

ชื่อเรื่อง การค้นคว้าแบบอิสระ ผลการนำมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2546) ไปปฏิบัติในอุตสาหกรรมเซรามิก จังหวัดลำปาง

ผู้เขียน นางสาวทิวา มานะกุล

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ รองศาสตราจารย์เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ

### บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาติดตามการปฏิบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) ให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง ของอุตสาหกรรมเซรามิก จังหวัดลำปาง 2) เพื่อศึกษาผลลัพธ์ของการดำเนินการในการนำมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) มาใช้ในสถานประกอบกิจการ ของอุตสาหกรรมเซรามิก จังหวัดลำปาง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ประกอบด้วยผู้บริหาร จำนวน 31 คน และพนักงาน จำนวน 6,138 คน ซึ่งเป็นประชากรของสถานประกอบกิจการประเภทอุตสาหกรรมเซรามิกส่งออก ในจังหวัดลำปาง โดยแบ่งกลุ่มตัวอย่างออกเป็น 2 กลุ่ม ประกอบด้วย 1) ผู้บริหาร จำนวน 9 คน 2) พนักงาน จำนวน 353 คน ใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถาม ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และใช้สถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ( Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) แบบสองหาง (Two-Tailed Significant) ทหาความสัมพันธ์ของตัวแปรอิสระ และตัวแปรตาม

ผลการศึกษารูปได้ดังนี้

1. การปฏิบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2546) ไม่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจของผู้บริหาร อย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ
2. ปัญหาและอุปสรรคในการนำมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) มาปฏิบัติ ได้แก่ การสื่อสารนโยบายด้านแรงงานจากผู้บริหารไปสู่พนักงานในสถานประกอบกิจการยังไม่ชัดเจน พนักงานยังไม่ทราบถึงประโยชน์ของการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ มาตรฐานแรงงานไทย

(มรท.8001-2546) อีกทั้งยังขาดความรู้ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ของการเป็นพนักงาน นอกจากนี้แล้ว หลายๆ สถานประกอบการไม่สามารถปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนดในเรื่องของชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา (O.T.) เพื่อก้าวสู่การรับรองในระดับสมบูรณ์ ขั้นสูงสุดได้



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

<b>Independent Study Title</b>	Result of Implementing Thai Labour Standard (TLS.8001-2546) in Ceramic Industry, Lampang Province
<b>Author</b>	Ms. Ticha Manakul
<b>Degree</b>	Master of Public Administration
<b>Independent Study Advisor</b>	Assoc. Prof. Seksin Sriwattananukuljij

### **ABSTRACT**

This independent study aimed to 1) follow up on the implementation of Thai Labour Standard (TLS.8001-2546) in the ceramic industry, Lampang Province to ensure consistent operation of the ceramic industry in Lampang Province and 2) evaluate the outcomes of Thai Labour Standard (TLS.8001-2546) in the ceramic industry, Lampang Province.

The samples selected for this study were 31 executives and 6,138 employees of the ceramics industry in Lampang Province. The sample population was classified into two groups: 1) 9 executives and 2) 353 employees. The tools for collecting data were a questionnaire and the statistical tools consisted of frequency, percentage, mean, standard deviation, Pearson's Product Moment Correlation Coefficient while two-tailed significance was used to find the relationship of independent and dependent variables.

The study results were as follows:

1. The implementation of the Thai Labour Standard (TLS.8001-2546) did not relate to the executives' satisfaction at a statistically significant level.

2. Major problems and obstacles to applying the Thai Labor Standard (TLS.8001-2546) were that policy communication from the executives to the employees within the operation place was not clear and that the employees did not know about the benefits of following the Thai Labour Standard (TLS.8001-2546) and they also lacked understanding about their rights as employees. Moreover, many operation places could not follow the requirements concerning overtime (O.T.) work hours in order to obtain complete or high level of certification.