

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของผู้นำชุมชน: การศึกษาเปรียบเทียบ
กลุ่มชาติพันธุ์ในอำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

ผู้เขียน จ.ส.อ. วัชรพงษ์ คำบุญเรือง

ปริญญา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเมือง)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์เสกสสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ ประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์ ดร.โกสุมภ์ สายจันทร์ กรรมการ

รองศาสตราจารย์กาญจนา โชคถาวร กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “คุณสมบัตินที่พึงประสงค์ของผู้นำชุมชน ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างกลุ่มชาติพันธุ์ในอำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย” มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาถึงคุณสมบัตินของผู้นำชุมชนที่แต่ละกลุ่มชาติพันธุ์ต้องการ และ 2) ศึกษาบทบาทของผู้นำชุมชนที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกของประชาชนในแต่ละกลุ่มชาติพันธุ์

การศึกษาวินิจฉัยครั้งนี้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากคนเมืองหรือประชาชนทั่วไป จำนวน 257 คน ชาวเขาเผ่าม้ง จำนวน 81 คน ชาวเขาเผ่ากะเหรี่ยง จำนวน 80 คน และชาวเขาเผ่ามูเซอ จำนวน 47 คน หลังจากนั้นนำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ

ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มชาติพันธุ์ทั้ง 4 กลุ่ม คือ คนเมือง ชาวเขาเผ่าม้ง ชาวเขาเผ่ากะเหรี่ยง และชาวเขาเผ่ามูเซอต่างก็มีความต้องการผู้นำที่มีคุณลักษณะเพียบพร้อมในด้านบุคลิกภาพ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และด้านภาวะผู้นำในระดับมากขึ้นไป ทั้งนี้เนื่องจากทุกกลุ่มต่างก็มีความต้องการผู้นำที่ดี มีความอดทน ขยัน มุ่งมั่นในการทำงาน และมีความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ให้ความช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มที่ ขณะเดียวกันจะต้องมีการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ และไว้วางใจได้

บทบาทของผู้นำชุมชนที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกของประชาชนในด้านการพัฒนาชุมชนและแก้ไขปัญหาชุมชน ด้านการติดต่อประสานงาน ด้านการส่งเสริมการสร้างความรักความสามัคคีในชุมชน และด้านส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณี กลุ่มชาติพันธุ์ทั้ง 4 กลุ่มต่างก็มีเห็นว่าบทบาททั้ง 4 ด้านล้วนแล้วแต่ส่งผลให้ประชาชนตัดสินใจเลือกผู้นำชุมชนอยู่ในระดับมากขึ้นไปทุกด้าน เนื่องจาก กลุ่มชาติพันธุ์ทั้ง 4 กลุ่มต่างเห็นว่าบุคคลที่จะเป็นผู้นำชุมชนของตนเองได้นั้น

จะต้องมีบทบาทในการนำความรู้ใหม่ ๆ มาใช้ในการพัฒนาชุมชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทำหน้าที่ในการเป็นตัวแทนของประชาชนในการประสานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกชุมชน วางตัวเป็นกลาง ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนและระหว่างชุมชนมีความรัก สามัคคีกัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title	Desirable Characteristics of Community Leaders: A Comparative Study of Different Ethnic Groups in Wiang Pa Pao District, Chiang Rai Province	
Author	Command Sergeant Major Watcharapong Khamboonruang	
Degree	Master of Arts (Political Economy)	
Independent Study Advisory Committee	Associate Professor Seksin Srivatananukulkit	Chairperson
	Associate Professor Dr. Kosum Saichan	Member
	Associate Professor Kanchana Chokethaworn	Member

ABSTRACT

The independent study on “Desirable Characteristics of Community Leaders: A Comparative Study of Different Ethnic Groups in Wiang Pa Pao District, Chiang Rai Province had two major objectives which were to 1) explore characteristics of community leaders each ethnic groups desired; and 2) examine the roles of community leaders affecting the decision-making of people of each ethnic groups.

Questionnaire survey was conducted for collecting data from 257 local people, 81 Hmong people, 80 Karen people and 47 Lahu people. Then data were analyzed by the Statistical Package Program.

According to the study, it was found that all of four ethnic groups, namely, local people, Hmong, Karen and Lahu, wanted the leaders whose characteristics were fully qualified in a high level in terms of personality, social relations, moral principles and conducts, work ability, and leadership. All groups wanted the leaders who were good, enduring, diligent, determined and sacrificed to public benefit rather than individual. The leaders should also be willing to help people in all respects, work with honest and be trusted as well.

In addition, people made their choices for the community leaders whose roles were in a high level which were the roles in community development, problems solution, coordination, harmony and solidarity promotion, and custom and tradition promotion. All of four ethnic groups thought that persons becoming their community leaders should bring about new knowledge to apply in developing their community, represent them in coordinating with other organizations

both in and outside the community, held neutrality, and promote and support people in the community to love, harmonize and help one another.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved