

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ คุณลักษณะภาวะผู้นำกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคอยสะเก็ด  
จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน นางสาวภัทรา สุภา

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ	ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร. อุดมโชค อาษาวิมลกิจ	กรรมการ
อาจารย์ ดร. พงนา พิชิตปัจจา	กรรมการ

#### บทคัดย่อ

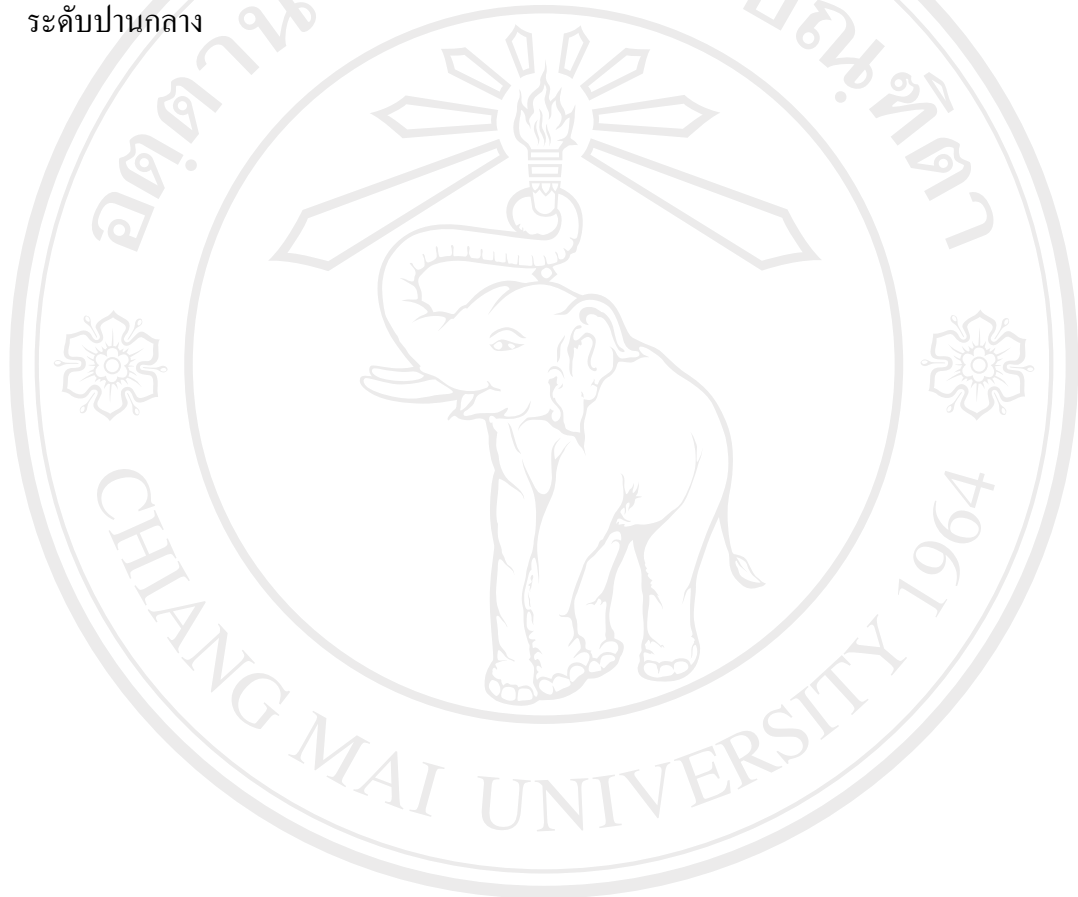
การค้นคว้าแบบอิสระนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับภาวะผู้นำของพนักงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอยสะเก็ด 2) เพื่อศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของ  
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอยสะเก็ด 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง  
ภาวะผู้นำและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ  
คอยสะเก็ด ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ พนักงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 138 คน นำมา  
วิเคราะห์โดยใช้ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติที ค่าสัมประสิทธิ์  
สหสัมพันธ์ ในการทดสอบสมมติฐาน

ผลการศึกษาพบว่า ระดับภาวะผู้นำของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ  
คอยสะเก็ดอยู่ในระดับสูง โดยได้ศึกษาคุณลักษณะภาวะผู้นำ 13 คุณลักษณะพบว่า มีคุณลักษณะ  
ภาวะผู้นำอยู่ในระดับสูง

ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ  
คอยสะเก็ดอยู่ในระดับสูง โดยแสดงออกจากการพูด จะพูดถึงองค์กรในแง่บวก แสดงออกจากการ  
ดำรงอยู่ พนักงานปรารถนาที่จะเป็นสมาชิกขององค์กรต่อไป มีความยึดมั่นอยู่กับองค์กร และ

แสดงออกโดยการใช้ความพยายามอย่างเต็มความสามารถ คือ อยู่อย่างเต็มที่ เพื่อช่วยเหลือหรือสนับสนุนองค์กร

จากการศึกษาพบว่า คุณลักษณะภาวะผู้นำมีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์กรบริหารส่วนตำบลในระดับปานกลาง กล่าวคือ เมื่อพนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลมีคุณลักษณะภาวะผู้นำ จะส่งผลให้พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลเกิดความผูกพันต่อองค์กรในระดับปานกลาง



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

**Independent Study Title** Traits of Leadership and Employee Engagement of Officials in Doi Saket Tambon Administrative Organizations, Chiang Mai Province

**Author** Miss Pattra Supa

**Degree** Master of Public Administration

**Independent Study Advisory Committee**

Assoc.Prof. Seksin Srivattananukulkit Chairperson

Lect. Dr. Udomchoke Aasawimonkit Member

Lect. Dr. Pojjana Pichitpatja Member

**ABSTRACT**

The purposes of “Independent Study” are 1) for study on leadership of officials in Doi Saket Tambon Administrative Organizations; 2) for study on employee engagement of officials in Doi Saket Tambon Administrative Organizations; 3) for study on relative of traits of leadership that effect on employee engagement of officials in Doi Saket Tambon Administrative Organizations. Collecting data by questionnaire from the sample size (138 data). All data came from officials who working for Doi Saket Tambon Administrative Organizations, Chiang Mai Province. Then analysis by the factors of frequency, percentage, mean, standard deviation, T- test and coefficient to prove on hypothesis.

By study on these, found that the level of leadership for Doi Saket Tambon officials are in high level, depend on 13 factors of leadership.

For employees engagement are on the high level by seeing from their perspective such as positive thinking, talking and willing to be the member of organization. Furthermore, the officials insist to help and support organization with their high capability.

From the study found that traits of leadership are effect on employee engagement on medium level. By officials of Doi Saket Tambon have leadership skill will effect to medium of employee engagement.