

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน  
บริษัทนอร์ธเทิร์น สตาร์ ซอฟต์แวร์ จำกัด

ผู้เขียน นางสาวรักชนก อิศรัมย์ภักดิ์

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต(เทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดการ)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร. เสมอแข สมหอม

ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มณฑล ลือชาศรีศรี

กรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิไลภรณ์ ลือชาศรีศรี

กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท นอร์ธ-  
เทิร์นสตาร์ซอฟต์แวร์ จำกัด มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบและฐานข้อมูลการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัทนอร์ธเทิร์น สตาร์ ซอฟต์แวร์ ในการนำเสนอสารสนเทศเกี่ยวกับ  
ผลการทำงานของพนักงาน และการติดตามโครงการ เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้  
บริหารได้ ในเวลาที่เหมาะสมและทันต่อเหตุการณ์

ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ทำงานบนระบบเครือข่ายของบริษัท การพัฒนาได้ใช้  
เครื่องมือคือโปรแกรมโอราเคิล ดีวีลอปเปอร์ เชื่อมต่อกับฐานข้อมูลเชิงสัมพันธ์โอราเคิล

ผลจากการค้นคว้าอิสระครั้งนี้ ได้นำไปใช้จริงบนระบบเครือข่ายของบริษัท และประเมิน  
จากแบบสอบถามพบว่า ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท นอร์ธเทิร์น สตาร์  
ซอฟต์แวร์ จำกัด สามารถผลิตสารสนเทศเพื่อผู้บริหารได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และช่วยลดระยะเวลา  
ในการทำงานของพนักงานในแต่ละโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**Independent Study Title**      Development of an Employee Evaluation System for the  
Northern Star Software Company Limited

**Author**                                      Miss Rakchanok Issarakhumpee

**Degree**                                      Master of Science (Information Technology and Management)

**Independent Study Advisory Committee**

Lecturer Dr. Samerkae Somhom                                      Chairperson

Asst.Prof.Manop Leurcharusmee                                      Member

Asst.Prof.Vilaiporn Leurcharusmee                                      Member

**ABSTRACT**

A development of an employee evaluation system for the Northern Star Software Company, Limited aims to develop an information system for the employee product and project tracking for the executives to support their decision timely.

The employee evaluation system is run on company network. The program is developed using Oracle Developer technology and Oracle relational database as data storage.

The system evaluation results obtained from questionnaires show that the system can used effectively, accurately, rapidly to present an information to the executives and reduced employee project time.