

ด้านปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกันของข้าราชการ ตำรวจกองบังคับการอำนาจการ
ตำรวจภูธรภาค 5 จะมีคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกัน พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้จาก
งานพิเศษอื่น ๆ และด้านหนี้สิน มีผลต่อคุณภาพชีวิตของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการ
อำนาจการตำรวจภูธรภาค 5 แตกต่างกัน และผลการศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกันของ
ข้าราชการตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 5 จะมีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร
แตกต่างกัน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลด้านฝ่ายงานอำนาจการที่สังกัด ด้านรายได้พิเศษจากการทำงาน
ต่อเดือน ด้านรายได้จากงานพิเศษอื่น ๆ และด้านหนี้สิน มีผลต่อระดับความผูกพันของข้าราชการ
ตำรวจ กองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 5 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ส่วนคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการ
อำนาจการตำรวจภูธรภาค 5 มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์กรในระดับปานกลาง
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

Independent Study Title	Quality of Working Life and Employee Engagement of Police Officers, Provincial Police Region 5	
Author	Miss Supreeya Techa-asawanan	
Degree	Master of Public Administration	
Independent Study Advisory Committee	Associate Professor Seksin Srivatananukulkit	Chairperson
	Associate Professor Pairat Trakarnsiririon	Member
	Lecturer Chira Prangkio	Member

ABSTRACT

The purposes of this independent study were to investigate the relationship between personal characteristics and quality of working life; to investigate the relationship between personal characteristics and employee engagement; and to investigate the relationship between quality of working life and employee engagement of police officers, Provincial Police Region 5.

The samples were 197 police officers of Provincial Police Region 5. The independent study tools was quality of working life and employee engagement questionnaire. The collected data were analyzed in terms of percentage, means, standard deviations, T-test, F-test and Pearson's Correlation Coefficients.

The results of the study revealed that the police officers had overall quality of working life in moderate level. From all aspects, the social relevance of the working life was at high level, and overall employee engagement was also at moderate level. Other aspects, devotion to society aspect was at high level.

For the difference in personal characteristics of police officers, Provincial Police Region 5, the result showed that another dimensions like other sources of part-time income and debt were significantly different on quality of working life ($p < 0.05$), and for difference in personal characteristics toward the affiliation, other resource of part-time income and debt were also significantly different on employee engagement ($p < 0.05$).

Quality of working life and employee engagement of police officers, Provincial Police Region 5 were statistically and significantly positive correlation at the moderate level ($p < 0.01$)