

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความสัมพันธ์ของวัฒนธรรมองค์กรกับคุณภาพชีวิตการทำงาน
ของข้าราชการสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน นางอมรรัตน์ พงษ์ปวน

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ศิริพงษ์ ตดาวัลย์ ณ อยุธยา กรรมการ
รองศาสตราจารย์ไพรัช ตระการศิรินนท์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์สำคัญ 2 ประการ คือ

1. เพื่อศึกษาวัฒนธรรมองค์กรและคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดเชียงใหม่
2. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดเชียงใหม่

ในการศึกษาครั้งนี้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากข้าราชการสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดเชียงใหม่ ด้วยแบบสอบถามจำนวน 177 คน ทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยการแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐานด้วยการวิเคราะห์ไค-สแควร์ ผลการศึกษาพบว่า

1. วัฒนธรรมองค์กรของข้าราชการสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดเชียงใหม่ ผสมผสานระหว่าง 3 ลักษณะ เรียงตามลำดับค่าเฉลี่ย คือ ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว ลักษณะสร้างสรรค์ และลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา ส่วนคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดเชียงใหม่ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนคุณภาพชีวิตการทำงานรายด้าน ซึ่งอยู่ในระดับสูง ได้แก่ ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม คุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านจังหวะชีวิต ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ด้านสิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน ด้านโอกาสพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง และด้านสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ คุณภาพชีวิตการทำงานในระดับต่ำ ได้แก่ ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม
2. วัฒนธรรมองค์กรทั้ง 3 ลักษณะ มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของข้าราชการสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดเชียงใหม่ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

Independent Study Title The Relationship of Organization Culture and Quality of Working Life of the Department of Provincial Administration Officials in Chiang Mai Province

Author Mrs.Amornrat Pongpoun

Degree Master of Public Administration

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Seksin Srivatananukulkit Chairperson

Associate Professor Siripong Ladavalya Na Ayudhya Member

Associate Professor Phairat Trakransirinont Member

ABSTRACT

Purposes of this study are:

1. to study the organization culture and quality of working life of the officials in the Department of Provincial Administration in Chiang Mai Province.
2. to study the relationship between organization culture and the quality of working life of the officials in Department of Provincial Administration in Chiang Mai Province.

Questionnaires were delivered to 177 officials and the collected information was analyzed with the methods of frequency distribution, percentile, mean, standard deviation and Chi-square. Results of the study revealed that:

1. Types of organization culture of the officials in the Department of Provincial Administration in Chiang Mai province were classified into the defensive-aggressive styles, constructive styles and passive-defensive styles. The level of quality of working life was by overall at moderate degree. If it was classified into each factor, it was found that quality of working life on social relevance to work life was at high level. At moderate level here were quality of working life on work and the total life space, social integration in the work organization, future opportunity for continued growth and security, constitutionalism in the work organization, and safe and healthy working condition.

2. All three types of organizational culture had a co-relation with general quality of working life of officials of the Department of Provincial Administration in Chiang Mai Province with statistical significance at 0.05.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved