

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

การบริหารงานความปลอดภัยในระบบทวิภาคี: กรณีศึกษา คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในจังหวัดลำพูน

ชื่อผู้เขียน

นางสาวอรุณี สุนทรธา

ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเมือง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ:

รองศาสตราจารย์ประชิด	ณ บางช้าง	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์สมศักดิ์	เกี้ยวกิ่งแก้ว	กรรมการ
รองศาสตราจารย์เสกสิน	ศรีวัฒนานุกุลกิจ	กรรมการ

บทคัดย่อ

ในการศึกษาเรื่อง การบริหารงานความปลอดภัยในระบบทวิภาคี: กรณีศึกษา คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในจังหวัดลำพูน ผู้วิจัยมีวัตถุประสงค์ในการศึกษา คือ

1. เพื่อศึกษาถึงบทบาท หน้าที่ ของนายจ้างและคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนการบริหารงานความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ
2. เพื่อศึกษาถึง ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการดำเนินงานของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ
3. เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงานของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ

ผู้วิจัยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างนายจ้างในจังหวัดลำพูน จำนวน 30 ชุด และกลุ่มตัวอย่างคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในจังหวัดลำพูน จำนวน 90 ชุด

จากการศึกษาพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่ให้ความสำคัญในการบริหารงานด้านมาตรการความปลอดภัย เห็นได้จากการมีนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร ปิดประกาศให้เห็นชัดเจน และมี

แผนงานด้านความปลอดภัย รวมถึงมีการจัดสรรงบประมาณในการจ้างเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพให้ปฏิบัติงานเต็มเวลา นอกจากนี้มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด

อย่างไรก็ตามจากผลการศึกษพบว่ายังมีนายจ้างบางส่วนที่ยังไม่ให้ความสำคัญเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยพบว่านายจ้างไม่ได้เป็นประธานคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แต่มอบหมายให้ผู้บริหารคนอื่นเป็นแทน ซึ่งผู้ที่ได้รับมอบหมายอาจจะไม่มีอำนาจในการตัดสินใจแทนนายจ้างได้ ที่สำคัญในการตอบแบบสอบถามนายจ้างทั้งหมดเห็นความสำคัญของการมีคู่มือมาตรฐานความปลอดภัย แต่ยังมีนายจ้างบางแห่งที่ยังไม่ได้จัดทำคู่มือดังกล่าว

นอกจากนี้นายจ้างบางแห่งยังไม่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้มีการดำเนินงานความปลอดภัยในระบบทวิภาคีในสถานประกอบการเท่าที่ควร โดยจะพบว่าในการคัดเลือกกรรมการผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ นายจ้างจะเป็นผู้คัดเลือกด้วยตนเอง ซึ่งไม่สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายที่กำหนดให้นายจ้างต้องจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการในกลุ่มของลูกจ้างระดับปฏิบัติการด้วยตนเอง

Independent Study Title Bilateral Safety Management: A Case Study of the
Occupational Safety, Health and Environment Committee in
Lamphun Province

Author Ms. Arunee Soontara

Master of Arts Political Economy

Examining Committee:

Associate Professor Prachid Na Bangchang Chairman

Associate Professor Somsak Keawkingkeo Member

Associate Professor Seksin Sriwatthanukulkit Member

ABSTRACT

The main objectives of this independent study are:

1. To learn about the roles and duties of the employers and of the Committee on Occupational Safety, Health and Environment together with the administration of workplace safety.
2. To learn about problems, obstacles and limitations in the works of the Committee on Occupational Safety, Health and Environment in Lamphun Province.
3. To gather knowledge to be used as guidelines in improving and developing the work operations of the said committee.

The researcher uses questionnaires to gather data and information from 30 samples of employers in Lamphun Province and from 90 samples of Lamphun' members of Committee on Occupational Safety, Health and Environment.

The study finds that a large percentage of employers recognize the importance of administration of safety measures as shown by having written safety policies which are clearly displayed and having safety work plans with supporting budget to hire fully authorized professional safety personnel to work full time. In addition, promotion of safety measures and support are given to the committee to work accordingly to the prescriptions of law.

However , the study finds that a small percentage of employers who have not recognized the importance of occupational safety , health and environment. It is discovered that phenomena stem from employers who do not want to be president of the committee and appoint other executives to the position but without delegation of decision making power.

More importantly, most of the employers give the answers that they recognize the importance of printing safety manual books, but still there are some employers who have not done as said.

Apart from that, some employers have not given enough importance in promoting bilateral safety measures at the level that it should be. The evidence can be found by unlawful acts of employers who select operating safety employees by themselves and not letting the employees to select among themselves.