

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

1.สรุปผลการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ข้อมูลพื้นฐานทางเศรษฐกิจและสังคมทั่วไปของปศุสัตว์อำเภอ 2) การได้รับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ของปศุสัตว์อำเภอ 3) เปรียบเทียบความต้องการรับการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ของปศุสัตว์อำเภอ 4) เปรียบเทียบคุณภาพของการนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ของปศุสัตว์อำเภอ 5) เปรียบเทียบการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการได้รับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอ โดยเก็บข้อมูลจากประชากร คือ ปศุสัตว์อำเภอที่ปฏิบัติอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือจำนวน 259 คน และ ปศุสัตว์อำเภอที่ปฏิบัติอยู่ในภาคเหนือจำนวน 171 คน โดยการส่งเป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) มีการตอบกลับมามากกว่า 70 % ซึ่งสามารถได้ผลการศึกษาดังนี้

1.1 ข้อมูลพื้นฐานทางเศรษฐกิจและสังคมทั่วไปของปศุสัตว์อำเภอ

ปศุสัตว์อำเภอส่วนมากในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีอายุต่ำกว่า 40 ปี และอายุระหว่าง 40-45 ปี ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือส่วนมากมีอายุต่ำกว่า 40 ปี ปศุสัตว์อำเภอส่วนมากมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ระยะเวลาในการทำงาน ระหว่าง 15-19 ปี ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอ 10-14 ปี อัตราเงินเดือน 14000-15999 บาท และส่วนมากเคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานส่งเสริมการปศุสัตว์ระดับอำเภอ สัตว์ใหญ่ที่สำคัญคือโคเนื้อ สัตว์เล็กที่สำคัญคือสุกร สัตว์ปีกที่สำคัญของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือคือเป็ดเนื้อ สัตว์ปีกที่สำคัญของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือคือ ไก่พื้นเมือง

1.2 เปรียบเทียบการยอมรับการนิเทศงานของปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

1.2.1 ระบบโครงสร้างการบริหารงาน

การบริหารงานบุคคล ปศุสัตว์อำเภอมีการยอมรับการนิเทศงานโดยการนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังได้รับการนิเทศงานในระดับมากที่สุดทั้งสองภาค คือเรื่องการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพราะปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคเป็นเจ้าหน้าที่ระดับผู้บริหาร ดังนั้น การที่ผู้ใต้บังคับบัญชามีขวัญและกำลังใจในการทำงาน มีความกระตือรือร้นในการทำงาน จะทำให้งานที่ได้มีประสิทธิภาพและคุณภาพที่ดี

การบริหารงานส่งเสริมการปศุสัตว์ ปศุสัตว์อำเภอมีการยอมรับการนิเทศงานโดยการนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังได้รับการนิเทศงานในระดับมากที่สุดทั้งสองภาค คือการจัดทำรายงานต่างๆ ในการปฏิบัติงานของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เพราะการรายงานผลการปฏิบัติงานทำให้ผลของการปฏิบัติงานว่ามีประสิทธิภาพ ความถูกต้อง และจะต้องการทำการรายงานผลการปฏิบัติงานทุกครั้งทั้งปศุสัตว์อำเภอ และผู้ใต้บังคับบัญชา

การบริหารงบประมาณ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีการยอมรับการนิเทศงานโดยการนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังได้รับการนิเทศงานในระดับปานกลางทุกเรื่อง อาจเป็นเพราะคุณภาพของการนิเทศที่ได้รับอยู่ในระดับพอใช้ทุกเรื่อง ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือมีการยอมรับการนิเทศงานในระดับมากทุกเรื่องเพราะคุณภาพของการนิเทศที่ได้รับอยู่ในระดับดีทุกเรื่อง

การบริหารสำนักงาน ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือมีการยอมรับการนิเทศงานโดยการนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังได้รับการนิเทศงานในระดับปานกลางทุกเรื่อง ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีการยอมรับการนิเทศงานมากที่สุด คือเรื่องวิธีการบริหารพัสดุครุภัณฑ์และวัสดุสำนักงานที่ถูกต้อง เพราะการบริหารดังกล่าวสามารถค้นหาข้อมูลจำนวนพัสดุอุปกรณ์ต่างๆ มาใช้ได้ง่ายและเป็นระบบทำให้ทราบจำนวนของพัสดุครุภัณฑ์ในสำนักงานง่ายต่อการจัดซื้อและใช้ประโยชน์จากครุภัณฑ์ที่ต้องการใช้ในสำนักงาน

การบริหารโครงการ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีการยอมรับการนิเทศงานโดยการนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังได้รับการนิเทศงานในระดับมากที่สุด คือเรื่องโครงการเพิ่มประสิทธิภาพป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย เพราะโครงการที่มีการรณรงค์มากเน้นการป้องกันไม่ให้เกิดการรักษา ดังนั้นจึงมีการจัดทำวัคซีนป้องกันให้กับเกษตรกรในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเน้นโครงการป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า ที่มีการยอมรับรองลงมาโดยมีการทำวัคซีนให้กับ

ประชาชนตลอดทั้งปี ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือมีการยอมรับมากที่สุดคือ เรื่องโครงการพัฒนา ปศุสัตว์ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตร เพราะสามารถนำความรู้มาปฏิบัติเพื่อเพิ่มการใช้ที่ดินให้มีประโยชน์มากที่สุดควบคู่ไปกับการปศุสัตว์ได้ดียิ่งขึ้น เช่นการปลูกพืชอาหารสัตว์หรือทุ่งหญ้าอาหารสัตว์

1.2.2 ระบบข้อมูลและแผนงาน

การจัดทำข้อมูลและแผนงาน ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือมีการยอมรับการนิเทศงานโดยการนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังได้รับการนิเทศงานในระดับปานกลางทุกเรื่อง ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีการยอมรับมากที่สุด คือเรื่องการดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลปศุสัตว์และวิธีจัดเก็บข้อมูล เพราะงานดังกล่าวปศุสัตว์อำเภอและผู้ได้บังคับบัญชาต้องมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการเก็บข้อมูล มีการเก็บข้อมูลไม่ผิดพลาด และสามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์ได้ตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับการนิเทศ

แผนงานในการปฏิบัติงาน ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือมีการยอมรับการนิเทศงานโดยการนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังได้รับการนิเทศงานในระดับมากที่สุดคือเรื่องด้านการพัฒนาสุขภาพสัตว์ เพราะมีจุดประสงค์หลักคือการป้องกันมิให้สัตว์เกิดโรค ไม่ใช่การรักษา ดังนั้นการพัฒนาสุขภาพสัตว์ให้มีความแข็งแรงปราศจากโรคติดต่อจึงเป็นงานหลักของปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาค โดยการฉีดวัคซีน การเพิ่มทุ่งหญ้าอาหารสัตว์ให้เพียงพอและการปรับปรุงพันธุ์สัตว์

1.2.3 ระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่

ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือมีการยอมรับการนิเทศงานโดยการนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังได้รับการนิเทศงานในระดับปานกลางทุกเรื่อง ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีการยอมรับการนิเทศงานโดยการนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังได้รับการนิเทศงานในระดับมากที่สุดคือเรื่องการจัดตั้งอาสาพัฒนาปศุสัตว์(อพป.)ระดับต่างๆ เพราะเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์อำเภอมีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่มากดังนั้นการจัดตั้งอาสาพัฒนาปศุสัตว์จึงเป็นการแบ่งเบาภาระของเจ้าหน้าที่ลงได้และทำให้ทราบปัญหาที่แท้จริงของแต่ละพื้นที่โดยคนในพื้นที่ ที่ได้รับการแต่งตั้งจะรายงานผลให้ทราบปัญหาโดยตลอดและเจ้าหน้าที่ก็จะทำการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในแต่ละพื้นที่ที่ทำการรายงานโดยอาสาพัฒนาปศุสัตว์(อพป.)ระดับต่างๆ

1.2.4 ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี

ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีการยอมรับการนิเทศงานโดยการนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังได้รับการนิเทศงานในระดับปานกลางทุกเรื่อง อาจเป็นเพราะ การพัฒนาแกนนำและการสรรหาวิทยากรที่รับผิดชอบในพื้นที่ เป็นงานที่ไม่ง่ายที่จะสรรหาคคนที่เหมาะสมได้ เพราะเกษตรกรต่างก็มีอาชีพเป็นของตนเองอยู่แล้วจะมารับผิดชอบงานเพิ่มและเป็นภาระของตนเองไว้ั้นเกษตรกรมักไม่สนใจ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการจัดจ้างให้แก่แกนนำหรือวิทยากรที่รับผิดชอบในพื้นที่ ทั้งนี้เป็นเพราะกำลังเจ้าหน้าที่มีอยู่น้อยแต่ต้องรับผิดชอบเกษตรกรในพื้นที่มาก จึงจำเป็นที่จะต้องจัดหาและแต่งตั้งแกนนำดังกล่าว

การส่งเสริมการปศุสัตว์แบบกลุ่ม ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีการยอมรับการนิเทศงานโดยการนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังได้รับการนิเทศงานในระดับปานกลางทุกเรื่อง ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือมีการยอมรับการนิเทศงานโดยการนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังได้รับการนิเทศงานในระดับมากที่สุดคือเรื่องเทคนิคและวิธีการสาธิตวิธี เพราะวิธีการดังกล่าวสามารถทำให้เกษตรกรทราบขั้นตอนต่างๆ ในการปฏิบัติงานปศุสัตว์ได้ชัดเจน เข้าใจได้ง่ายและสามารถปฏิบัติได้ตามขั้นตอนวิธีการที่ได้สาธิต

การส่งเสริมการปศุสัตว์แบบมวลชน ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีการยอมรับการนิเทศงานโดยการนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังได้รับการนิเทศงานในระดับปานกลางทุกเรื่อง ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือมีการยอมรับการนิเทศงานโดยการนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังได้รับการนิเทศงานในระดับมากที่สุดคือเรื่องเทคนิคและวิธีการจัดงานสาธิตการเกษตร เพราะงานดังกล่าวสามารถนำเอาเทคโนโลยีและวิธีการใหม่ๆ มาแสดงให้เกษตรกรได้ชมหลายด้านแล้วแต่เกษตรกรจะสนใจเรื่องใด และสามารถทำให้เกษตรกรได้เกิดแนวคิดใหม่ๆ ที่จะนำมาใช้ในการประกอบอาชีพได้หลังจากชมงานสาธิตการเกษตร

1.2.5 ระบบสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง

ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีการยอมรับการนิเทศงานโดยการนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังได้รับการนิเทศงานในระดับปานกลางทุกเรื่อง เพราะการจัดหาบุคลากร การประชาสัมพันธ์ การประสานงาน และด้านงบประมาณ มีความสำคัญทุกเรื่องโดยเฉพาะด้านงบประมาณ ปศุสัตว์อำเภอจำเป็นต้องมีงบประมาณในการทำงานทุกด้าน ทุกเรื่องที่จะดำเนินการนั้นการจัดจ้างจัดซื้ออุปกรณ์ต่างๆ ดังนั้นงานต่างๆที่ได้รับการนิเทศมาแล้วจะได้ดำเนินการหรือไม่ขึ้นอยู่กับงบประมาณที่ได้รับเพียงพอหรือไม่ต่อการดำเนินงาน

1.2.6 ระบบติดตามและนิเทศงาน

ปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือมีการยอมรับการนิเทศงานโดยการนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังได้รับการนิเทศงานในระดับปานกลางทุกเรื่อง ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีการยอมรับการนิเทศงานโดยการนำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังได้รับการนิเทศงานในระดับมากที่สุด คือเรื่องกำหนดบทบาทหน้าที่ของทีมงานติดตามและนิเทศงาน เพราะการที่ทีมงานมีการแบ่งหน้าที่ของตนเองให้ชัดเจนจะทำให้งานเป็นระบบไม่เกิดการซ้ำซ้อนกันในการปฏิบัติงาน ได้ลดการสิ้นเปลืองและเวลายางงบประมาณค่าใช้จ่ายได้มาก

1.3 โสภณคุณูปการและวิธีการ ที่ปศุสัตว์อำเภอต้องการใช้ประกอบการนิเทศงาน

ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือต้องการให้ใช้โสภณคุณูปการและวิธีการประกอบการนิเทศงานมากที่สุดโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยที่สุดดังนี้ เทปบันทึกภาพ (ร้อยละ 20.1 และ 20.8) การนำทัศนศึกษาออกสถานที่ (ร้อยละ 18.9 และ 20.05) การทำจากตัวอย่างจริง (ร้อยละ 16.3 และ 17.7) การสาธิตวิธี (ร้อยละ 14.87 และ 15.36) การแจกเอกสารคำแนะนำแผ่นปลิว (ร้อยละ 11.4 และ 9.37) สไลด์ (ร้อยละ 7.7 และ 7.8) แผ่นใส (ร้อยละ 4.6 และ 4.16) ภาพถ่าย (ร้อยละ 4.3 และ 3.1) และการใช้แผ่นพลิก (ร้อยละ 1.6 และ 1.5) ตามลำดับ

1.4 ความต้องการด้านระยะเวลา ความถี่ จุดที่ต้องการนิเทศ การนิเทศงานในปัจจุบัน จำนวนผู้นิเทศงาน อายุผู้นิเทศงาน และระดับการศึกษาของผู้นิเทศงาน ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ

ระยะเวลาที่ต้องการให้ผู้นิเทศงานออกมานิเทศงานแต่ละครั้ง ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก มีความต้องการที่จะให้นิเทศงาน 3-4 ชั่วโมง/ครั้ง ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ มีความต้องการที่จะให้นิเทศงาน 1-2 ชั่วโมง/ครั้ง

ความถี่ที่ปศุสัตว์อำเภอต้องการให้ผู้นิเทศออกมานิเทศงาน ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ทั้ง ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ มีความต้องการให้ผู้นิเทศออกมานิเทศงาน 1 ครั้ง/เดือน

จุดที่ปศุสัตว์อำเภอต้องการให้ผู้นิเทศงานออกมานิเทศงาน ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ทั้งปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ มีความต้องการให้ผู้นิเทศงานออกไปนิเทศงานถ้าประเด็นที่จะนิเทศเป็นงานที่ปฏิบัติอยู่ ณ ที่ใดให้ไปนิเทศ ณ ที่นั้น

การนิเทศงานในปัจจุบัน ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ทั้งปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ได้รับการนิเทศตามวาระที่กรมปศุสัตว์กำหนดไว้ในแต่ละเดือน

ปศุสัตว์อำเภอต้องการให้ผู้นิเทศงานออกมานิเทศงาน ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือต้องการให้ผู้นิเทศงานออกมานิเทศงานเป็นที่งาน และเป็นรายบุคคลหรือเป็นที่มาก็ได้ ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือ ต้องการให้ผู้นิเทศงานออกมานิเทศงานเป็นรายบุคคลหรือเป็นที่มาก็ได้

อายุของผู้นิเทศที่ปศุสัตว์อำเภอต้องการ ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ทั้งปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ มีความต้องการให้ผู้นิเทศมีอายุเท่าไรก็ได้ อาจเป็นเพราะปศุสัตว์อำเภอให้ความสำคัญกับความรู้และประสบการณ์แนวทางการแก้ไขปัญหาและเรื่องที่จะทำการนิเทศงานของผู้นิเทศงานมากกว่าอายุของผู้นิเทศ

ระดับการศึกษาของผู้นิเทศงาน ปศุสัตว์อำเภอส่วนมาก ทั้งปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในภาคเหนือ ต้องการให้ผู้นิเทศงานมีระดับการศึกษาระดับใดก็ได้ เนื่องจากผู้นิเทศงานแก่ปศุสัตว์อำเภอในทุกด้านจะต้องมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอ

2.อภิปรายผล

2.1 ระบบโครงสร้างการบริหารงาน

การบริหารงานบุคคล ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีการยอมรับการนิเทศในเรื่องนี้มาก เพราะปศุสัตว์อำเภอเป็นข้าราชการทุกคนต้องปฏิบัติตามระเบียบวินัยของข้าราชการอย่างเคร่งครัด และไม่ผิดระเบียบวินัยให้ต้องรับโทษ

การบริหารงานส่งเสริมการปศุสัตว์ ปศุสัตว์อำเภอมีการยอมรับการนิเทศงานในเรื่องนี้มาก ถึงปานกลาง เพราะปศุสัตว์อำเภอมีแผนงานในการปฏิบัติงานอยู่แล้วและทำอยู่เป็นประจำทุกวัน เพื่อให้งานเป็นไปตามขั้นตอนและสำเร็จตามแผนที่ตั้งไว้

การบริหารงบประมาณ ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีการยอมรับในระดับมากถึงปานกลาง เพราะปศุสัตว์อำเภอมีอำนาจในการตัดสินใจในการบริหารงบประมาณภายใต้วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ของแต่ละอำเภอ

การบริหารสำนักงาน ปศุสัตว์อำเภอส่วนใหญ่จะบริหารสำนักงานให้เป็นระเบียบเพื่อให้
ง่ายต่อการบริหารพัสดุครุภัณฑ์ และวัสดุสำนักงานที่ถูกต้องจะช่วยลดการสูญเสียของอุปกรณ์ไทย
เปล่าประโยชน์

การบริหารโครงการ ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีการยอมรับในเรื่องการ
ควบคุมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย เพราะการควบคุมได้จะทำให้ลดการ
ระบาดของโรคและลดค่าใช้จ่ายในการรักษาสัตว์ลงได้ ส่วนปศุสัตว์อำเภอในภาคเหนือมีการยอมรับ
ในเรื่องโครงการพัฒนาปศุสัตว์ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตรทำให้ที่ดินมีการใช้ประโยชน์ได้
เต็มที่

2.2 ระบบข้อมูลและแผนงาน

การจัดทำข้อมูลและแผนงาน ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีอำนาจในการสั่งการในการเก็บ
ข้อมูล และการบันทึกข้อมูล แต่บางครั้งข้อมูลที่ได้ไม่ถูกต้องกับวัตถุประสงค์ อาจเป็นเพราะผู้ทำ
การเก็บข้อมูลไม่เข้าใจในวัตถุประสงค์ดังนั้นปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคจึงมีความต้องการให้ทำการ
นิเทศงานก่อนการปฏิบัติงานทุกครั้งเพื่อลดการผิดพลาดของข้อมูล

แผนงานในการปฏิบัติงาน ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคมีการยอมรับการนิเทศในเรื่องนี้
เพราะจะได้รับแผนการปฏิบัติงานจากส่วนกลางลงมาให้ปฏิบัติงานในแต่ละเรื่อง ซึ่งแผนงานต่างๆ
จะประสบความสำเร็จมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับความเข้าใจของปศุสัตว์อำเภอและผู้ใต้บังคับบัญชา
ดังนั้นปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคจึงยอมรับการนิเทศในเรื่องนี้มาก

2.3 ระบบปฏิบัติงานในพื้นที่

ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคจะขาดปัจจัยที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการออกปฏิบัติงานใน
พื้นที่ คือยานพาหนะ และงบประมาณ ในการจัดจ้างพนักงาน ทำให้การติดตามผลงานโครงการไม่
ต่อเนื่อง

2.4 ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี

ปศุสัตว์อำเภอส่วนมากมีการยอมรับบุคคลากรที่มานิเทศงานที่มีความรู้จริงและสามารถ
นำความรู้ไปปฏิบัติงานหลังการนิเทศได้จริง เพราะการยอมรับและนำความรู้ไปปฏิบัติของปศุสัตว์
อำเภอทั้งสองภาคอยู่ในระดับปานกลางทุกเรื่อง

2.5 ระบบสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง

ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคส่วนใหญ่มีการยอมรับในระดับปานกลางทุกเรื่องแต่ปศุสัตว์อำเภอมีความต้องการรับการนิเทศงานในระดับมากทั้งสองภาค เพราะปศุสัตว์อำเภอเป็นระดับบริหารงานต้องมีการติดต่อประสานงานกับหลายหน่วยงาน ต้องมีการจัดหาบุคลากร และปัจจัยสนับสนุนที่เหมาะสมกับงานจึงจะทำงานมีคุณภาพ

2.6 ระบบติดตามและนิเทศงาน

ปศุสัตว์อำเภอทั้งสองภาคส่วนใหญ่มีการยอมรับการนิเทศงานอยู่ในระดับปานกลางเป็นส่วนมาก ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเนื้อหาของการนิเทศงานที่สามารถนำไปปฏิบัติงานในหน่วยงานได้มาก ก็จะมีการยอมรับมากหรือมีการแนะนำความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและนำไปแก้ไขปัญหาได้

3. ข้อเสนอแนะของการวิจัย

ระบบโครงสร้างการบริหารงาน ควรให้มีการนิเทศงานในทุกระดับเพราะจะทำให้เกิดความเข้าใจในงานไปพร้อมๆกัน การบริหารงานควรมีการนิเทศงานและประเมินผลของการปฏิบัติงานให้เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น ในการรับการนิเทศงานปศุสัตว์อำเภอต้องการให้ผู้ที่ทำการนิเทศถ้าเป็นไปได้ควรเอาผู้รับผิดชอบโครงการมานิเทศเพราะมีอำนาจเด็ดขาดและมีอำนาจในการตัดสินใจและมีความรู้ที่แท้จริงมานิเทศ

ระบบข้อมูลและแผนงาน ควรให้มีการนิเทศงานในระบบเดียวกันทุกอำเภอ เช่น การเก็บข้อมูล ระบบการเก็บข้อมูล การจัดทำงบประมาณในการเก็บข้อมูลและบันทึกข้อมูล (ลงในคอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัย ข้อมูลที่มีการเข้าช้อนและเก็บได้ไม่ดีพอ เช่น เกษตรกรไม่เข้าใจคำถามไม่สามารถตอบคำถามได้ หรือตอบไม่ตรงประเด็น

ระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ ควรให้มีการนิเทศงานก่อนและหลังการปฏิบัติงานในพื้นที่ เพื่อหาข้อผิดพลาดในการทำงาน เป็นการเน้นป้องกันปัญหาไม่ใช่แก้ไขปัญหา ขาดงบประมาณให้อาสาพัฒนาปศุสัตว์ เจ้าหน้าที่ขาดการจูงใจเกษตรกร ต้องการให้เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรได้รับการนิเทศที่ถูกต้องชัดเจน

ระบบฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ควรมีนโยบายการพัฒนาที่ชัดเจน ขาดงบประมาณ ในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัย ควรมีการนิเทศวิทยากรที่ดีมีความเข้าใจในเนื้อหา และสามารถถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีได้ดีและเข้าใจสู่เกษตรกร

ระบบการสนับสนุนปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ควรให้มีการสนับสนุนเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ขาดงบประมาณการดำเนินการมาก ควรมีการฝึกอบรมวิทยากรให้มีความชำนาญเป็นเรื่องๆไปหรือจัดหาบุคลากรที่เหมาะสมกับงาน

ระบบการติดตามและนิเทศงาน ปศุสัตว์อำเภอขาดบุคลากรที่เข้าใจในงานที่แท้จริง ควรให้มีการติดตามนิเทศงานให้เป็นรูปธรรม ควรมีการวางแผนและแจ้งผลการนิเทศงานให้ทราบเป็นระยะๆและบ่อยครั้ง ให้ความสำคัญอย่างจริงจังในการจัดตั้งทีมงานนิเทศที่รู้ระบบและรู้พื้นที่ที่แท้จริง

4. ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป

1. ควรทำการศึกษาเปรียบเทียบการยอมรับการนิเทศของปศุสัตว์อำเภอในภาคอื่นๆ เพื่อหาข้อสรุปเกี่ยวกับการที่จะนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ให้สอดคล้องกับความต้องการของปศุสัตว์อำเภอในแต่ละภาค

2. ควรทำการศึกษาเปรียบเทียบการยอมรับการนิเทศของผู้ได้บังคับบัญชาของปศุสัตว์อำเภอในแต่ละภาค เพื่อหาข้อสรุปเกี่ยวกับการที่จะนิเทศงานส่งเสริมการปศุสัตว์ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ได้บังคับบัญชาของปศุสัตว์อำเภอในแต่ละภาค

3. ควรมีการศึกษาปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนิเทศงาน ได้แก่ ผู้นิเทศงาน เรื่องที่ทำการนิเทศ ผู้รับการนิเทศ และอุปกรณ์ประกอบการนิเทศงาน เพื่อให้เกิดการยอมรับและเข้าใจในการนิเทศงานมากยิ่งขึ้น