

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ สมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน
โซน 4 จังหวัดเชียงราย

ผู้เขียน นางอัญชติกา ภูมิรัชฎากุล

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ ดร. เรมवल นันทศุภวัฒน์ ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร. อรอนงค์ วิชัยคำ กรรมการ

บทคัดย่อ

สมรรถนะภาวะผู้นำ เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้พยาบาลวิชาชีพ สามารถปฏิบัติงานได้
อย่างมีประสิทธิภาพ การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับสมรรถนะภาวะผู้นำของ
พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน โซน 4 จังหวัดเชียงราย โดยศึกษาจากพยาบาลวิชาชีพ
จำนวน 152 คน โดยการสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะภาวะผู้นำตาม
กรอบแนวคิดของเบนนิส (2003) ซึ่งดัดแปลงโดยเรมवल นันทศุภวัฒน์ และอรอนงค์ วิชัยคำ (2548)
ผู้ศึกษาได้หาความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ .84 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การแจกแจงความถี่
ร้อยละ ค่าเฉลี่ย พิสัย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า พยาบาลวิชาชีพมีระดับสมรรถนะภาวะผู้นำตามการรับรู้ของตนเอง
ในแต่ละด้าน คือ แรงขับเคลื่อนด้วยความมุ่งมั่น มีระดับปานกลาง ร้อยละ 60.53 ระดับต่ำ ร้อยละ
34.87 ระดับดี ร้อยละ 4.61 ความฉลาดทางเชาวน์อารมณ์ ระดับปานกลาง ร้อยละ 56.58 ระดับต่ำ
ร้อยละ 38.16 ระดับดี ร้อยละ 5.26 การสร้างความไว้วางใจ/การเพิ่มความสามารถให้ผู้อื่น ระดับ
ปานกลาง ร้อยละ 50.66 ระดับต่ำ ร้อยละ 45.40 ระดับดี ร้อยละ 3.29 ระดับต่ำมาก ร้อยละ 0.65
ความคิดรวบยอด ระดับต่ำ ร้อยละ 63.16 ระดับปานกลาง ร้อยละ 34.87 ระดับดี ร้อยละ 1.32 ระดับ
ต่ำมาก ร้อยละ 0.65 และการคิดอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 55.92 ระดับต่ำ ร้อยละ
35.52 ระดับดี ร้อยละ 7.24 ระดับต่ำมาก ร้อยละ 1.32

ผลการศึกษานี้ สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับผู้บริหารทางการแพทย์
โรงพยาบาลชุมชน โชน 4 ในการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลตรวจการ
เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพทางการแพทย์พยาบาลรวมทั้งพัฒนาองค์กร
ให้ประสบความสำเร็จต่อไป



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Leadership Competency Among Professional Nurses in The
4th Zone Community Hospital, Chiang Rai Province

Author Mrs. Unchalika Pumratchayakul

Degree Master of Nursing Science (Nursing Administration)

Independent Study Advisory Committee

Assoc. Prof. Dr. Raymoul Nantsupawat Chairperson

Lecturer Dr. Orn-anong Wichaikhum Member

ABSTRACT

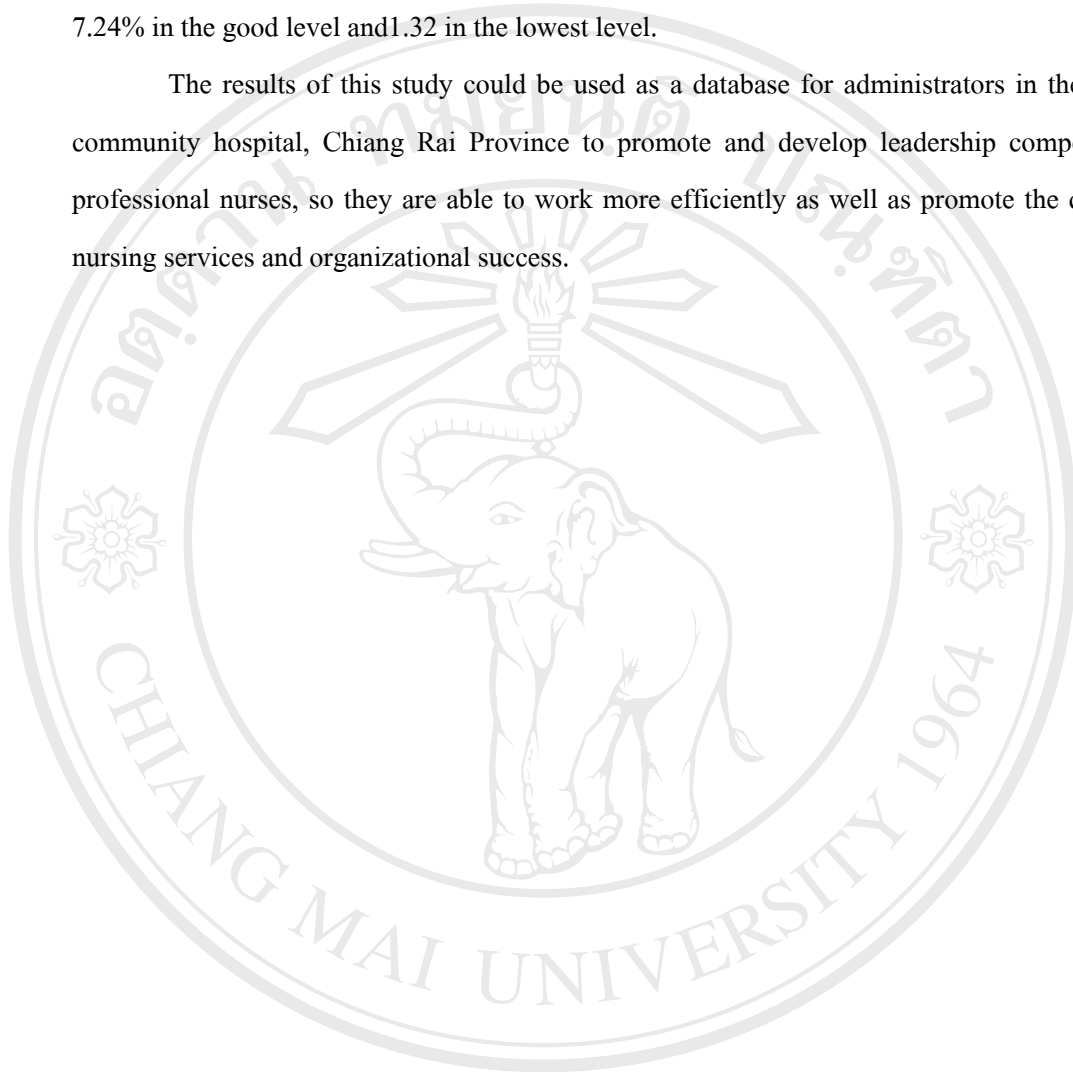
Leadership competency is an important factor for professional nurses to be able to perform at work efficiently. This study aimed to determine the level of leadership competency of professional nurses in Community hospital, Chiang Rai Province. The study sample consisted of 158 professional nurses. Data were collected using Questionnaires; Personal data Questionnaire and Leadership Competency Questionnaire based on the concept of Bennis (2003) and modified by Raymoul Nantsupawat and Orn-anong Wichaikhum. The reliability examined the researcher was .84. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean, range and standard deviation.

The results of the study were as follow:

The levels of five dimensions of leadership competency were as follow: for the focused drive, it was found that 60.53% were in the middle level, 34.87%, in the good level and 4.61% in the low level; for the emotional intelligence, it was found that 56.58% were in the middle level, 38.16% in the low level and 5.26% in the good level; for the building trust and enabling others, it was found that 50.66% were in the middle level, 45.40% in the low level, 3.29% in the good level and 0.65% in the lowest level; for the conceptual thinking, it was found in that 63.16% were in

the low level, 34.87% in the middle level, 1.32% in the good level and 0.65 in the good level; for the system thinking; it was found that 55.92% were in the middle level, 35.52% in the low level, 7.24% in the good level and 1.32 in the lowest level.

The results of this study could be used as a database for administrators in the 4th zone community hospital, Chiang Rai Province to promote and develop leadership competency in professional nurses, so they are able to work more efficiently as well as promote the quality of nursing services and organizational success.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved