

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การประเมินความก้าวหน้าของการปรับเปลี่ยนระบบ  
บัญชีส่วนราชการจากเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง:  
กรณีศึกษา ส่วนราชการในจังหวัดลำปาง

ผู้เขียน นางอรุณญา พรรณพิพัฒน์

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ อาจารย์ ดร.มยุรี อนุমানราชชน

บทคัดย่อ

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) วิเคราะห์ระดับความก้าวหน้าของการปรับเปลี่ยนระบบบัญชี 2) ระบุปัจจัยทางการบริหารที่มีผลต่อความก้าวหน้าของการปรับเปลี่ยนระบบบัญชี 3) ระบุปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี และ 4) ศึกษาถึงปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปรับเปลี่ยนระบบบัญชี

ผู้ให้ข้อมูลในการศึกษาได้แก่ คลังจังหวัดลำปางและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการเงินและบัญชีของส่วนราชการในจังหวัดลำปาง จำนวน 104 คน ข้อมูลเก็บรวบรวมจากรายงานการจัดทำบัญชีด้วยระบบเกณฑ์คงค้างของสำนักงานคลังจังหวัดลำปาง ประจำเดือน มกราคม 2547 ปีงบประมาณ 2547 และโดยใช้แบบสอบถามแล้วจึงนำข้อมูลมาวิเคราะห์ด้วยโปรแกรม SPSS for Windows สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้วยค่าไคสแควร์ ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 และวัดขนาดความสัมพันธ์ด้วยค่าคามาเมอร์สกี

ผลการศึกษาพบว่า

1) ความก้าวหน้าของการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีอยู่ในระดับมาก

2) ปัจจัยทางการบริหารของส่วนราชการ ได้แก่ โครงสร้างการบริหาร โอกาสแสดงความคิดเห็น การจัดสรรทรัพยากร โอกาสรับทราบข้อมูลข่าวสาร โอกาสได้รับการสนับสนุน ให้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาการทำงาน การมีส่วนร่วมในงานของผู้บังคับบัญชา มีผลต่อระดับความก้าวหน้าของการปรับเปลี่ยนระบบบัญชีในระดับมาก

3) ปัจจัยจูงใจ ได้แก่ ความสำเร็จในงาน ลักษณะงาน ความรับผิดชอบในงาน โอกาสความก้าวหน้า การได้รับการยอมรับนับถือ และปัจจัยค้ำจุน ได้แก่ สวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงานและผู้ได้บังคับบัญชา นโยบาย

และการบริหารงาน ความมั่นคงในงาน ทำให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางด้านการเงินและบัญชีของส่วนราชการในจังหวัดลำปาง มีความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์พึงพอใจมาก

4) ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปรับเปลี่ยนระบบบัญชี ได้แก่ เจ้าหน้าที่บางส่วนยังไม่มีความรู้และความเข้าใจที่ดีพอในระบบเกณฑ์คงค้าง เช่น การตราคาร์ทรีพัสลินเพื่อคิดต้นทุนของหน่วยงาน การจัดประเภทรายจ่าย - รายรับ เป็นต้น



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved

<b>Independent Study Title</b>	Progress Evaluation of the Adaptation of Cash Basis to Accrual Basis: A Case Study of Public Offices in Lampang Province
<b>Author</b>	Mrs.Arunya Phanphipat
<b>Degree</b>	Master of Public Administration
<b>Independent Study Advisor</b>	Lecturer Dr.Mayuree Anumanrajadhon

### ABSTRACT

This purposes of this study were 1) to analyze the progress of the adaptation of the accounting system; 2) to identify administrative factors affecting the progress of the adaptation of the accounting system; 3) to identify factors relating to the satisfaction of the performing and accounting duties in the progress of the adaptation of the accounting system; and 4) to study problems arising from the adaptation of the accounting system.

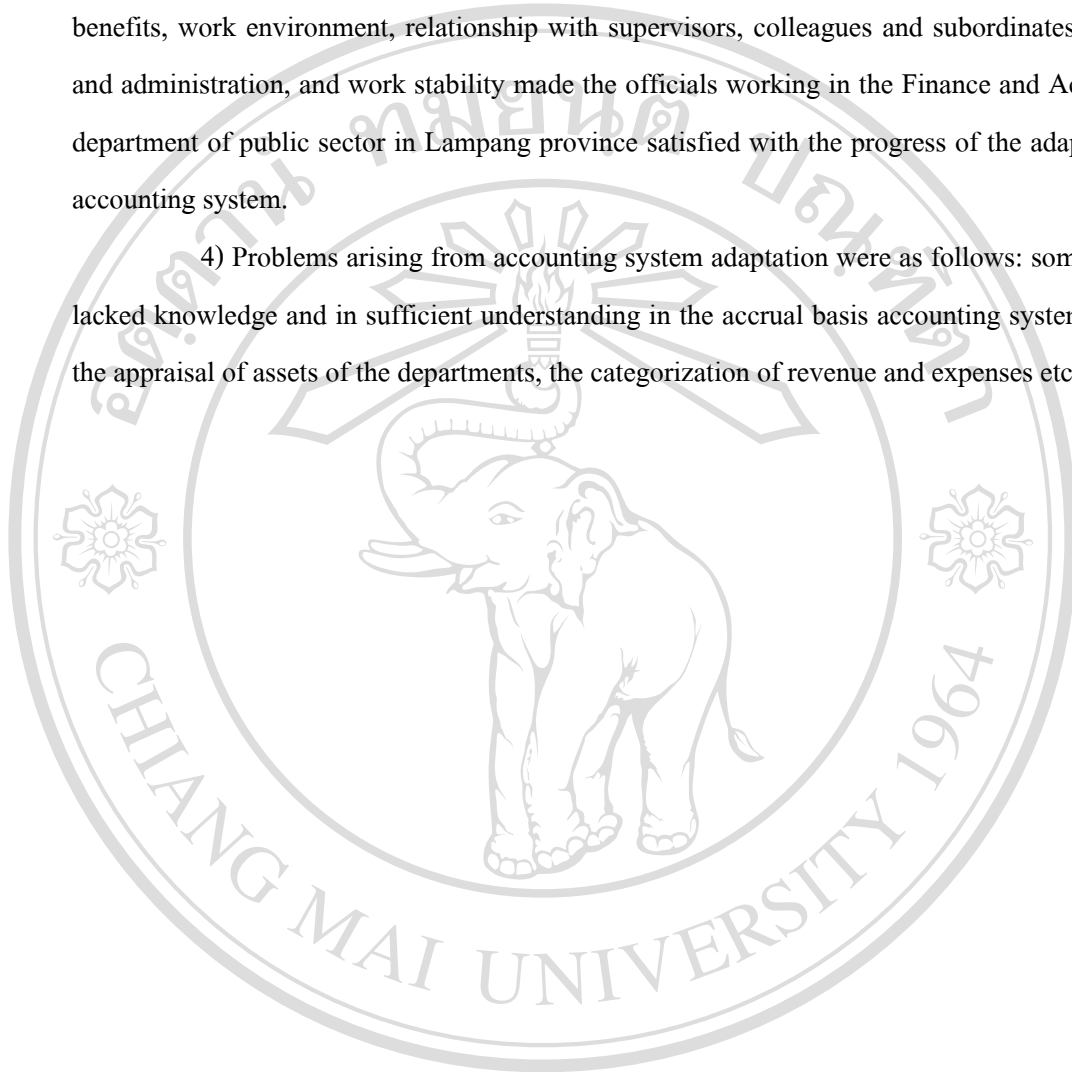
The respondents of this study were the office of provincial finance and total 104 persons officials performing the financial and accounting duties of public sector in Lampang province. The data collection was from the reports of the accounts using accrual basis system from Lampang's Office of Provincial Finance for the month of January 2004 of the Fiscal Year 2004 and from the field survey by using questionnaires, the data were then analyzed using the computer program of SPSS for Windows. The statistics used were frequencies, percentage, mean, standard deviation and tested for a relationship using chi-square value at the statistical significance level of 0.05 and measured the strength of the relationship by Cramer's V value.

The results of the study found that

- 1) The progress of the adaptation of the accounting system was at a high level.
- 2) The administrative factors of the government sector, such as administrative structure, opportunity to express opinions, resource allocation, opportunity to receive the information, opportunity to receive the supports for training to improve work and the participation in the supervisors work, affected the progress level of the accounting system adaptation at a high level.

3) Motivation factors such as success of work, work characteristics, work responsibility, opportunity for career advancement, recognition and hygiene factors such as fringe benefits, work environment, relationship with supervisors, colleagues and subordinates, policies and administration, and work stability made the officials working in the Finance and Accounting department of public sector in Lamphang province satisfied with the progress of the adaptation of accounting system.

4) Problems arising from accounting system adaptation were as follows: some official lacked knowledge and in sufficient understanding in the accrual basis accounting system such as the appraisal of assets of the departments, the categorization of revenue and expenses etc.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved