

ชื่อเรื่องในการค้นคว้าแบบอิสระ	ความสำคัญของความเชื่อในประเพณีท้องถิ่นต่อการบริหารและการพัฒนาของเทศบาลนครเชียงใหม่
ผู้เขียน	นางสาวฉัตรทิพย์ มะโนชมภู
ปริญญา	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการเมืองและการปกครอง)
อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ	รองศาสตราจารย์ ดร. โกสุมภ์ สายจันทร์

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ วัตถุประสงค์ในการศึกษาเพื่อศึกษาความเชื่อในเรื่องประเพณีท้องถิ่นที่สะท้อนให้เห็นจากพฤติกรรมทางการบริหาร ในการดำเนินงานของกลุ่มผู้นำและพนักงาน เทศบาลนครเชียงใหม่ และเพื่อวิเคราะห์ถึงความสัมพันธ์ระหว่าง ความเชื่อในประเพณีท้องถิ่นกับพฤติกรรมการบริหารงานเทศบาลนครเชียงใหม่

ผู้วิจัยได้สัมภาษณ์เจาะลึก คณะผู้บริหารเทศบาลนครเชียงใหม่ และข้าราชการระดับสูงสังกัดเทศบาลนครเชียงใหม่ โดยการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (Structural Interview) รวมจำนวน 20 คน

ผลการศึกษาพบว่า คุณลักษณะส่วนตัว ของคณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลนครเชียงใหม่มีระดับความสัมพันธ์กับความเชื่อเรื่องประเพณีท้องถิ่น และลักษณะพฤติกรรมทางการบริหารกล่าวคือ คณะผู้บริหารและพนักงานส่วนใหญ่มีความเชื่อพื้นฐาน ในเรื่องของประเพณีท้องถิ่น หรือนำประเพณีท้องถิ่นเข้ามามีบทบาทในการดำเนินชีวิตประจำวันเป็นอย่างมาก รวมทั้งให้ความสำคัญกับประเพณีดังกล่าว ด้วยการนำมากำหนดแผนและบริหารงานพัฒนา อันจัดได้ว่าเป็นจุดเด่นของการพัฒนาเทศบาลนครเชียงใหม่อีกด้วย

Independent Study Title	Significance of Beliefs in Local Traditions on Administration and Development of Chiang Mai Municipality
Author	Miss Chatthip Manochomphu
Degree	Master of Arts (Political Science)
Independent Study Advisor	Associate Professor Dr.kosum Saichan

ABSTRACT

The objectives of This study were to explore the local cultural beliefs that reflected the behavior in the management of the group of local leaders and municipal officers of Chiang Mai Municipality, and to analyze the relationship between local cultural beliefs and the behavior in management of Chiang Mai Municipality.

Structural interviews were used to gather data from He Following respondents: The mayor of Chiang Mai Municipality, 2 deputies mayors, 1 secretary to the mayor, 10 members of the Chiang Mai municipal council, and 6 municipal officers. The total number of the target group was 20.

The findings indicated that the Chiang Mai municipal executive board and high ranking municipal officials of Chiang Mai Municipality paid attention to the local cultural and traditional beliefs as a high priority in managing Chiang Mai Municipality. Many important cultures and traditions which have been preserved for a long time were considered as the key factor in the management of Chiang Mai Municipality. This could be seen from the long term of municipal plan and annual fiscal year of Chiang Municipality. From this point, such prejorvation could be claimed as an outstanding aspect in managing Chiang Mai Municipality.