

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาการเกษตร อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน ผู้วิจัยได้แบ่งการนำเสนอการวิเคราะห์ออกเป็น 2 ตอน

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลและลักษณะทั่วไปของ อบต.ที่เอื้อต่อการพัฒนาการเกษตร

ตอนที่ 2 การสัมภาษณ์เพิ่มเติมของประธานคณะกรรมการบริหาร อบต.

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลและลักษณะทั่วไปของ อบต.ที่เอื้อต่อการพัฒนาการเกษตร กลุ่มเป้าหมายมีจำนวนทั้งสิ้น 54 คน เป็นคณะกรรมการบริหาร อบต. ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดลำพูน ทั้ง 11 แห่ง ปรากฏผลดังนี้

1. ข้อมูล อบต. ของคณะกรรมการบริหาร เกี่ยวกับเพศ อายุและอายุราชการ

1.1.1. จากการศึกษพบว่า เพศของคณะกรรมการบริหาร อบต. ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย กล่าวคือเป็นเพศชาย ร้อยละ 88.88 เพศหญิง ร้อยละ 11.11 (ดูตาราง ที่ 1)

ตารางที่ 1 เพศของคณะกรรมการ อบต.

เพศ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ชาย	48	88.89
หญิง	6	11.11
รวม	54	100.00

1.1.2. อายุคณะกรรมการบริหารส่วนใหญ่ (ร้อยละ 46.29) มีอายุระหว่าง 41 – 50 ปี ร้อยละ 25.92 อายุระหว่าง 31 – 40 ปี ร้อยละ 22.22 อายุระหว่าง 20 – 30 ปี ร้อยละ 3.7 อายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 1.85 ตามลำดับโดยมีอายุเฉลี่ย เท่ากับ 42 ปี (ดูตาราง ที่ 2)

ตารางที่ 2 อายุของคณะกรรมการ อบต.

ช่วงอายุ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
20 – 30 ปี	2	3.7
31 – 40 ปี	12	22.23
41 – 50 ปี	25	46.29
51 – 60 ปี	14	25.92
60 ปีขึ้นไป	1	1.86
รวม	54	100.00

อายุเฉลี่ย 42 ปี

1.1.3. ระดับการศึกษา

คณะกรรมการบริหาร และประธาน อบต. ส่วนมาก (ร้อยละ 55.55) สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา รองลงมาสำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา ร้อยละ 24.07 สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญา(หรือเทียบเท่า) ร้อยละ 12.9 และ ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 7.4 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 ระดับการศึกษาของคณะกรรมการบริหาร อบต.

ระดับการศึกษา	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ป.1 – ป.6 (หรือเทียบเท่า)	13	24.07
ม.1 – ม.6 (หรือเทียบเท่า)	30	55.56
อนุปริญญา (หรือเทียบเท่า)	7	12.96
ปริญญาตรี	4	7.41
รวม	54	100.00

1.1.4. ตำแหน่งของคณะกรรมการบริหาร อบต.

สมาชิกสภา อบต. ส่วนใหญ่ ร้อยละ 57.40 ดำรงตำแหน่งฝ่ายคณะกรรมการบริหาร อบต. รองลงมา ร้อยละ 42.59 เป็นสมาชิกสภา อบต. (ฝ่ายสภา อบต.) (ดูตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 การดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหาร อบต.

ตำแหน่ง	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ฝ่ายสภา อบต.	21	42.59
ฝ่ายคณะกรรมการบริหาร อบต.	31	57.41
รวม	54	100.00

1.1.5. อายุการทำงาน

คณะกรรมการบริหาร อบต. (ส่วนใหญ่ร้อยละ 68.52) ปฏิบัติงาน อบต. มากกว่า 6 เดือน และร้อยละ 31.48 ปฏิบัติงาน อบต. น้อยกว่า 6 เดือน (ดูในตาราง ที่ 5)

ตารางที่ 5 ระยะเวลาปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการบริหาร อบต.

ระยะเวลาปฏิบัติงาน	จำนวน(คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า 6 เดือน	17	31.48
มากกว่า 6 เดือน	37	68.52
รวม	54	100.00

1.1.6. อาชีพหลัก

คณะกรรมการบริหาร อบต. ส่วนใหญ่ (ร้อยละ 46.29) มีอาชีพหลักเป็นเกษตรกร รองลงมา ร้อยละ 22.22 มีอาชีพค้าขาย ร้อยละ 14.81 มีอาชีพรับจ้าง ร้อยละ 9.26 มีอาชีพรับเหมาก่อสร้าง และร้อยละ 7.4 มีอาชีพอื่นๆ เช่น รับราชการ ประกอบธุรกิจส่วนตัว ตามลำดับ (ดูตาราง ที่ 6)

ตารางที่ 6 การประกอบอาชีพของคณะกรรมการบริหาร อบต.

