

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การเปรียบเทียบลักษณะบุคลิกภาพ ลักษณะความเป็น
ผู้ประกอบการและความเชื่อในประสิทธิภาพแห่งตนของ
บัณฑิตที่มีสถานภาพการทำงานแตกต่างกัน

ผู้เขียน นางสาวปรารถนา โฆสิตโต

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ รศ.ดร.ชูชัย สมิทธิไกร

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้มีจุดประสงค์ 2 ประการ คือ (1) เพื่อศึกษาลักษณะบุคลิกภาพ ลักษณะความเป็นผู้ประกอบการ และความเชื่อในประสิทธิภาพแห่งตนของบัณฑิตที่มีสถานภาพการทำงานแตกต่างกัน และ (2) เพื่อเปรียบเทียบลักษณะบุคลิกภาพ ลักษณะความเป็นผู้ประกอบการ และความเชื่อในประสิทธิภาพแห่งตนของบัณฑิตที่มีสถานภาพการทำงานที่แตกต่างกัน

รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงบรรยาย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ บัณฑิตที่สำเร็จ การอบรมโครงการฟื้นฟูความรู้และทักษะของบัณฑิตเพื่อพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคลของชาติ ระหว่างเดือนสิงหาคม - ธันวาคม พ.ศ. 2544 จำนวนทั้งสิ้น 842 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยส่ง เครื่องมือวิจัยทางไปรษณีย์เพื่อให้กลุ่มตัวอย่างตอบกลับ ได้รับข้อมูลที่สมบูรณ์กลับคืนมา 303 ชุด คิดเป็นอัตราการตอบกลับร้อยละ 35.99 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบ่งออกเป็น (1) แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป (2) แบบทดสอบบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ (3) แบบวัดลักษณะ ความเป็นผู้ประกอบการ (4) แบบวัดความเชื่อในประสิทธิภาพแห่งตน และ (5) แบบสอบถาม สถานภาพการทำงาน การวิเคราะห์ข้อมูลและทดสอบสมมติฐานกระทำโดยการวิเคราะห์ความ แปรปรวนหลายทางและการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการวิจัยพบว่า

1. บัณฑิตที่มีสถานภาพการจ้างงานที่แตกต่างกัน มีลักษณะบุคลิกภาพด้านความรับผิดชอบแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$)
2. บัณฑิตที่มีสถานภาพการจ้างงานแตกต่างกัน มีลักษณะความเป็นผู้ประกอบการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) จำนวน 4 ด้าน ประกอบด้วย ความสำเร็จ ความคิดสร้างสรรค์ วิสัยทัศน์และเป้าหมาย และการแสวงหาข้อมูลและความเชี่ยวชาญจากผู้อื่น
3. บัณฑิตที่มีการสถานภาพการจ้างงานแตกต่างกัน มีความเชื่อในประสิทธิภาพแห่งตนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title	A Comparison of Personality Traits, Entrepreneurial Characteristics and Self – Efficacy Belief Among Graduates with Different Employment Statuses
Author	Miss Prattana Kosito
Degree	Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)
Independent Study Advisor	Assoc.Prof.Dr.Chuchai Smithikrai

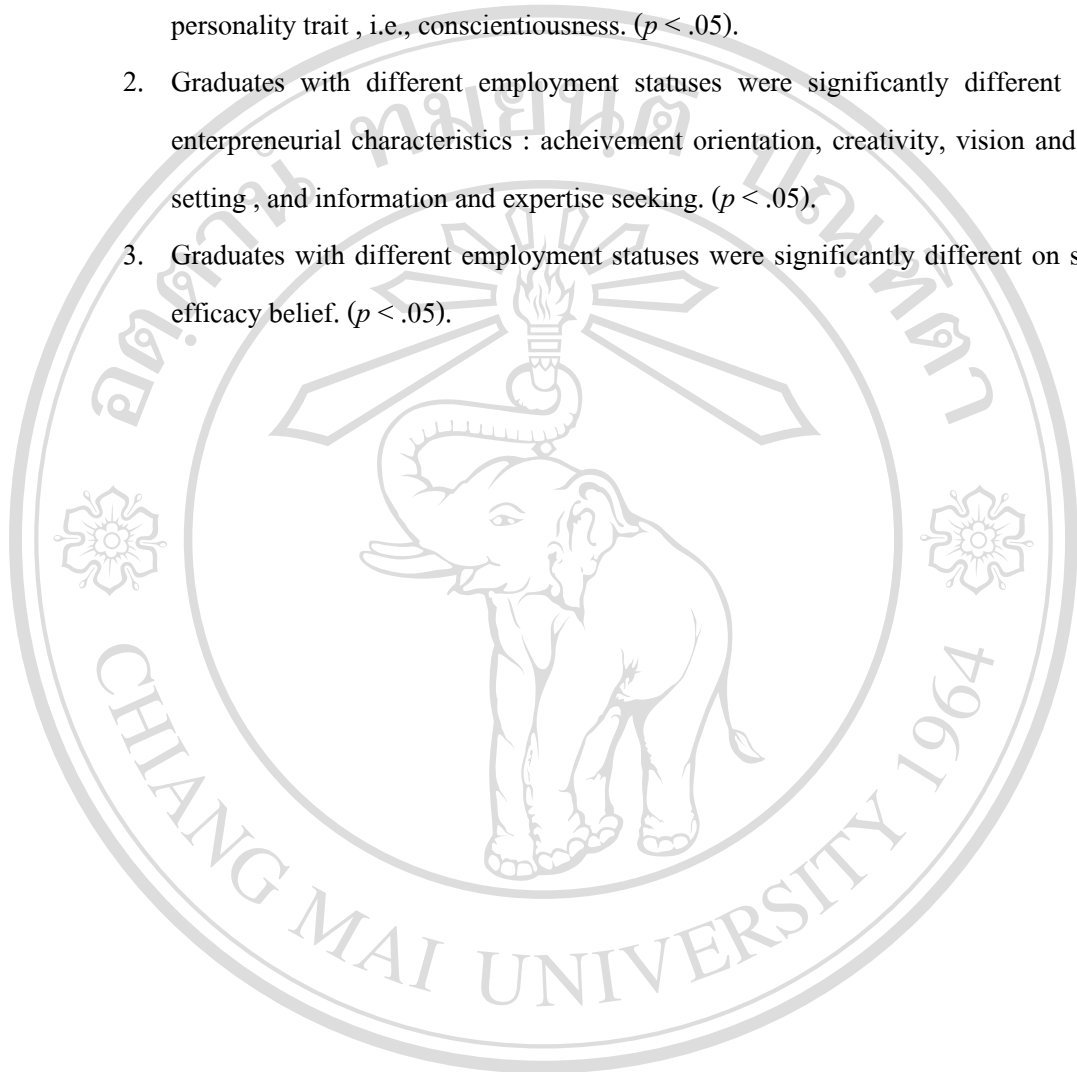
ABSTRACT

The purposes of this research were (1) to study personality traits, entrepreneurial characteristics and self – efficacy belief among graduates with different employment statuses; and (2) to compare personality traits, entrepreneurial characteristics and self – efficacy belief among graduates with different employment statuses.

A descriptive research was used. The population was 842 graduates who were trained in the Knowledge and Skills Refreshing Project during August – December, 2001 at Chiang Mai University. A total of 303 completed questionnaires were returned, which yielded a return rate of 35.99 %. The research tools consisted of 5 questionnaires : (1) demographic data , (2) NEO Five – Factor Inventory, (3) an entrepreneurial characteristics questionnaire, (4) a self – efficacy belief questionnaire and (5) an employment statuses questionnaire. Data analysis and hypothesis testing were performed by using MANOVA and one-way ANOVA.

The research results were as followed :

1. Graduates with different employment statuses were significantly different on one personality trait , i.e., conscientiousness. ($p < .05$).
2. Graduates with different employment statuses were significantly different on 4 enterpreneurial characteristics : acheivement orientation, creativity, vision and goal setting , and information and expertise seeking. ($p < .05$).
3. Graduates with different employment statuses were significantly different on self – efficacy belief. ($p < .05$).



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved