

ชื่อเรื่อง การค้นคว้าแบบอิสระ สภาวะขวัญในการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนตำรวจภูธร
จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน พ.ต.ท.สาริต เจริญนิภพ

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ สมศักดิ์ เกี้ยวกิ่งแก้ว	กรรมการ
อาจารย์ ดร. ธนัน อมฺวนราชชน	กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าในเรื่อง สภาวะขวัญในการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ในครั้งนี้ ผู้วิจัยต้องการทดสอบสมมุติฐานเกี่ยวกับระดับกำลังขวัญของพนักงานสอบสวนตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ว่าอยู่ระดับต่ำหรือไม่ โดยพิจารณาตัวแปรเดียวกับตำแหน่ง ชั้นยศ พื้นที่การปฏิบัติงาน อายุตัว อายุการทำงาน ประวัติการถูกลดขั้นฯ ประวัติการถูกร้องเรียนที่มีผลต่อระดับกำลังขวัญเป็นประการแรก และระดับกำลังขวัญมีผลต่อความขี้ขลาดของพนักงานสอบสวนหรือไม่เป็นประการต่อมา โดยได้ทำการสำรวจทัศนคติความคิดเห็นของพนักงานสอบสวนที่กำลังปฏิบัติงานอยู่ตามสถานีตำรวจภูธรต่าง ๆ ในตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ทุกสถานี โดยการแจกแบบสอบถามมีพนักงานสอบสวนได้ตอบแทนสอบถามกลับมา และใช้เป็นกลุ่มตัวอย่างในการวิเคราะห์ข้อมูลในครั้งนี้ จำนวน 72 ราย หรือ 64.28% ของประชากรทั้งหมด ผลการวิจัยปรากฏดังต่อไปนี้

1. ระดับกำลังขวัญโดยส่วนรวมของพนักงานสอบสวนตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่อยู่ในระดับต่ำ โดยได้ใช้หลังการสถิติมาวิเคราะห์หาค่าความแตกต่างระหว่างกลุ่มดังกล่าวข้างต้น พบว่าอายุการทำงาน มีผลต่อระดับกำลังขวัญโดยส่วนรวมของพนักงานสอบสวน แต่ตำแหน่ง ปริมาณงาน พื้นที่การปฏิบัติงาน ชั้นยศ อายุ ประวัติการถูกลงทัณฑ์ ประวัติการถูกร้องเรียน ไม่มีผลต่อระดับกำลังขวัญในการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่

2. ระดับกำลังขวัญ มีผลต่อการย้ายงานของพนักงานสอบสวนตำรวจภูธร จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อพิจารณาสาเหตุแห่งการย้ายงานของพนักงานสอบสวน ปรากฏว่า สาเหตุที่มีผู้เลือกมากที่สุดได้แก่ ลักษณะของงานด้านการสอบสวนเสี่ยงต่อการถูกฟ้องร้องมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ความมีโอกาสดำเนินงานน้อยกว่าสายงานอื่นหรือค่าตอบแทนที่ได้รับไม่คุ้มค่าและงานประจำที่สุดท้ายเกี่ยวกับฐานะของหน่วยงานสอบสวนในปัจจุบัน ปรากฏว่าพนักงานสอบสวนส่วนใหญ่เห็นว่า หน่วยงานสอบสวนควรมีสายงานขึ้นตรงต่อกรมตำรวจ

จึงสรุปผลการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ว่า สภาวะขวัญในการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ อยู่ในระดับต่ำ และมีความสัมพันธ์กับการย้ายงานของพนักงานสอบสวนซึ่งสอดคล้องกับสมมุติฐานที่ได้ตั้งไว้ทุกประการ

Independent Study : Conditions of Work Morale for Chiang Mai
 Police Investigator
Author Police Lutiennant Colonel Satit Charoenphiphop

M.A. (Political Science) Politics and Government

Examining Committee:

Assoc.Prof. Saksin Srivattananukulkit	Chairman
Assoc.Prof. Somsak Keawkingkeo	Member
Lecturer Dr. Tanan Anumanrajadhon	Member

Abstract

The objective of this study were; to examine the level of working morale of Investigation Officers in Chiang Mai Police Bureau, to compare the working morale of officers with difference backgrounds. and to examine the relationship between working morale and tendency to change from investigation to other police responsibility.

Data were collected via questionnaire with Investigation Officers in 33 police stations under Chiang Mai Police Bureau. There were 72 completed questionnaires collected.

The results of this study shows that:

The overall working morale of Investigation Officers were fairly low.

The were differences in overall working morale of officers who have had diference experiences in investigation responsibility. However, no differs in working morale were found among officers who differs in all other backgrounds.

The were differences in overall working morale between officers who preferred to change from investigation to other responsibility and those who did not.