

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหาร โรงพยาบาลต้นแบบ  
โรงพยาบาลแม่ทา จังหวัดลำพูน

ผู้เขียน

นายพรชัย หาญดี

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ

## บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหาร โรงพยาบาลต้นแบบ โรงพยาบาลแม่ทา จังหวัดลำพูน มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ (1) เพื่อศึกษารูปแบบภาวะผู้นำในชุดปัจจุบันของคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลแม่ทา (2) เพื่อศึกษาปัจจัยทางการบริหารจัดการต่อรูปแบบภาวะการเป็นผู้นำการปฏิบัติงานประสบความสำเร็จในการพัฒนาเป็น โรงพยาบาลคุณภาพ และ(3) เพื่อศึกษาถึงลักษณะผู้นำของโรงพยาบาลแม่ทาที่บุคลากรต้องการ เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ทา จำนวน 134 คน และการสัมภาษณ์ จำนวน 20 คน ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานของรัฐ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

1. รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหาร โรงพยาบาลแม่ทา พบว่าเป็นผู้นำที่เน้นผู้บังคับบัญชาเป็นศูนย์กลางการทำงานหรือผู้นำแบบมุ่งงาน และรูปแบบการเป็นผู้นำที่เน้นผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นศูนย์กลางการทำงานหรือมุ่งความสัมพันธ์(คน) ควบคู่กันไปมีความสอดคล้องกันทั้งผลการตอบแบบสอบถามและการสัมภาษณ์

2. ปัจจัยทางการบริหาร 4M มีผลต่อรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหาร โรงพยาบาลแม่ทา พบว่าปัจจัยทางการบริหารด้านคน ด้านเงิน ด้านเครื่องมือ และด้านจัดการมีผลต่อรูปแบบภาวะผู้นำสอดคล้องกันทั้งการตอบแบบสอบถามและการสัมภาษณ์

3. รูปแบบภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่ทา ทั้ง 3 ด้าน คือด้านการครองตน ครองคน และครองงาน เป็นรูปแบบภาวะผู้นำที่เจ้าหน้าที่ต้องการมีความสอดคล้องกันทั้งการตอบแบบสอบถามและการสัมภาษณ์

<b>Independent Study Title</b>	Leadership Styles of Best Practices Hospital, Mae Tha Hospital, Lamphun Province
<b>Author</b>	Mr. Pornchai Harnta
<b>Degree</b>	Master of Public Administration
<b>Independent Study Advisor</b>	Associate Professor Seksin Srivatananukulkit

### **ABSTRACT**

The study entitled “Leadership Styles of Best Practices Hospital, Mae Tha Hospital, Lamphun Province” had 3 objectives to 1) study the leadership styles of the current executive committee in Mae Tha hospital, 2) learn the management factors affecting the achievement of executives who administered the hospital to be the best practices hospital, and 3) find the management style of the leader whom Mae Tha hospital’s staff desired. Data was obtained from the questionnaires distributed to 134 staff working in Mae Tha hospital and from the interview 20 staff who consisted mainly of public servant, government employee, regular employees, temporary employee. Results of research finding could be summarized as shown hereafter.

1. Data obtained from the questionnaires and the interview presented the consistent result that the leadership style of the current executives administered Mae Tha hospital by ways of the centralization and the decentralization system.

2. Also, the respondents answered the questionnaires and the interview in the same way that 4M management factors; man, money, material, and management affected the leadership style of the current executives in Mae Tha hospital.

3. Following to the attitudes of the staff of Mae Tha hospital, they desired to have the leaders who had these three styles of management; managing self, managing others, and managing career.