อาชีพ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
เกษตรกร	25	46.29
รับเหมาก่อสร้าง	5	9.26
ค้าขาย	12	22.22
รับจ้าง	8	14.82
อื่น ๆ (รับราชการ, ธุรกิจส่วนตัว)	4	7.41
รวม	54	100.00

1.1.7. ประวัติการจัดฝึกอบรม

คณะกรรมการอบต. ส่วนมาก(ร้อยละ 59.26) เคยจัดให้มีการอบรมการเกษตรให้แก่สมาชิก และสมาชิกอบต. ร้อยละ 22 ไม่เคยจัดการอบรมการเกษตรให้แก่สมาชิก (ดูตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละในเรื่องประวัติการจัดอบรมการเกษตร

การอบรม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
เคย	32	59.26
ไม่เคย	22	40.74
รวม	54	100.00

1.1.8. การให้ความสนใจในกิจกรรม อบต.

เกษตรกรในท้องถิ่นแต่ละ อบต. ร้อยละ 57.41 ให้ความสนใจในกิจกรรมของอบต. มาก ร้อยละ 38.88 ให้ความสนใจปานกลาง ร้อยละ 3.7 ให้ความสนใจน้อย (ดูตาราง ที่ 8)

ตารางที่ 8 การให้ความสนใจในกิจกรรม อบต.

ความสนใจในกิจกรรมของอบต.	จำนวน(คน)	ร้อยละ
สนใจมาก	31	57.41
สนใจปานกลาง	21	38.88
สนใจน้อย	2	3.71
รวม	54	100.00

การดำเนินการในอบต. เกี่ยวกับการเกษตร

อบต.ในเขตอำเภอเมืองลำพูน มีโครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาการเกษตร โดยแบ่งออกเป็นส่วนๆ ดังนี้

1. การประชาสัมพันธ์การให้ความรู้
 - อบรมการจัดการของกลุ่มเกษตรกร
 - การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของเกษตรกร
 - การวางแผนการประจำปี
 - การจัดนิทรรศการเกษตร
 - การส่งเสริมอาชีพ
2. งานส่งเสริม
 - สนับสนุนยาป้องกันศัตรูพืช
 - สนับสนุนการเพาะเห็ด
 - จัดแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร โครงการชลประทาน ขุดลอกลำเหมือง จัดการส่งน้ำเพื่อการเกษตร
 - จัดหาปุ๋ย ถ้ำไย, ข้าว
 - อบรมการทำปุ๋ยชีวภาพ
 - การจัดทำโรงเพาะเห็ดหน่อปราบศัตรูพืช
 - การกำจัดเพลี้ยกระโดด
 - แจกเมล็ดพันธุ์พืช
 - อบรมอาชีพเลี้ยงสุกร
 - แปลงสวนสาธิต
3. การสนับสนุนด้านการตลาดและการลงทุน
 - สนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนกลุ่มเกษตรกร

- การให้การสนับสนุนเรื่องโครงการเกษตร
- การรับซื้อข้าวเปลือก
- การแปรรูปผลไม้
- การรวบรวมการจัดซื้อเครื่องฟ่นยา แต่ละหมู่บ้าน
- การจัดสร้างศูนย์การรวมกลุ่มเกษตรกร

โครงการแต่ละโครงการใช้งบประมาณ แบ่งออกได้เป็น 3 ส่วน

- | <u>งบจากส่วนราชการ</u> | <u>งบจากตนเอง</u> |
|-----------------------------|---------------------------------|
| - เงินทุนหมุนเวียนจากรัฐบาล | - การระดมหุ้นจากเกษตรกร |
| - จากวิทยาลัยเกษตรกรรมลำพูน | |
| - รกส. | |
| - กรมพัฒนาที่ดิน | <u>งบจากส่วนอื่น</u> |
| - ชลประทาน | - งบ มียาชาวา |
| - กรมประปา | - เงินอุดหนุน (เงินรายได้พิเศษ) |
| - เกษตรจังหวัด | |

ปัญหาที่เกิดจากการดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

- งบประมาณไม่เพียงพอ
- ความล่าช้าของการอนุมัติโครงการ
- ไม่มีความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเกษตร
- การดำเนินการของกลุ่มไม่เข้มแข็งพอไม่เข้าใจระบบงานกลุ่ม
- การใช้สารเคมี ยากำจัดศัตรูพืช
- ขาดตลาดในการรองรับผลผลิตทางการเกษตร
- ต้นทุนการผลิตสูง
- ภัยธรรมชาติ

ความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การพัฒนาการเกษตรของ อบต.

อบต. ส่วนใหญ่ ร้อยละ 83.33 ทราบว่าการพัฒนาการเกษตรเป็นหน้าที่ของ อบต.ด้วย แต่ ร้อยละ 16.67 ไม่ทราบว่า อบต. มีบทบาทในการพัฒนาการเกษตร (ดูตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 การให้ความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การพัฒนากศษตรของ อบต.

ความรู้ความเข้าใจ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ทราบ	45	88.33
ไม่ทราบ	9	16.67
รวม	54	100.00

ความจำเป็นในการพัฒนาทางการเกษตร

จากการศึกษาพบว่า ร้อยละ 94.44 คิดว่า อบต. ควรมึบทบาทในการพัฒนากศษตร และ ร้อยละ 5.56 คิดว่าไม่มีความจำเป็นในการพัฒนากศษตร (ดูตาราง ที่ 10)

ตารางที่ 10 ความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การพัฒนากศษตรของ อบต.

