

**ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ** ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์และค่านิยมในการทำงาน กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของครูโรงเรียนเอกชน ในอำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

**ผู้เขียน** นางสาวณัฐฉิภา บุรณกุล

**ปริญญา** วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)

**อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ**

รองศาสตราจารย์สงคราม เชาว์นศิลป์

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 2 ประการคือ (1) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์และค่านิยมในการทำงาน กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของครูโรงเรียนเอกชน และ (2) เพื่อศึกษาอำนาจพยากรณ์ของแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์และค่านิยมในการทำงาน ที่มีต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของครูโรงเรียนเอกชน กลุ่มตัวอย่าง คือ ครูที่ทำหน้าที่หลักในการสอนของโรงเรียนเอกชนในเขตอำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 261 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยมี 4 ชนิด คือ (1) แบบสอบถามลักษณะทางประชากร (2) แบบวัดแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ (3) แบบวัดค่านิยมในการทำงาน (4) แบบวัดพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ผลการวิจัยพบว่า

1. แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์มีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การอย่างมีนัยสำคัญ ( $p < .01$ )
2. ค่านิยมในการทำงานทั้งภายในและภายนอก มีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การอย่างมีนัยสำคัญ ( $p < .01$ )
3. แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์และค่านิยมในการทำงาน สามารถทำนายพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $R^2 = 36.0$ )

<b>Independent Study Title</b>	The Relationships of Achievement Motive and Work Values to Organizational Citizenship Behavior of Private School Teachers in Fang District, Chiang Mai Province
<b>Author</b>	Miss Nattika Buranakul
<b>Degree</b>	Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)
<b>Independent Study Advisor</b>	Associate Professor Songkram Chowsilpa

### **ABSTRACT**

The purposes of this research were (1) to study the relationships of achievement motive and work values to organizational citizenship behavior of Private School Teachers in Fang District, Chiang Mai Province; and (2) to examine predictive power of achievement motive and work values on organizational citizenship behavior of Private School Teachers in Fang District, Chiang Mai Province.

The sample was 261 teachers of private school in Fang District. The research instrument consisted of four measures: a demographic questionnaire, an achievement motive scale, a work values scale and an organizational citizenship behavior scale. Percentage, mean, standard deviation, Pearson's product moment correlation and the multiple regression analysis were applied for data analysis.

The results of this research were as follows :

1. Achievement motive positively related to organizational citizenship behavior ( $p < .01$ ).
2. Intrinsic work values and extrinsic work values positively related to organizational citizenship behavior ( $p < .01$ ).

3. Achievement motive and work values significantly predicted organizational citizenship behavior. ( $R^2 = 36.0$ )



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved