

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การส่งเสริมกลุ่มอาชีพราษฎรขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ในอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง

ผู้เขียน นายนิกร ผัสดี

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ รองศาสตราจารย์ไพรัช ตระการศิรินนท์

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์คือ 1) เพื่อศึกษาความสำเร็จของการส่งเสริมกลุ่มอาชีพของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่เอื้อต่อการส่งเสริม กลุ่มอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง 3) เพื่อศึกษาสภาพปัญหา และอุปสรรคในการส่งเสริมกลุ่มอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแม่ทะ จังหวัด ลำปาง 4) เสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาการส่งเสริมกลุ่มอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก กลุ่มตัวอย่างประชากรสมาชิกกลุ่มอาชีพในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอแม่ทะ จังหวัด ลำปางจำนวน 333 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือสถิติเชิงพรรณนา การทดสอบ ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรใช้สถิติสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's product moment correlation) จากผลการศึกษาพบว่า

1) ความสำเร็จของการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ ด้านปัจจัยภายนอก ด้านบุคลากรและด้าน การบริหารอยู่ในระดับพอสมควร

2) ปัจจัยภายนอกและปัจจัยด้านบุคลากรมีส่วนเอื้อต่อการส่งเสริมกลุ่มอาชีพขององค์การ บริหารส่วนตำบลในอำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง ส่วนปัจจัยด้านบริหารไม่มีส่วนเอื้อต่อความสำเร็จ ในการส่งเสริมกลุ่มอาชีพ

3) ปัญหาและอุปสรรคของการส่งเสริมกลุ่มอาชีพได้แก่ เงินทุนมีไม่เพียงพอ ขาดการ พัฒนาทักษะ ความรู้ขั้นสูง วัตถุดิบมีไม่เพียงพอ ขาดการพัฒนาความรู้ รูปแบบการจำหน่าย และ บรรจุกภัณฑ์ ขาดตลาดรองรับสินค้า มาตรฐานการผลิตต่ำ ขาดการสนับสนุนทางวิชาการ ขาด บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในงานส่งเสริมอาชีพ ขาดการกำหนดกรอบทิศ ทางการส่งเสริมอาชีพอย่างเป็นระบบ ขาดความรู้ การใช้เทคโนโลยีมาใช้ในการผลิต

ข้อเสนอแนะจากผลการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลควรให้การสนับสนุนงบประมาณให้แก่กลุ่มอาชีพอย่างเพียงพอและควรสนับสนุนในด้านวิชาการให้แก่กลุ่มอาชีพ เพื่อให้ความรู้และความเข้มแข็งแก่กลุ่มอาชีพ ควรมีการสำรวจขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพและสำรวจความต้องการในการพัฒนาความรู้ ทักษะในฝีมือของกลุ่มอาชีพต่าง ๆ และดำเนินการช่วยเหลือ ควบคุมให้กลุ่มอาชีพได้ศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมอาชีพต่าง ๆ เพื่อให้ได้รับความรู้ นำมาใช้ในการบริหารจัดการของกลุ่มอาชีพ ควรสร้างเครือข่ายจำหน่ายผลผลิต ของกลุ่มอาชีพทั้งในระดับตำบล และระดับอำเภอ เพื่อความร่วมมือช่วยเหลือ และแลกเปลี่ยนความรู้กันในสมาชิกกลุ่มอาชีพ

Independent Study Title	Promotion of Occupational Groups by Tambon Administrative Organizations in Maetha District, Lampang Province
Author	Mr. Nikorn Pasadee
Degree	Master of Public Administration
Independent Study Advisor	Associate Professor Pairat Trakarnsirinont

ABSTRACT

This study aimed to 1) study the success of the promotion of occupational groups by Tambon Administrative Organizations in Maetha District, Lampang Province, 2) examine the factors facilitating the success of the promotion of occupational groups by Tambon Administrative Organizations in Maetha District, Lampang Province, 3) study the problems and obstacles in the promotion of occupational groups by Tambon Administrative Organization in Maetha District, Lampang Province, and 4) find out solutions to the problems encountered in the promotion of occupational groups by Tambon Administrative Organizations in Maetha District, Lampang Province. The data collection method used was a questionnaire survey. The samples were 333 members from the occupational groups at the Tambon Administrative Organizations in Maetha District, Lampang Province. In addition, descriptive statistical analysis was employed as well as Pearson's product moment correlation. The data revealed that:

- 1) The success of the promotion of occupational groups in terms of external, personnel and management factors was at a moderate level.
- 2) External and personnel factors facilitated the success of promotion of occupational groups by Tambon Administrative Organizations in Maetha District, Lampang Province. However, management factors did not facilitate the success of the promotional of occupational groups.
- 3) The problems and obstacles were inadequate funds and raw materials, and low manufacturing standards. Furthermore, the groups were lack of higher skill training, knowledge development in terms of distribution patterns and packaging, markets, academic supports, staff

with expertise and experience, systematic directions, and knowledge in using manufacturing technology.

From the data, it can be suggested that the Tambon Administrative Organizations should support the occupational groups with adequate funds and academic training to empower them with knowledge. The Tambon Administrative Organizations should also investigate and support the registration of the occupational groups and the needs in developing the members' knowledge and skills. Moreover, the study trips for each occupational group should be arranged so that the member will be able to apply the knowledge in their group management. Finally, sell networks should be built both in s Tambon and district levels. These networks would allow the cooperation and knowledge exchange among group members.