

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ปัจจัยคัดสรรกับสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์

ผู้เขียน นางสาวศิริรักษ์ เจริญศรีเมือง

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฑิณีภูษิต	อัครเดชอนันต์	ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร. เพชรสุนีย์	ทิ้งเจริญกุล	กรรมการ

บทคัดย่อ

การพยาบาลผู้ป่วยในห้องผ่าตัด เป็นการพยาบาลที่เฉพาะเจาะจง ดังนั้นพยาบาลห้องผ่าตัดจึงจำเป็นต้องมีสมรรถนะที่เหมาะสมในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มนี้ การศึกษาวิจัยเชิงพรรณนาแบบหาความสัมพันธ์ครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัด และความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในแผนกห้องผ่าตัด ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป ในโรงพยาบาลศูนย์ 6 แห่ง จำนวน 197 คน โดยใช้แบบสอบถามปัจจัยคัดสรร ซึ่งประกอบด้วยแบบบันทึกข้อมูลส่วนบุคคล และแบบสอบถามบรรยากาศองค์การของวิมล คະชา (2546) ซึ่งได้แปลจากแบบสอบถามบรรยากาศองค์การของสตริงเกอร์ (Stringer, 2002) และแบบสอบถามสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัด โดยผู้วิจัยสร้างขึ้นตามแนวคิดของสมาคมพยาบาลห้องผ่าตัดนานาชาติ (AORN, 2006) ตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือได้ค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหา เท่ากับ 0.96 และค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.87 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป ด้วยสถิติบรรยาย ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า

1. สมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ โดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 289.18$; S.D = 22.26) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าด้านความปลอดภัยของผู้ป่วย ด้านการคงความสมดุลทางสรีรวิทยาและการทำหน้าที่ของร่างกายผู้ป่วย ด้านพฤติกรรม การตอบสนองของผู้ป่วยและครอบครัว ด้านการพิทักษ์สิทธิผู้ป่วยและครอบครัว และจริยธรรมในการดูแลผู้ป่วย และด้าน

ผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับระบบสุขภาพ อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 66.12$; S.D = 4.20, $\bar{X} = 72.63$; S.D = 6.51, $\bar{X} = 21.63$; S.D = 2.99, $\bar{X} = 51.35$; S.D = 4.32, $\bar{X} = 77.45$; S.D = 8.70 ตามลำดับ)

2. ปัจจัยส่วนบุคคลด้านประสบการณ์ในการปฏิบัติงานพยาบาลห้องผ่าตัด และการได้รับการอบรมเกี่ยวกับการพยาบาลในห้องผ่าตัด มีความสัมพันธ์ทางบวกกับสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดระดับต่ำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

3. บรรยากาศองค์การโดยรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าด้าน โครงสร้างมีความสัมพันธ์กับสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดระดับต่ำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ด้านมาตรฐาน ด้านการสนับสนุน และด้านความยืดหยุ่นผูกพันมีความสัมพันธ์กับสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนด้านความรับผิดชอบ และด้านการได้รับการยอมรับมีความสัมพันธ์กับสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดระดับต่ำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการศึกษานี้สามารถใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุง และพัฒนาปัจจัยที่มีผลต่อสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดได้ ซึ่งผู้บริหารทางการพยาบาลสามารถนำผลการศึกษานี้ไปใช้ในการพัฒนาสมรรถนะของพยาบาลห้องผ่าตัดต่อไป

Thesis Title	Selected Factors and Competencies of Perioperative Nurses in Regional Hospitals		
Author	Miss Sirirak Jaroensrimuang		
Degree	Master of Nursing Science (Nursing Administration)		
Thesis Advisory Committee	Assistant Professor Dr. Thitinut	Akkadechanunt	Chairperson
	Lecturer Dr. Petsunee	Thungjaroenkul	Member

ABSTRACT

Nursing care for patients in the operating room is specialized, therefore it is necessary for perioperative nurses to have appropriate competencies in providing nursing care to this group of patients. The purpose of this descriptive correlational research was to study competencies of perioperative nurses and examine the relationship between selected factors and competencies of perioperative nurses in regional hospitals. The study sample was 197 perioperative nurses who had worked in operating rooms for more than one year in 6 regional hospitals. The research instrument used in this study consisting of; 1) Personal Factors Questionnaire and 2) Organizational Climate Questionnaire by Wimon Kacha (2003) that was translated into Thai from Organizational Climate Questionnaire of Stringer (2002) and 3) Perioperative Nurses' Competency Questionnaire developed by the researcher based on the conceptual framework of the Association of Operating Room Nurse (2006). Content Validity Index was 0.96 and reliability was 0.87. Data were analyzed using descriptive statistics; frequency, percentage and standard deviation.

Results of the study revealed that:

1. The competencies of perioperative nurses in regional hospitals were at a high level ($\bar{X} = 289.18$; S.D = 22.26). When considering each dimension, it was revealed that patients safety, physiological stability of the surgical patients, behavioral responses, patient and family

rights/ethics and health system outcome were at a high level ($\bar{X} = 66.12$; S.D = 4.20, $\bar{X} = 72.63$; S.D = 6.51, $\bar{X} = 21.63$; S.D = 2.99, $\bar{X} = 51.35$; S.D = 4.32, $\bar{X} = 77.45$; S.D = 8.70 respectively).

2. Personal factors of work experiences and training about nursing care in operating rooms were positively related to competencies of perioperative nurses at a lower level ($p < .01$).

3. The total organizational climate was positively related to competencies of perioperative nurses at a medium level ($p < .01$). When considering each dimension, it was revealed that structure was related to competencies of perioperative nurses at a lower level ($p < .01$). Standards, support and commitment were related to competencies of perioperative nurses at a medium level ($p < .01$). Responsibility and recognition were related to competencies of perioperative nurses at a lower level ($p < .05$).

The results of this study can be used to improve and develop related factors to competencies of perioperative nurses. Nurse administrators could use the results of this study to develop the competencies of perioperative nurses in the future.