

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง ปัญหาในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรของเกษตรกรอำเภอในจังหวัดสระบุรี ผู้วิจัยได้แบ่งการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 4 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ลักษณะสถานภาพส่วนบุคคลของเกษตรกรอำเภอและผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

ตอนที่ 2 การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบของเกษตรกรอำเภอและผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

ตอนที่ 3 ปัญหาในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

ตอนที่ 4 ปัญหาและระดับความรุนแรงของปัญหาด้านต่างๆ ตามความคิดเห็นของเกษตรกรอำเภอ

ตอนที่ 1 ลักษณะสถานภาพส่วนบุคคลของเกษตรกรอำเภอและผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

ประชากรที่ใช้ในการวิเคราะห์ครั้งนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 46 คน เป็นเกษตรกรอำเภอ จำนวน 13 คน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล 33 คน ปรากฏผลดังนี้

ผลจากตารางที่ 6 พบว่าเกษตรกรอำเภอส่วนใหญ่เป็นเพศชายจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 92.3 และเป็นเพศหญิงเพียง 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.7 สำหรับผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลพบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศชายจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 60.6 และเป็นเพศหญิงจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 39.4

ตารางที่ 6 ลักษณะส่วนบุคคลของเกษตรกรอำเภอและผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลจำแนกตามเพศ

เพศ	เกษตรกรอำเภอ		ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ชาย	12	92.3	20	60.6
หญิง	1	7.7	13	39.4
รวม	13	100.0	33	100.0

ผลจากตารางที่ 7 พบว่าเกษตรกรอำเภอมีอายุเฉลี่ย 51 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 6.03 อายุมากที่สุดเท่ากับ 59 ปี อายุน้อยที่สุดเท่ากับ 42 ปี เมื่อพิจารณาเกษตรกรอำเภอในแต่ละช่วงอายุแล้วพบว่าส่วนใหญ่จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 38.5 มีอายุอยู่ในช่วง 48 ถึง 54 ปี รองลงมาในช่วงอายุ 41 ถึง 47 ปี และ 55 ถึง 61 ปีมีจำนวนเท่าๆ กัน คือ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 30.8 สำหรับผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลพบว่ามีอายุเฉลี่ยเท่ากับ 45 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 4.57 ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลอายุมากที่สุดเท่ากับ 53 ปี และอายุน้อยที่สุดเท่ากับ 34 ปี เมื่อพิจารณาผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลในแต่ละช่วงอายุพบว่าส่วนใหญ่จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 45.4 มีอายุในช่วง 41 ถึง 47 ปี รองลงมา มีอายุอยู่ในช่วง 48 ถึง 54 ปี และ 34 ถึง 40 ปี จำนวน 13 และ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 39.4 และ 15.2 ตามลำดับ อาจกล่าวได้ว่าเกษตรกรอำเภอมีอายุมากกว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

ตารางที่ 7 ลักษณะส่วนบุคคลของเกษตรกรอำเภอและผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลจำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	เกษตรกรอำเภอ		ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
34 – 40 ปี	-	-	5	15.2
41 – 47 ปี	4	30.8	15	45.4
48 – 54 ปี	5	38.5	13	39.4
55 – 61 ปี	4	30.8	-	-
รวม	13	100.0	33	100.0
ค่าเฉลี่ย	51.2 ปี		45.0 ปี	
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	6.03		4.57	
Min	42		34	
Max	59		53	

จากตารางที่ 8 พบว่าเกษตรกรอำเภอส่วนใหญ่จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 76.9 มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี และอีกจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 23.1 มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี เช่นเดียวกับผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลส่วนใหญ่จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 84.8 มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี อีกจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 15.2 มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี อาจกล่าวได้ว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าเกษตรกรอำเภอ ทั้งนี้เนื่องจากการเริ่มรับราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งแตกต่างกันไป แต่ด้วยประสบการณ์การทำงานที่เพิ่มขึ้น และการที่จะได้รับตำแหน่งเกษตรกรอำเภอจำเป็นต้องอาศัยประสบการณ์ในการทำงานมาก่อน ดังนั้นตำแหน่งจึงเพิ่มสูงขึ้นตามประสบการณ์การทำงาน ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลส่วนใหญ่จะเป็นผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งที่ต้องมีคุณวุฒิทางการศึกษาในระดับปริญญาตรี หรืออาจจะเป็นผู้ที่ได้ไปศึกษาเพิ่มเติมให้มีคุณวุฒิทางการศึกษาสูงขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาตนเองให้เหมาะสมกับงานในตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายยิ่งขึ้น

ตารางที่ 8 ลักษณะส่วนบุคคลของเกษตรกรอำเภอและผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลจำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	เกษตรกรอำเภอ		ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3	23.1	4	15.2
ปริญญาตรี	10	76.9	29	84.8
รวม	13	100.0	33	100.0

ผลจากตารางที่ 9 พบว่า เกษตรอำเภอและผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลไม่เคยไปฝึกอบรมในต่างประเทศ แต่สำหรับการฝึกอบรมในประเทศพบว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลทุกคน จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 100 เคยได้รับการฝึกอบรม ส่วนเกษตรกรอำเภอมีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 84.6 เคยได้รับการฝึกอบรม และอีกจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 15.4 ไม่เคยฝึกอบรม

ตารางที่ 9 ลักษณะส่วนบุคคลของเกษตรกรอำเภอและผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลจำแนกตามการฝึกอบรม

การฝึกอบรม	เกษตรกรอำเภอ		ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ในประเทศ				
เคย	11	84.6	33	100.0
ไม่เคย	2	15.4	0	0
ต่างประเทศ				
ไม่เคย	13	100.0	33	100.0
รวม	13	100.0	33	100.0

ผลจากตารางที่ 10 พบว่าเกษตรกรอำเภอมีอายุราชการเฉลี่ย 26 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 5.25 อายุราชการมากที่สุดเท่ากับ 33 ปี อายุราชการน้อยที่สุดเท่ากับ 20 ปี เมื่อพิจารณาเกษตรกรอำเภอในแต่ละช่วงอายุราชการแล้วพบว่าส่วนใหญ่จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 38.5 มีอายุอยู่ในช่วง 19 ถึง 23 ปี และ 29 ถึง 33 ปี รองลงมาในช่วงอายุ 24 ถึง 28 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 23.0 สำหรับผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลพบว่ามีอายุราชการเฉลี่ยเท่ากับ 22 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 3.39 ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลอายุราชการมากที่สุดเท่ากับ 33 ปี และอายุราชการน้อยที่สุดเท่ากับ 14 ปี เมื่อพิจารณาผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลในแต่ละช่วงอายุราชการพบว่าส่วนใหญ่จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 60.6 มีอายุราชการในช่วง 24 ถึง 28 ปี รองลงมา มีอายุราชการอยู่ในช่วง 14 ถึง 18 ปี และ 19 ถึง 23 ปี จำนวนเท่ากัน คือ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 18.2 และ กลุ่มสุดท้ายคือช่วงอายุราชการ 29 ปี ถึง 33 ปี มีจำนวนเพียง 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.0

ตารางที่ 10 ลักษณะส่วนบุคคลของเกษตรกรอำเภอและผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลจำแนกตามอายุราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร

ช่วงอายุราชการ	เกษตรกรอำเภอ		ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
14 - 18 ปี	-	-	6	18.2
19 - 23 ปี	5	38.5	6	18.2
24 - 28 ปี	3	23.0	20	60.6
29 - 33 ปี	5	38.5	1	3.0
รวม	13	100.0	33	100.0
ค่าเฉลี่ย	25.62 ปี		22.24 ปี	
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	5.25		3.39	
Min	20		14	
Max	33		33	

ตอนที่ 2 การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบของเกษตรกรอำเภอและผู้อำนวยความสะดวกเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

เกษตรกรอำเภอ

ผลจากตารางที่ 11 โดยภาพรวมพบว่าเกษตรกรอำเภอส่วนใหญ่ ร้อยละ 51.6 ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบในด้านการวางแผนงานส่งเสริมการเกษตรมีความถี่ 1 ครั้งต่อเดือน รองลงมา มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อปี ร้อยละ 35.7 และปฏิบัติ 1 ครั้งต่อสัปดาห์ ร้อยละ 12.6 เมื่อพิจารณาในแต่ละหน้าที่ พบว่า ในการจัดทำทะเบียนครัวเรือนเกษตรกร การจัดทำแผนงานประจำปีระดับอำเภอ การวางแผนการพัฒนาเกษตรหมู่บ้าน จัดทำแนวทางพัฒนาการเกษตรระดับตำบลกับเป้าหมาย และการทำเป้าหมายส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ ส่วนใหญ่ปฏิบัติ 1 ครั้งต่อปี มีจำนวน 13, 11, 10, 9 และ 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100, 84.6, 76.9, 68.6 และ 61.5 ตามลำดับ ในเรื่อง การประชุมสำนักงานเกษตรกรอำเภอประจำเดือน(DM) การวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับแบบงานภาวะการผลิตพืชที่ปลูกในตำบล(แบบ รต) เป็นแบบรายงานภาวะการผลิตพืชที่ปลูกในอำเภอ(แบบ รอ) เสนอเกษตรจังหวัด การมอบหมายงานให้ผู้อำนวยความสะดวกเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเก็บรวบรวมข้อมูลแบบรายงานภาวะการผลิตพืชที่ปลูกในตำบล(แบบ รต)แล้วรายงานให้ทราบ การวางแผนปฏิบัติงานประจำเดือนของเจ้าหน้าที่แต่ละคน การวางแผนการติดตามนิเทศงาน การจัดประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณาจัดทำโครงการต่างๆ การจัดทำรายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน โครงการต่างๆ และชี้แจงแผนการปฏิบัติงานและมอบหมายให้ผู้อำนวยความสะดวกเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลปฏิบัติ ส่วนใหญ่แล้วหน้าที่ดังกล่าวมีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือน มีจำนวน 13, 13, 12, 11, 11, 7, 7 และ 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100, 100, 92.3, 84.6, 84.6, 53.8, 53.8 และ 53.8 ตามลำดับ และสำหรับในเรื่องการประชุมปรึกษาหารือเจ้าหน้าที่ทุกวันจันทร์ส่วนใหญ่ มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อสัปดาห์

ตารางที่ 11 การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบในด้านการวางแผนงานส่งเสริมการเกษตร

หน้าที่	1 ครั้ง/ สัปดาห์		1 ครั้ง/เดือน		1 ครั้ง/ปี		รวม
	N	%	N	%	N	%	
	1. การจัดทำแนวทางพัฒนาการเกษตร ระดับตำบลกับเป้าหมาย	1	7.7	3	23.1	9	
2. ทำเป้าหมายส่งเสริมการเกษตรระดับ อำเภอ	-	-	5	38.5	8	61.5	13
3. จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีระดับ อำเภอ	-	-	2	15.4	11	84.6	13
4. แผนปฏิบัติงานประจำเดือนของเจ้า หน้าที่แต่ละคน	1	7.7	11	84.6	1	7.7	13
5. แผนการติดตามนิเทศงาน	2	15.4	11	84.6	-	-	13
6. การประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอ ประจำเดือน(DM)	-	-	13	100	-	-	13
7. การประชุมปรึกษาหารือเจ้าหน้าที่ ทุกวันจันทร์	12	92.3	-	-	1	7.7	13
8. การวางแผนการพัฒนาเกษตรหมู่บ้าน	-	-	3	23.1	10	76.9	13
9. การจัดทำทะเบียนครัวเรือนเกษตรกร	-	-	-	-	13	100	13
10. การมอบหมายงานให้ผู้อำนวยการ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ประจำตำบลเก็บรวบรวมข้อมูลแบบ รายงานภาวะการผลิตพืชที่ปลูกใน ตำบล(แบบ รด) แล้วรายงานให้ทราบ	1	7.7	12	92.3	-	-	13

ตารางที่ 11 (ต่อ)การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบในด้านการวางแผนงานส่งเสริมการเกษตร

หน้าที่	1 ครั้ง/ สัปดาห์		1 ครั้ง/เดือน		1 ครั้ง/ปี		รวม
	N	%	N	%	N	%	
11. วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับแบบรายงาน ภาวะการผลิตพืชที่ปลูกในตำบล (แบบ รต) เป็นแบบรายงานภาวะการ ผลิตพืชที่ปลูกในอำเภอ (แบบ รอ) เสนอเกษตรจังหวัด	-	-	13	100	-	-	13
12. จัดประชุมผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล เพื่อร่วมกันพิจารณาจัดทำโครงการ ต่างๆ	1	7.7	7	53.8	5	38.5	13
13. จัดทำรายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน โครงการต่างๆ	1	7.7	7	53.8	5	38.5	13
14. ชี้แจงแผนการปฏิบัติงานและมอบ หมายให้ผู้ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ปฏิบัติ	4	30.8	7	53.8	2	15.4	13

ผลจากตารางที่ 12 โดยภาพรวมเกษตรกรอำเภอมีการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการตรวจสอบ และควบคุมการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลส่วน มากร้อยละ 58.2 มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือน อีกร้อยละ 26.4 มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อปี และร้อยละ 15.4 มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อสัปดาห์ เมื่อพิจารณาในแต่ละหน้าที่แล้วพบว่า ในเรื่องการประเมินผล สำเร็จของโครงการและกิจกรรมต่างๆ ส่วนใหญ่จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 92.3 มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อปี ส่วนในเรื่อง การนำผลการตรวจสอบและควบคุมไปแจ้งให้ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลทราบในที่ประชุม การติดตามจัดทำแปลงส่งเสริม การติดตามผล การดำเนินงานกิจกรรมในกลุ่มเกษตรกร การติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรมในกลุ่มเกษตรกรส่งเสริมอาชีพเกษตรกร การตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ประจำตำบลให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ และติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรมในกลุ่มแม่บ้าน เกษตรกร ส่วนใหญ่ปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือน มีจำนวน 11, 10, 10, 8, 7 และ 6 คน คิดเป็นจำนวนร้อยละ 84.6, 76.9, 76.9, 61.5, 53.8 และ 46.2 ตามลำดับ

ตารางที่ 12 การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบในด้านการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงาน
ของผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

หน้าที่	1 ครั้ง/ สัปดาห์		1 ครั้ง/เดือน		1 ครั้ง/ปี		รวม
	N	%	N	%	N	%	
1. ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี การเกษตรประจำตำบลให้เป็นไป ตามแผนที่กำหนดไว้	5	38.5	7	53.8	1	7.7	13
2. ติดตามการจัดทำแปลงส่งเสริม	3	23.1	10	76.9	-	-	13
3. ติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรมใน กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร	4	30.8	6	46.2	3	23.1	13
4. ติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรมใน กลุ่มเกษตรกร	1	7.7	10	76.9	2	15.4	13
5. ติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรมใน กลุ่มส่งเสริมอาชีพเกษตรกร	1	7.7	8	61.5	4	30.8	13
6. ประเมินผลสำเร็จของโครงการและ กิจกรรมต่างๆ	-	-	1	7.7	12	92.3	13
7. นำผลการตรวจสอบและควบคุมไป แจ้งให้ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ทราบในที่ประชุม	-	-	11	84.6	2	15.4	13

ผลจากตารางที่ 13 โดยภาพรวมเกษตรกรอำเภอมีการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบในด้านการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้แก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ส่วนใหญ่ร้อยละ 52.9 มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือน และมีการปฏิบัติใน 1 ครั้งต่อสัปดาห์ และ 1 ครั้งต่อปี ในจำนวนเท่ากัน คือร้อยละ 7.7 เมื่อพิจารณาในแต่ละหน้าที่พบว่า ในเรื่อง การดำเนินการจัดประชุมอบรมรายเดือน การศึกษาวิเคราะห์ข่าวสาร กฏระเบียบข้อบังคับต่างๆ แล้วนำมาชี้แจงให้เกษตรกรทราบ การจัดอบรมเฉพาะกิจและถ่ายทอดความรู้ด้วยวิธีการอื่นๆ และการส่งเสริมให้ผู้ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลร่วมมือกันทำงานเป็นหมู่คณะ ส่วนใหญ่เกษตรกรอำเภอมีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือน มีจำนวน 13, 11, 7 และ 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100, 84.6, 53.8 และ 53.8 ตามลำดับ ส่วนในเรื่อง การจัดวิทยากรภายนอกหน่วยงานมาบรรยายแก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล การเป็นวิทยากรผู้บรรยายฝึกอบรมให้แก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล และการจัดให้มีการฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับด้านวิชาการเกษตรต่างๆ ส่วนใหญ่มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อปี จำนวน 11, 10 และ 7 คน คิดเป็นร้อยละ 84.6, 46.9 และ 53.8 ตามลำดับ ส่วนในเรื่องการแจกจ่ายเอกสารวิชาการและคำแนะนำต่างๆ ให้ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลพบว่ามีปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือน และ 1 ครั้งต่อปี เท่าๆ กัน จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 46.2

ตารางที่ 13 การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบในด้านการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้แก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

หน้าที่	1 ครั้ง/ สัปดาห์		1 ครั้ง/เดือน		1 ครั้ง/ปี		รวม
	N	%	N	%	N	%	
1. ดำเนินการจัดประชุมอบรมรายเดือน	-	-	13	100	-	-	13
2. จัดอบรมเฉพาะกิจและถ่ายทอด ความรู้ด้วยวิธีการอื่นๆ	-	7.7	7	53.8	5	38.5	13
3. แจกจ่ายเอกสารวิชาการและคำแนะนำ ต่างๆ ให้แก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตรประจำ ตำบล	1	7.7	6	46.2	6	46.2	13
4. เป็นวิทยากรผู้บรรยายในการฝึกอบรม แก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล	-	-	3	23.1	10	76.9	13
5. จัดวิทยากรภายนอกหน่วยงานมา บรรยายแก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตรประจำ ตำบล	-	-	2	15.4	11	84.6	13
6. จัดให้มีการฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับด้าน วิชาการเกษตรต่างๆ	-	-	6	46.2	7	53.8	13
7. ส่งเสริมให้ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตรประจำ ตำบลร่วมมือกันทำงานเป็นหมู่คณะ	4	30.8	7	53.8	2	15.4	13
8. ศึกษาและวิเคราะห์ ข่าวสาร กฏ ระเบียบข้อบังคับต่างๆ แล้วนำมาชี้ แจงให้ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ทราบ	1	7.7	11	84.6	1	7.7	13

ผลจากตารางที่ 14 โดยภาพรวมเกษตรกรอำเภอมีการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบในด้านการเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำแก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ส่วนใหญ่ร้อยละ 40.6 มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือน และมีการปฏิบัติใน 1 ครั้งต่อสัปดาห์ ร้อยละ 29.7 ปฏิบัติ 1 ครั้งต่อปี ร้อยละ 27.5 และมีการปฏิบัติมากกว่า 1 ครั้งต่อสัปดาห์ร้อยละ 2.2 เมื่อพิจารณาในแต่ละหน้าที่พบว่า ในเรื่องการให้คำปรึกษาแก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ณ สำนักงานเกษตรอำเภอ ส่วนใหญ่จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 76.9 มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อสัปดาห์ และมีเกษตรกรอำเภอจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.7 มีการปฏิบัติมากกว่า 1 ครั้งต่อสัปดาห์ สำหรับในเรื่องการให้คำปรึกษาแก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลในท้องที่ที่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลปฏิบัติงานอยู่ เกษตรอำเภอส่วนใหญ่จำนวน 7 คน ร้อยละ 53.9 ปฏิบัติ 1 ครั้งต่อสัปดาห์ และอีกจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 30.8 ปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือน สำหรับในเรื่องการให้คำปรึกษาแก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลด้านการจัดทำแผนการเยี่ยมเยียนเกษตรกร การให้คำปรึกษาแก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมการเกษตรในกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร การให้คำปรึกษาแก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเกี่ยวกับการจัดทำแปลงส่งเสริม การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการคัดเลือกและเปลี่ยนแปลงเกษตรกรผู้นำและเกษตรกรหมู่บ้าน และการให้คำปรึกษาแก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเรื่องการจัดทำโครงการหรือแผนงานพัฒนาการเกษตรนั้น โดยส่วนใหญ่มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือนมีจำนวน 8, 8, 5, 5 และ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 61.5, 61.5, 38.5, 38.5 และ 38.5 ตามลำดับ และในเรื่องการให้คำปรึกษาแก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเกี่ยวกับการจัดทำแปลงส่งเสริมนั้นมีเกษตรกรอำเภอจำนวน 1 คนคิดเป็นร้อยละ 7.7 ที่ปฏิบัติมากกว่า 1 ครั้งต่อสัปดาห์

ตารางที่ 14 การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบในด้านการเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำแก่
ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

หน้าที่	มากกว่า 1 ครั้ง/สัปดาห์		1 ครั้ง/ สัปดาห์		1ครั้ง/เดือน		1ครั้ง/ปี		รวม
	N	%	N	%	N	%	N	%	
1. ให้คำปรึกษาแก่ผู้อำนวยการศูนย์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ประจำตำบล ณ สำนักงานเกษตร อำเภอ	1	7.7	10	76.9	2	15.4	-	-	13
2. ให้คำปรึกษาแก่ผู้อำนวยการศูนย์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ประจำตำบลเกี่ยวกับการจัดทำ แปลงส่งเสริม	1	7.7	3	23.1	5	38.5	4	30.8	13
3. ให้คำปรึกษาแก่ผู้อำนวยการศูนย์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ประจำตำบลในท้องที่ที่ผู้อำนวยการ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการ เกษตรประจำตำบลปฏิบัติงานอยู่	-	-	7	53.9	4	30.8	2	15.4	13
4. ให้คำปรึกษาแก่ผู้อำนวยการศูนย์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ประจำตำบลด้านการจัดทำแผน การเยี่ยมชมเกษตรกร	-	-	2	15.4	8	61.5	3	23.1	13
5. ให้คำปรึกษาแก่ผู้อำนวยการศูนย์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ประจำตำบลเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริม เกษตรกรในกลุ่มแม่บ้าน เกษตรกร	-	-	3	23.1	8	61.5	2	15.4	13
6. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการคัดเลือก และเปลี่ยนแปลงเกษตรกรผู้นำและ เกษตรกรหมู่บ้าน	-	-	1	7.7	5	38.5	7	53.9	13
7. ให้คำปรึกษาแก่ผู้อำนวยการศูนย์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ประจำตำบลเรื่องการจัดทำโครง การหรือแผนงานพัฒนาการเกษตร	-	-	1	7.7	5	38.5	7	53.9	13

ผลจากตารางที่ 15 โดยภาพรวมเกษตรกรอำเภอมีการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบในด้านการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่วนใหญ่ร้อยละ 54.7 มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือน และมีการปฏิบัติใน 1 ครั้งต่อปี ร้อยละ 36.7 ปฏิบัติ 1 ครั้งต่อสัปดาห์ ร้อยละ 5.9 และมีการปฏิบัติมากกว่า 1 ครั้งต่อสัปดาห์ร้อยละ 2.6 เมื่อพิจารณาในแต่ละหน้าที่พบว่า ในเรื่องการร่วมประเมินผลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเรื่องการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เกษตรอำเภอส่วนใหญ่ จำนวน 10 และ 9 คน คิดเป็นร้อยละ 76.9 และ 69.2 ตามลำดับ สำหรับในเรื่องการชี้แจงวัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ การร่วมจัดทำแผนการปฏิบัติงานกิจกรรมต่างๆ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหาทางแก้ไขปัญหามาจากการปฏิบัติงาน การศึกษาบทบาทและการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การร่วมงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดแนวทางการปฏิบัติงานและขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบ การมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ การร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยส่วนใหญ่เกษตรกรอำเภอ มีการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว 1 ครั้งต่อเดือน มีจำนวน 10, 9, 9, 8, 8, 7 และ 6 คิดเป็นร้อยละ 76.9, 69.2, 69.2, 61.5, 61.5, 53.9 และ 46.2 ตามลำดับ

ตารางที่ 15 การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบในด้านการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่	มากกว่า 1 ครั้ง/สัปดาห์		1 ครั้ง/ สัปดาห์		1 ครั้ง/เดือน		1 ครั้ง/ปี		รวม
	N	%	N	%	N	%	N	%	
1. ศึกษาบทบาทและการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	8	61.5	5	38.5	13
2. ชี้แจงวัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ	-	-	-	-	10	76.9	3	23.1	13
3. ร่วมงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดแนวทางการปฏิบัติงานและขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบ	-	-	1	7.7	8	61.5	4	30.8	13
4. ร่วมจัดทำแผนการปฏิบัติงานกิจกรรมต่างๆ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	1	7.7	9	69.2	3	23.1	13
5. ร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1	7.7	2	15.4	6	46.2	4	30.8	13
6. ร่วมประเมินผลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	3	23.1	10	76.9	13
7. สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	4	30.8	9	69.2	13
8. มอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1	7.7	2	15.4	7	53.9	3	23.1	13
9. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหาทางแก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติงาน	1	7.7	1	7.7	9	69.2	2	15.4	13

ผลจากตารางที่ 16 โดยภาพรวมเกษตรกรอำเภอมีการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบในด้านการรายงานและให้ข่าวสารข้อมูลแก่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชา ส่วนใหญ่ร้อยละ 69.2 มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือน และมีการปฏิบัติใน 1 ครั้งต่อปี ร้อยละ 17.9 และ ปฏิบัติ 1 ครั้งต่อสัปดาห์ ร้อยละ 12.8 เมื่อพิจารณาในแต่ละหน้าที่พบว่า ในเรื่องการทำหนังสือราชการแบบราชการการผลิตพืชที่ปลูกในอำเภอ (แบบ รอ) และในเรื่องรายงานกิจกรรมและโครงการต่างๆ ด้วยวาจาแก่เกษตรกรจังหวัดในที่ประชุม ส่วนใหญ่เกษตรกรอำเภอมีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือน ในจำนวนเท่ากันคือ 11 คน คิดเป็นร้อยละ 84.6 และ มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อปี อีกร้อยละ 15.4 ในเรื่องการรายงานกิจกรรมและโครงการต่างๆ ด้วยวาจาแก่นายอำเภอในที่ประชุมของอำเภอ และการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารด้านเกษตร เกษตรอำเภอส่วนใหญ่ มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือนจำนวนเท่าๆ กันคือ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 69.2 รองลงมาคือการบันทึกรายงานกิจกรรมและโครงการต่างๆ แก่นายอำเภอ และการให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 8 และ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 61.5 และ ร้อยละ 46.2 ตามลำดับ

ตารางที่ 16 การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบในด้านการรายงานและให้ข่าวสารข้อมูลแก่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชา

หน้าที่	1 ครั้ง/สัปดาห์		1 ครั้ง/เดือน		1 ครั้ง/ปี		รวม
	N	%	N	%	N	%	
1. รายงานกิจกรรมและโครงการต่างๆ ด้วยวาจาแก่เกษตรกรจังหวัดในที่ ประชุม	-	-	11	84.6	2	15.4	13
2. รายงานกิจกรรมและโครงการต่างๆ ด้วยวาจาแก่นายอำเภอในที่ประชุม ของอำเภอ	3	23.1	9	69.2	1	7.7	13
3. บันทึกรายงานกิจกรรมและโครงการ ต่างๆ แก่นายอำเภอ	3	23.1	8	61.5	2	15.4	13
4. ทำหนังสือราชการแบบราชการ ผลิตพืชที่ปลูกในอำเภอ(แบบ รอ)	-	-	11	84.6	2	15.4	13
5. การให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		15.4	6	46.2	5	38.5	13
6. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารด้าน การเกษตร	2	15.4	9	69.2	2	15.4	13

ผลจากตารางที่ 17 โดยภาพรวมเกษตรกรอำเภอมีการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบในด้านการบริหารสำนักงาน กลุ่มใหญ่ร้อยละ 34.0 มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือน รองลงมาได้มีการปฏิบัติใน 1 ครั้งต่อปี ร้อยละ 29.6 ปฏิบัติ 1 ครั้งต่อสัปดาห์ ร้อยละ 20.9 และอีกร้อยละ 15.4 มีการปฏิบัติมากกว่า 1 ครั้งต่อสัปดาห์ เมื่อพิจารณาในแต่ละหน้าที่พบว่าในเรื่อง การจัดหาและดูแลซ่อมแซมเครื่องมือและอุปกรณ์ เกษตรอำเภอส่วนใหญ่จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 84.6 ปฏิบัติ 1 ครั้งต่อปี ในเรื่องการประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการเกษตรให้แก่เกษตรกร และการจัดทำสถิติข้อมูลการเกษตรบนแผนภูมิสำนักงาน เกษตรอำเภอส่วนใหญ่มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือน จำนวน 9 และ 7 คน คิดเป็นร้อยละ 69.2 และ 53.8 ตามลำดับ สำหรับเรื่องการควบคุมดูแลการจัดเก็บเพิ่มเอกสารและหนังสือราชการให้เรียบร้อยเกษตรกรอำเภอมีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือนและ 1 ครั้งต่อสัปดาห์ในจำนวนเท่าๆ กันคือ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 38.5 ในเรื่องการตรวจสอบสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรกรอำเภอมีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือน และมากกว่า 1 ครั้งต่อสัปดาห์ในจำนวนเท่าๆ กัน คือ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 30.8 ในเรื่องการดูแลรักษาอาคารสำนักงานในด้านความสะอาดเรียบร้อยเกษตรกรอำเภอส่วนใหญ่ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 46.2 มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อสัปดาห์ และในเรื่องการให้ความช่วยเหลือด้านการเกษตรแก่เกษตรกรที่มาติดต่อที่สำนักงานเกษตรกรอำเภอกลุ่มใหญ่ร้อยละ 38.5 จำนวน 5 คน มีการปฏิบัติมากกว่า 1 ครั้งต่อสัปดาห์

ตารางที่ 17 การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบในด้านการการบริหารสำนักงาน

หน้าที่	มากกว่า 1		1 ครั้ง/ สัปดาห์		1 ครั้ง/เดือน		1 ครั้ง/ปี		รวม
	ครั้ง/ สัปดาห์		ครั้ง/ สัปดาห์		ครั้ง/เดือน		ครั้ง/ปี		
	N	%	N	%	N	%	N	%	
1. จัดทำสถิติข้อมูลการเกษตร บนแผนภูมิสำนักงาน	-	-	-	-	7	53.8	6	46.2	13
2. จัดหาและดูแลซ่อมแซมเครื่องมือและอุปกรณ์	-	-	1	7.7	1	7.7	11	84.6	13
3. ดูแลรักษาอาคารสำนักงานในด้านความสะอาดเรียบร้อย	4	30.8	6	46.2	2	15.4	1	7.7	13
4. ควบคุมดูแลการจัดเก็บเพิ่มเอกสารและหนังสือราชการให้เรียบร้อย	1	7.7	5	38.5	5	38.5	2	15.4	13
5. ตรวจสอบสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่สำนักงาน	4	30.8	2	15.4	4	30.8	3	23.1	13
6. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารด้านการเกษตรให้แก่เกษตรกร	-	-	2	15.4	9	69.2	2	15.4	13
7. ให้ความช่วยเหลือด้านการเกษตรแก่เกษตรกรที่มาติดต่อที่สำนักงาน	5	38.5	3	23.1	3	23.1	2	15.4	13

ผลจากตารางที่ 18 โดยภาพรวมเกษตรกรอำเภอมีการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบในด้านเกี่ยวกับงานพิเศษอื่นๆ ตามคำสั่งที่นายอำเภอมอบหมาย ส่วนใหญ่ร้อยละ 60.2 มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อปี รองลงมา มีการปฏิบัติใน 1 ครั้งต่อเดือน ร้อยละ 25.6 ปฏิบัติ 1 ครั้งต่อสัปดาห์ ร้อยละ 11.5 และอีกร้อยละ 2.5 มีการปฏิบัติมากกว่า 1 ครั้งต่อสัปดาห์ เมื่อพิจารณาในแต่ละหน้าที่พบว่าในเรื่อง การปฏิบัติช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ การปฏิบัติงานในฐานะเป็นเจ้าพนักงานตามพระราชบัญญัติวัตถุอันตราย การปฏิบัติงานในฐานะเป็นเจ้าพนักงานตามพระราชบัญญัติปุ๋ยเคมี และการปฏิบัติงานร่วมกับองค์กรเอกชน เกษตรอำเภอส่วนใหญ่ มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อปี จำนวน 12, 8, 8 และ 9 คน คิดเป็นร้อยละ 92.3, 61.5, 61.5 และ 61.5 ตามลำดับ ส่วนในเรื่อง งานพัฒนาเพื่อความมั่นคง และการปฏิบัติงานตามโครงการพระราชดำริ เกษตรอำเภอส่วนใหญ่มีการปฏิบัติ 1 ครั้งต่อเดือน จำนวน 7 และ 6 คน คิดเป็น ร้อยละ 53.8 และ 46.2 ตามลำดับ

ตารางที่ 18 การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบในด้านเกี่ยวกับงานพิเศษอื่นๆ ตามคำสั่งที่
นายอำเภอมอบหมาย

หน้าที่	มากกว่า 1		1 ครั้ง/ สัปดาห์		1 ครั้ง/เดือน		1 ครั้ง/ปี		รวม
	ครั้ง/ สัปดาห์		สัปดาห์		สัปดาห์		สัปดาห์		
	N	%	N	%	N	%	N	%	
1. ปฏิบัติงานในฐานะเป็นเจ้าพนักงานตามพระราชบัญญัติวัตถุอันตราย	-	-	3	23.1	2	15.4	8	61.5	13
2. ปฏิบัติงานในฐานะเป็นเจ้าพนักงานตามพระราชบัญญัติปุ๋ยเคมี	1	7.7	2	15.4	2	15.4	8	61.5	13
3. ปฏิบัติงานร่วมกับองค์กรเอกชน	-	-	1	7.7	3	23.1	9	61.5	13
4. ปฏิบัติงานตามโครงการพระราชดำริ	1	7.7	1	7.7	6	46.2	5	38.5	13
5. ปฏิบัติช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ	-	-	1	7.7	-	-	12	92.3	13
6. งานพัฒนาเพื่อความมั่นคง	-	-	1	7.7	7	53.8	5	38.5	13

ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

ด้านการทำงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล

ผลจากตารางที่ 19 พบว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ส่วนใหญ่จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 84.8 มีการเข้าร่วมสนับสนุนกิจกรรมของ อบต.เป็นประจำ ทุกครั้งที่มีโอกาส รองลงมาจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 12.2 ไม่ได้เข้าร่วม และอีก 1 คน คิดเป็น ร้อยละ 3.0 เข้าร่วมทุกเดือน

ตารางที่ 19 การมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมของ อบต.

การมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมของ อบต.	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ไม่ได้เข้าร่วม	4	12.2
เข้าร่วมทุกเดือน	1	3.0
เข้าร่วมเป็นประจำทุกครั้งที่มีโอกาส	28	84.8
รวม	33	100

ผลจากตารางที่ 20 พบว่าในกิจกรรมเกี่ยวกับการวางแผนและให้ข้อมูลผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลไปเข้าร่วมกิจกรรมการวางแผนพัฒนาตำบลของ อบต.มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 24.0 สำหรับกิจกรรมเกี่ยวกับการพิจารณาถักนกรองงานและแก้ไข ปัญหาผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลไปเข้าร่วมกิจกรรมการเสนอ ปัญหาและร่วมวิเคราะห์ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 82.8 ในกิจกรรมสนับสนุน พบว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเข้าร่วมกิจกรรมการช่วยองค์การบริหารส่วนตำบลจัดมูมนิทรรศการด้านข้อมูลข่าวสารการเกษตร ณ ที่ทำการ อบต. มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 27.8 ในกิจกรรมการติดตามและประเมินผลพบว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเข้าร่วมกำกับ ดูแลและตรวจสอบโครงการเกษตรที่ใช้ งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 75.0

ตารางที่ 20 กิจกรรมต่างๆ ที่เข้าร่วมกับ อบต.

กิจกรรม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
การวางแผนและให้ข้อมูล		
1.การวางแผนพัฒนาตำบลของ อบต.	23	24.0
2.การให้คำปรึกษาและข้อคิดเห็นในการ กำหนดโครงการประจำปีของ อบต.	19	19.8
3.การเก็บข้อมูล จปฐ.	20	20.8
4.การช่วยสำรวจโครงการด้านการเกษตรของ หน่วยราชการต่างๆ ในตำบล	19	19.8
5.การช่วยคณะกรรมการบริหารของ อบต. ถักนกรองโครงการเกษตร	15	15.6
รวม	96*	100.0

* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ตารางที่ 20 (ต่อ)กิจกรรมต่างๆ ที่เข้าร่วมกับ อบต.

กิจกรรม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
การพิจารณาถ้อยแถลงและแก้ไขปัญหา		
1.การเสนอปัญหาและร่วมวิเคราะห์ปัญหาของ อบต.	24	82.8
2.การพิจารณางบประมาณประจำปีของ อบต.	5	17.2
รวม	29*	100.0
การสนับสนุน		
1.ช่วย อบต. จัดมูมนิเทศการด้านข้อมูลข่าวสาร ราชการเกษตร ณ ที่ทำการ อบต.	25	27.8
2.ช่วย อบต. สำรวจความต้องการฝึกอบรมของ อบต.	9	10.0
3.ช่วย อบต. ในการเผยแพร่ข่าวสารต่างๆรวม ทั้งจัดทำจดหมายข่าวเผยแพร่	14	15.6
4.ช่วยประสานงานกับหน่วยราชการอื่น ในการ สนับสนุนกิจกรรมของ อบต.	16	17.8
5.ถ่ายทอดความรู้ทางด้านวิชาการเกษตรแก่ สมาชิกสภา อบต. และคณะกรรมการบริหาร อบต.	20	22.2
6.สนับสนุนด้านงบประมาณแก่ อบต.	6	6.7
รวม	90*	100.0
การติดตามและประเมินผล		
1.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ อบต.	5	25.0
2.กำกับ ดูแลและตรวจสอบโครงการเกษตรที่ ใช้งบประมาณของ อบต.	15	75.0
รวม	20*	100.0

*ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ผลจากตารางที่ 21 พบว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ได้เสนอข้อมูล/กิจกรรมของงานส่งเสริมการเกษตรให้ อบต.รับทราบ โดยข้อมูล/กิจกรรมที่เสนอไปมากที่สุดร้อยละ 12.4 ได้แก่จดหมายข่าวเผยแพร่ความรู้ทางการเกษตรและด้านการตลาด รองลงมา ร้อยละ 11.2 คือ การเสนอโครงการและกิจกรรมประจำปีของสำนักงานเกษตรอำเภอในพื้นที่ อบต. และ ข้อมูลพื้นฐานการเกษตรในจำนวนเท่าๆ กัน สำหรับข้อมูล/กิจกรรมที่มีการเสนอน้อยที่สุดคือ แผนการติดตามและนิเทศงานของสำนักงานเกษตรจังหวัดและสำนักงานเกษตรอำเภอ ร้อยละ 3.0

ตารางที่ 21 ข้อเสนอข้อมูล/กิจกรรม ของผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลต่องานส่งเสริมการเกษตรด้านต่างๆ

ข้อมูล/กิจกรรม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1.แผนปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานเกษตรอำเภอ	13	5.6
2.แผนการติดตามและนิเทศงานของสำนักงานเกษตรจังหวัดและสำนักงานเกษตรอำเภอประจำปี	7	3.0
3.โครงการและกิจกรรมประจำปีของสำนักงานเกษตรอำเภอในพื้นที่ อบต.	26	11.2
4.ข้อมูลการเกษตร ในท้องที่และลำดับปัญหาความต้องการเร่งด่วน	16	6.9
5.ปัญหาและความต้องการของเกษตรกรด้านการเกษตร	23	9.9
6.ข้อมูลพื้นฐานการเกษตร	26	11.2
7.ข้อมูลแผนการผลิตเป็นครัวเรือน	14	6.0
8.ข้อมูลทางเลือกในการผลิตของเกษตรกร	19	8.2
9.ข้อมูลแผนการผลิตของสถาบันเกษตรกร	18	7.7

ตารางที่ 21 (ต่อ) ข้อเสนอข้อมูล/กิจกรรม ของผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร
ประจำตำบลต่องานส่งเสริมการเกษตรด้านต่างๆ

ข้อมูล/กิจกรรม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
10.แนวทางพัฒนาการเกษตรระดับตำบลและหมู่บ้าน	25	10.7
11.บทบาทของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรประจำ ตำบล	17	7.3
12.จดหมายข่าวเผยแพร่ความรู้ทางการเกษตร และด้านการตลาด	29	12.4
รวม	233*	100.0

*ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ผลจากตารางที่ 22 พบว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลมีการกำหนดวิธีการทำงานเพื่อเป็นการสนับสนุน อบต.หลายทาง วิธีการที่มากที่สุดคือ การให้ อบต.มีส่วนร่วมในกิจกรรมของงานส่งเสริมการเกษตร เช่น งานวันสาธิต การแจกจ่ายพันธุ์ไม้ การประชุม คิดเป็นร้อยละ 21.3 รองลงมา คือการสนับสนุนด้านวิชาการเกษตร ในการดำเนินกิจกรรมของอบต. (รวมทั้งการให้ความรู้และความเป็นไปได้ของ โครงการ) ร้อยละ 20.4

ตารางที่ 22 วิธีการทำงานของผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเพื่อเป็นการสนับสนุน อบต. ในเรื่องต่างๆ

วิธีการทำงาน	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1.กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการตั้งกลุ่มกิจกรรม และพัฒนาสถาบันการเกษตรให้เข้มแข็ง	20	18.5
2.การพบปะเยี่ยมเยียนสมาชิก อบต. และคณะกรรมการบริหาร อบต. อย่างสม่ำเสมอ	6	5.6
3.การพิจารณาคัดเลือกพื้นที่และบุคคลเป้าหมาย ดำเนินการตามโครงการให้สมาชิกสภา อบต. และคณะกรรมการบริหาร อบต. มีส่วนร่วมในการพิจารณา	12	11.1
4.การส่งเสริมให้เกิดกลุ่มกิจกรรมต่างๆ โดยให้สมาชิกสภา อบต. และคณะกรรมการบริหาร อบต. มีส่วนร่วม	17	15.7
5.การจัดหาเอกสารคำแนะนำที่สอดคล้องกับความต้องการของ อบต. ให้เป็นประจำ	8	7.4
6.การให้ อบต. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของงานส่งเสริมการเกษตร เช่น งานวันสาธิต การแจกจ่ายพันธุ์ไม้ การประชุม	23	21.3
7.การสนับสนุนด้านวิชาการเกษตร ในการดำเนินกิจกรรมของ อบต. (รวมทั้งการให้ความรู้และความเป็นไปได้ของ โครงการ)	22	20.4
รวม	108*	100.0

ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ด้านการปฏิบัติงานที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี

ผลจากตารางที่ 23 พบว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลส่วนมาก จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 90.9 มีส่วนร่วมในการพัฒนาศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี และมีเพียง 3 คน คิดเป็นร้อยละ 9.1 เท่านั้นที่ไม่มีส่วนร่วมในการพัฒนาศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี

ตารางที่ 23 การมีส่วนร่วมของผู้ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลในการพัฒนาศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี

การมีส่วนร่วม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ไม่มี	3	9.1
มี	30	90.9
รวม	33	100.0

ด้านการทำงานร่วมกับเกษตรกรผู้นำและเกษตรกรหมู่บ้าน

ผลจากตารางที่ 24 ในการคัดเลือกเกษตรกรผู้นำนั้นพบว่า ร้อยละ 37.7 บุคคลสำคัญในหมู่บ้านเป็นผู้เลือก และในจำนวนที่ใกล้เคียงกัน ร้อยละ 35.8 ให้เกษตรกรคัดเลือกกันเอง สำหรับเกษตรกรหมู่บ้านนั้น ก็เช่นเดียวกัน พบว่า ร้อยละ 40.0 ให้บุคคลสำคัญในหมู่บ้านเป็นผู้เลือก และอีก ร้อยละ 36.4 เกษตรกรคัดเลือกกันเอง โดยผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็นผู้คัดเลือกเกษตรกรผู้นำ เกษตรหมู่บ้านร้อยละ 22.6 และ 18.2 ตามลำดับ

ตารางที่ 24 การคัดเลือกเกษตรกรผู้นำและเกษตรกรหมู่บ้าน ด้วยวิธีการต่างๆ

การคัดเลือก	จำนวน(คน)	ร้อยละ
เกษตรกรผู้นำ		
1.ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการ	12	22.6
เกษตรกรประจำตำบลเป็นผู้คัดเลือก	19	35.8
2.เกษตรกรคัดเลือกกันเอง	20	37.7
3.บุคคลสำคัญในหมู่บ้านเป็นผู้เลือก	2	3.8
4.อื่นๆ	53*	100.0
รวม		
เกษตรกรหมู่บ้าน		
1.ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการ	10	18.2
เกษตรกรประจำตำบลเป็นผู้คัดเลือก	20	36.4
2.เกษตรกรคัดเลือกกันเอง	22	40.0
3.บุคคลสำคัญในหมู่บ้านเป็นผู้เลือก	3	5.5
4.อื่นๆ	55*	100.0
รวม		

* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ด้านการเยี่ยมเยียนเกษตรกร

ผลจากตารางที่ 25 พบว่า ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ต้องรับผิดชอบเกษตรกรโดยเฉลี่ย 2006 ครัวเรือน เมื่อพิจารณาในแต่ละช่วงครัวเรือนแล้วพบว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลส่วนใหญ่จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 45.4 ต้องรับผิดชอบเกษตรกรจำนวน 501 ถึง 1,000 ครัวเรือน สำหรับจำนวนตำบลที่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลต้องรับผิดชอบ พบว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลส่วนใหญ่จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 48.5 ต้องรับผิดชอบ 1 ตำบล และมีผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลอยู่ 1 คน ที่รับผิดชอบมากที่สุดคือ 18 ตำบล

ตารางที่ 25 ขอบเขตความรับผิดชอบของผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

	จำนวน	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ครัวเรือน			
ไม่เกิน 500 ครัวเรือน		9	27.3
501 – 1000 ครัวเรือน		15	45.4
1001 – 1500 ครัวเรือน		3	9.1
1501 – 2000 ครัวเรือน		2	6.1
2001 ครัวเรือนขึ้นไป		4	12.1
รวม		33	100.0
ค่าเฉลี่ย = 2005.63, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 3735.19		Min = 324	Max = 18,264
ตำบล			
1		16	48.5
2		9	27.3
3		5	15.2
4		1	3.0
5		1	3.0
18		1	3.0
รวม		33	100.0
ค่าเฉลี่ย = 2.65, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 3.30			

ด้านการดำเนินงานกลุ่ม

ผลจกตารางที่ 26 พบว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ส่วนใหญ่จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 93.9 ได้มีการจัดตั้งกลุ่มเกษตรกรและกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร ซึ่งมีผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเพียง 2 คนเท่านั้นที่ยังไม่ได้จัดตั้ง กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร

ตารางที่ 26 การดำเนินการจัดตั้งกลุ่มต่างๆ เพื่อส่งเสริมการเกษตร

การดำเนินงานกลุ่ม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
กลุ่มเกษตรกร		
จัดตั้ง	31	93.9
ไม่จัดตั้ง	2	6.1
รวม	33	100.0
กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร		
จัดตั้ง	31	93.9
ไม่จัดตั้ง	2	6.1
รวม	33	100.0

ด้านการบริหาร

ผลจากตารางที่ 27 พบว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ส่วนใหญ่จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 81.8 คิดว่าจะมีความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลนี้ ส่วนการขัดแย้งกับผู้บังคับบัญชานั้นมีเพียง 11 คน คิดเป็นร้อยละ 33.3 ที่เคยมีความขัดแย้งกับผู้บังคับบัญชา ส่วนในเรื่องความขัดแย้งกับผู้ร่วมงานพบว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลส่วนใหญ่จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 81.8 ไม่เคยมีความขัดแย้งกับผู้ร่วมงาน

ตารางที่ 27 การบริหารงานด้านต่างๆของผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

รายการ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ		
มี	27	81.8
ไม่	6	18.2
รวม	33	100.0
ความขัดแย้งกับผู้บังคับบัญชา		
เคย	11	33.3
ไม่เคย	22	66.7
รวม	33	100.0
ความขัดแย้งกับผู้ร่วมงาน		
เคย	6	18.2
ไม่เคย	27	81.8
รวม	33	100.0

ตอนที่ 3 ปัญหาในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

ด้านการทำงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล

ผลจากตารางที่ 28 พบว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ร้อยละ 39.4 คิดว่าการประชุมไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร โดยเฉพาะในเรื่องการมีส่วนร่วมของสมาชิกองค์ประชุมมีน้อย ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลร้อยละ 30.3 คิดว่า ผู้ที่เกี่ยวข้องไม่มีความสม่ำเสมอในการเข้าร่วมประชุม โดยเฉพาะในเรื่องการให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ของตนเองมากกว่าส่วนรวม และผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลร้อยละ 24.2 คิดว่า บรรยากาศในการตัดสินใจของที่ประชุมค่อนข้างโน้มเอียงไปตามความต้องการของกรรมการบางท่าน

ตารางที่ 28 ปัญหาด้านการประชุมของผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

ปัญหา	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ประสิทธิภาพในการประชุม		
มี	20	60.6
ไม่มีเท่าที่ควร เพราะ		
* ไม่มีการศึกษาข้อมูลการประชุมมาล่วงหน้า	3	9.1
* ประธานไม่มีความสามารถในการนำประชุม	1	3.0
* การมีส่วนร่วมของสมาชิกองค์ประชุมมีน้อย	6	18.2
* ไม่มีการกำหนดแผนการประชุมประจำปีไว้อย่างแน่นอน	1	3.0
* อื่นๆ	2	6.1
รวม	33	100

ตารางที่ 28 (ต่อ) ปัญหาด้านการประชุมของผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร
ประจำตำบล

ปัญหา	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ความสม่ำเสมอในการเข้าร่วมประชุม		
สม่ำเสมอ	23	69.7
ไม่สม่ำเสมอ เพราะ		
* บางคนให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ ของตนเองมากกว่าส่วนรวม	6	18.2
* มีความขัดแย้งกันเอง	4	12.1
* บางคนไม่ยอมรับความเป็นผู้นำของ ประชาชน	0	0
รวม	33	100
บรรยากาศในการตัดสินใจของที่ประชุม		
เป็นประชาธิปไตย	25	75.8
ค่อนข้างโน้มเอียงไปตามความต้องการของ กรรมการบางท่าน เพราะ		
* กรรมการบางท่านมีอิทธิพลผู้อื่นเกรงใจ	1	3.0
* ประธานรีบสรุปตามความเห็นของตน	1	3.0
* ส่วนใหญ่ไม่สนใจการประชุมอย่างจริงจัง	4	12.1
* อื่นๆ	2	6.1
รวม	33	100

ด้านการปฏิบัติงานที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี

ผลจากตารางที่ 29 พบว่าปัญหาด้านการปฏิบัติงานที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี เรื่องที่เป็นปัญหามากที่สุด คือ เกษตรกรไม่ค่อยมาติดต่อสอบถามกับเจ้าหน้าที่ มีจำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 19.8 ส่วนเรื่องที่มีผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลคิดว่าไม่เป็นปัญหาคือ เรื่องสถานที่ตั้งศูนย์อยู่ในเส้นทางที่สัญจรลำบาก และ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีไม่สะอาดและไม่ถูกสุขลักษณะ ขาดการดูแลเอาใจใส่

ตารางที่ 29 ปัญหาด้านการปฏิบัติงานที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี

ปัญหา	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1. ไม่มีพื้นที่เอนกประสงค์ที่ใช้ในการประชุม	13	10.3
2. ไม่มีพื้นที่สำหรับจัดแสดงสถิติข้อมูลการเกษตรของตำบล	15	11.9
3. พื้นที่สำหรับใช้เป็นที่ทำงานของผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลไม่มี	13	10.3
4. มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกน้อย เช่น โต๊ะ	17	13.5
5. สถานที่ตั้งศูนย์อยู่ในเส้นทางที่สัญจรลำบาก	0	0
6. เกษตรกรไม่ค่อยมาติดต่อสอบถามกับเจ้าหน้าที่	25	19.8
7. เอกสารคำแนะนำมีไม่เพียงพอกับความต้องการของเกษตรกร	10	7.9
8. ไม่สามารถเป็นที่รวมของเกษตรกรในการจัดการประชุม หรือจุดนัดพบ	11	8.7
9. จัดนิทรรศการแล้วเกษตรกรไม่ให้ความสนใจเท่าที่ควร	14	11.1
10. ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีไม่สะอาดและไม่ถูกสุขลักษณะ ขาดการดูแลเอาใจใส่	0	0
11. ไม่มีความเป็นระเบียบ ประโยชน์ใช้สอยน้อย	1	0.8
12. ไม่มีการจัดนิทรรศการและเผยแพร่ผลิตภัณฑ์ของสถาบันเกษตรกร	5	4.0
13. อื่นๆ	2	1.6
รวม	126*	100

*ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ด้านการทำงานร่วมกับเกษตรกรผู้นำ และเกษตรกรหมู่บ้าน

ผลจากตารางที่ 30 พบว่า ปัญหาด้านการทำงานร่วมกับเกษตรกรผู้นำและเกษตรกรหมู่บ้านคือ ตนเองไม่คุ้นเคยกับเกษตรกรผู้นำบางคน ถึงร้อยละ 69.2 และ เกษตรกรผู้นำและเกษตรกรหมู่บ้านขาดกำลังใจ ถึงร้อยละ 56.7

ตารางที่ 30 ปัญหาด้านการทำงานร่วมกับเกษตรกรผู้นำ และเกษตรกรหมู่บ้าน

ปัญหา	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ส่วนตัวผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการ		
เกษตรกรประจำตำบล		
* ไม่คุ้นเคยกับเกษตรกรผู้นำบางคน	9	69.2
* ขาดมนุษยสัมพันธ์	2	15.4
* อื่นๆ	2	15.4
รวม	13*	100
ส่วนของเกษตรกรผู้นำและเกษตรกรหมู่บ้าน		
* เกษตรกรผู้นำบางคนและเกษตรกรหมู่บ้าน		
ขาดความรับผิดชอบ	10	33.3
* เกษตรกรผู้นำและเกษตรกรหมู่บ้านขาดกำลังใจ		
ใจ	17	56.7
* อื่นๆ	3	10.0
รวม	30*	100

* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ด้านการเยี่ยมชมเกษตรกร

ผลจากตารางที่ 31 พบว่าปัญหาด้านการเยี่ยมชมเกษตรกรคือ เกษตรกรไม่ให้ความสำคัญเพราะขาดแรงจูงใจด้านวัตถุประสงค์ให้บริการ รองลงมาคือ เกษตรกรมาไม่พร้อมเพรียงกันที่จุดนัดพบเนื่องจากความห่างไกลของบ้าน มีจำนวน 21 และ 14 คิดเป็นร้อยละ 53.9 และ 35.9 ตามลำดับ

ตารางที่ 31 ปัญหาด้านการเยี่ยมชมเกษตรกร

ปัญหา	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1. เกษตรกรมาไม่พร้อมเพรียงกันที่จุดนัดพบ เนื่องจากความห่างไกลของบ้าน	14	35.9
2. ไม่ได้วางแผนการเยี่ยมชมไว้อย่างแน่นอนไป ตามที่ได้เห็นว่าเหมาะสม	2	5.1
3. เกษตรกรไม่ให้ความสำคัญเพราะขาดแรงจูงใจ ด้านวัตถุประสงค์ให้บริการ	21	53.9
4. เกษตรกรไม่เชื่อถือในตัวผู้อำนวยความสะดวก ทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเพราะ เห็นว่าอาวุโสน้อย	2	5.1
รวม	39*	100

*ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ด้านการประชาสัมพันธ์

ผลจากตารางที่ 32 พบว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 46.5 คิดว่าการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการส่งเสริมการเกษตรมีเพียงพอแล้ว แต่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลอีก 17 คน คิดว่าการประชาสัมพันธ์ยังไม่เพียงพอ โดยระบุว่าเป็นเพราะ ไม่มีใครได้รับมอบหมายหน้าที่โดยตรงถึง 9 คน คิดเป็นร้อยละ 27.3 และ ขาดความรู้ด้านการประชาสัมพันธ์ เห็นว่ามีหน่วยงานอื่นทำหน้าที่อยู่แล้ว และเห็นว่าประชาชนไม่จำเป็นต้องทราบ มีจำนวน 4 , 2 และ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 12.1 , 6.1 และ 3.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 32 ปัญหาด้านการประชาสัมพันธ์

ปัญหา	จำนวน(คน)	ร้อยละ
การประชาสัมพันธ์กิจกรรมการส่งเสริมการเกษตร		
เพียงพอ	16	46.5
ไม่เพียงพอ เพราะ		
* ขาดความรู้ด้านการประชาสัมพันธ์	4	12.1
* ไม่มีใครได้รับมอบหมายหน้าที่โดยตรง	9	27.3
* เห็นว่ามีหน่วยงานอื่นทำหน้าที่อยู่แล้ว	2	6.1
* เห็นว่าประชาชนไม่จำเป็นต้องทราบ	1	3.0
* อื่นๆ	1	3.0
รวม	33	100

ด้านอุปกรณ์และยานพาหนะ

ผลจากตารางที่ 33 พบว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล คิดว่าอุปกรณ์และยานพาหนะยังขาดแคลนอยู่ โดยเฉพาะอุปกรณ์ไม่ทันสมัย มีจำนวน 9 คน คิดเป็น ร้อยละ 27.3 รองลงมา คือการไม่เข้าใจวิธีบำรุงหรือซ่อมแซม และ อุปกรณ์และยานพาหนะชำรุดใช้ การไม่ได้ มีจำนวน 6 และ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 18.1 และ 9.1 ตามลำดับ

ตารางที่ 33 ปัญหาด้านอุปกรณ์และยานพาหนะ

ปัญหา	จำนวน(คน)	ร้อยละ
มีเพียงพอ	15	45.5
ขาดแคลน เพราะ		
* ชำรุดใช้การไม่ได้	3	9.1
* ไม่เข้าใจวิธีบำรุงรักษาหรือซ่อมแซม	6	18.1
* ไม่ทันสมัย	9	27.3
รวม	33	100

ปัญหาอื่นๆ

ผลจากตารางที่ 34 พบว่าผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล คิดว่ามีปัญหาในเรื่อง บทบาทหน้าที่ในการสนับสนุนอบต. ไม่ชัดเจน และ ภาระเบียดเบียนบังคับของ อบต. ยังไม่ชัดเจนเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานส่วนภูมิภาคที่จะเข้าไปสนับสนุนแก่ อบต. มีจำนวนเท่ากันคือ 19 คน คิดเป็นร้อยละ 18.6 รองลงมาคือปัญหาเรื่อง ความเข้าใจของ สมาชิก อบต. และคณะกรรมการบริหารอบต. ที่ไม่ต้องการให้หน่วยงานราชการเข้ามายุ่งกับการทำงานของอบต. ความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับ อบต. ยังไม่ชัดเจน โครงสร้างการบริหารงานและระบบงานของสำนักงานเกษตรอำเภอไม่เอื้ออำนวยต่อการเข้าไปปฏิบัติร่วมกับ อบต. การยอมรับของ อบต. ที่มีต่อท่านในการเสนอความคิดเห็นและการเป็นที่ปรึกษา ปัญหาในการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ และ ความสัมพันธ์ส่วนตัวของท่านกับสมาชิกสภา อบต. และ คณะกรรมการบริหาร อบต. มีจำนวน 16, 16, 13, 9, 6 และ 4 ตามลำดับ คิดเป็นร้อยละ 15.7, 15.7, 12.7, 8.8, 5.9 และ 3.9 ตามลำดับ

ตารางที่ 34 ปัญหาอื่นๆ

ปัญหา	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1. บทบาทหน้าที่ของท่านในการสนับสนุน อบต. ไม่ชัดเจน	19	18.6
2. การยอมรับของ อบต. ที่มีต่อท่านในการเสนอ ความคิดเห็นและการเป็นที่ปรึกษา	9	8.8
3. กฎระเบียบข้อบังคับของ อบต. ยังไม่ชัดเจน เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานส่วน ภูมิภาคที่จะเข้าไปสนับสนุนแก่ อบต.	19	18.6
4. ความเข้าใจของสมาชิก อบต. และคณะ กรรมการบริหารอบต. ที่ไม่ต้องการให้หน่วย งานราชการเข้ามายุ่งกับการทำงานของอบต.	16	15.7
5. โครงสร้างการบริหารงานและระบบงานของ สำนักงานเกษตรอำเภอไม่เอื้ออำนวยต่อการเข้า ไปปฏิบัติร่วมกับ อบต.	13	12.7
6. ความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับ อบต. ยังไม่ชัดเจน	16	15.7
7. ความสัมพันธ์ส่วนตัวของท่านกับสมาชิกสภา อบต. และคณะกรรมการบริหาร อบต.	4	3.9
8. ปัญหาในการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ	6	5.9
รวม	102*	100

* ตอบ ได้มากกว่า 1 ข้อ

ตอนที่ 4 ปัญหาและระดับความรุนแรงของปัญหาด้านต่างๆ ตามความคิดเห็นของเกษตรกรอำเภอ

ผลจากตารางที่ 35 พบว่าระดับความรุนแรงของปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการวางแผนงานส่งเสริมการเกษตร โดยภาพรวมแล้วมีระดับความรุนแรงน้อย ด้วยค่าเฉลี่ย 1.12 เมื่อพิจารณารายข้อแล้วพบว่าเกษตรกรอำเภอไม่มีปัญหาในเรื่องการขาดความรู้ทางด้านวิธีการส่งเสริม ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.70 แต่สำหรับปัญหาวัสดุอุปกรณ์โครงการได้รับไม่ค้อยตรงต่อเวลาตามที่กำหนดไว้ในแผนเป็นปัญหาระดับปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ย 1.85 ส่วนปัญหาอื่นๆ มีระดับความรุนแรงน้อย

ตารางที่ 35 ระดับความรุนแรงของปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการวางแผนงานส่งเสริมการเกษตร

ปัญหา	ระดับความรุนแรง				\bar{x}	SD	แปลความ
	3	2	1	0			
1. วัตถุประสงค์และนโยบายของกรมส่งเสริมการเกษตรและจังหวัดไม่แน่นอน	2	4	4	3	1.38	1.04	น้อย
2. โครงการแต่ละโครงการไม่สามารถปฏิบัติได้จริงตามแผนได้เพราะสภาพภูมิอากาศสภาพดิน สภาพเกษตรกร	-	2	7	4	0.85	0.69	น้อย
3. วัสดุอุปกรณ์ โครงการได้รับไม่ค้อยตรงต่อเวลาตามที่กำหนดไว้ในแผน	3	5	5	0	1.85	0.80	ปานกลาง
4. ผู้ร่วมงานขาดความรู้ความเข้าใจในหลักวิชาการเกี่ยวกับการวางแผน	-	2	9	2	1.00	0.58	น้อย
5. ไม่เข้าใจนโยบายของ กรมจังหวัด อย่างแน่ชัด	-	1	9	3	0.85	0.55	น้อย

ตารางที่ 35 (ต่อ)ระดับความรุนแรงของปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการวางแผนงานส่งเสริม
การเกษตร

ปัญหา	ระดับความรุนแรง				\bar{x}	SD	แปล ความ
	3	2	1	0			
6. ติดตามการเคลื่อนไหวในเรื่อง นโยบายของกรมฯ จังหวัดไม่ ค่อยทัน	1	2	8	2	1.15	0.80	น้อย
7. ขาดประสบการณ์และความ ชำนาญในเรื่องที่จะไปส่งเสริม	1	1	9	2	1.08	0.76	น้อย
8. ขาดความรู้ทางด้านวิธีการส่งเสริม	-	1	8	4	0.77	0.60	ไม่มี ปัญหา
9. โครงการที่ได้รับไม่ตรงกับ ความต้องการของเกษตรกร	-	3	8	2	1.08	0.64	น้อย
10. เจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาทุก คนปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ไปทำไม่สมบูรณ์	-	4	8	1	1.23	0.60	น้อย
รวม	7	25	75	23	1.12	0.76	น้อย

ผลจากตารางที่ 36 พบว่าระดับความรุนแรงของปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล โดยภาพรวมแล้วมีระดับความรุนแรงน้อย ด้วยค่าเฉลี่ย 1.14 เมื่อพิจารณารายข้อแล้วพบว่าเกษตรกรอำเภอไม่มีปัญหาในเรื่องพื้นที่ที่รับผิดชอบกว้าง ระยะเวลา ซึ่งมิต่ำเฉลี่ยเท่ากับ 0.77 แต่สำหรับปัญหาในข้ออื่นๆ มีระดับความรุนแรงน้อย

ตารางที่ 36 ระดับความรุนแรงของปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

ปัญหา	ระดับความรุนแรง				\bar{x}	SD	แปลความ
	3	2	1	0			
1. พื้นที่ที่รับผิดชอบกว้าง ระยะเวลาไกล	2	-	4	7	0.77	1.09	ไม่มีปัญหา
2. วัสดุอุปกรณ์ไม่เพียงพอและบางส่วนใช้การไม่ได้ เช่น น้ำมันเชื้อเพลิง รถยนต์	1	5	6	1	1.46	0.78	น้อย
3. ขาดหลักเกณฑ์ในการวัดผลหรือประเมินผล	2	4	4	3	1.38	1.04	น้อย
4. ขาดเครื่องอำนวยความสะดวกในการติดตามงาน	-	3	7	3	1.00	0.71	น้อย
5. มีงานทำมากทำให้ไม่มีเวลาติดตามงาน	-	5	5	3	1.15	0.80	น้อย
6. ปัญหาที่พบหรือเกิดขึ้นอยู่นอกเหนืออำนาจที่จะแก้ไขได้	-	3	8	2	1.08	0.64	น้อย
รวม	5	20	34	19	1.14	0.86	น้อย

ผลจากตารางที่ 37 พบว่าระดับความรุนแรงของปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้แก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล โดยภาพรวมแล้วมีความรุนแรงน้อย ด้วยค่าเฉลี่ย 1.31 เมื่อพิจารณารายข้อแล้วพบว่าเกษตรอำเภอมีปัญหาในแต่ละข้อในด้านการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้แก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล มีระดับความรุนแรงน้อย

ตารางที่ 37 ระดับความรุนแรงของปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้แก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

ปัญหา	ระดับความรุนแรง				\bar{x}	SD	แปล ความ
	3	2	1	0			
1. มีความรู้ความสามารถไม่เพียงพอที่จะถ่ายทอดให้แก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลในบางวิชา	1	3	7	2	1.23	0.83	น้อย
2. เอกสารคำแนะนำไม่เพียงพอกับความต้องการของผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล	2	3	7	1	1.46	0.88	น้อย
3. เอกสารคำแนะนำที่ได้รับจากการส่งเสริมไม่เพียงพอกับความต้องการของผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล	2	4	6	1	1.54	0.88	น้อย
4. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่ให้ความร่วมมือในการส่งวิทยากรมาบรรยาย	-	2	9	2	1.00	0.58	น้อย
รวม	5	12	29	6	1.31	0.81	น้อย

ผลจากตารางที่ 38 พบว่าระดับความรุนแรงของปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการเป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำแก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล โดยภาพรวมแล้วไม่มีปัญหาในด้านนี้ ด้วยค่าเฉลี่ย 0.76 เมื่อพิจารณารายข้อแล้วพบว่าเกษตรกรอำเภอมีปัญหาในเรื่องมีความรู้ความสามารถไม่มากพอที่ให้คำปรึกษาแนะนำในบางเรื่อง มีความรุนแรงน้อย ด้วยค่าเฉลี่ย 1.46 ส่วนปัญหาอื่นๆ นั้นไม่มีความรุนแรง

ตารางที่ 38 ระดับความรุนแรงของปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำแก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

ปัญหา	ระดับความรุนแรง				\bar{x}	SD	แปล ความ
	3	2	1	0			
1. มีความรู้ความสามารถไม่มากพอที่ให้คำปรึกษาแนะนำในบางเรื่อง	1	5	6	1	1.46	0.78	น้อย
2. มีผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลในความรับผิดชอบมากเกินไป	1	2	2	8	0.69	1.03	ไม่มี ปัญหา
3. ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลไม่ให้ความร่วมมือ ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลไม่เชื่อถือ	-	-	8	5	0.62	0.51	ไม่มี ปัญหา
4. มีภารกิจมากเกินไปจนไม่มีเวลาให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล	-	-	7	6	0.54	0.52	ไม่มี ปัญหา
5. ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลมักปรึกษาในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ ที่ท่านรับผิดชอบอยู่และท่านไม่สามารถให้คำปรึกษาในเรื่องเหล่านั้นแก่ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลได้	-	-	7	6	0.54	0.52	ไม่มี ปัญหา
รวม	2	7	30	26	0.77	0.76	ไม่มี ปัญหา

ผลจากตารางที่ 39 พบว่าระดับความรุนแรงของปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยภาพรวมแล้วมีความรุนแรงน้อย ด้วยค่าเฉลี่ย 1.10 เมื่อพิจารณารายชื่อแล้วพบว่าเกษตรอำเภอมีปัญหาในด้านการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในข้ออื่นๆ มีระดับความรุนแรงน้อย

ตารางที่ 39 ระดับความรุนแรงของปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ปัญหา	ระดับความรุนแรง				\bar{x}	SD	แปลความ
	3	2	1	0			
1. มีโครงการในท้องถิ่นมากและซับซ้อนกัน	-	6	4	3	1.23	0.83	น้อย
2. บางหน่วยงานไม่ได้กำหนดนโยบายหน้าที่ความรับผิดชอบและแผนการปฏิบัติงานที่แน่ชัด	-	5	7	1	1.31	0.63	น้อย
3. มีความขัดแย้งระหว่างหน่วยงานระดับจังหวัด	-	2	7	4	0.85	0.69	น้อย
4. ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นเท่าที่ควร	-	1	10	2	0.92	0.49	น้อย
5. ขาดสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	1	1	9	2	1.08	0.76	น้อย
6. การติดต่อผ่านชั้นตอนมาก	-	5	5	3	1.15	0.80	น้อย
7. ขาดการประสานงานซึ่งกันและกัน	-	4	7	2	1.15	0.69	น้อย
รวม	1	24	19	17	1.10	0.70	น้อย

ผลจากตารางที่ 40 พบว่าระดับความรุนแรงของปัญหาในการปฏิบัติงานด้านรายงาน และให้ข่าวสารข้อมูลแก่หน่วยงานอื่น โดยภาพรวมแล้วปัญหาในด้านนี้มีระดับความรุนแรงน้อย ด้วยค่าเฉลี่ย 0.90 เมื่อพิจารณารายข้อแล้วพบว่าเกษตรอำเภอไม่มีปัญหาในเรื่องการรายงาน ด้วยค่าเฉลี่ย 0.92 ส่วนปัญหาอื่นๆ นั้นมีความความรุนแรงในระดับน้อย

ตารางที่ 40 ระดับความรุนแรงของปัญหาในการปฏิบัติงานด้านรายงานและให้ข่าวสารข้อมูลแก่หน่วยงานอื่น

ปัญหา	ระดับความรุนแรง				\bar{x}	SD	แปล ความ
	3	2	1	0			
1. มีประเภทของรายงานมากและ ระเบียบวิธีการปฏิบัติในการราย งานผลมีมากเกินไป	1	-	9	3	0.92	0.76	น้อย
2. ขาดความรู้และประสบการณ์ใน การทำรายงาน	-	2	8	3	0.92	0.64	น้อย
3. รายงานผลไปแล้วไม่ได้รับ ความสนใจจากผู้บังคับบัญชา	-	1	8	4	0.77	0.60	ไม่มี ปัญหา
4. ผู้ได้บังคับบัญชาไม่ค่อยให้ ความร่วมมือช่วยเหลือจัดทำราย งาน	1	-	10	2	1.00	0.71	น้อย
รวม	2	3	35	12	0.90	0.66	น้อย

ผลจากตารางที่ 41 พบว่าระดับความรุนแรงของปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการบริหารสำนักงาน โดยภาพรวมแล้วมีปัญหในด้านนี้ระดับปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ย 2.04 เมื่อพิจารณารายข้อแล้วพบว่าเกษตรอำเภอมีปัญหาในเรื่องขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ระดับปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ย 2.08 และปัญหาขาดแคลนเจ้าหน้าที่ระดับที่ปานกลาง ด้วยค่าเฉลี่ย 2.00

ตารางที่ 41 ระดับความรุนแรงของปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการบริหารสำนักงาน

ปัญหา	ระดับความรุนแรง				\bar{x}	SD	แปล ความ
	3	2	1	0			
1. ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์	6	3	3	1	2.08	1.04	ปาน กลาง
2. ขาดแคลนเจ้าหน้าที่	4	6	2	1	2.00	0.91	ปาน กลาง
รวม	10	9	5	2	2.04	0.96	ปาน กลาง

ผลจากตารางที่ 42 พบว่าระดับความรุนแรงของปัญหาในการปฏิบัติงานด้านเกี่ยวกับงานพิเศษอื่นๆ ตามคำสั่งที่นายอำเภอมอบหมาย โดยภาพรวมแล้วมีปัญหาด้านนี้มีระดับความรุนแรงน้อย ด้วยค่าเฉลี่ย 0.97 เมื่อพิจารณารายข้อแล้วพบว่าเกษตรอำเภอไม่มีปัญหาในเรื่องการได้รับมอบหมายงานมากเกินไป ด้วยค่าเฉลี่ย 0.77 ส่วนปัญหาในเรื่องอื่นๆ นั้นมีความความรุนแรงระดับน้อย

ตารางที่ 42 ระดับความรุนแรงของปัญหาในการปฏิบัติงานด้านเกี่ยวกับงานพิเศษอื่นๆ ตามคำสั่งที่นายอำเภอมอบหมาย

ปัญหา	ระดับความรุนแรง				\bar{x}	SD	แปล ความ
	3	2	1	0			
1. ได้รับมอบหมายงานมากเกินไป	-	2	6	5	0.77	0.73	ไม่มี ปัญหา
2. ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ในการ ปฏิบัติงานพิเศษ	1	5	4	3	1.31	0.95	น้อย
3. เข้าใจวิธีการปฏิบัติงานพิเศษที่ ถูกต้องอย่างชัดเจน	-	2	7	4	0.85	0.69	น้อย
รวม	1	9	17	12	0.97	0.81	น้อย