อบต. ควรมึบทบาทในการพัฒนากศษตร	จำนวน(คน)	ร้อยละ
จำเป็น	51	94.44
ไม่จำเป็น	3	5.56
รวม	54	100.00

ความร่วมมือร่วมกับหน่วยงาน

ทางการศึกษา พบว่า ร้อยละ 87.04 เคยมีการทำงานด้านกศษตรกับหน่วยงานอื่น และ ร้อย ละ 12.96 ไม่เคยทำร่วมกับกับหน่วยงานอื่น (ดู ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 การทำงานความร่วมมือกับองค์กรอื่นๆ

การทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น	จำนวน(คน)	ร้อยละ
เคยทำ	47	87.04
ไม่เคยทำ	7	12.96
รวม	54	100.00

10. การประสานงานกับองค์กรเอกชน

จากการศึกษาพบว่า ร้อยละ 19.71 ส่วนใหญ่กรมส่งเสริมการเกษตรเป็นหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาการเกษตร รองลงมาร้อยละ 15.91 ร้อยละ 13.25 ตามลำดับหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องน้อยที่สุดคือ คือ วัด คิดเป็นร้อยละ 2.65 (ดูตาราง ที่ 12)

ตารางที่ 12 หน่วยงานที่ทำการประสานงานการเกษตร

องค์กร/หน่วยงาน	จำนวน(คน)	ร้อยละ
วัด	7	2.6
กรมการพัฒนาชุมชน	22	8.33
สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท	19	7.20
สถานีอนามัยประจำตำบลหรืออำเภอ	10	3.79
กรมส่งเสริมการเกษตร (เกษตรจังหวัด/อำเภอ/ตำบล)	52	19.71
กรมวิชาการเกษตร	42	15.91
นายอำเภอ	17	6.44
สหกรณ์อำเภอ	21	7.95
วิทยาลัยเกษตรกรรม	20	7.57
มหาวิทยาลัย	12	4.55
เกษตรกร	35	13.25
หน่วยงานเอกชนต่าง ๆ	7	2.65
รวม	264	100.00

ตอนที่ 2

แนวทางในการพัฒนาการเกษตรในแต่ละชุมชน

อบต.หนองช้างค้ำ

ให้เกษตรกรมีการรวมกลุ่ม มีการส่งเสริมการเกษตรแบบครบวงจร สนับสนุนปัจจัยการผลิต จัดการอบรมวิชาการให้แก่เกษตรกร มีการพัฒนากลุ่มเกษตรกรโดยเฉพาะสวนลำไยพร้อมสำหรับการแข่งขันระหว่างประเทศการค้าของโลก ซึ่งมีการแข่งขันกันทางด้านคุณภาพ เราต้องก้าวทันโลก ทำการเกษตรแบบผสมผสาน ลดการใช้สารเคมี ภาครัฐ หรือเอกชน ลดการนำเข้าสารเคมี ใช้วิธีชีวภาพแทน

อบต. มะเขือแจ้

ให้ความคิดเห็นว่า อีก 5 ปี ช้างหน้าจะมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการพัฒนาเกษตรมากยิ่งขึ้น เพื่อช่วยเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร ควรมี โครงการ เพื่อรองรับระยะยาว มิใช่เป็น อย่างในปัจจุบัน ซึ่งมีผลทำให้เศรษฐกิจตกต่ำ อบต. มองเห็นให้มีความสำคัญกับเศรษฐกิจแบบพอเพียง ควรมีการสนับสนุนปัจจัยการผลิต การให้การอบรมวิชาการให้แก่เกษตรกรในตำบล ภาครัฐ ออกมามีบทบาทในด้านการเกษตรมากขึ้น ควรมีแผนพัฒนาระยะ 5 ปี มองในลักษณะพื้นที่ ของ จังหวัดลำพูนควรมีการใช้น้ำในแม่น้ำกวง ซึ่งเป็นสายหลักของจังหวัดให้เกิดประโยชน์ในชุมชนมากที่สุดดังเช่นในหมู่ 6, หมู่ 15, หมู่ 11, หมู่ 13, หมู่ 9 ของตำบลจะมีประโยชน์มากที่สุดเป็นต้น

อบต. ศรีบัวบาน

ต้องพัฒนาคนให้มีความรู้ ความชำนาญ ในด้านเกษตร อย่างแท้จริง มีการฝึกอบรมทางด้านการเกษตรอย่างสม่ำเสมอ พัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตร คัดเน้นการวางแผน การจัดการระบบให้แบบพอเพียงด้วยเช่นกัน พร้อมกันกับการปลูกพืชให้เหมาะสมในแต่ละพื้นที่บางท่านเสนอให้เพิ่มงบประมาณทางการเกษตร และมีการประสานงานกับหน่วยอื่นให้มากขึ้นกว่าเดิม

อบต. ต้นธง

ภายในระยะ 5 ปี ควรที่ทำให้เกษตรกรปลดหนี้สินให้ได้และควรมีการดำเนินงานแผนงานอย่างต่อเนื่อง และมีวิธีการดำเนินการอย่างถูกวิธีและยังให้ความสำคัญในการให้ความรู้ด้วยเช่นกัน พร้อมกับให้ความสำคัญในการนิเทศงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทราบถึงปัญหาต่าง ๆ ของเกษตรกร เพิ่มการรวมกลุ่มเกษตรกรในแต่ละหมู่บ้าน

อบต. เวียงยอง

มีความคิดเห็นเช่นเดียวกันที่จะมีการวางแผนอย่างถูกต้อง มีตลาดรองรับให้มีความสำคัญทางด้านการเกษตร และเป็นการฝึกอบรมทางการเกษตรอย่างต่อเนื่อง และเศรษฐกิจแบบพอเพียงจะมีความสำคัญ ภาคการเกษตร จะมีความสำคัญ มีคนสนใจเพิ่มขึ้น ลูกหลานที่ออกจากบ้านไปทำงานในเมืองจะกลับมาชุมชน เนื่องจากปัญหาทางด้านเศรษฐกิจที่ล้มละลาย เขาจะนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาพัฒนาบ้านเกิดด้วย และยังให้ความสำคัญในการพัฒนาแหล่งน้ำ จัดหาเมล็ดพันธุ์พืชให้เหมาะสมกับสภาพดินและภูมิอากาศ

อบต. ป่าสัก

ควรเน้นการรวมกลุ่ม การอบรมให้ความรู้ สร้างระบบกลุ่มให้เข้มแข็ง มีแหล่งเงินทุนเพียงพอ ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นระบบชลประทานเช่นกัน นั่นคือควรมีการส่งเสริมอาชีพแบบครบวงจร ให้ทุนประกอบอาชีพตามความถนัด

อบต. หนองหนาม

ให้ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีการเกษตรสมัยใหม่ การใช้เครื่องมือที่ถูกต้อง การปลูกพืช ผสมผสาน ให้ถูกต้องเหมาะสมกับพื้นที่ที่เหมาะสมกับความต้องการของตลาด จัดการทำงานอย่างมีระบบมีการวางแผนงานที่ดี มีการปลูกพืชหมุนเวียน มองความสำคัญในการรวมกลุ่ม การอบรม อย่างสม่ำเสมอด้วยเช่นกัน เน้นการร่วมกันระหว่างหน่วยงานเกษตรในพื้นที่กับอบต. มากขึ้น
อบต. เหมืองจี้

จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อให้เกษตรกรมีน้ำใช้เพื่อการเกษตร ในฤดูแล้งโดยเตรียม แผน เช่น การจัดให้มีการขุดเจาะบ่อน้ำบาดาลเพื่อการเกษตร การสร้างฝาย ให้ความรู้ทางด้าน การเกษตรแบบครบวงจร แบบไร่นาสวนผสม จัดงบประมาณอย่างเพียงพอสร้างความร่วมมือกับนัก วิชาการเป็นการฝึกอบรม

อบต. ประดู่ป่า

ส่งเสริมการให้ความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น เช่นการใช้สารเคมี ซึ่งเป็นปัญหาอย่างมาก การ กำจัดศัตรูพืช กำจัดปัญหาหนี้สินของเกษตรกร การเกษตรแบบพึ่งตนเอง ควรมีความรู้ความเข้าใจ ในการเกษตรนั้นๆ ก่อนที่จะลงมือ ปฏิบัติ แต่บางท่านก็มีความคิดว่าการพัฒนาการเกษตรไม่ค่อจะ ได้ผลในอีก 5 ปี

อบต. บ้านกลาง

การพัฒนาโดยความร่วมมือกับภาครัฐ สนับสนุนปัจจัยการผลิตอย่างครบวงจรและการให้ ความรู้ การตลาด

อบต. เหมืองง่า

การจัดสรรทำอย่างเพียงพอในการทำการเกษตร การดำเนินการเกษตรอย่างพอเพียง เพื่อรองรับ การแข่งขันในอนาคต

ความหมายวิสัยทัศน์ตามแนวคิดของอบต

อบต. หนองช้างค้ำ

ให้ความหมายว่า คือ การวางพื้นฐาน มองการณ์ไกล เป็นสิ่งที่เป็นประโยชน์ตามที่วางไว้ เป็นการเริ่มต้นที่ดี มองไปข้างหน้า พัฒนาที่ไม่หยุดยั้ง การวางแผน แก้ไขปัญหา การดำเนินการ ให้ สอดคล้องในปัจจุบันและอนาคต

อบต. มะเขือแจ้

ให้ความหมาย คือ การมีความรู้ ความสามารถ ความรอบรู้ในการวางแผนงานปัจจุบัน อนาคต รวมถึงการแก้ปัญหา การมองการณ์ไกล มียุทธศาสตร์ การพัฒนาอย่างมีคุณภาพ และเป็น ไปอย่างถูกต้อง

อบต. ศรีบัวบาน

คือ การมองปัญหาที่มีอยู่ แล้วของชุมชนที่ผ่านมา มีการแก้ไขปัญหาที่ถูกวิธี มีการเตรียมงาน การปฏิบัติงาน การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การมองการณ์ไกล มีการวางแผนที่ดี วางระบบการทำงาน แนวทางการทำงาน แนวทางการปฏิบัติงาน ตลอดจนการแก้ไขปัญหา

อบต. ดั่นรง

คือ การมองการณ์ไกล การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

อบต. ป่าสัก

คือ การมองไปข้างหน้าอย่างเชื่อมั่นและมั่นคง เป็นการกำหนดแผนงานโครงการ หรือกิจกรรมไว้ล่วงหน้า เป็นการมองอนาคต ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา การมองระยะยาว เป็นการคิดอย่างมีระบบ มีเหตุผล

อบต. เวียงยอง

การมองถึงปัญหาต่าง ๆ ในอนาคตให้ออก และวิธีการแก้ไขปัญหาที่ถูกต้อง และมีการเตรียมพร้อมที่จะแก้ไขปัญหานั้นๆ การมองเหตุการณ์ของปัจจุบันถึงอนาคตเป็นทิศทาง การมองอดีตที่ผิดพลาดกลับมาพิจารณาประยุกต์ให้เข้ากับยุคสมัยโลกาภิวัตน์

อบต. เขมืองจี้

การวางแผนที่ถูกต้อง แม่นยำ อย่างกว้างไกล เน้นความคิด การพัฒนาที่สมบูรณ์แบบ เป็นไปในทางสร้างสรรค์มั่นคง มีความสำคัญต่อสภาพของเกษตรกรรม ยุคปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคง

อบต. ประดู่ป่า

การแก้ไขปัญหาคำเนินงานให้สอดคล้องในปัจจุบันและอนาคตความก้าวไกล

อบต. บ้านกลาง

การวางแผน การป้องกัน เตรียมพร้อมการทำงาน การรอบรู้ ในอนาคตที่พร้อมที่จะแข่งขัน

อบต. เขมืองง่า

การมองถึงปัญหาในอนาคต การวางแผนระยะยาว สร้างความสำคัญต่อภาคการเกษตร

ทุก อบต. มีความคิดเห็นเช่นเดียวกันว่าวิสัยทัศน์จะทำให้การพัฒนาการเกษตรมีความเจริญ รุดหน้า มีการวางแผนการผลิต การตลาดแนวโน้มที่จะดีขึ้น องค์การปกครองท้องถิ่นที่ผ่านมาให้ ความสำคัญในโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนนมากกว่าอย่างอื่น ยังขาดการพัฒนาในด้านการศึกษา และสาธารณสุข การเกษตรอยู่อีกมาก ความคิดเห็นของอบต.ให้มีการทำงานระหว่าง อบต., ชุมชน, เกษตร ร่วมคิดร่วมทำอย่างจริงจัง การจัดสรรงบประมาณเพื่อกระจายให้แต่ละหมู่บ้านในการแก้ปัญหา อบต.มีหน้าที่โดยตรงที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนเกษตร อบต.มีความใกล้ชิด

ประชาชนที่สุด เป็นองค์กรเล็กและมีงบประมาณของตนเองอยู่ สามารถตัดสินใจได้หากสามารถไม่ให้การเมืองมารบกวนซึ่งหากทุกอบต.หันหน้ามาพัฒนาด้านการเกษตรกันอย่างจริงจังแล้วประเทศไทยหรือการเกษตรไทยจะอยู่อย่างร่มเย็นเป็นสุขในอนาคตเป็นความคิดเห็นเพิ่มเติมของอบต.หนองช้างค้ำ

การพัฒนาอย่างมีทิศทางขึ้นอยู่กับปัจจัยซึ่ง อบต.หนองช้างค้ำให้ความคิดเห็นเนื่องจากเงินที่จะช่วยอุดหนุนจากรัฐเพื่อพัฒนาเกษตรไม่พอทำให้ปัจจัยการผลิตราคาต้นทุนเพิ่มมากขึ้น เช่น ราคาปุ๋ย การปรับปรุงพัฒนาจึงเป็นไปได้ยาก รวมทั้งด้านบุคลากร ความรู้ รวมถึงการจัดสรรน้ำในอนาคต จะต้องทำแบบโครงการของในหลวง ต้องชูดบ่อเก็บกักน้ำไว้ใช้ในหน้าแล้งตอนหน้าฝนสามารถทำเป็นที่รองรับน้ำไม่ให้ท่วมขังได้ รวมถึงการจัดหาเมล็ดพันธุ์พืชให้เหมาะสมกับพื้นที่ที่เกษตรกรจะนำไปปลูก อบต.มะเจือแจ้ เพิ่มเติมในการให้ชุมชนมีส่วนร่วมมากขึ้นในการดูแลตนเอง การทำงานของรัฐต้องพัฒนาอย่างจริงจัง มีความร่วมมือระหว่างภาครัฐ กับเกษตรกร อบต.ศรีบัวบาน เพิ่มเติมถึงบทบาทของผู้นำ อบต. ก็เป็นปัจจัยสำคัญ รวมถึงตัวสมาชิกและเกษตรกรด้วยเช่นกัน อบต.ป่าสัก เพิ่มเติมด้านวิธีการปฏิบัติการจัดการที่มีประสิทธิภาพ อบต.เวียงยอง เพิ่มการติดตามงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย การตลาด ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ต้องมีคุณภาพ รวมถึงปัจจัยทางธรรมชาติ ปัจจัยทางสังคม ปัจจัยทางเศรษฐกิจ การจัดหานักวิชาการที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาให้คำแนะนำให้กลุ่มเกษตรกรได้รู้และปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ก็เป็นปัจจัยสำคัญ อบต.หนองหนาม คิดว่ามีข้อเสียอีกอย่างคือ การมีวิสัยทัศน์ของผู้บริหารหรือผู้นำ อบต.ประดู่ป่า เพิ่มปัจจัยการร่วมกลุ่ม การลดขั้นตอนการทำงานของภาครัฐ โดยมีความเห็นว่ากว่าผู้มีหน้าที่จะตกลงกันได้ต้องใช้เวลาาน การตัดสินใจของภาครัฐเป็นไปอย่างล่าช้า

กลยุทธ์ของอบต. ในการพัฒนาการเกษตร อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

อบต.	สำรวจข้อมูลพื้นที่สภาพอากาศ	การทำงาน/นิเทศงานเกษตรอย่างต่อเนื่อง	การแก้ปัญหาให้ตรงเป้าหมาย	การพัฒนาบุคลากร	การรวมกลุ่ม	เพิ่มขบวนการแปรรูปการเกษตร	การดูงาน/แลกเปลี่ยนความรู้แต่ละอบต.	สร้างแรงจูงใจการตลาด	เพิ่มประสิทธิภาพในการประสานงาน	เพิ่มความรู้และทักษะการเกษตร	มีการวางแผนล่วงหน้า
เหมืองจี้	✓	✓	✓	✓			✓			✓	✓
ประดู่ป่า	✓			✓	✓				✓	✓	✓
หนองหนาม	✓	✓			✓	✓			✓		
เวียงของ	✓	✓		✓					✓	✓	
ป่าสัก	✓		✓				✓			✓	
ต้นธง	✓			✓			✓		✓	✓	
ศรีบัวบาน	✓	✓	✓		✓			✓		✓	✓
มะเขือแจ้	✓	✓	✓		✓			✓		✓	✓
หนองซังคีน	✓			✓				✓			
บ้านกลาง	✓					✓				✓	✓
เหมืองง่า	✓				✓					✓	✓

มีกลยุทธ์

จากการศึกษาพบว่ามีความหลากหลายในการกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาการเกษตรซึ่งมีความแตกต่างกันไปในแต่ละพื้นที่ของอบต.ตั้งอยู่ ในการกำหนดกลยุทธ์นั้นในแต่ละอบต. ต้องพยายามกำหนดทิศทางในการพัฒนาโดยต้องทราบศักยภาพของแต่ละ อบต.เพื่อปรับเปลี่ยนการพัฒนาให้เกิดความเหมาะสม โดยมีการสำรวจข้อมูลความต้องการแต่ละพื้นที่อย่างแท้จริง โดยต้องเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อกระตุ้นให้ชาวบ้านได้ตระหนักถึงความสำคัญของการระดมความคิด โดยเริ่มต้นจากความรู้ความเข้าใจที่มีแต่ดั้งเดิมแล้วเสริมด้วยความรู้ใหม่

อุปสรรคในการพัฒนาในแต่ละอบต.ยังมองไปถึงการขาดงบประมาณ ความไม่จริงจังในการแก้ปัญหา การแก้ปัญหาไม่ตรงจุด พื้นฐานความรู้ของผู้นำในแต่ละอบต.ยังคงเป็นปัจจัยที่สำคัญ และการที่ยังให้ความสำคัญของการพัฒนาอบต. ในสิ่งปลูกสร้างที่ทำการอบต.ว่าอบต.ที่ประสบความสำเร็จคือ อบต.ที่มีที่ทำการใหญ่โต ซึ่งไม่ได้วัดคุณภาพชีวิตของผู้อยู่อาศัยในแต่ละอบต. กลยุทธ์ในการพัฒนาในเขตอำเภอเมืองจึงเป็นลักษณะต่างคนต่างทำเราจึงต้องควรเพิ่มความรู้ความเข้าใจเสียใหม่ในการปรับทิศทางการพัฒนา ซึ่งจะเป็นพื้นฐานในการกำหนดวิสัยทัศน์ได้

ปัญหาที่พบของ อบต. อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

อปต.	โครงสร้างพื้นฐาน	ความยากจน	การว่างงาน	การศึกษา	โรคติดต่อ	ขยะ	ขาดแคลนแหล่งน้ำ	ตลาดสินค้าเกษตร	ขาดผู้นำที่มีความสามารถ	บทบาทการใช้อำนาจของอบต.	การให้ข้อมูลทางด้านเกษตร
เหมืองจี้	✓		✓		✓	✓	✓	✓			✓
ประจวบ	✓		✓		✓			✓	✓		
หนองหมาม	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓	
เวียงของ	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓			
ป่าสัก	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓			
ต้นธง	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓			
ศรีบ้าน	✓	✓	✓	✓	✓				✓		
มะเขือแจ้	✓	✓	✓	✓				✓			
หนองวังคืบ	✓	✓	✓				✓				✓
บ้านกลาง	✓		✓		✓	✓					
เหมืองง่า	✓	✓	✓				✓	✓			

ปัญหา ✓

จากการศึกษาพบว่าปัญหาที่ยังคงพบในแต่ละอบต. ยังมองไปที่ปัญหาการสร้างถนนหนทางเป็นอันดับแรกๆ และปัญหาที่พบต่อมาคือสภาพที่เกิดขึ้นในสถานะเศรษฐกิจปัจจุบันซึ่งลำพูนอยู่ในสภาวะกึ่งเกษตรและอุตสาหกรรมก็ประสบปัญหาด้วยเช่นกันคือ ปัญหาการว่างงาน ซึ่งเมื่อเกิดปัญหา ดังกล่าวก็ทำให้เกิดปัญหาเรื่องคุณภาพชีวิตเช่น การศึกษา โรคเอดส์ ความยากจน คิดตามมาเป็นวัฏจักรที่กำลังจะเกิดทางตัน ถ้าเราไม่พยายามปรับวิกฤตต่างๆ ให้เกิดเป็นโอกาส เพราะศักยภาพของเมืองลำพูนยังคงไม่เลวร้ายเกินไปในการแก้ไข ปัญหาเรายังคงมีทรัพยากรธรรมชาติ ภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมดั้งเดิมเป็นกฎระเบียบให้ยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติไม่ให้ละเมิดหรือทำลายสิ่งแวดล้อม ปัญหาอย่างหนึ่งที่พบใบบางอบต.คือ การไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของอบต.คือการใช้อำนาจในทางที่ผิด การไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นเป็นการบริหารงานในการขาดวิสัยทัศน์ซึ่งมีผลต่อองค์กรในอนาคต

จากปัญหาที่ค้นพบผู้วิจัยคิดว่าปัญหาทางด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นปัญหาสำคัญแต่ปัญหาดังกล่าวอาจไม่จำเป็นในบางท้องถิ่น ซึ่งเมื่อถึงจุดอิ่มตัวแล้วผู้วิสัยทัศน์ควรเริ่มที่จะมองถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนซึ่งเราดูแลอยู่ โดยที่พื้นฐานของสังคมในเขตอำเภอเมือง จังหวัดลำพูน สามารถพัฒนาการเกษตรได้อย่างยั่งยืนซึ่งจะสามารถแก้ไขวัฏจักรการว่างงาน ความยากจนลงได้ในที่สุด เพราะในอนาคตในทุกส่วนของคุณภาพชีวิตไม่ว่าการศึกษา โรงเรียน โรงพยาบาล (อนามัย) อบต.จะต้องเป็นผู้ดูแลในที่สุด ซึ่งนั่นก็จะเป็นการบริหารงานส่วนท้องถิ่นที่มีการกระจายอำนาจสมบูรณ์แบบในที่สุด ตัวผู้นำจะต้องมีวิสัยทัศน์ในการมองปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพอย่างมีระบบ

ความสามารถในการแก้ปัญหาของอบต.

ปัญหาแรงงานไร้คุณภาพ

อบต.ส่วนใหญ่มองปัญหาแรงงานที่ไร้คุณภาพว่า หากไม่มีปัญหาทางการเกษตรก็จะไม่มีปัญหาด้านแรงงานตามมา หากผลผลิตดี แต่ก็ควรจัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับความรู้การเกษตรอย่างต่อเนื่องและการให้ความรู้ใหม่ ๆ อบรมทักษะให้มาก และมีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีใหม่มาใช้ในการเกษตร การให้การศึกษาดูงาน ช่วยพัฒนาได้ อบต.หนองช้างค้ำคิดว่าไม่มีความจำเป็นต้องมีคุณภาพมาก ขอให้ขยันหมั่นเพียร อบต.มะเจือแจ่มองว่า ปัญหาการขาดแคลนแรงงานหนุ่มทำให้เกิดปัญหาเพราะปัจจุบันมีแรงงานอายุสูง อบต.ศรีบัวบาน คิดว่าควรจัดหาที่การเกษตรในท้องถิ่นของตัวเองให้มากขึ้น อบต.ต้นธง เพิ่มเติมตรงที่ว่าค่าจ้างแรงงาน ค่าตอบแทนน้อย อบต.หนองหนาม เพิ่มเติมตรงที่ว่า แรงงานเป็นแรงงานที่ไม่มีความรู้เท่าที่ควร ยังคงเป็นแบบดั้งเดิม ไม่มีการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาปรับปรุงใช้ อบต.ประดู่ป่า มองในด้านที่เรามีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม แต่หน่วยงานดังกล่าวไม่มีบทบาท ผลงานซึ่งเป็นหน่วยงานที่ต้องทำโดยตรงอยู่แล้ว

ปัญหาการจัดสรรน้ำในอนาคค

อบต. เหมืองจี้ เมื่อมีกฎระเบียบในการจัดสรรแล้วทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎ และต้องช่วยในการประหยัด ทุกอบต. มองเหมือนกัน คือ หาสถานที่กักเก็บน้ำไว้ใช้ เช่นบ่อบาดาล การสร้างฝาย เพื่อให้มีน้ำใช้เก็บกักตลอดปี การเลือกพืชที่ปลูกเช่น การปลูกพืชไร่นายามแล้งเพื่อใช้น้ำน้อยลง อบต.ประดู่ป่า ยังคงมองตรงบทบาทของหน่วยงานของรัฐที่ไม่มีการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง เช่น กรมชลประทานควรมีการวางแผนคลองชลประทาน การจัดระบบ การขุดลอกคูคลอง การทำงานของ อบต. ยังไม่สามารถเข้ามาจัดสรรน้ำในการทำการเกษตรได้เท่าที่ควร ยังไม่มีอำนาจเต็มที่

ปัญหาการใช้ยาปราบศัตรูพืช

ลดการใช้ หาวีธีใหม่ซึ่งจะไม่เป็นอันตรายต่อผู้บริโภคโดยอาจใช้สมุนไพร โดยการใช้วิธีการแบบผสมผสาน ชีววิธี ซึ่งจะไม่เป็นปัญหาต่อสิ่งแวดล้อม การให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้สารเคมี การจัดหานักวิชาการ การใช้ภูมิปัญญาชาวบ้านช่วย การให้ผู้นำหมู่บ้านช่วยประชาสัมพันธ์ บอกกล่าวสมาชิก รวมถึงการกำจัดวัสดุอุปกรณ์ , สารเคมีที่ไม่ถูกต้อง ความรวดเร็วในการแก้ไขปัญหาของหน่วยงาน

ปัญหาการต่อรองราคาสินค้าเกษตร

อบต. ทุก อบต. พบว่า ผลผลิตทางการเกษตรมีมากเกินไปเกินความต้องการของตลาด และผู้นำการตลาดเป็นผู้กำหนดราคาสินค้าเองโดยเกษตรกรไม่มีทางเลือก เกษตรกรไม่มีความเข้าใจในรูปแบบสหกรณ์ไม่มีการประกันราคาสินค้า การควบคุมราคากลางสินค้า การจัดตั้งกลุ่ม สหกรณ์ การรวมกลุ่ม

แนวทางการพัฒนาการเกษตร โดยใช้แนวทางการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม

ควรมีการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่เกษตรกร ต้องทำงานร่วมกับแต่ละหน่วยงาน เพื่อใจให้ราษฎรได้รับรู้แผนการพัฒนา อบต. ประจวบฯ ได้ดำเนินการพัฒนา อบต. ร่วมกับชุมชน เช่น กลุ่มทำนาประจวบฯ กลุ่มทำสวนประจวบฯ โดยเกษตรกรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการจัดการ การเพิ่มการจัดตั้งกองทุนหมุนเวียน ช่วยเหลือเกษตรกร เกษตรกรต้องเข้ามามีส่วนร่วมสร้างร่วมทำในกิจกรรมชุมชน การร่วมกันระดมความคิด อบต.ต้องมีบทบาทในการให้การสนับสนุนในการเสวนาคิดเห็นของเกษตรกร

ข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาการเกษตร

- ควรมีการส่งเสริมการพัฒนาการเกษตรหลังฤดูเก็บเกี่ยว
- ควรจัดงบประมาณช่วยเหลือและออกตรวจสภาพปัญหาของเกษตรกรอยู่เสมอ
- ขอความร่วมมือจากรัฐ , เอกชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ช่วยเหลือเรื่องตลาดรองรับสินค้าให้มีราคาที่ไม่ต่ำกว่าทุน
- ให้คำแนะนำ ช่วยแก้ไขปัญหาลูกอย่างต่อเนื่อง
- มีนักวิชาการเกษตรมาตรวจเยี่ยมให้แนวคิดใหม่ ๆ อยู่เสมอ
- ส่งเสริมสนับสนุนในด้านสาธารณูปโภคแก่เกษตรกร
- จัดทำแปลงสาธิต
- ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อเพิ่มผลผลิตในการเกษตรและลดต้นทุนการผลิต
- แนะนำอาชีพเสริมที่เหมาะสม
- ฝึกทักษะในการประกอบอาชีพ
- ให้ความรู้ด้านวิชาการ
- ส่งเสริมการผลิต , ปลูกพืชทดแทน
- ส่งเสริมการจำหน่าย
- ให้การส่งเสริมการรวมกลุ่มของเกษตรกร
- ควรนำเกษตรกรทฤษฎีใหม่ มาปฏิบัติ

- หาอาชีพที่มั่นคงมีงานทำตลอดไป
- ให้มีการทำการเกษตรที่ดีมีคุณภาพ
- มีการกำจัดศัตรูพืชอย่างถูกวิธี
- ขยายการเพิ่มผลผลิต การส่งออกให้มากที่สุด
- ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตให้มากขึ้น
- ใช้ยาฆ่าแมลงโดยใช้สารธรรมชาติ
- ให้ อบจ. สนับสนุนด้านการเงิน
- บทบาทของเกษตรกรตำบลควรมีเพิ่มบทบาทมากขึ้น
- หากมีปัญหาการระบาดโรค เจ้าหน้าที่ต้องรีบเร่งในการแก้ปัญหา