

ชื่อเรื่อง การค้นคว้าแบบอิสระ ปัญหาและอุปสรรคในการตรวจพิสูจน์ผู้ติดยาเสพติด ตาม พ.ร.บ. พื้นที่ผสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545: กรณีศึกษา สำนักงานคุมประพฤติในเขตพื้นที่สังกัดสำนักงานคุมประพฤติภาค 5 และ และสำนักงานคุมประพฤติภาค 6

ผู้เขียน

นางลัดดา นันทชาธิ์

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุธยา ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพรัช ตระการศิรินนท์ กรรมการ

อาจารย์ธันยวัฒน์ รัตนลัก กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าแบบอิสระเรื่องปัญหาและอุปสรรคในการตรวจพิสูจน์ผู้ติดยาเสพติด ตาม พ.ร.บ.พื้นที่ผสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545: กรณีศึกษา สำนักงานคุมประพฤติในเขตพื้นที่สังกัดสำนักงานคุมประพฤติภาค 5 และสำนักงานคุมประพฤติภาค 6 มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1) เพื่อสำรวจปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการของพนักงานคุมประพฤติตามระเบียบปฏิบัติงานตามขั้นตอนการดำเนินการตรวจพิสูจน์ตามพระราชบัญญัติพื้นที่ผสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545

2) เพื่อวิเคราะห์ถึงสาเหตุที่ทำให้เกิดปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการตรวจพิสูจน์

3) เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางแก้ไขปัญหา ปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการดำเนินงาน และการปฏิบัติงานตรวจพิสูจน์ของพนักงานคุมประพฤติตามพระราชบัญญัติพื้นที่ผสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545

4) เพื่อแสวงหาแนวทางในการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของพนักงานคุมประพฤติให้สามารถมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องต่อเป้าหมาย นโยบาย กฎหมาย ตลอดจนขั้นตอนกระบวนการในการทำงานตามหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและยุติธรรม

สำหรับกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในศึกษา คือ พนักงานคุมประพฤติผู้ดำเนินการตรวจพิสูจน์ ในเขตพื้นที่สังกัดสำนักงานคุมประพฤติภาค 5 และสังกัดสำนักงานคุมประพฤติภาค 6 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถามและการสัมภาษณ์

ผลการวิจัยมีดังนี้

ปัญหาที่พนักงานคุมประพฤติผู้ดำเนินการตรวจพิสูจน์พบในขั้นตอนการดำเนินการตรวจพิสูจน์โดยรวมอยู่ในระดับน้อยถึงปานกลาง โดยปัญหาที่พบค่อนข้างมาก ได้แก่ การขอให้ถ้อยคำเกี่ยวกับการเกี่ยวข้องกับยาเสพติดและแบบสอบถามที่ใช้สำหรับการประเมินด้านจิตใจ ตลอดจนเกณฑ์ที่ใช้วัดผล นอกจากนี้ยังพบปัญหาในการตรวจพิสูจน์ให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดไว้

สำหรับสาเหตุที่ทำให้เกิดปัญหาพบว่า ปัจจัยด้านบุคคล ด้านเครื่องมือแบบบันทึก และแบบประเมิน เป็นสาเหตุของปัญหาในระดับปานกลาง กล่าวคือ

ปัจจุบันพนักงานคุมประพฤติผู้ดำเนินการตรวจพิสูจน์ยังขาดทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีผลต่อการจำแนกผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์อย่างเหมาะสม

ปัญหาเกี่ยวกับแบบบันทึกและแบบประเมินที่เป็นเครื่องมือของพนักงานคุมประพฤติ ยังขาดความชัดเจน ความสมบูรณ์ ผู้ปฏิบัติยังขาดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงที่จะนำมาใช้ได้ อย่างถูกต้อง เพียงตรง

ปัญหาเกี่ยวกับเงินงบประมาณ ปัจจุบันมีปัญหาค่อนข้างน้อย แต่จะพบปัญหาในเรื่อง ความต้องการเร่งรัดจัดสรรงบประมาณในการสร้างสถานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

แนวทางในการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานนั้นพบว่า พนักงานคุมประพฤติผู้ดำเนินการตรวจพิสูจน์ควรได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ไม่ว่าจะในเรื่องของการ เสริมประสบการณ์ คุงานหรือได้รับโอกาสในการอบรม ทั้งหลักสูตรภายในและภายนอกหน่วยงาน ควรมีการสร้างเทคนิคการสอนงานหรือพัฒนาที่มหาวิทยาลัย เพื่อใช้กับพนักงานคุมประพฤติใหม่หรือ กลุ่มลูกจ้างชั่วคราวเหล่านี้ก็อาจเป็นแนวทางในการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ซึ่งสามารถ ทำงานตามหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและยุติธรรม

Independent Study Title Problems and Obstacles in Verification of Drug Addicts Under the Narcotic Addict Rehabilitation Act A.D. 2002: A Case Study of Probation Offices in the 5th and 6th Regions

Author Mrs. Ladda Nanthacharak

Degree Master of Public Administration

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Siripong Ladavalya Na Ayudhya Chairperson

Assistant Professor Pairat Trakransirinont Member

Lecturer Thanyawat Rattanasak Member

Abstract

The independent study entitled, “Problems and Obstacles in Verification of Drug Addicts under the Narcotic Addict Rehabilitation Act A.D. 2002: A Case Study of Probation Offices in the 5th and 6th Regions”, is aimed:

- 1) To survey problems and obstacles resulting from the performance of probation officers according to the Verification under the Narcotic Addict Rehabilitation Act A.D. 2002;
- 2) To analyze causes resulting in problems and obstacles in the process of verification;
- 3) To find out means to solve the problem and improve working process and verification of the probation officer in conformity to the Verification under the Narcotic Addict Rehabilitation Act A.D. 2002; and
- 4) To search for a means to develop skills, knowledge and capability of the probation officers in consistency with the target, policy and law, including the process in their duty performance with validity and justice.

Sampling units for the study include the probation officers affiliated with the probation offices in the 5th and 6th Regions. And devices for data collection consist of the questionnaire and interview.

Results of the study turned out as follows:

In general, problems encountered by the probation officers in verification process scale at low and medium level. But the most frequently found is the problem concerning the giving of facts on the drugs and the questionnaire for mental assessment, including the criteria used for assessment. In addition, there is the problem of finishing the verification in time limit.

As regards the cause of problems, it is found that the problem is concerned with personnel and with recording and evaluating forms, which scale at medium level, that is to say:

At present, the probation officer who is engaged in verification lacks skills, experience and knowledge in duty performance, which affected precise classification of those who are about to go under verification.

The recording and evaluating forms used by the probation officer still lack precision and perfection. And the user is not endowed with skills and understanding in effective utilization of such devices.

At present, the budget is regarded as a small problem, except for the immediate need for budget allocation in order to construct rehabilitation center for drug addicts.

Regarding how to improve duty performance, probation officers in charge of verification should be developed systematically and regularly in relation to experience build-up, study tour or sporadic training both in internal and external curriculum. Besides, new probation officers or temporary employees should be given training. Technical team should also be provided with such technique. In doing so, it might result in developing skills, knowledge and understanding, which will help facilitate their duty performance.