

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ปัญหาการขาดแคลนกำลังพลของกองกำกับการตำรวจ
ตระเวนชายแดนที่ 33 จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน พ.ต.ท.มนตรา สัตถาผล

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ :

รศ.สมศักดิ์	เกี้ยวกิ่งแก้ว	ประธานกรรมการ
ผศ.ศิริพงษ์	ลดาวัลย์ ณ อยุธยา	กรรมการ
อ.ดร.ปรีชา	เจ็งเจริญ	กรรมการ

บทคัดย่อ

ในการศึกษาเรื่อง ปัญหาการขาดแคลนกำลังพลของกองกำกับการตำรวจตระเวน
ชายแดนที่ 33 จังหวัดเชียงใหม่ ผู้วิจัยได้มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา คือ

1. เพื่อค้นหาสาเหตุของการขาดแคลนกำลังพลของตำรวจตระเวนชายแดน
2. เพื่อค้นหาแนวทางในการสร้างแรงจูงใจให้ตำรวจตระเวนชายแดนมีความ
สมัครใจที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นตำรวจตระเวนชายแดน
3. เพื่อศึกษาถึงผลกระทบที่มีต่อภารกิจหลักอันเกิดจากการขาดแคลนกำลัง
พลของตำรวจตระเวนชายแดน
4. เพื่อทราบถึงความคิดเห็นของตำรวจตระเวนชายแดนที่มีต่อลักษณะงาน
สภาพแวดล้อม สวัสดิการ และครอบครัว

การเก็บรวบรวมข้อมูลเบื้องต้น (Primary Data) เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลโดย
แบบสอบถามจากข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้นในสังกัดกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่
33 จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 200 คน ได้รับคืน 162 คน คิดเป็นร้อยละ 81 แบบสอบถามที่ใช้ใน
การรวบรวมข้อมูลใช้สอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงาน ผู้บังคับบัญชา สภาพแวดล้อม
สวัสดิการ ครอบครัว และผลกระทบต่อภารกิจหลักอันเกิดจากการขาดแคลนกำลังพล ตลอดจน
ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขปัญหาการขาดแคลนกำลังพลของตำรวจตระเวนชายแดน

จากการศึกษาพบว่า สาเหตุของการขาดแคลนกำลังพลเกิดจากการสูญเสียกำลังพล
ด้วยสาเหตุต่าง ๆ และมีการบรรจุใหม่ไม่สมดุลย์กับกำลังพลที่สูญเสียไป โดยเฉพาะตำแหน่งระดับ
สัญญาบัตร ซึ่งกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนไม่สามารถควบคุมได้ ประกอบกับลักษณะงาน

ของตำรวจตระเวนชายแดนที่มีความยากลำบาก เสี่ยงอันตราย พื้นที่การรับผิดชอบอยู่ห่างไกล
ทุรกันดาร และการขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน การสร้างแรงจูงใจเพื่อให้ตำรวจตระเวน
ชายแดนสมัครใจที่จะปฏิบัติหน้าที่จะต้องหาปัจจัยดึงดูดมาเสริมและลดอิทธิพลของปัจจัยผลักดัน
จากภายในหน่วยตำรวจตระเวนชายแดนที่มีอยู่ในปัจจุบัน จากปัญหาการขาดแคลนกำลังพลของ
ตำรวจตระเวนชายแดนก่อให้เกิดผลกระทบต่อภารกิจหลักที่สำคัญได้แก่ กำลังพลที่เหลืออยู่ต้อง
ปฏิบัติหน้าที่หนักขึ้น ทำให้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานลดลง ตลอดจนขนาดความต่อเนื่อง
ของการปฏิบัติภารกิจ

การพิจารณาความคิดเห็น พบว่า ปัจจัยผลักดันภายในที่มีอิทธิพลต่อความ
ต้องการย้ายออกจากสังกัดตำรวจตระเวนชายแดน ได้แก่ ปัจจัยสภาพแวดล้อมและสวัสดิการที่ได้
รับ และปัจจัยทางด้านครอบครัว และยังพบอีกว่า ตำรวจตระเวนชายแดนที่มีอายุราชการต่างกันมี
ความคิดเห็นในด้านลักษณะงาน และครอบครัวแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนปัจจัยที่
ไม่มีอิทธิพลต่อความต้องการย้ายออกจากสังกัดตำรวจตระเวนชายแดน ได้แก่ ปัจจัยทางด้าน
ลักษณะงานและปัจจัยทางด้านผู้บังคับบัญชา

Independent Study Title Problems of Inadequate Manpower of the Border
Patrol Police Headquarter 33, Chiang Mai Province

Author Pol. Lt. Col. Montra Sathaphon

M.A. Political Science

Examining Committee :

Assoc.Prof.Somsak	Keawkingkeo	Chairman
Assist.Prof.Siripong	Ladavalaya Na Ayuthya	Member
Lecturer Dr.Preecha	Jengjalern	Member

ABSTRACT

The study entitled, "Problems of Inadequate Manpower of the Border Patrol Police Headquarter 33, Chiang Mai Province" is designed to accomplish the four objectives as follows:

1. To know the causes of the problems of inadequate manpower of Border Patrol Police Headquarter 33.
2. To find the way to motivate the border patrol policemen to perform their duties willingly.
3. To study the influence of inadequate manpower of border patrol policemen on their duties.
4. To know the border patrol policemen's opinions of the work character, the environment, the welfare, and the families.

Sampling units are taken from 200 policemen in every hierachy of Border Patrol Police Headquarter 33 in Chiang Mai province. Out of this number, 162 policemen or 81 percent, responded and returned questionnaires. Research methodology is based on questionnaires constructed to inquire about the work's character, the commanders, the environment, the welfare, the families, the influence of inadequate manpower on duties, the suggestions, and the way to solve the problems of inadequate manpower of Border Petrol Police.

The research results reveal that the cause of inadequate manpower is the loss of manpower by different causes moreover, the recruitment is not commensurate with the loss of manpower, especially the officer's positions that can't be controlled by the Border Patrol Police General Headquarter. Besides, the work character is hard and risky. The areas in responsibility is remote and uncivilized. The failing morale of the policemen affects their work performances. Motivating the policemen to perform their duties well should add the pull factors and decrease the influence of the internal push factors of Border Patrol Police. The problems of inadequate manpower affect the main duties of Border Patrol Police. The manpower remaining perform their duties so harder that it decreases their work's effectiveness and efficiency. And their performing duties doesn't continue well.

The study also reveals that the internal push factors : the environment, the welfare, and the families, affect the desire to transfer from the Border Patrol Police. The policemen of different experience have different opinions about the work character and the families statistically significant. The factors that don't affect the desire to transfer are the work character and the commanders.

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University