

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ผลการบังคับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ในระยะแรกต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการโรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่

ผู้เขียน นางชลลดา สรศักดิ์

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร.อุคมโชค อาษาวิมลกิจ ประธานกรรมการ  
รองศาสตราจารย์ศกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ กรรมการ

### บทคัดย่อ

การศึกษาผลการบังคับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ในระยะแรก ต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการโรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ 2 ประการ คือ เพื่อศึกษาผลบังคับใช้ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ในระยะแรก ต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการโรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ และเพื่อเปรียบเทียบผลของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ในระยะแรก ต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการโรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ที่มีระดับชี้แตกต่างกัน การศึกษานี้เป็นการศึกษาวิจัยเชิงพรรณนา โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ ข้าราชการโรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่จำนวน 142 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือแบบสอบถาม

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. การศึกษาผลบังคับใช้ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ในระยะแรก ต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการโรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ พบว่า ข้าราชการที่เห็นชอบกับการบังคับใช้พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ส่วนใหญ่มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในระดับต่ำ และในการทดสอบเชิงสถิติ พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการโรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่มีความสัมพันธ์กับการบังคับใช้พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน

2. การศึกษาเปรียบเทียบผลบังคับใช้ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ในระยะแรก ต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการโรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ที่มีระดับชี้แตกต่างกันสามารถกล่าวได้ว่า พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งอ้างอิงหลัก 5 ประการ (หลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจ และ

หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน) พบว่ามีเพียงหลักคุณธรรมเท่านั้นที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ โรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ที่มีระดับซีแตกต่างกัน และโดยภาพรวมแล้วข้าราชการ โรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ที่มีระดับซีแตกต่างกันมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับการบังคับใช้พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีดังนี้ คือ การประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงและมีการปรับปรุงและกำหนดแนวทางในการปฏิบัติให้รัดกุม รวมทั้งสร้างระบบประเมินที่ความยุติธรรม เพื่อให้ตรงวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ที่ต้องการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ

<b>Independent Study Title</b>	The Initial Effects of the Enforcement of Civil Service Act B.E.2551 on the Work Motivation of Government Officials at Chiang Mai Neurological Hospital		
<b>Author</b>	Mrs. Chollada Sorasak		
<b>Degree</b>	Master of Public Administration		
<b>Independent Study Advisory Committee</b>	Lecturer Dr. Udomchoke Asawimalkit	Chairperson	
	Associate Professor Seksin Srivattananukulkit	Member	

### ABSTRACT

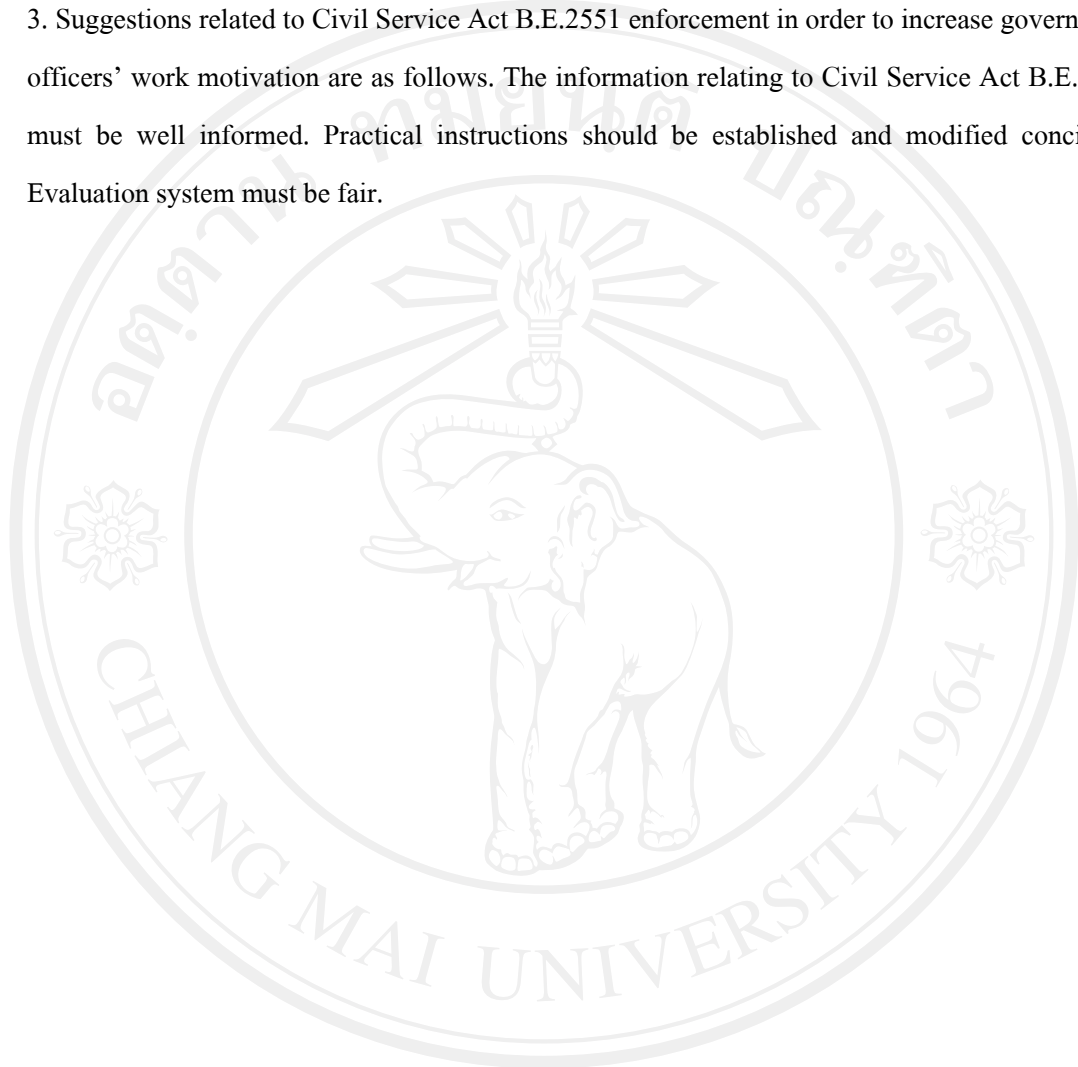
The independent study entitled, “Initial Effects of Civil Service Act B.E.2551 Enforcement on Work Motivation of Government Officials at Chiang Mai Neurological Hospital”, aimed to study initial effects of Civil Service Act B.E.2551 Enforcement on government officials at Chiang Mai Neurological Hospital’s work motivation, and to compare initial effects of Civil Service Act B.E.2551 enforcement on work motivation of government officials with different position classification levels at Chiang Mai Neurological Hospital. This is a descriptive research whose data are collected from 142 government officers of Chiang Mai Neurological Hospital. Tools for data collection are constructed questionnaires.

Results of the study are summarized as follows:

1. The study of initial effects of Civil Service Act B.E.2551 enforcement on work motivation of government officials at Chiang Mai Neurological Hospital demonstrated that most of the officials agreeing with Civil Service Act B.E.2551 enforcement have little work motivation. Regarding to our statistical test, it is found that the work motivation of government officials at Chiang Mai Neurological Hospital is related to utilization of the Enforcement of Civil Service Act B.E.2551.
2. The study of initial effects of Civil Service Act B.E.2551 enforcement on work motivation of government officials with position classification levels at Chiang Mai Neurological Hospital is explained as follows. The Civil Service Act B.E. 2551 is composed of 5 factors (Merit, Competency, Performance, Decentralization of the administration and Quality of Work Life). It is found that the merit factor solely has strong effect on their work motivation. Moreover, the

government officials with position classification levels at Chiang Mai Neurological Hospital have no significant differences on work motivation in general.

3. Suggestions related to Civil Service Act B.E.2551 enforcement in order to increase government officers' work motivation are as follows. The information relating to Civil Service Act B.E.2551 must be well informed. Practical instructions should be established and modified concisely. Evaluation system must be fair.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved