

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองผู้กำกับการในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5

ผู้เขียน พันตำรวจโทจรูญ สุวรรณเวช

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุธยา ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพรัช ตระการศิรินนท์ กรรมการ
อาจารย์ ดร.ปรีชา เจริญธรรม กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองผู้กำกับการในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา (1) เพื่อวิเคราะห์ความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจระดับรองผู้กำกับการในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 (2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองผู้กำกับการในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 (3) เพื่อสำรวจถึงหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชากร คือ ข้าราชการตำรวจระดับชั้นยศพันตำรวจโทที่ดำรงตำแหน่งรองผู้กำกับการในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 จำนวน 196 ราย

ผลการศึกษาพบว่า

(1) ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ระดับตำแหน่งรองผู้กำกับการในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 ส่วนใหญ่มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการในระดับปานกลาง ระดับต่ำและต่ำมากในจำนวนที่ใกล้เคียงกัน

(2) ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ คือ ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ฐานะทางเศรษฐกิจ และความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ปัจจัยด้านหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ได้แก่ ระบบคุณธรรมและระบบอุปถัมภ์ ปัจจัยด้านคุณภาพการทำงาน ได้แก่ ความรักความผูกพันต่องาน การเรียนรู้งาน งานที่ได้รับมอบหมาย ความกตริเริ่มในการทำงาน กฎระเบียบและการปฏิบัติตามของหน่วยงาน ล้วนมีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรระดับรองผู้กำกับการในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5

(3) กลุ่มตัวอย่างมีความเห็นว่าหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรตั้งอยู่บนหลักของระบบคุณธรรมและระบบอุปถัมภ์ผสมผสานกัน



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Factors Affecting the Career Achievement of
Commissioned Police Officers in Provincial Police
Region 5

Author Pol. Lt. Col. Charan Suwannawech

Degree Master of Public Administration

Independent Study Advisory Committee

Chairperson Associate Professor Siripong Ladavalaya Na Ayuthya

Member Assistant Professor Pairat Trakarnsirinont

Member Lecturer Dr.Preecha Jengchalern

Member

ABSTRACT

The independent study entitled, “Factors Affecting the Career Achievement of Commissioned Police Officers in Provincial Police Region 5”, was designed 1) to analyze the career achievement of commissioned police officers in Provincial Police Region 5, 2) to study the factors affecting the career achievement of commissioned police officers in Provincial Police Region 5, and 3) to consider criteria for appointment, transference, and promotion of the commissioned police officers. Data for the study were collected from sampling units, consisting of 196 commissioned police officers in the Provincial Police Region 5.

Results of the study turned out as follows:

(1) Most of commissioned police officers in the Provincial Police Region 5 were seen to have the career achievement at medium, low and lowest levels in related number.

(2) The factors that affected the career achievement are: personal factors such as economic status, relationship with immediate superior; factors in terms of criteria for merit consideration like moral and patron-and-client system; factors in terms of duty performances such as their satisfaction and obligation towards duty, ambition to learn how to perform duty, assignment, initiative, rules and regulations and their observance by the agency concerned. All of the so-called factors have had impacts on the career achievement of commissioned police officers in the Provincial Police Region 5.

(3) The sampling subjects expressed their opinions that the criteria for appointment, transference, promotion, and performance assessment of commissioned police officers are based on both moral and patron-and-client systems.