

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ของแรงงานไทย

ผู้เขียน นางสาวกิ่งกรานต์ แสนศิริ

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์เศกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ ประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์ ไพรัช ตระการศิรินนท์ กรรมการ

อาจารย์ พิกุล อิทธิหิรัญวงศ์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษา เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย 2) ศึกษาถึงลักษณะ วิธีการหางานทำ หรือได้งานทำในต่างประเทศ รวมถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างขั้นตอนการดำเนินการเพื่อที่จะไปทำงานในต่างประเทศ และแนวทางในการแก้ไขปัญหา 3) ศึกษาถึงปัญหา อุปสรรค สภาพการทำงาน ความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในการใช้ชีวิตอยู่ในต่างประเทศ และภายหลังกลับจากการทำงานในต่างประเทศ กลุ่มประชากรในการศึกษาค้นคว้านี้ โดยการสุ่มตัวอย่าง จากกลุ่มแรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และกลุ่มแรงงานไทยที่เดินทางกลับเข้ามาในประเทศไทยโดยผ่านด่านตรวจคนหางานเชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติจัดงานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.2528 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537 จำนวน 395 ราย

ผลการศึกษา พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุตั้งแต่ 41ปีขึ้นไป มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ในจังหวัดภาคเหนือ จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 อาชีพเดิมเป็นลูกจ้างเอกชน มีรายได้ก่อนเดินทางไม่แน่นอน สมาชิกในครอบครัวอยู่ระหว่าง 3-4 คน มีภาระหนี้สินมากกว่า 100,000 บาท สาเหตุจากภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว ส่วนใหญ่ไม่มีประสบการณ์ในการเดินทางแต่เป็นการเดินทางครั้งแรก และเดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นมากที่สุด ปัจจัยที่มีส่วนผลักดันมากที่สุด คือ อัตราค่าจ้างในท้องถิ่นต่ำเมื่อเทียบกับการไปทำงานในต่างประเทศ รายได้ไม่พอเลี้ยงดูครอบครัว ค่าบริการค่าใช้จ่ายไม่แพงเกินไป สามารถจ่ายได้ และได้ผลตอบแทนคุ้มค่า รวมถึงต้องการพัฒนาฝีมือของตนเอง และประสบความสำเร็จในชีวิต ปัจจัยที่มีส่วนดึงดูดจากต่างประเทศมากที่สุด คือ ระดับ

ค่าจ้าง และเงินเดือนที่สูงกว่า มีความต้องการพัฒนาฝีมือทักษะประสบการณ์ในการทำงานเพิ่มขึ้น และเห็นคนอื่นไปทำงานแล้วมีรายได้เพิ่มมากขึ้น จึงอยากไปทำงานต่างประเทศ มีเพื่อนบ้านญาติพี่น้องที่ทำงานอยู่ในต่างประเทศชักชวนไปทำงาน โดยคาดว่าจะทำให้มีความมั่นคงกว่าทำงานในประเทศไทย ซึ่งส่วนใหญ่มีลักษณะ วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง แต่มีแรงงานบางรายติดต่อหางานทำผ่านสายหรือนายหน้าเป็นผู้จัดหางานให้ ซึ่งเป็นการปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างขั้นตอนในการดำเนินการคือ การเสียค่าบริการ และค่าใช้จ่ายสูงเกินกว่ากฎหมายกำหนด

ส่วนสภาพการทำงาน ความเป็นอยู่ในการใช้ชีวิตอยู่ในต่างประเทศ ของแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากทำงานในต่างประเทศอยู่ในระดับที่เหมาะสม ปัญหาหลักคือ ความเหงา คิดถึงบ้าน อุปสรรคด้านภาษาในการติดต่อสื่อสาร และความยากลำบากเกี่ยวกับอาหาร เมื่อมีปัญหาจะขอความช่วยเหลือจากนายจ้างหรือหัวหน้างาน ภายหลังกลับจากทำงานในต่างประเทศแล้ว มีชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทั้งด้านรายได้ และครอบครัว ส่วนใหญ่ยังคงประกอบอาชีพเดิม และไม่ต้องการเดินทางกลับไปทำงานในต่างประเทศอีก

Independent Study Title	Factors Affecting Decision Making of Thai Labors to Work Abroad	
Author	Miss Kingkran Saensiri	
Degree	Master of Public Administration	
Independent Study Advisory Committee	Associate Professor Seksin Sriwattananukulki	Chairperson
	Associate Professor Pairat Trakarnsirinont	Member
	Lecturer Pikul Itthirunwong	Member

ABSTRACT

This study on “Factors Affecting Decision Making of Thai Labors to Work Abroad” had the objectives of 1) studying the factors affecting the decision making of Thai labor workers in working abroad, 2) studying the methods in finding jobs or getting hired to go abroad along with solutions to the problems that occur during the process of preparing to go to work abroad and 3) studying the problems, obstacles, work and living conditions of workers during their stay overseas and after their return to Thailand. The populations for the study were selected by random sampling from 395 Thai labor workers who were preparing to work abroad and those who had returned to Thailand who passed through the Chiang Mai Labor Control Office following the Recruitment and Job-Seeker Protection Act B.E. 2528, amended (2nd edition) B.E. 2537

The study found that the sample populations were mostly males, age over 41 years old with a domicile in the northern region, having a prathiom 6 elementary school education, who were formerly public company workers with unstable or irregular salary, having 3-4 family members with debts of over 100,000 Baht. The factors affecting the decision of Thai laborers were the burden from household expenses. Most of them had never been abroad. Their most popular destination was Japan. The factors that had the most influence were the low domestic wages compared to the amount offered for working abroad, inadequate income for taking care of their family, the service and expenses for going abroad was at a reasonable and affordable rate compared to the returning benefits including the desire to improve their skills and the promising

future or success. The factors that drew the workers' decision at a highest rate were the higher salary and wages offered, the need for skill improvement and gaining experience, seeing others getting richer from going abroad, being persuaded by friends or relatives who lived abroad, anticipating more stability and security than working in Thailand. Most of the workers would arrange to go by themselves while some acquired service through illegal agencies. The obstacles during the preparation process were the fees and expenses that tended to be higher than that stipulated by the law.

The overseas working and living conditions of the Thai labors who had returned home were considered at a suitable level. Their major problems were loneliness, homesickness, language and communication barriers, and food. When facing problems they would seek assistance from their employers or supervisors. They said that their living condition after their return were better in terms of income and family. Most of them planned to go on with their same job and did not want to go to work abroad again.