

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ผลตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ :
ศึกษาเฉพาะสถานีตำรวจภูธรอำเภอสันกำแพง

ชื่อผู้เขียน พ.ต.ต. ประจวบโชค แก้วมณี

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ เศกสิน	ศรีวัฒนาบุญกิจ	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ เบญจมา	สวัสดิโอ	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร. โกสุมภ์	สายจันทร์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง ผลตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ : ศึกษาเฉพาะสถานีตำรวจภูธรอำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) เพื่อให้ทราบว่าการกำหนดค่าจ้าง และเงินเดือนของข้าราชการตำรวจถูกต้องเหมาะสมกับสภาพของงานตามหลักทฤษฎีหรือไม่ (2) การเปลี่ยนแปลงค่าจ้างและเงินเดือนของเดิมและของใหม่เพิ่มขึ้นหรือไม่เมื่อเทียบกับอัตราเงินเฟ้อ (3) เพื่อให้ทราบสภาพทางเศรษฐกิจ การครองชีพในปัจจุบันของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอำเภอสันกำแพง (4) เพื่อให้ทราบผลตอบแทนของข้าราชการตำรวจในปัจจุบันตามความเป็นจริง และ (5) เพื่อเปรียบเทียบผลตอบแทนของข้าราชการตำรวจที่ได้รับ กับสภาพเศรษฐกิจค่าครองชีพในปัจจุบันสามารถเกือกลูกกัน ได้หรือไม่

กลุ่มตัวอย่างที่เลือกใช้ในการวิจัยคือ เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนที่สังกัดอยู่ใน
สถานีตำรวจภูธรอำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 90 นาย แบบสำรวจข้อมูลผู้
วิจัยใช้แบบสอบถามที่ผ่านการทดสอบความเชื่อถือได้มาแล้ว เป็นเครื่องมือในการวัด
แบบสอบถามถูกส่งไปจำนวน 90 ชุด และได้รับคืนมาจำนวน 84 ชุด คิดเป็นร้อยละ 93
ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐานได้ใช้ค่า ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และความสัมพันธ์
ระหว่างตัวแปร

ผลการวิจัยปรากฏว่า ในการกำหนดอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ใช้
วิธีการสอดคล้องกับอัตราการจ่ายเงินเดือนในลักษณะงานอย่างเดียวกันกับภาคเอกชนและ
รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งได้นำกลไกตลาดมาเป็นองค์ประกอบในการปรับปรุงด้วย แต่เมื่อเทียบ
การเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนกับการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาซึ่งเป็นเครื่องชี้อัตราเงิน
เฟ้อแล้ว พบว่า การเพิ่มขึ้นของดัชนีราคาซึ่งต่ำกว่าการเพิ่มขึ้นของอัตราเงินเดือน แต่จะ
ต่ำกว่าเพียงเล็กน้อยคือร้อยละสอง ในอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของชั้นประทวนที่ได้ปรับเพิ่ม
ดังนั้น เมื่อพิจารณาถึงภาระหนี้สินและการต้องเลี้ยงดูครอบครัว ซึ่งข้าราชการตำรวจจาก
กลุ่มตัวอย่างกว่าร้อยละ 50 มีภาระต้องรับผิดชอบแล้วข้าราชการตำรวจดังกล่าวไม่
สามารถจะเลี้ยงดูโดยลำพังเงินเดือนได้ จะต้องพึ่งรายได้อื่น ๆ และรายได้จากคู่สมรสมา
ค้ำจุนด้วย อย่างไรก็ตาม สาเหตุที่ข้าราชการตำรวจไม่ลาออกจากราชการทั้ง ๆ ที่ทราบว่า
เงินเดือนไม่พอดำรงชีพอย่างมีเกียรติได้ ก็เพราะส่วนหนึ่งร้อยละ 28.6 ไม่รู้ว่าลาออก
แล้วจะไปประกอบอาชีพอะไร และอีกส่วนหนึ่งคือร้อยละ 27.4 ยังรักอาชีพนี้อยู่ ซึ่งความ
เห็นของทั้งสองส่วนนี้อยู่ในเกณฑ์ใกล้เคียงกัน

Independent Study Policemen's Compensation : A Case Study
of Sankampaeng Police Station

Author Pol.Maj. Prajuabchoke Keawmani

M.A. (Political Science) Politics and Government

Examining Committee :

Assoc.Prof. Seksin Srivattananukulkit	Chairman
Assoc.Prof. Benja Swasdio	Member
Assoc.Prof.Dr. Kosump Saichan	Member

Abstract

The purpose of this research is : 1) To know how to estimate the wage and salary of policemen that satisfy this theory 2) To know the fluctuation of wage and salary, its increasing or decreasing when it was compared with inflation. 3) To know the present standard of living of policemen at Sankampaeng police station. 4) To know the real wage of the present salary and 5) To compare between the real wage and salary with the economic situation, whether they get along or not.

The selected group in this research is that of 90 policemen in Sankampaeng Police Station. The 90 questionnaires had

been sent to all of these policemen and 84 questionnaires or 93% had been returned. In the data analysis process to approve the assumption the average, percentage and correlation between factors were employed.

The results show that the compromising method and the marketing condition factors were used in the estimation of police salary as same as in private sectors and state enterprises. But if the fluctuation of salary is compared to that of price index used to indicate the money fluctuation, it is found that the increasing of price index is lower than the increasing of salary that is only 2% of the highest adjusted salary of the policemen.

More than 50% of policemen are responsible to their family expenses and debts, that they can not afford by their sole salary. So they need other income including that of their wife's income. However the reasons that policemen do not quit are that 28.6% of them found no other job and that 27.4% still love their job.