

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ
 โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์
 ผู้เขียน วาริพินทร์ นันทวรรณ
 ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)
 คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม ประธานกรรมการ
 อาจารย์กุลวดี อภิชาติบุตร กรรมการ

บทคัดย่อ

คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลมีผลต่อคุณภาพการพยาบาล ดังนั้น จึงมีความสำคัญต่อองค์กร วิชาชีพและต่อตัวพยาบาลเองด้วย การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์ กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้ง 8 แห่ง จำนวน 134 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพของผาณิต สกุลวัฒนะ (2537) ที่สร้างตามกรอบแนวคิดของวอลตัน(Walton, 1973) ที่ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิและทดสอบความเชื่อมั่นได้ค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.95 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ยและพิสัย ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษา พบว่า

1. พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์ มีคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง

2. พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์ มีคุณภาพชีวิตการทำงานรายด้านอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ได้แก่ ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม ด้านสภาพการทำงานที่คำนึงถึงความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ด้านจังหวะชีวิต ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง ด้านสิทธิส่วนบุคคล ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน และด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ตามลำดับ

ผลการศึกษานี้ สามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานของผู้บริหาร โรงพยาบาลและผู้บริหารการพยาบาลในการดูแลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์

Independent Study Title	Quality of Working Life Among Staff Nurses, Community Hospitals, Uttaradit Province
Author	Waripin Nuntawan
Degree	Master of Nursing Science (Nursing Administration)
Independent Study Advisory Committee	
	Associate Professor Udomrat Snguansirithum Chairperson
	Lecturer Kulwadee Abhicharttibutra Member

ABSTRACT

The quality of the working life of staff nurses influences the quality of nursing therefore, it is important for organizations and nurses. The purpose of this study was to describe the level of quality of working life among staff nurses in community hospitals, Uttaradit province. The sample included 134 staff nurses who worked in community hospitals in Uttaradit province. The study instrument was the Quality of Working Life Questionnaire which was developed by Panit Sakulwattana (1994) using Walton's concept (1973). Content validity was assured by experts. The reliability was 0.95, data were analyzed by using percentage, range, mean and standard deviation.

The results of this study were as follows:

1. Staff nurses in community hospitals, Uttaradit province had a moderate level of quality of working life.

2. For every subscales, staff nurses had a moderate level of quality of working life. The subscales were as follows: social relevance of work life, safe and healthy working condition, social integration in work organization, work and the total life space, opportunity for continued growth and security, constitutionalism in the work organization, immediate opportunity to use and develop human capacities and adequate and fair compensation respectively.

The result of the study could be utilized as baseline data for promoting quality of working life among staff nurses in community hospitals, Uttaradit province.