

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ชุดที่.....

(สำหรับสมาชิกสตรีขององค์การบริหารส่วนตำบล)

แบบสัมภาษณ์

เรื่อง “บทบาทที่คาดหวังของสมาชิกสตรีขององค์การบริหารส่วนตำบล
ต่อการพัฒนาการเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่”

โดย นางศิริพร วงษ์วัฒนะ นักศึกษาปริญญาโท
ภาควิชาส่งเสริมการเกษตร คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อ.....สกุล.....

องค์การบริหารส่วนตำบล:.....

อำเภอ.....จังหวัดเชียงใหม่

โปรดทำเครื่องหมาย(✓)ในช่อง หากคำตอบที่ตรงกับตัวท่านมากที่สุดหรือใกล้เคียงความเป็นจริงมากที่สุด

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป

1. สถานภาพการสมรส

- | | |
|----------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 1. โสด | <input type="checkbox"/> 2. หย่าร้าง |
| <input type="checkbox"/> 3. สมรส | <input type="checkbox"/> 4. แยกกันอยู่ |
| <input type="checkbox"/> 5. น่าย | |

2. การประกอบอาชีพหลัก

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1. รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ | <input type="checkbox"/> 2. ทำเกษตรกรรม |
| <input type="checkbox"/> 3. ธุรกิจส่วนตัว | <input type="checkbox"/> 4. รับจ้าง |
| <input type="checkbox"/> 5. อื่นๆ(ระบุ)..... | |

3. ตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1. ประธานสภา อบต. | <input type="checkbox"/> 2. รองประธานสภา อบต. |
| <input type="checkbox"/> 3. เลขานุการสภา อบต. | <input type="checkbox"/> 4. กรรมการบริหารสภา อบต. |
| <input type="checkbox"/> 5. เลขานุการคณะกรรมการบริหาร อบต. | <input type="checkbox"/> 6. ประธานคณะกรรมการบริหาร อบต. |
| <input type="checkbox"/> 7. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลเพียงอย่างเดียว | |

4. ท่านเคยดำรงตำแหน่งสมาชิกขององค์การบริหารส่วนตำบลมาแล้วกี่สมัย

1. สมัยเดียว 2. สองสมัย
 3. มากกว่าสองสมัย

5. แหล่งน้ำที่ใช้ในการเกษตรมาจากแหล่งใด

1. น้ำชลประทาน 2. น้ำบาดาล
 3. บ่อน้ำธรรมชาติ 4. อาศัยน้ำฝนอย่างเดียว
 5. อื่นๆ(ระบุ).....

6. ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลของท่านมีการประกอบอาชีพทางการเกษตรในรูปแบบใดบ้าง

1. ทำนา 2. ทำไร่
 3. ทำสวนผลไม้ 4. ปลูกพืชผัก
 5. ปลูกไม้ดอก 6. เลี้ยงสัตว์
 7. มากกว่า 1 อย่าง

7. ผลผลิตที่ได้จากการประกอบอาชีพทางการเกษตร ในเขตพื้นที่ของท่าน ได้มีการนำมาแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ในรูปแบบใดบ้าง

- 1.....
 2.....

8. ท่านมีประสบการณ์ในการฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับการเกษตรด้านใดบ้าง

1. เคยระบุ.....
 2. ไม่เคย

ตอนที่ 2 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหาร

ส่วนตำบล พ.ศ. 2537

9. ท่านทราบหรือไม่ว่าองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการจัดตั้งมาเพื่ออะไร

1. ไม่ทราบ
 2. ทราบ 2.1 จัดการปกครองตนเองมีอิสระในการบริหาร
 บริหาร พัฒนาท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด
 2.2 เพื่อให้คนมีงานทำเพิ่มขึ้น
 2.3 เพื่อให้เกิดการกระจายอำนาจมากขึ้น

10. องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการปกครองรูปแบบใด

1. ส่วนกลาง 2. ส่วนภูมิภาค 3. ส่วนท้องถิ่น

11. หัวหน้าฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลคือใคร

1. ประธานกรรมการบริหาร อบต. 1. ประธานสภาตำบล
 3. ประธานสภาอบต. 4. อื่นๆระบุ.....

12. สมช.ขององค์การบริหารส่วนตำบลทำหน้าที่อะไร

1. จัดสรรงบประมาณพัฒนาให้แก่หมู่บ้านต่างๆ
 2. จัดทำแผนพัฒนาตำบลและงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อเสนอสภาอบต.
พิจารณาให้ความเห็นชอบ
 3. บริหารงานของ อบต.

13. องค์การบริหารส่วนตำบลมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นของตนเองได้แก่

1. ปลัดอำเภอรับผิดชอบตำบล 3. พนักงานส่วนตำบล
 2. พัฒนาการประจำอำเภอ

14. สมช.ขององค์การบริหารส่วนตำบลดำรงตำแหน่งตามวาระคราวละกี่ปี

- 3 ปี 4 ปี 5 ปี

15. การดำเนินงานกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลครอบคลุมพื้นที่ได้บ้าง

1. นอกเขตเทศบาล 2. นอกเขตสุขาภิบาล 3. นอกเขตทั้งเทศบาลและสุขาภิบาล

ตอนที่ 3 การดำเนินงานของสมช.สตรีขององค์การบริหารส่วนตำบล

16. ผลงอกที่ผ่าน (ที่ได้ดำเนินการ) ในด้าน “การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตพื้นฐานทางการเกษตร”

16.1 แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

1. ไม่มี
 2. มี จำนวน..... โครงการ

21.....

22.....

16.2 ถนนเพื่อการขนส่ง

1. ไม่มี
 2. มี จำนวน..... โครงการ

21.....

22.....

163 ตลาดสินค้าเกษตร

 1. ไม่มี 2. มี จำนวน.....โครงการ

21.....

22.....

164 ผู้วางเพื่อเก็บผลผลิต

 1. ไม่มี 2. มี จำนวน.....โครงการ

21.....

22.....

รวมโครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานทางการเกษตรทั้งหมด.....โครงการ

17. ผลงอกที่ผ่านมาก(ที่ได้ดำเนินการ)ในด้าน“การดำเนินงานพัฒนาการผลิตทางการเกษตร”

17.1 โครงการจัดฝึกอบรมความรู้ทางการเกษตร

 1. ไม่มี 2. มี จำนวน.....โครงการ

21.....

22.....

17.2 โครงการจัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาการผลิต

 1. ไม่มี 2. มี จำนวน.....โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น.....บาท

21.....งบประมาณ.....บาท

22.....งบประมาณ.....บาท

17.3 การจัดหาปัจจัยการผลิตเร่งปุ๋ย

 1. ไม่มี 2. มี จำนวน.....โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น.....บาท

21.....งบประมาณ.....บาท

22.....งบประมาณ.....บาท

17.4 โครงการอื่นๆ

 1. ไม่มี 2. มี จำนวน.....โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น.....บาท

21.....งบประมาณ.....บาท

22.....

รวมโครงการพัฒนาการเกษตรทางการเกษตร ทั้งหมด.....โครงการ

18 ผลผลิตที่ออกมา (ที่ได้ดำเนินการ) ในด้าน “การดำเนินงานพัฒนาสถาบันกลุ่ม”

18.1 จัดทำโครงการสนับสนุนกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร

1. ไม่มี

2. มี จำนวน.....โครงการ

21.....

22.....

18.2 มีการจัดทำโครงการสนับสนุนกลุ่มเกษตรกร เช่น กลุ่มผู้เลี้ยงปลา กลุ่มผู้เพาะเห็ด

1. ไม่มี

2. มี จำนวน.....โครงการ

21.....

22.....

18.3 มีการจัดทำโครงการสนับสนุนกลุ่มผู้ขายเกษตรกร

1. ไม่มี

2. มี จำนวน.....โครงการ

21.....

22.....

รวมโครงการพัฒนาสถาบันกลุ่ม ทั้งหมด.....โครงการ

19. โครงการที่ท่านได้ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาการเกษตรนั้น ส่วนใหญ่แล้วเป็นไปในรูปแบบใด

1. คิดโครงการขึ้นมาเอง

4. ทุกฝ่ายระดมความคิด

2. ร่วมกันคิดกับชาวบ้าน

5. อื่นๆ (ระบุ).....

3. ร่วมกันคิดกับเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

20. ในการดำเนินการหรือจัดกิจกรรมต่าง ๆ นั้น ท่านได้มีการประสานงานหรือขอความร่วมมือจากหน่วยงานทางภาครัฐหรือเอกชนที่เกี่ยวข้องหรือไม่อย่างไร

1. มีการประสานงานกับหน่วยงาน (ระบุ).....

2. ไม่ได้ประสานงานเพราะ.....

21. โครงการที่ได้ดำเนินการ ในท้องถิ่นของท่านที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการเกษตรที่คิดว่าประสบผลสำเร็จมากที่สุด

1.....

2.....

22. โครงการใดที่สร้างความสำคัญให้กับท่าน และเกิดความภูมิใจมากที่สุด

1.....

2.....

23. โครงการใดที่ท่านได้ดำเนินการไปแล้วไม่ประสบผลสำเร็จ

1.....

2.....

ตอนที่ 4 บทบาทที่คาดหวังของสมาชิกสตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาการเกษตร

24. ท่านมีความคาดหวังต่อการพัฒนาการเกษตรด้านต่างๆ และมีความต้องการงบประมาณในการพัฒนาตามโครงการต่างๆ อย่างไรบ้าง และเห็นการปฏิบัติงานจริงของสมาชิกขององค์การบริหารส่วนตำบลในการจัดทำโครงการการพัฒนาการเกษตรด้านต่างๆ ต่อไปนี้อย่างไร ตลอดจนการทำงานของสมาชิกสตรีเมื่อเปรียบเทียบกับสมาชิกชายขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างไร

ความคาดหวัง			การปฏิบัติงานจริง		การทำงานของสมาชิกสตรีและสมาชิกชายเป็นอย่างไร
การพัฒนาการเกษตร	โครงการที่คาดหวัง	งบประมาณที่ต้องการ	สมาชิกสตรี	สมาชิกชาย	
1.การพัฒนาขั้นไปจัดพื้นฐานทางการเกษตร	1.จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร 2.ถนนเพื่อการขนส่งสินค้าทางการเกษตร 3.ตลาดสินค้าเกษตร 4.ผู้ทรงภูมิปัญญา
2.การพัฒนาการผลิตทางการเกษตร	1.จัดฝึกอบรมความรู้ทางการเกษตร 2.จัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนาการผลิต 3.จัดหาปัจจัยการผลิต
3.การพัฒนาสถาบันกลุ่ม	1.จัดทำโครงการสนับสนุนกลุ่มแม่บ้านกลุ่มเกษตรกร 2.จัดทำโครงการสนับสนุนกลุ่มยุวเกษตรกร 3.จัดทำโครงการสนับสนุนกิจกรรม

25. นอกจากการพัฒนาการเกษตรด้านต่างๆ ที่กล่าวมาแล้วในข้อ 24 ท่านมีความคาดหวังที่อยากจะให้สมาชิกสตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการในด้านอื่นๆ อย่างไรบ้าง

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....

26. ท่านคิดว่าในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนี้ มีโครงการสนับสนุนพัฒนาทางการเกษตรเพียงพอหรือไม่

- 1.เพียงพอ 2.ไม่เพียงพอ

27. ตามความเห็นของท่านกิจกรรมการพัฒนาทางด้านเกษตรในปัจจุบันสามารถตอบสนองความต้องการของคนในท้องถิ่นได้หรือไม่

- 1.ได้เพราะ.....
- 2.ยังไม่ได้เท่าที่ควรเพราะ.....

ตอนที่ 5 ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

28. ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานด้านพัฒนาการเกษตร โดยส่วนใหญ่เป็นปัญหาทางด้านใดบ้างและท่านมีข้อเสนอแนะต่อการทำงานอย่างไรบ้าง

ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
1.....	1..... 2..... 3..... 4.....
2.....	1..... 2..... 3..... 4.....
3.....	1..... 2..... 3..... 4.....

ชุดที่.....
(สำหรับประชาชนทั่วไป)

แบบสัมภาษณ์

**เรื่อง “บทบาทที่คาดหวังของสมาชิกสตรีขององค์การบริหารส่วนตำบล
ต่อการพัฒนาการเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่”**

โดย นางศิริพร วงษ์วัฒนะ นักศึกษาปริญญาโท
ภาควิชาส่งเสริมการเกษตร คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อ.....สกุล.....

องค์การบริหารส่วนตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัดเชียงใหม่

โปรดทำเครื่องหมาย(✓)ในช่อง หนึ่งคำตอบที่ตรงกับตัวท่านมากที่สุดหรือใกล้ความเป็นจริงมากที่สุด

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป

1.เพศ

1.ชาย

2.หญิง

2.สถานภาพการสมรส

1. โสด

2. หย่าร้าง

3. สมรส

4. แยกกันอยู่

5. ม่าย

3.การประกอบอาชีพหลัก

1.รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ

2. ทำเกษตรกรรม

3. ธุรกิจส่วนตัว

4. รับจ้าง

5. อื่นๆ(ระบุ).....

4.พื้นที่ถือครองในการทำเกษตร.....ไร่

1.เป็นที่ดินของตนเอง..... ไร่

2.เป็นที่เช่า..... ไร่

3.เป็นที่จับจอง..... ไร่

4. อื่นๆ(ระบุ)..... ไร่

5. ตำแหน่งในสังคม

1. กรรมการสภาตำบล 2. กรรมการสุขาภิบาล
3. คณะกรรมการหมู่บ้าน 4. สมาชิกสภาจังหวัด
5. สมาชิกกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร 6. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล
7. คณะกรรมการกลุ่มสหกรณ์ 8. อื่นๆ(ระบุ).....

6. ท่านมีเคยมีประสบการณ์ในการฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับการเกษตรหรือไม่

1. เคย จำนวน.....ครั้ง
2. ไม่เคย

7. ในการเลือกตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลท่านไปสิทธิในการเลือกตั้งหรือไม่

1. ไปใช้สิทธิ 2. ไม่ได้ใช้สิทธิเพราะ.....

8. ในการเลือกตั้งสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลท่านได้เลือกสตรีเป็นสมาชิก อบต. หรือไม่

1. เลือกเหตุที่เลือกเพราะ 1.....
2.....
2. ไม่ได้เลือกที่ไม่เลือกเพราะ 1.....
2.....

ตอนที่ 2 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและ
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537

9. ท่านทราบหรือไม่ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการจัดตั้งมาเพื่ออะไร

1. ไม่ทราบ
2. ทราบ 2.1 จัดการปกครองตนเองมีอิสระในการบริหาร
บริหาร พัฒนาท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด
- 2.2 เพื่อให้คนมีงานทำเพิ่มขึ้น
- 2.3 เพื่อให้เกิดการกระจายอำนาจมากขึ้น

10. องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการปกครองรูปแบบใด

1. ส่วนกลาง 2. ส่วนภูมิภาค 3. ส่วนท้องถิ่น

11. หัวหน้าฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลคือใคร

1. ประธานกรรมการบริหาร อบต. 1. ประธานสภาตำบล
3. ประธานสภา อบต. 4. อื่นๆระบุ.....

12. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลทำหน้าที่อะไร

1. จัดสรรงบประมาณพัฒนาให้แก่หมู่บ้านต่างๆ
2. จัดทำแผนพัฒนาตำบลและงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อเสนอสภา อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
3. บริหารงานของ อบต.

13. องค์การบริหารส่วนตำบลมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นของตนเอง ได้แก่

1. ปลัดอำเภอรับผิดชอบตำบล 3. พนักงานส่วนตำบล
2. พัฒนาการประจำอำเภอ 4. พนักงานส่วนตำบล

14. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลดำรงตำแหน่งตามวาระคราวละกี่ปี

- 3 ปี 4 ปี 5 ปี

15. การดำเนินงานกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลครอบคลุมพื้นที่ได้บ้าง

1. นอกเขตเทศบาล 2. นอกเขตสุขาภิบาล 3. นอกเขตทั้งเทศบาลและสุขาภิบาล

ตอนที่ 3 บทบาทที่คาดหวังของสมาชิกสตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาการเกษตร

16. ท่านคิดว่าในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนี้ มีโครงการสนับสนุน/พัฒนาทางการเกษตร

เพียงพอหรือไม่

1. เพียงพอ 2. ไม่เพียงพอ

17. ตามความเห็นของท่านกิจกรรมการพัฒนาทางด้านเกษตรในปัจจุบันสามารถตอบสนองความต้องการของคนใน

ท้องถิ่นได้หรือไม่

1. ได้เพราะ.....
2. ยังไม่ได้เท่าที่ควรเพราะ.....

18. ท่านมีความคาดหวังสมาชิกสตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเพิ่มเติมในเรื่องต่อไปนี้

อย่างไรบ้าง (เรียงตามลำดับความสำคัญ โดยใส่หมายเลขใน 1 = สำคัญมากที่สุด , 2 = สำคัญมาก , 3 = สำคัญปานกลาง , 4 = สำคัญน้อยที่สุด) และท่านเห็นการปฏิบัติงานจริงของสมาชิกขององค์การบริหารส่วนตำบลในการจัดทำโครงการการพัฒนาการเกษตร ด้านต่างๆ ตลอดจนการทำงาน ของสมาชิกสตรีเมื่อเปรียบเทียบกับสมาชิกชายขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างไรบ้าง

ความคาดหวัง			การปฏิบัติจริง		การทำงานของสมาชิกสตรี และสมาชิกชายเป็นอย่างไร
การพัฒนาการ เกษตรกร	โครงการที่คาดหวัง	งบประมาณ ที่ต้องการ	สมาชิก สตรี	สมาชิก ชาย	
1. การพัฒนา ด้านปัจจัย พื้นฐานทาง การเกษตร	<input type="checkbox"/> 1. จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการ เกษตร <input type="checkbox"/> 2. ถนนเพื่อการขนส่ง สินค้าทางการเกษตร <input type="checkbox"/> 3. ตลาดสินค้าเกษตร <input type="checkbox"/> 4. ชุมนวมเพื่อเก็บผลผลิต
2. การพัฒนาการ ผลิตทางการ เกษตร	<input type="checkbox"/> 1. จัดฝึกอบรมความรู้ทาง การเกษตร <input type="checkbox"/> 2. จัดตั้งกองทุนเพื่อการ พัฒนาการผลิต <input type="checkbox"/> 3. จัดหาปัจจัยการผลิต
3. การพัฒนา สถาบันกลุ่ม	<input type="checkbox"/> 1. จัดทำโครงการ สนับสนุนกลุ่มแม่บ้าน กลุ่มเกษตรกร <input type="checkbox"/> 2. จัดทำโครงการ สนับสนุนกลุ่มเยาวชนเกษตรกร <input type="checkbox"/> 3. จัดทำโครงการ สนับสนุนกิจกรรม

ตอนที่ 4 ปัญหาและข้อเสนอแนะ

ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
1.....	1..... 2..... 3.....
2.....	1..... 2..... 3.....
3.....	1..... 2..... 3..... 4.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
Chiang Mai University

ภาคผนวก ก

ข้อมูลหน่วยการปกครองของจังหวัดเชียงใหม่

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.	สภาตำบล
1. อำเภอเมืองเชียงใหม่	18	70	1	1	6	1
2. อำเภอจอมทอง	6	85	-	1	6	-
3. อำเภอแม่แจ่ม	10	116	-	1	10	-
4. อำเภอเชียงดาว	7	77	-	2	7	-
5. อำเภอดอยสะเก็ด	14	107	-	1	13	1
6. อำเภอแม่แตง	13	114	-	2	11	1
7. อำเภอแม่ริม	11	86	-	1	10	1
8. อำเภอสะเมิง	5	44	-	1	5	-
9. อำเภอฝาง	8	99	-	2	8	-
10. อำเภอแม่สาย	7	81	-	1	6	1
11. อำเภอพร้าว	11	103	-	1	11	-
12. อำเภอสันป่าตอง	11	118	-	2	11	-
13. อำเภอสันกำแพง	10	98	-	2	8	-
14. อำเภอสันทราย	12	110	-	2	10	-
15. อำเภอหางดง	11	98	-	2	10	-
16. อำเภอฮอด	6	58	-	1	6	-
17. อำเภอดอยเต่า	6	42	-	1	5	1
18. อำเภอแม่กอย	6	91	-	1	6	-
19. อำเภอสารภี	12	102	-	1	11	1
20. อำเภอเวียงแหง	3	21	-	-	3	-
21. อำเภอไชยปราการ	4	42	-	1	4	-
22. อำเภอแม่วาง	5	55	-	1	5	-
23. กิ่งอำเภอเวียงฮอน	6	48	-	-	6	-
24. กิ่งอำเภอดอยหล่อ	4	50	-	-	4	-
รวม	204	1,915	1	28	184	7

ภาคผนวก ง

แนวทางการดำเนินงานของสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ปีงบประมาณ 2544

กองราชการส่วนตำบล กรมการปกครอง ได้จัดทำชี้แจงแนวทางดำเนินงานของสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ปีงบประมาณ 2544 เพื่อให้จังหวัด อำเภอ สภาตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและเตรียมประสานการปฏิบัติงานและโครงการของ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ 2544 ในประเด็นที่สำคัญ 7 ด้าน ดังนี้

1. ด้านโครงสร้างและระเบียบกฎหมาย

1.1 ดำเนินการยุบรวมสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่มี ขนาดเล็ก ประชากรต่ำกว่า 2,000 คน โดยมีการยุบสภาตำบลร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล, ยุบรวมสภาตำบลกับเทศบาล เพื่อให้เกิดการทำงานที่คุ้มค่า และมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล จึงเห็นควรให้มีการสำรวจข้อมูลเพื่อดำเนินการยุบรวมตามวัตถุประสงค์ ดังกล่าว

1.2 การดำเนินการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จัดตั้งขึ้นในปี 2540 ซึ่งจะครบวาระในวันที่ 10 พฤษภาคม 2544 จำนวน 3,637 แห่ง ซึ่งในปัจจุบันยังอนุโลมใช้กฎหมายการเลือกตั้งสมาชิกเทศบาล เนื่องจากกฎหมายการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งยกร่างโดยคณะกรรมการการเลือกตั้งยังอยู่ในขั้นตอนของรัฐสภา (ชุดที่แล้ว) ดังนั้น การดำเนินการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยังคงเป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล การกำกับดูแลการเลือกตั้งเป็นไปอย่างบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรมยังคงเป็นหน้าที่ของจังหวัดและอำเภอ

1.3 การแก้ไขระเบียบกฎหมาย กรมการปกครองกำลังดำเนินการขอความเห็นจากจังหวัด, อำเภอ และองค์การบริหาร ส่วนตำบล เพื่อประมวลความเห็นของสภาตำบล, องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอและจังหวัด ในการแก้ไขกฎหมายดังกล่าว ให้มีความทันสมัยและสามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ด้านการพัฒนาสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

2.1 การดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดระดับการพัฒนาของ อบต. เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนา และเป็นข้อมูลตัววัดการจัดสรร งบประมาณให้ อบต. โดยกรมการปกครองดำเนินการร่วมกับ อบต. และผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดทำตัวชี้วัด ของ อบต. ซึ่งมีลักษณะคล้ายกับตัวชี้วัดของหมู่บ้าน (ซึ่งแบ่งออกเป็น ก้าวหน้า, ปานกลาง, ล้าหลัง) และจะได้ขอความร่วมมือจาก จังหวัด และอำเภอ ดำเนินการสำรวจข้อมูลร่วมกับ อบต. ต่อไป

2.2 การดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานของสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลระดับจังหวัด และอำเภอ เนื่องจาก อบต. หลายแห่งได้เสนอให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาในการแก้ไขปัญหาพร้อมกันตลอดจน ยุทธศาสตร์การพัฒนาของสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในระดับจังหวัดและอำเภอ ในรูปแบบของคณะกรรมการไตรภาคี เช่นเดียวกับคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น (กถ.) ซึ่งกระทรวงมหาดไทยจะได้แจ้งแนวทางการ ดำเนินการดังกล่าวให้จังหวัดและอำเภอดำเนินการตามข้อเสนอต่อไป

2.3 การจัดเก็บข้อมูล กระทรวงมหาดไทยร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการศึกษาแนวทางการจัดเก็บข้อมูลระดับ อบต. เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน

2.4 การจัดทำแผนพัฒนา อบต. กระทรวงมหาดไทยได้ประสานมายังจังหวัดและอำเภอเพื่อแจ้งให้ อบต. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา อบต. 5 ปี ซึ่ง อบต. ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา อบต. 5 ปี แล้วเป็นส่วนใหญ่แผนการพัฒนาดังกล่าว เป็นแผนที่ให้ประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมมี การประสานแผนระหว่างท้องถิ่นด้วยกัน โดยให้ อบจ. เป็นแกนในการประสานแผน ตลอดจนให้มีการประสานกับแผนพัฒนา จังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9

3. ด้านงบประมาณและการคลัง

3.1 งบประมาณหมู่บ้านละ 1 แสนบาท เป็นนโยบายของรัฐบาลที่จัดสรรให้สภาตำบลและ อบต. หมู่บ้านละ 1 แสนบาทเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงโดยจะต้องผ่านความเห็นจากคณะกรรมการหมู่บ้าน ประชาคมหมู่บ้าน ซึ่งกรมการปกครองได้ซักซ้อมแนวทางการดำเนินการ ไปให้ทราบแล้ว ตามหนังสือกรมการปกครอง ค่วนที่สคค. ที่ มท 0318/ว 2999 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2543

3.2 งบประมาณเพื่อพัฒนาแหล่งน้ำขนาดเล็ก 500 ล้านบาท รัฐบาลมีนโยบายให้นำไปจัดทำและพัฒนาแหล่งน้ำขนาดเล็กเช่น ก่อสร้างฝาย ซ่อมแซมฝาย และขุดลอกแหล่งน้ำ โดยมอบให้คณะกรรมการพัฒนาจังหวัดเป็นผู้พิจารณาจัดสรรให้ อบต. จังหวัดละ 2-10 ล้านบาท

3.3 โครงการการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ 1,000 เครื่อง ให้แก่ อบต. อย่างน้อยอำเภอละ 1 เครื่อง โดยถือ เป็นการนำร่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างฐานข้อมูลและเชื่อมโยงกับอินเทอร์เน็ต นอกจากนี้ยังได้เปิดช่องข้อมูลสำหรับ อบต. โดยเฉพาะไว้ในเว็บไซต์ (websiteside) คนไทยคอตคอม (Khonthai.com)

3.4 เงินอุดหนุนทั่วไป 1 หมื่นล้านบาท โดยจัดสรรให้สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล เช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา โดยมีหลักเกณฑ์นำไปใช้จ่ายตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงมหาดไทยเช่น เรื่องยาเสพติด, การปลูกต้นไม้ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติตามพระราชเสาวนีย์, การดำเนินการตามนโยบายเศรษฐกิจพอเพียง, โครงการเมืองไทยใสสะอาด และนำอยู่ตามหลักธรรมาภิบาล

3.5 การเพิ่มค่าตอบแทนให้แก่สมาชิกสภา อบต. กรรมการบริหารและประธานกรรมการบริหาร ตลอดจนประธานสภา อบต. เพื่อให้ได้ค่าตอบแทนใกล้เคียงกับเทศบาล

3.6 การกำหนดค่าตอบแทนให้แก่ผู้ตรวจการข้าง โดยเฉพาะที่เป็นตัวแทนของ อบต. และประชาคม

3.7 การแก้ไขระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยพัสดุของ อบต. เพื่อให้เหมือนกับท้องถิ่นอื่น และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ

4. ด้านการเงินและบัญชี

จะยังคงใช้ระบบบัญชีเฉพาะของ อบต. ต่อไปอีกระยะหนึ่ง โดยให้ชลอกการ ใช้ระบบบัญชีใหม่(ที่กำหนดตามระเบียบกรมการปกครองว่าด้วยการบันทึกบัญชี ฯ พ.ศ. 2543 ซึ่งใช้กับเทศบาล และ อบจ.) หากจะเริ่มใช้ระบบใหม่เมื่อใดกระทรวงมหาดไทยจะได้ แจ้งจังหวัดและอำเภอเพื่อแจ้ง อบต. ดำเนินการ

5. ด้านการบริหารงานบุคคล

5.1 การบริหารงานบุคคลของ อบต. ในปัจจุบันนี้มีองค์การในการบริหารงานบุคคล 3 ระดับ คือ

- (1) คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ที่เรียกชื่อย่อว่า กต.
- (2) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ที่เรียกชื่อย่อว่า ก.อบต.
- (3) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ที่เรียกชื่อย่อว่า ก.อบต. จังหวัด

ในระหว่างที่ยังไม่มีมาตรฐานกลาง, มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเดิมที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ พ.ร.บ.การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือชักซ้อมแนวทางการตามหนังสือ ที่ มท 0313.3/ว 3640 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2543 ดังนั้นหากมีตำแหน่งปลัด อบต. ว่าง กรมการปกครอง จะได้แจ้งเวียนไปยังจังหวัดและอำเภอเพื่อขอทราบ

ความต้องการว่าจะขอให้ บัญชีปลัดอำเภอหรือไม่ซึ่งบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งปลัดอำเภอ ซึ่งในขณะนี้ก็มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เหลือบัญชีประมาณ 1 พันคนเศษ

สำหรับตำแหน่งอื่นหากมีตำแหน่งว่างจังหวัดอาจจะดำเนินการสอบแข่งขันขึ้นบัญชีเอง หรือจะขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันของจังหวัดข้างเคียงได้

5.2 เรื่องวินัยของพนักงานส่วนตำบล ขณะนี้อยู่ระหว่างการสรุปแนวทางและซักซ้อมเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของ พนักงานส่วนตำบลและจะได้แจ้งจังหวัด อำเภอทราบต่อไป ในอนาคตการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบลจะเสร็จสิ้น ที่ระดับจังหวัด

5.3 ทะเบียนประวัติ ยังคงต้องเก็บรักษาที่กรมการปกครอง (กองราชการส่วนตำบล) จำนวน 1 ชุด ดังนั้นเพื่อให้การบันทึก ข้อมูลในทะเบียนประวัติให้ถูกต้องตรงกันทั้งสมาชิกหากมีการเปลี่ยนแปลงในทะเบียนประวัติขอให้จังหวัดรายงานให้กรมการปกครอง พร้อมสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นหลักฐานในการแก้ไขทะเบียนประวัติ

6. ด้านการกำกับดูแลและนิเทศงาน

6.1 เน้นให้จังหวัดและอำเภอออกตรวจสอบและนิเทศงาน การดำเนินงานของ อบต. ตามกำหนดในหนังสือสั่งการ ที่ มท 0318/ว 2802 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2540 กล่าวคืออำเภอให้ออกตรวจ อบต. ทุก 3 เดือนและจังหวัดออกตรวจ อบต. ปีละ 1 ครั้ง นอกจากนี้ในปีงบประมาณ 2544 จะมีหน่วยงานที่เป็นองค์กรอิสระอื่นมาร่วมตรวจนิเทศ อบต. เพิ่มมากขึ้น เช่น สดง. ปปช. คลังจังหวัด เป็นต้น

6.2 การจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติงานและคู่มือการกำกับดูแล กรมการปกครองได้จัดทำหนังสือคู่มือให้แก่ จังหวัด,อำเภอ และ อบต. ในปี 2543 จำนวนหลายเล่ม ดังนี้

(1) คู่มือแนวทางการปฏิบัติงาน อบต. สำหรับผู้ปฏิบัติงานของ อบต. ซึ่งเป็นพนักงานส่วนตำบลหรือนุคตากรฝ่ายการเมือง สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

(2) คำอธิบายรายมาตรา พร้อมการตรวจแนะนำและกำกับดูแล สำหรับบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการกำกับดูแล อบต. ได้แก่ จังหวัด อำเภอ ซึ่งจะเป็นผู้ที่ไปกำกับดูแลสามารถแนะนำการปฏิบัติให้แก่ อบต. ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน เป็นระบบ ซึ่งแจกจ่ายไปให้แล้วตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2543

6.3 ประสานสำนักงบประมาณจัดสรรเงินค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ให้กับผู้ปฏิบัติงานของจังหวัด อำเภอ เพิ่มมากขึ้นตามภารกิจที่เพิ่มขึ้น

7. ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของ อบต.

7.1 โครงการพัฒนาขีดความสามารถให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นโครงการความร่วมมือระหว่างสำนักงานงบประมาณ กับกรมการปกครอง โดยการจ้างบุคลากรมาปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบล 3 คนที่มีวุฒิทางการศึกษา ดังนี้

(1) สำเร็จปริญญาตรีทางด้านสังคมศาสตร์ 1 คนปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน โดยช่วยเหลืองานทางด้านกรวางแผนของ อบต.

(2) สำเร็จปริญญาตรี ทางด้านการเงินบัญชีและการจัดการจำนวน 1 คนมาปฏิบัติหน้าที่เป็นนักวิชาการคลังมาช่วยเหลืองานด้านการเงินและบัญชีของ อบต.

(3) สำเร็จประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทางช่างโยธาเพื่อมาช่วยเหลืองานด้านการควบคุมงานการก่อสร้างตามโครงการ/งาน ของ อบต. ระยะเวลาในการจ้าง 1 ปี คือตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2543 ถึง 30 กันยายน 2544 กรมการปกครอง ได้มีการชักชวนการปฏิบัติงานของลูกจ้างโครงการพัฒนาขีดความสามารถให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและการกำกับดูแลของจังหวัด และอำเภอตามหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท 0313.3/ว 2645 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2543 และหนังสือ ที่ มท 0313.3/ว 2489 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2543 โดยให้ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้ควบคุม ดูแล และลูกจ้าง ดังกล่าว ส่วนจังหวัดและอำเภอออกตรวจติดตามพร้อมทั้งแนะนำสร้างความเข้าใจให้แก่ อบต. และลูกจ้างโครงการดังกล่าว

7.2 โครงการฝึกอบรมสัมมนาที่ให้จังหวัดดำเนินการ กรมการปกครอง ได้พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของ อบต. มาอย่างต่อเนื่องทุกปี ในปีงบประมาณ 2544 กรมการปกครองจะได้เน้นจังหวัดและอำเภอ เข้ามามีส่วนในการดำเนินการเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานของ อบต. โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

(1) จัดให้มีคณะทำงานขึ้นเพื่อศึกษาสภาพปัญหาและความจำเป็นในการฝึกอบรมสัมมนา คูงาน โดยให้เชิญตัวแทน ของ อบต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดมาร่วมเป็นคณะทำงานและควรใช้วิทยากรในจังหวัด เช่น อัยการจังหวัด รพช.จังหวัด โยธาธิการจังหวัด ข้าราชการท้องถิ่นอื่น ตลอดจนจนภาคธุรกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรเอกชน และภูมิปัญญาท้องถิ่น ฯ

(2) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ใช้งบประมาณของ อบต. หรือแหล่งอื่น โดยให้ตัวแทนของ อบต. เข้าร่วมดำเนินการในการฝึกอบรมด้วยเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ – สกุล	นางศิริพร วงษ์วัฒนะ
วัน เดือน ปี เกิด	11 เมษายน 2517
ประวัติการศึกษา	<p>พ.ศ. 2530 ระดับประถมศึกษาจากโรงเรียนบ้านโคกเจริญ ตำบลตะลวย อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>พ.ศ. 2535 ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 จากโรงเรียนศรีสะเกษวิทยาลัย อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>พ.ศ. 2537 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) วิชาเอกการจัดการธุรกิจเกษตร จากสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตพระนครศรีอยุธยา หันตรา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>พ.ศ. 2539 ระดับปริญญาตรี (บธ.บ) สาขาการจัดการทั่วไป คณะธุรกิจการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้</p>
ประสบการณ์ในการทำงาน	<p>พ.ศ. 2539 เข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดโครงการมหาวิทยาลัยแม่โจ้- แพร่ เฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้</p> <p>พ.ศ. 2541 – ปัจจุบัน รับราชการในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ 4 ระดับ 4 สังกัดโครงการมหาวิทยาลัยแม่โจ้- แพร่ เฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้</p>