

ภาคผนวก ก

ส่วนที่ 1

ปัจจัยด้านบุคคล

เลขที่แบบสอบถาม

ID □ □ □

ตอนที่ 1 ลักษณะส่วนบุคคล

คำชี้แจง: โปรดกรอกข้อมูลหรือทำเครื่องหมาย / ในช่อง  หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับท่าน

สำหรับผู้วิจัย

1. เพศ	<input type="checkbox"/> 1) ชาย	<input type="checkbox"/> 2) หญิง	SEX <input type="checkbox"/>					
2. อายุ	<input type="checkbox"/> 1) 21-30 ปี	<input type="checkbox"/> 2) 31- 40 ปี	AGE <input type="checkbox"/>					
	<input type="checkbox"/> 3) 41-50 ปี	<input type="checkbox"/> 5) 51 ปีขึ้นไป						
3. สถานภาพสมรส	<input type="checkbox"/> 1) โสด	<input type="checkbox"/> 2) สมรส	<input type="checkbox"/> 3) หม้าย/ หย่า/ แยก	STA <input type="checkbox"/>				
4. ระดับการศึกษา	<input type="checkbox"/> 1) ต่ำกว่าปริญญาตรี	<input type="checkbox"/> 2) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	<input type="checkbox"/> 3) ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	<input type="checkbox"/> 4) สูงกว่าปริญญาโท	EDU <input type="checkbox"/>			
5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน	<input type="checkbox"/> 1) 1-5 ปี	<input type="checkbox"/> 2) 6- 10 ปี	<input type="checkbox"/> 3) 11-15 ปี	<input type="checkbox"/> 4) 16- 20 ปี	<input type="checkbox"/> 5) 21 ปีขึ้นไป	TIME <input type="checkbox"/>		
6. ตำแหน่ง	<input type="checkbox"/> 1) เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข	<input type="checkbox"/> 2) พยาบาลวิชาชีพ	<input type="checkbox"/> 3) พยาบาลเทคนิค	<input type="checkbox"/> 4) นักวิชาการสาธารณสุข	<input type="checkbox"/> 5) เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชุมชน	<input type="checkbox"/> 6) เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	<input type="checkbox"/> 7) อื่นๆ (ระบุ).....	POSI <input type="checkbox"/>
7. รายได้ต่อเดือน (รวม เงินเดือน, ค่าตอบแทนการทำงานนอกเวลาราชการ, เบี้ยเลี้ยงฯ)	<input type="checkbox"/> 1) ต่ำกว่า 10,000 บาท	<input type="checkbox"/> 2) 10,001- 20,000 บาท	<input type="checkbox"/> 3) 20,001- 30,000 บาท	<input type="checkbox"/> 4) 30,001 บาทขึ้นไป			SALARY <input type="checkbox"/>	

## ส่วนที่ 2

## ปัจจัยด้านบริหาร

**คำชี้แจง:** ขอให้ท่านพิจารณาข้อคำถามแต่ละข้อโดยไม่มี การสรุปพาดพิงไปสู่ข้ออื่นๆ (พิจารณาแต่ละข้อ แยกจากกัน โดยเด็ดขาด) แล้วตอบคำถามตามความรู้สึกซึ่งตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด ด้วยการทำ เครื่องหมาย / ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์การพิจารณาดังต่อไปนี้

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความทั้งหมดเกือบทุกประการ (ประมาณร้อยละ 76-100)
เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความทั้งหมดเป็นส่วนมาก (ประมาณร้อยละ 51-75)
เห็นด้วยบางส่วน	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยเป็นบางส่วนกับข้อความทั้งหมด (ประมาณร้อยละ 26-50)
ไม่เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยน้อยมากกับข้อความทั้งหมด (ประมาณร้อยละ 1-25)
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความทั้งหมด

ข้อคำถาม	ระดับความเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	เห็น ด้วย บาง ส่วน	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่ เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	
<b>การบริหารจัดการ</b>						
1. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดเป้าหมาย และมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานระบุไว้อย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร						A1 <input type="checkbox"/>
2. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดวัตถุประสงค์และวิธีการ ปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างชัดเจน						A2 <input type="checkbox"/>
3. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดลักษณะงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบในแต่ละตำแหน่งไว้ชัดเจน						A3 <input type="checkbox"/>
4. หน่วยงานของท่านมีการระบุผู้รับผิดชอบงาน/โครงการที่ ชัดเจน						A4 <input type="checkbox"/>

ข้อคำถาม	ระดับความเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	เห็น ด้วย บาง ส่วน	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	
5. หน่วยงานของท่าน มีจำนวนบุคลากร ไม่เหมาะสมกับ ปริมาณงาน						A5 <input type="checkbox"/>
6. ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงานของท่านมีความสามารถ ในการตัดสินใจและแก้ไขสถานการณ์ที่เป็นปัญหาในการ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา						A6 <input type="checkbox"/>
7. ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงานของท่านมีความสามารถ ในการสร้างแรงจูงใจ และกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติร่วมมือกัน ทำงาน						A7 <input type="checkbox"/>
8. หน่วยงานของท่านกำหนดระบบการติดตามประเมินผล การทำงานตามมาตรฐานชัดเจน						A8 <input type="checkbox"/>
9. ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงานของท่านไม่มีความ ไว้วางใจในตัวผู้ปฏิบัติงาน						A9 <input type="checkbox"/>
<b>ลักษณะงาน</b> 10. งานที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะเป็นเอกลักษณะ เฉพาะด้าน						D10 <input type="checkbox"/>
11.งานที่ท่านทำไม่จำเป็นต้องใช้ความสามารถ และทักษะหลายๆอย่าง						D11 <input type="checkbox"/>
12. ท่านทำงาน โดยมีผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน คอยควบคุม กำกับ ดูแล อย่างใกล้ชิดทุกครั้ง						D12 <input type="checkbox"/>
13.งานที่ท่านรับผิดชอบมีความสำคัญต่อความ สำเร็จขององค์กร						D13 <input type="checkbox"/>

ข้อคำถาม	ระดับความเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	เห็น ด้วย บาง ส่วน	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	
14. ในการทำงาน ท่านไม่มีโอกาสได้ทราบว่าท่านทำงานได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานเพียงใด						D14 <input type="checkbox"/>
15. ท่านมีอิสระในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย						D15 <input type="checkbox"/>
16. งานที่ท่านทำอยู่มีลักษณะท้าทายความสามารถของท่านในหลายๆด้าน						D16 <input type="checkbox"/>
17. งานของท่านมีผลต่อคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน						D17 <input type="checkbox"/>

## ส่วนที่ 3

## ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม

**คำชี้แจง:** ขอให้ท่านพิจารณาข้อคำถามแต่ละข้อ โดยไม่มีการสรุปพาดพิงไปสู่ข้ออื่นๆ (พิจารณาแต่ละข้อแยกจากกันโดยเด็ดขาด) แล้วตอบคำถามตามความรู้สึกซึ่งตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด ด้วยการทำเครื่องหมาย / ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์การพิจารณาดังต่อไปนี้

**เห็นด้วยอย่างยิ่ง** หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความทั้งหมดเกือบทุกประการ (ประมาณร้อยละ 76-100)

**เห็นด้วย** หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความทั้งหมดเป็นส่วนมาก (ประมาณร้อยละ 51-75)

**เห็นด้วยบางส่วน** หมายถึง ท่านเห็นด้วยเป็นบางส่วนกับข้อความทั้งหมด (ประมาณร้อยละ 26-50)

**ไม่เห็นด้วย** หมายถึง ท่านเห็นด้วยน้อยมากกับข้อความทั้งหมด (ประมาณร้อยละ 1-25)

**ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง** หมายถึง ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความทั้งหมด

ข้อคำถาม	ระดับความเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	เห็น ด้วย บาง ส่วน	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	
<b>สถานที่</b>						P1 <input type="checkbox"/>
1.หน่วยงานของท่านมีการจัดพื้นที่ใช้สอยใน การทำงานอย่างเหมาะสม						P1 <input type="checkbox"/>
2.สภาพแวดล้อมในหน่วยงานของท่านสะอาดไม่มีกลิ่นอับ ชื้น หรือกลิ่นเหม็นรบกวน						P2 <input type="checkbox"/>
3. สภาพแวดล้อมในหน่วยงานของท่านมีความเหมาะสม เพียงพอในการทำงาน เช่น แสงสว่างการระบายอากาศ และ อุณหภูมิ						P3 <input type="checkbox"/>
4.หน่วยงานของท่านมีเครื่องมือ เครื่องใช้และสิ่งอำนวยความสะดวก ความสะดวกอื่นๆไม่เพียงพอและไม่เหมาะสมในการใช้งาน						P4 <input type="checkbox"/>
5.หน่วยงานของท่านมีการจัดเก็บอุปกรณ์ เครื่องมือ และเวชภัณฑ์เป็นระเบียบง่ายต่อการ ตรวจสอบและหยิบใช้						P5 <input type="checkbox"/>
6. หน่วยงานของท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมนอกเหนือจาก การทำงานอย่างเหมาะสม น่าอยู่ เช่น สวนหย่อม สนามหญ้า สถานที่ออกกำลังกาย						P6 <input type="checkbox"/>
<b>คน</b>						M7 <input type="checkbox"/>
7. ท่านได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา/ หัวหน้าหน่วยงานของท่านในการทำงาน						M7 <input type="checkbox"/>
8. ความสัมพันธ์ระหว่างท่านกับผู้บังคับบัญชา/ หัวหน้าหน่วยงานของท่านมีความอบอุ่นและเข้าใจกันดี						M8 <input type="checkbox"/>

ข้อความ	ระดับความเห็น					สำหรับผู้วิจัย
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	เห็นด้วยบางส่วน	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	
9. ท่านได้รับความเคารพและให้เกียรติ จากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านในการทำงาน						M9 <input type="checkbox"/>
10. การทำงานในหน่วยงานมีการประสานงานกันเป็นอย่างดี						M10 <input type="checkbox"/>
11. เพื่อนร่วมงานของท่านให้เกียรติแก่ท่านในการทำงานร่วมกัน						M11 <input type="checkbox"/>
12. ในกรณีที่หน่วยงานของท่านมีภาระงานมาก ผู้ร่วมงานจะช่วยเหลือซึ่งกันและกัน						M12 <input type="checkbox"/>
13. ผู้ร่วมงานในหน่วยงาน มีการปรึกษาหารือในการแก้ไขปัญหาของผู้รับบริการร่วมกัน						M13 <input type="checkbox"/>
ระบบการทำงาน						
14. บุคลากรในหน่วยของท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในงานของหน่วยงาน						S14 <input type="checkbox"/>
15. มีการลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นในการทำงานตามระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ให้เหลือน้อยที่สุด						S15 <input type="checkbox"/>
16. หน่วยงานของท่านไม่ให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีม						S16 <input type="checkbox"/>
17. ท่านไม่มีอำนาจในการตัดสินใจในงาน หรือหน้าที่รับผิดชอบของท่านเลย						S17 <input type="checkbox"/>
18. หน่วยงานของท่านมีความยุติธรรมในการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่และเงินเดือน						S18 <input type="checkbox"/>

ข้อคำถาม	ระดับความเห็น					สำหรับผู้วิจัย
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	เห็นด้วยบางส่วน	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	
วัฒนธรรมองค์กร						
19. บุคลากรในหน่วยงาน รู้สึกว่างานของตนมีคุณค่าเป็นที่ยอมรับของสังคม						c19 <input type="checkbox"/>
20. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงาน						c 20 <input type="checkbox"/>
21. บุคลากรหน่วยงานมีความผูกพันเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการปฏิบัติงาน						c 21 <input type="checkbox"/>
22. บรรยากาศในการทำงานในหน่วยงาน มีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน						c 22 <input type="checkbox"/>
23. บุคลากรในหน่วยงานมีความกระตือรือร้นในการทำงานร่วมกัน						c 23 <input type="checkbox"/>

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
 Copyright© by Chiang Mai University  
 All rights reserved

## ส่วนที่ 4

## คุณภาพชีวิตการทำงาน

**คำชี้แจง:** ขอให้ท่านพิจารณาข้อคำถามแต่ละข้อ โดยไม่มีการสรุปคาดพิง ไปสู่ข้ออื่นๆ (พิจารณาแต่ละข้อแยกจากกัน โดยเด็ดขาด) แล้วตอบคำถามตามความรู้ซึ่งตรงกับความเป็นจริงในการทำงานมากที่สุด ด้วยการทำเครื่องหมาย/ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์การพิจารณาดังต่อไปนี้

**เป็นจริงมากที่สุด** หมายถึง ข้อความทั้งหมดเป็นจริงเกือบทุกประการ (ประมาณร้อยละ 76-100)

**เป็นจริงมาก** หมายถึง ข้อความทั้งหมดเป็นจริงเป็นส่วนมาก (ประมาณร้อยละ 51-75)

**เป็นจริงบางส่วน** หมายถึง ข้อความทั้งหมดเป็นจริงเพียงบางส่วน (ประมาณร้อยละ 26-50)

**เป็นจริงน้อยมาก** หมายถึง ข้อความทั้งหมดเป็นจริงเพียงเล็กน้อย (ประมาณร้อยละ 1-25)

**ไม่เป็นจริงเลย** หมายถึง ข้อความทั้งหมดไม่เป็นจริงเลย

ข้อคำถาม	ตรงกับความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	บางส่วน	น้อย มาก	ไม่เป็น จริงเลย	
คำตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม (คำตอบแทนหมายถึง เงินเดือน, ค่าตอบแทนการทำงานนอกเวลา ราชการ, เบี้ยเลี้ยงฯ)						
1.เงินเดือนและรายได้อื่นๆจากหน่วยงาน ที่ท่านได้รับเพียงพอสำหรับใช้จ่ายตามอัตรภาพของท่าน						Q1 <input type="checkbox"/>
2.ท่านได้รับคำตอบแทนที่ยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับคำตอบแทนของหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะคล้ายๆกัน						Q2 <input type="checkbox"/>
3.คำตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงาน						Q3 <input type="checkbox"/>
4. คำตอบแทนที่ได้รับคุ้มค่าต่อการเสี่ยงภัยในการทำงาน						Q4 <input type="checkbox"/>

ข้อคำถาม	ตรงกับความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	บางส่วน	น้อย มาก	ไม่เป็น จริงเลย	
สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ 5.หน่วยงานของท่านสะอาดและมีการป้องกันการ แพร่กระจายของเชื้อโรคที่เหมาะสมอย่าง สม่ำเสมอ						Q5 <input type="checkbox"/>
6. หน่วยงานของท่านมีการจัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ จากการทำงาน และมีการนำมาตรฐานมาใช้ปฏิบัติ						Q6 <input type="checkbox"/>
7. หน่วยงานของท่านมีการจัดทำมาตรฐานการ กำจัดของเสีย / ของมีคม / วัสดุติดเชื้อ และมีการนำ มาตรฐานมาใช้ปฏิบัติอย่างเหมาะสม						Q7 <input type="checkbox"/>
8. หน่วยงานของท่านมีการจัดสภาพที่ทำงานและ จัดวางเครื่องมือเครื่องใช้อย่างมีระเบียบ ช่วยให้ ทำงานได้สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย						Q8 <input type="checkbox"/>
9. หน่วยงานของท่านมีการบำรุงรักษาหรือซ่อม แซมเครื่องมือเครื่องใช้และอาคารสถานที่ให้อยู่ใน สภาพที่ดีและใช้งานได้เสมอ						Q9 <input type="checkbox"/>
โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล 10. ท่านมีโอกาสดูแลความรู้ ความสามารถและ ทักษะในการทำงานอย่างเต็มที่						Q10 <input type="checkbox"/>
11. ท่านไม่ได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้ไป ศึกษาหรือดูงานเมื่อมีโอกาส						Q11 <input type="checkbox"/>

ข้อคำถาม	ตรงกับความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	บางส่วน	น้อย มาก	ไม่เป็น จริงเลย	
12. ท่านไม่มีโอกาสใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน						Q12 <input type="checkbox"/>
13. หน่วยงานของท่านมีการประเมินผลผู้ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน						Q13 <input type="checkbox"/>
14. การทำงานในหน่วยงานทำให้ท่านมีโอกาสประสบความสำเร็จในชีวิตตามจุดมุ่งหมาย						Q14 <input type="checkbox"/>
<b>ความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน</b> 15. ท่านมีโอกาสรับปรุงตนเองเพื่อการทำงานตามเป้าหมายของหน่วยงาน						Q15 <input type="checkbox"/>
16. ท่านถูกโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่หรือความรับผิดชอบไม่เป็นไปตามกฎเกณฑ์/ไม่ยุติธรรม						Q16 <input type="checkbox"/>
17. ท่านมั่นใจในความสามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายปัจจุบัน						Q17 <input type="checkbox"/>
18. ท่านไม่มีโอกาสได้เตรียมความรู้และทักษะเพื่อตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น เนื่องจากขาดการสนับสนุนที่ดีจากผู้บังคับบัญชา						Q18 <input type="checkbox"/>
19. ท่านมีโอกาสดำเนินการงานที่มีขอบข่ายความรับผิดชอบมากขึ้น						Q19 <input type="checkbox"/>

ข้อความ	ตรงกับความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	บางส่วน	น้อย มาก	ไม่เป็น จริงเลย	
ความสัมพันธ์กับบุคคลอื่นและการทำงานร่วมกัน						
20. ท่านได้รับการช่วยเหลือจากผู้ร่วมงานในการทำงานเป็นอย่างดี						Q20 <input type="checkbox"/>
21. การทำงานร่วมกันของท่านไม่มีการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในทีมสหวิชาชีพ						Q21 <input type="checkbox"/>
22. ท่านมีโอกาสดำเนินการป้อนกลับจากผู้ร่วมงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน						Q22 <input type="checkbox"/>
23. ท่านมีความพอใจในการทำงานกับเพื่อนร่วมงานในหน่วยงาน						Q23 <input type="checkbox"/>
24. ผู้ปฏิบัติงานไม่มีการประชุม ปรึกษาปัญหาในการทำงานเพื่อหาทางปฏิบัติที่เหมาะสม						Q24 <input type="checkbox"/>
<b>สิทธิส่วนบุคคล</b> 25. ผู้ร่วมงานให้ความเคารพในสิทธิส่วนบุคคลและไม่ก้าวล่วงในเรื่องส่วนตัวของท่านที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน						Q25 <input type="checkbox"/>
26. ท่านไม่ได้รับความเสมอภาคในการทำงาน						Q26 <input type="checkbox"/>

ข้อคำถาม	ตรงกับความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	บางส่วน	น้อย มาก	ไม่เป็น จริงเลย	
27.ท่านไม่มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในหน่วยงาน						Q27 <input type="checkbox"/>
28.ท่านได้รับความเคารพและยอมรับจากผู้อื่นในการทำงาน						Q28 <input type="checkbox"/>
29.ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าของท่านรับฟังปัญหาและแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอของเสียส่วนมาก						Q29 <input type="checkbox"/>
<b>จังหวะชีวิตโดยรวม</b> 30.ท่านรู้สึกพอใจกับการแบ่งเวลาในเรื่องการทำงาน ครอบครัว สังคม และเวลาส่วนตัว						Q30 <input type="checkbox"/>
31.การทำงานของท่านไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตของท่านและครอบครัว						Q31 <input type="checkbox"/>
32.ท่านต้องทำงานในหน่วยงานมากเกินไป ทำให้มีเวลาพักผ่อนไม่เพียงพอ						Q32 <input type="checkbox"/>
<b>การคำนึงถึงความเป็นประโยชน์ต่อสังคม</b> 33.หน่วยงานของท่านมีผลงานเป็นที่พอใจของผู้มารับบริการ						Q33 <input type="checkbox"/>
34.หน่วยงานของท่านไม่มีการวางแผนร่วมกับชุมชนในการพัฒนาบริการสุขภาพ						Q34 <input type="checkbox"/>

ข้อคำถาม	ตรงกับความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	บางส่วน	น้อย มาก	ไม่เป็น จริงเลย	
35.หน่วยงานของท่านให้โอกาสหน่วยงานอื่น เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสุขภาพ						Q35 <input type="checkbox"/>
36.หน่วยงานของท่านให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานอื่นในการกระทำกิจกรรมเพื่อสาธารณ ประโยชน์						Q36 <input type="checkbox"/>

## ส่วนที่ 5

## ปัญหาและข้อเสนอแนะ

คำชี้แจง: ขอให้ท่านเขียนปัญหาและข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของคุณบุคลากร  
สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน ตามความคิดเห็นของท่าน

.....  
 .....

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
 Copyright© by Chiang Mai University  
 All rights reserved

## ภาคผนวก ข

## รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. อาจารย์ น.สพ.ดร. อนุชา ศิริมาลัยสุวรรณ      ภาควิชาสัตวแพทย์สาธารณสุข  
คณะสัตวแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2. นางระวีพรรณ มงคล      เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 8  
กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน
3. นางรุ่งตะวัน หุตตามัย.      เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 8  
กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

## ประวัติผู้เขียน

ชื่อ	นางดาลัด จันทรเสนา
วัน เดือน ปี เกิด	16 พฤศจิกายน 2502
สถานที่เกิด	จังหวัดลำพูน
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ และผดุงครรภ์ชั้นสูง วิทยาลัยพยาบาลลำปาง ปีการศึกษา 2525
ประวัติการทำงาน	พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 3-4 โรงพยาบาลลี อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน พ.ศ. 2525 – 2527 นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ 4-5 โรงพยาบาลลี อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน พ.ศ. 2527 – 2532 นักวิชาการควบคุมโรค ระดับ 5-6 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน พ.ศ. 2532 – 2539 นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ 7 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน พ.ศ. 2539- ปัจจุบัน