

บทที่ 6

การพัฒนาโปรแกรม

แนวทางการพัฒนาโปรแกรมระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงเรียนลำปางพาณิชยการและเทคโนโลยี ได้ทำการพัฒนาโปรแกรมขึ้น ตามแนวทางการวิเคราะห์ระบบงานใหม่ เพื่อให้ผู้ใช้สามารถใช้งานได้ง่าย ไม่ซับซ้อน โดยนำเสนอออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

- 6.1 รายการพัฒนาโปรแกรม
- 6.2 ไฟล์โปรแกรมในการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
- 6.3 แผนผังเว็บไซต์

6.1 รายการพัฒนาโปรแกรม

การพัฒนาโปรแกรมระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของโรงเรียนลำปางพาณิชยการและเทคโนโลยี สามารถจำแนกการพัฒนาโปรแกรมออกเป็น 4 ส่วน ตามผู้ใช้งาน ดังนี้

- 1) งานทรัพยากรบุคคลฯ (ผู้ดูแลระบบ)
- 2) ผู้บริหาร
- 3) หัวหน้างาน
- 4) บุคลากร

1) งานทรัพยากรบุคคลฯ (ผู้ดูแลระบบ)

งานทรัพยากรบุคคลฯ (ผู้ดูแลระบบ) มีหน้าที่ในการจัดเตรียมความพร้อม ของระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้พร้อมสำหรับการประเมินผล เพื่อให้ได้ผลประเมินที่ถูกต้อง และนำผลประเมินไปวิเคราะห์ต่อไป มีการพัฒนาโปรแกรม ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) พัฒนาโปรแกรม กำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (2) พัฒนาโปรแกรม ปรับปรุงฐานข้อมูลของแบบประเมินในแต่ละประเภทของการประเมิน
- (3) พัฒนาโปรแกรม กำหนดผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน
- (4) พัฒนาโปรแกรม ทำการประมวลผลการประเมินตามแบบประเมิน
- (5) พัฒนาโปรแกรม ประมวลผลคะแนนการมาปฏิบัติงานของบุคลากร
- (6) พัฒนาโปรแกรม ประมวลผลคะแนนการอบรมของบุคลากร
- (7) พัฒนาโปรแกรม ป้อนคะแนนการเข้าร่วมกิจกรรมองค์กรของส่วนงานทรัพยากรบุคคลฯ

(8) พัฒนาโปรแกรม รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ของงานทรัพยากรบุคคลฯ

- รายงานการคำนวณงบประมาณเงินเดือน
- รายงานสรุปผลการประเมินรายภาคเรียน
- รายงานสรุปผลการประเมินรายปีการศึกษา
- รายงานสรุปผลคะแนนการประเมินรายภาคเรียน
- รายงานสรุปผลคะแนนการประเมินรายปีการศึกษา

(9) พัฒนาโปรแกรม นำเสนอรายงานต่อผู้บริหาร เพื่อประกอบการตัดสินใจ

2) ผู้บริหาร

ผู้บริหาร มีหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามสายการบังคับบัญชา และนำผลการประเมินมาพิจารณา เพื่อวางนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลต่อไป โดยมีการพัฒนาโปรแกรม ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) พัฒนาโปรแกรม ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
- (2) พัฒนาโปรแกรม ป้อนคะแนนการเข้าร่วมกิจกรรมองค์กรของส่วนผู้บริหาร
- (3) พัฒนาโปรแกรม รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินในส่วนของผู้บริหาร
 - รายงานการคำนวณงบประมาณเงินเดือน
 - รายงานสรุปผลการประเมินรายภาคเรียน
 - รายงานสรุปผลการประเมินรายปีการศึกษา
 - รายงานสรุปผลคะแนนการประเมินรายภาคเรียน
 - รายงานสรุปผลคะแนนการประเมินรายปีการศึกษา

3) หัวหน้างาน

หัวหน้างาน มีหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานที่กำกับดูแล และนำผลการประเมินที่ได้ มาใช้ในการบริหารจัดการในหน่วยงานที่ดูแล โดยมีการพัฒนาโปรแกรม ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) พัฒนาโปรแกรม ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
- (2) พัฒนาโปรแกรม ป้อนคะแนนการเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน
- (3) พัฒนาโปรแกรม รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินในส่วนของหัวหน้างาน
 - รายงานสรุปผลการประเมินรายภาคเรียน ของหน่วยงาน
 - รายงานสรุปผลการประเมินรายปีการศึกษาของหน่วยงาน
 - รายงานสรุปผลคะแนนการประเมินรายภาคเรียน ของหน่วยงาน

- รายงานสรุปผลคะแนนการประเมินรายปีการศึกษาของหน่วยงาน

4) บุคลากร

บุคลากร มีหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด ดังนั้นการได้ทราบถึงผลการประเมินการปฏิบัติงานของตนเอง ย่อมจะเป็นแนวทางที่ จะทราบถึงข้อเด่น ข้อด้อย ข้อผิดพลาด ของตนเอง เพื่อนำมาปรับปรุงหรือพัฒนาศักยภาพของตนเองในการทำงานต่อไป โดยมีการพัฒนาโปรแกรม ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) รายงานสรุปผลการประเมินรายภาคเรียน
- (2) รายงานสรุปผลการประเมินรายปีการศึกษา
- (3) รายงานสรุปผลคะแนนการประเมินรายภาคเรียน
- (4) รายงานสรุปผลคะแนนการประเมินรายปีการศึกษา

6.2 ไฟล์โปรแกรมในการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ในการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงเรียนลำปางพณิชยการและเทคโนโลยีนั้น ได้ใช้ระบบฐานข้อมูล มาเอสคิวแอล (MySQL) โปรแกรมพัฒนาระบบพีเอชพี (PHP) ได้ทำการออกแบบ และพัฒนาระบบ ครอบคลุมการทำงานตั้งแต่ การกำหนดแบบประเมิน การกำหนดผู้ประเมิน ผู้ถูกประเมิน การกำหนดเวลาการประเมิน ทำการประเมิน โดยการดึงแบบประเมิน ที่มีอยู่ในฐานข้อมูล มาใช้ในการประเมิน แล้วทำการเก็บผลการประเมิน ในแต่ละประเภท นำมาวิเคราะห์ เพื่อนำผลมาใช้ในการ พัฒนากุศลกร ขององค์กร ตลอดจนแสดงรายงานต่าง ๆ ตามลักษณะการใช้งานของผู้ใช้ มีไฟล์ที่เกี่ยวข้อง ดังตาราง 6.1

ตาราง 6.1 ไฟล์โปรแกรมที่ใช้ในการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงเรียนลำปางพณิชยการและเทคโนโลยี

ลำดับ	ชื่อไฟล์	คำอธิบาย
1	add-time.php	กำหนดระยะเวลาประเมิน
2	adviser.php	ประเมินผลการปฏิบัติงานอาจารย์ที่ปรึกษา
3	boss.php	ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร
4	connect_db.php	เชื่อมต่อกับฐานข้อมูล
5	data-picker.php	แสดงหน้าจอบุคลากร
6	date-picker.php	แสดงหน้าจอปฏิทิน
7	detailquestion.php	จัดการข้อมูลรายการประเมิน

ตาราง 6.1 ไฟล์โปรแกรมที่ใช้ในการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
โรงเรียนลำปางพณิชยการและเทคโนโลยี (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อไฟล์	คำอธิบาย
8	driver.php	ประเมินผลการปฏิบัติงานนั้กการ พนักงานขับรถ
9	function-sys.php	รวมฟังก์ชันการใช้งานของโปรแกรมที่พัฒนา
10	FusionCharts_Gen.php	เรียกใช้งานที่เป็นรายงานกราฟแท่ง
11	head_script.php	ไฟล์กำหนดค่าในโปรแกรมจาวาสคริปต์
12	index.php	หน้าแรกของระบบโปรแกรม
13	input-score.php	บันทึกคะแนนกิจกรรม
14	lawkuru.pdf	ไฟล์เอกสารระเบียบครุสภา
15	leader.php	ประเมินผลการปฏิบัติงานหัวหน้างาน
16	list-noanswer.php	แสดงรายการผู้ถูกประเมินหรือยังไม่ถูกประเมิน
17	list-score.php	แสดงรายการคะแนนที่ถูกประเมิน
18	list-score2excel.php	แสดงรายการคะแนนที่ถูกประเมินเป็นไฟล์เอกสาร
19	major-list.php	แสดงสังกัดบุคลากร
20	major-list4result.php	แสดงรายการครั้งที่ทำการประเมิน
21	major-list4update	ปรับปรุงสังกัดของบุคลากร
22	manual.pdf	ไฟล์เอกสารคู่มือการปฏิบัติงาน
23	menu.php	แสดงเมนูของโปรแกรม
24	moneyrate.php	จัดการข้อมูลการเพิ่มขึ้นเงินเดือน
25	office.php	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำสำนักงาน
26	officeResult.php	แสดงผลประเมินการปฏิบัติงานรายภาคเรียน
27	officeResult2excel	แสดงผลการประเมินเป็นไฟล์เอกสาร
28	officeResult2excel2.php	แสดงผลการประเมินคุณลักษณะฯเป็นไฟล์เอกสาร
29	officeResultYear.php	แสดงผลประเมินการปฏิบัติงานรายปีการศึกษา
30	officeResultYear2excel.php	แสดงผลการประเมินเป็นไฟล์เอกสาร
31	officeResultYear2excel2.php	แสดงผลการประเมินคุณลักษณะฯเป็นไฟล์เอกสาร
32	office-teacher.php	กำหนดตำแหน่งของบุคลากร

ตาราง 6.1 ไฟล์โปรแกรมที่ใช้ในการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
โรงเรียนลำปางพณิชยการและเทคโนโลยี (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อไฟล์	คำอธิบาย
33	OverTable.js	ไฟล์ภาษาจาวาสคริปต์แสดงการเปลี่ยนแปลง เมื่อมีการเคลื่อนไหวของเม้าส์บนตาราง
34	personal-book.pdf	ไฟล์เอกสารคู่มือบุคลากร
35	Popcalendar.js	ไฟล์ภาษาจาวาสคริปต์แสดงหน้าต่างปฏิทิน
36	processScore.php	ประมวลผลคะแนนรวม
37	quest-list4miss-answer.php	แสดงรายการประเมินสำหรับตรวจสอบการประเมิน
38	right.php	การกำหนดสิทธิ์การประเมิน
39	right4input-score.php	การกำหนดสิทธิ์การป้อนคะแนน
40	right4manage.php	การกำหนดสถานะบุคลากร
41	show_databcc.php	แสดงรายการบุคลากร
42	struc_2552.pdf	ไฟล์เอกสารโครงสร้างการบริหาร
43	sumary4Money.php	การคำนวณอัตราขึ้นเงินเดือน
44	sumary4Money2Excel.php	การคำนวณอัตราขึ้นเงินเดือนเป็นไฟล์เอกสาร
45	sumary4Term.php	คะแนนการประเมินรายภาคเรียน
46	sumary4Term2excel.php	คะแนนการประเมินรายภาคเรียนเป็นไฟล์เอกสาร
47	sumary4User.php	คะแนนการประเมินรายบุคคล
48	sumary4User2excel.php	คะแนนการประเมินรายบุคคลเป็นไฟล์เอกสาร
49	sumary4UserTerm.php	คะแนนการประเมินรายบุคคลรายภาคเรียน
50	sumary4UserTerm2excel.php	คะแนนการประเมินรายบุคคลรายภาคเรียนเป็นไฟล์เอกสาร
51	sumary4Year.php	คะแนนการประเมินรายปีการศึกษา
52	sumary4Year2excel.php	คะแนนการประเมินรายปีการศึกษาเป็นไฟล์เอกสาร
53	support.php	ประเมินผลการปฏิบัติงานสายสนับสนุน
54	teacher.php	ประเมินผลการปฏิบัติงานอาจารย์ผู้สอน
55	topicquestion.php	จัดการข้อมูลหัวข้อแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

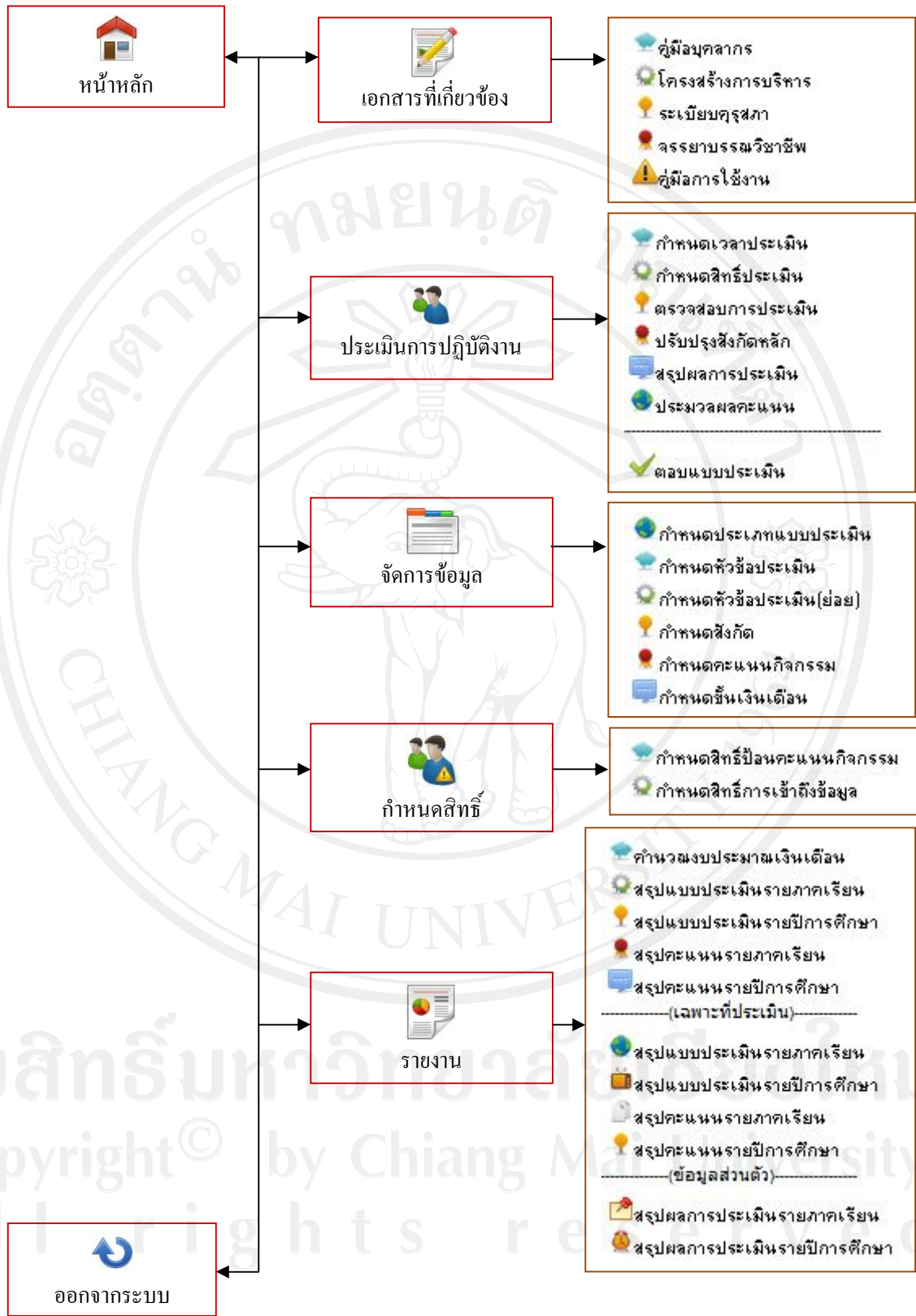
ตาราง 6.1 ไฟล์โปรแกรมที่ใช้ในการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
โรงเรียนลำปางพณิชยการและเทคโนโลยี (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อไฟล์	คำอธิบาย
56	typeactivity.php	จัดการข้อมูลชนิดกิจกรรม
57	typequest.php	จัดการข้อมูลประเภทแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
58	update-major.php	ปรับปรุงสังกัดหลักในรายการประเมิน
59	wanted.php	ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

จากตาราง 6.1 เป็นการแสดงรายชื่อไฟล์โปรแกรมที่ใช้ในการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงเรียนลำปางพณิชยการและเทคโนโลยี แสดงให้เห็นถึงไฟล์โปรแกรมที่ได้มาจากการพัฒนาระบบด้วย โปรแกรมภาษาพีเอชพี (PHP) ภาษาจาวาสคริปต์ (JAVA Script) และไฟล์เอกสารที่ประกอบทำให้เกิดความสมบูรณ์ของระบบ ดังกล่าว

6.3 แผนผังเว็บไซต์

ในการแสดงแผนผังเว็บไซต์ของระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงเรียนลำปางพณิชยการและเทคโนโลยี จะแสดงถึงแผนผังโดยรวมของระบบ ว่าประกอบ ด้วยส่วนย่อยของเว็บไซต์ อย่างไรบ้าง ทั้งนี้ ในการพัฒนาระบบดังกล่าว ระบบจะทำการแสดงรายการต่างๆ ตามสิทธิ์การเข้าใช้งานของผู้ใช้ระบบ โดยแผนผังเว็บไซต์ของระบบ แสดงได้ ดัง รูป 6.1



รูป 6.1 แผนผังเว็บไซต์ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร