

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	การเปรียบเทียบความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพของข้าราชการกับพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผู้เขียน	นายวิบูลย์ พุทธวงศ์
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ	รองศาสตราจารย์เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบความก้าวหน้าในอาชีพระหว่างข้าราชการกับพนักงานมหาวิทยาลัย ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการกับพนักงานมหาวิทยาลัย และศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สาขาวิชาการ การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างบุคลากรสาขาวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีสถานภาพเป็นข้าราชการกับพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 307 คน ผลการศึกษารูปได้ดังนี้

จากผลการศึกษาเปรียบเทียบความก้าวหน้าในอาชีพระหว่างข้าราชการกับพนักงานมหาวิทยาลัย พบว่า ข้าราชการมีความก้าวหน้าในอาชีพ โดยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มากกว่ากลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนความก้าวหน้าในด้านเงินเดือนและ โอกาสการพัฒนาตนเอง ไม่มีความแตกต่างกัน

ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการกับพนักงานมหาวิทยาลัย พบว่า เพศมีผลต่อความก้าวหน้าในการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน วุฒิการศึกษา อายุงาน และกลุ่มสาขาวิชา มีผลต่อความก้าวหน้าในการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน และความมุ่งมั่นในงาน

ปัญหาในการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สาขาวิชาการ พบว่า มีภาระงานด้านการสอน งานบริการ และงานวิจัยมีจำนวนมาก ทำให้ไม่มีเวลาในเขียนผลงานทางวิชาการ กวาระเบียบ ขั้นตอนในการพิจารณาผลงานทางวิชาการล่าช้า ยุ่งยาก และเข้มงวด หลักเกณฑ์การพิจารณาเงินเดือนยังไม่สอดคล้อง และเหมาะสมกับภาระงาน ผลงานที่รับผิดชอบ ได้รับเงินทุนสนับสนุนจากคณะ และมหาวิทยาลัยในด้านการพัฒนาตนเอง เช่น ประชุม สัมมนา ศึกษา ดูงาน และศึกษาต่อ จำนวนน้อยและไม่ครอบคลุมค่าใช้จ่ายทั้งหมด เป็นต้น

สำหรับข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุง พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ควรมีหน่วยงานส่วนกลางที่รับผิดชอบเฉพาะงานพิจารณาความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรมหาวิทยาลัยโดยตรง ควรพิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรฝ่ายวิชาการในด้านต่างๆ อย่างเพียงพอ และเหมาะสม ปรับปรุงหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรและความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร สายวิชาการให้มีความคล่องตัว ชัดเจน มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เป็นต้น

Independent Study Title	A Comparative Study of Career Path Advancement of Chiang Mai University's Staff Between Government Officials and University's Employees
Author	Mr.Wiboon Putthawong
Degree	Master of Public Administration
Independent Study Advisor	Associate Professor Seksin Srivatananukulkit

ABSTRACT

The objectives of this research were to compare the career path advantage of academic government officials and Chiang Mai University staff; examine factors affecting the career path advantage of academic government officials and Chiang Mai University staff; and explore problems and suggestions for academic government officials and Chiang Mai University staff. It was the quantitative research employing questionnaires to collect data from 307 academic officials in Chiang Mai University who were government officials and University staff. The result could be summarized as follows:

Regarding the comparative study of career path advantage of academic government officials and Chiang Mai University staff, it indicated that the government officials contained career path advantage, since they were appointed to an academic position, more than University staff. However, the advantage in salary and self development opportunity was not different.

Additionally, due to factors affecting the career path advantage of academic government officials and Chiang Mai University staff, it was found that gender influenced the career path advantage in academic position appointment. Besides, current salary, education, work experience period, and department affected the career path advantage in appointing to an academic position, current salary, and devotion in their work.

According to problems of academic government officials and Chiang Mai University staff, it revealed that too much teaching burden, service work, and research work obstructed them in writing an academic paper. Rules, regulations, and process in considering the academic paper

were retarded, complicated and strict. Salary increasing criteria were not suitable with the work burden and responsible work. The supporting scholarship for self development from the Department and the University for attending the meeting, seminar, study visit, and continuing education, for instance, was minimal and did not cover all the expenses.

Finally, as for the suggestion to improve and develop Chiang Mai University personnel management system, there should be the central unit responsible for career path advantage of the University personnel in particular. Budget for academic personnel development should be allocated adequately and suitably. Rules, regulations, and criteria in personnel development and academic career path advantage should also be amended to be flexible, unambiguous, appropriate and in line with the current situation.