

ชื่อ เรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
ของ โครงการพัฒนาที่สูง ไทย-เยอรมัน: ศึกษาเฉพาะกรณี
ตำบลลาวาวิ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้เขียน

นายชลัยสิน โปธิเจริญ

รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต

สาขาวิชาการ เมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ ศุภกสิณ	ศรีรัตนานุกุลกิจ	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ สมศักดิ์	เกียรติกิ่งแก้ว	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์	สินสวัสดิ์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อตรวจสอบถึงปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้มีการดำเนินการพัฒนาบนพื้นที่สูงของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและองค์กรท้องถิ่น ในพื้นที่ตำบลลาวาวิ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย เป็นไปอย่างต่อเนื่องภายหลังจากที่มีการส่งมอบการดำเนินการพัฒนา ของ โครงการพัฒนาที่สูง ไทย-เยอรมัน ในปี 2533 เป็นต้นมา ทั้งนี้ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่แบบสอบถามประกอบการสัมภาษณ์ที่สร้างขึ้น ประกอบด้วยตัวแปร 3 ตัวแปร คือตัวแปรชี้วัดความสามารถของการบริหารงานของหน่วยงานในอำเภอแม่สรวย ชีตความสามารถการบริหารแผนพัฒนาตำบลของสภาตำบลลาวาวิ และตัวแปรการยอมรับและความผูกพันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ตำบลลาวาวิ ประชากรตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ กลุ่มข้าราชการในระดับหัวหน้าส่วนราชการ/ผู้ช่วย ในอำเภอแม่สรวย 11 หน่วยงาน, กลุ่มข้าราชการในระดับปฏิบัติงานในพื้นที่ตำบลลาวาวิ จำนวน 15 คน จาก 7 หน่วยงาน และสมาชิกคณะกรรมการสภาตำบลลาวาวิ จำนวน 20 คน ผลที่ได้จากการศึกษามีดังนี้

1. ปัจจัยชี้วัดความสามารถของส่วนราชการในอำเภอแม่สรวย มีความพร้อมในส่วนของการทรัพยากรและโครงสร้างการบริหารงานพัฒนามานที่สูง ที่จะดำเนินกิจกรรม/โครงการพัฒนาในพื้นที่ตำบลลาวาวิ ได้อย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ยังมีปัญหาในส่วนของ การจัดสรรทรัพยากรในการบริหารงานอย่างเหมาะสมต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ซึ่งเกี่ยวข้องกับโครงสร้างและระบบการบริหารระบบราชการภายในของแต่ละหน่วยงาน และมีปัญหาการบริหารงานตามแผน ในการประสานงานและการติดตามผลยังไม่เพียงพอ

2. ปัจจัยการยอมรับและผูกพันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในตำบลลาววี ปัจจุบันมีจำนวนบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานพัฒนา ในตำบลลาววีอย่างต่อเนื่อง แต่ในด้านคุณภาพยังไม่มีการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการขึ้นไปปฏิบัติงานบนที่สูงอย่างเพียงพอและเหมาะสม แต่ก็มี การให้คำแนะนำในระหว่างการปฏิบัติงาน ในด้านขวัญกำลังใจ เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ยอมรับและภูมิใจในการะ- กิจที่ได้ปฏิบัติงานบนที่สูง แต่ยังไม่ได้รับการสนับสนุน ในด้านสวัสดิการและการดูแล เรื่องความปลอดภัย อย่างเพียงพอ แต่อย่างไรก็ตาม มีความร่วมมือและช่วยเหลือดูแลระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน ในพื้นที่ ตำบลลาววี ตี

3. ปัจจัยขีดความสามารถของสภาตำบลลาววีในการบริหารแผนพัฒนาตำบลนั้นพบว่ายังไม่ เพียงพอทั้งในแง่ของการกำหนดปัญหาความต้องการของชุมชน, การจัดทำและเสนอโครงการพัฒนา, การดำเนินงานและติดตามผล

Independent Study: Factors Influencing the Sustainability in the Operation of the Thai Government Agencies following the Completion of the Thai-German Highland Development Project at Tambon Wawi Amphoe Mae Suai, Changwat Chiang Rai

Author: Mr. Chlaisin Bodhicharoen

M.A. (Political Science): Politics and Government.

Examining Committee:

Assoc.Prof. Seksin Srivattananukulit	Chairman
Assco.Prof. Somsak Keawkingkeo	Member
Assoc.Prof. Dr. Narong Sinsawasdi	Member

ABSTRACT

The objective of this study is to assess the important factors which influence the sustainability of the Highland Community Development by Royal Thai Government Agencies and local organizations, at Tambon Wawi Amphoe Mae Suai, Changwat Chiang Rai, right after the phrasing out of programme implemented by Thai-German Highland Development Project, since 1990 onward. The main instrument of this study is using structured interview, which composes of 3 variables namely, capability on administration of government agencies in the Amphoe level district, Tambon council committee's capability on development-plan management and adoption and commitment of government staff to carry out the responsible task, which implemented in Tambon Wawi area. The samples of this study are; a group of chief or deputy chief of agencies in Amphoe Mae Suai, 15 officers from 7 agencies who work in Tambon Wawi and 20 council committee members of Tambon Wawi. The results of this study are;

1. Factor on capability of district agencies at Amphoe Mae Suai; They are ready and have readiness in terms of administrative structure on highland development and resources allocation, in order to

implement development activity in Tambon Wawi continuously, however, there still has some obstacle on a matter of resources allocation which needs more appropriate management for implementing staff with regard to the structure and internal administration of each agency and the problem on administration according to plan of coordination and following up which are still inadequate.

2. Factor on an adoption and commitment of government staff to carry out responsible task which implemented in Tambon Wawi; at present situation, the personnels to carry out development work is sufficient but in terms of quality of staff, they still have no readiness to work in highland community. They have to be supervised during their working. On a matter of morale, majority of government staff are socially accepted and proud to work in highland community, even they have insufficient support in terms of welfare or security. But, however, there still have a good cooperation and helping each other among them.

3. Factor on Tambon Council committee's capability to manage and handle with Tambon development plan, there still have insufficient capability for all aspects, such as community development need was not well defined, unable to establish project development proposal and efficiently implementing and following up.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved