organizations and process local potato under the brand name “Aloo”. However, over investment in processing infrastructure led to the short of revolving finance. Additionally, this group could not effectively manage the wider

markets resulted as rejected product and no payment. Finally, this group has stopped business since 2002.

The potential conditions of Jedee Maekrua Women group found to be the group leader who has vision and productive cooperating skill, the condition that leads to the participation in decision making. While the limiting condition of Sansai Women Cooperatives found to be the structure by which the members has a role as daily payment workers with no participation in decision making in group management.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved