

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
ปัญหาในการศึกษา	3
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	4
สมมติฐานการ ศึกษา	4
ขอบเขตของการศึกษา	4
คำจำกัดความที่ใช้ในการศึกษา	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	8
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
ความเป็นมาของศูนย์สุขภาพชุมชน	9
ความหมายของศูนย์สุขภาพชุมชน	11
การดำเนินงานของศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดลำพูน	13
แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	14
ความหมายของคุณภาพชีวิตการทำงาน	16
ประโยชน์ของการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน	19
เกณฑ์ชี้วัดคุณภาพชีวิตการทำงาน	20
ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน	29
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	40
กรอบแนวคิดในการศึกษา	45

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
เอกสารอ้างอิง	92
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก แบบสอบถามที่ใช้ในการศึกษา	98
ภาคผนวก ข รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ	111
ประวัติผู้เขียน	112

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright© by Chiang Mai University
 All rights reserved

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1. จำนวนและร้อยละของบุคลากรสาธารณสุข จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ตำแหน่ง และรายได้	53
2. ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นของบุคลากรสาธารณสุข ของปัจจัยด้านบริหาร จำแนกเป็นรายชื่อและโดยรวม	55
3. ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นของบุคลากรสาธารณสุข ของปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม จำแนกเป็นรายชื่อและโดยรวม	58
4. ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรสาธารณสุข จำแนกเป็นรายชื่อ	63
5. ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรสาธารณสุข จำแนกเป็นรายด้านและโดยรวม	67
6. การเปรียบเทียบความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรสาธารณสุข ในเพศชายและเพศหญิง	68
7. การเปรียบเทียบความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรสาธารณสุขที่มีอายุแตกต่างกัน	68
8. การเปรียบเทียบความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรสาธารณสุขที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน	69
9. การเปรียบเทียบความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรสาธารณสุขที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน	69
10. การเปรียบเทียบความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรสาธารณสุขที่มีประสบการณ์ทำงานแตกต่างกัน	70
11. การเปรียบเทียบความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรสาธารณสุขที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน	71

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
12. การเปรียบเทียบความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรสาธารณสุขที่มีรายได้แตกต่างกัน	72
13. ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และค่า p-value จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ ระหว่างปัจจัยด้านบริหาร กับคุณภาพชีวิตการทำงาน	72
14. ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และค่า p-value จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ ระหว่างปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม กับคุณภาพชีวิตการทำงาน	73

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved