

เอกสารอ้างอิง

คณะทำงานสาธารณสุขและการพัฒนาคุณภาพชีวิต สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2547).

โครงการ 30 บาท รักษาทุกโรค : การวิเคราะห์ประสิทธิภาพและการเข้าถึงบริการของประชาชนระดับล่าง. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

จารุณี วงศ์คำแน่น. (2537). **ความผูกพันต่อองค์การ ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายสนับสนุนการปฏิบัติการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย.** วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

เทพพนม เมืองแมนและสวิง สุวรรณ. (2540). **พฤติกรรมองค์การ.** กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

ธงชัย สันติวงศ์. (2538). **พฤติกรรมองค์การ.** กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

นภาพร วงศ์ปี. (2546). **ความพึงพอใจในงานของผู้ปฏิบัติงานในโครงการถนนคนเดิน จังหวัดเชียงใหม่.** การค้นคว้าแบบอิสระสาขาสารณศาสตร์มหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ปภาวดี คุลจินดา. (2535). **เอกสารการสอนชุดวิชาพฤติกรรมมนุษย์ในองค์การ มหาวิทยาลัยสุโขทัย**
ธรรมมาธิราช. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.

ปรียาพร วงศ์อุตรโรจน์. (2544). **จิตวิทยาการบริหารบุคคล.** กรุงเทพฯ: บริษัทพิมพ์ดีจำกัด.

พรพรรณ ศรีใจวงศ์. (2541). **ความผูกพันต่อองค์การของบรรณารักษ์ห้องสมุดมหาวิทยาลัยของรัฐ**
ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

รัชนิดา คุงคสวัสดิ์. (2545). **ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อองค์การ**
ของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

วัลภา ฐาน์กาญจน์. (2540). **ความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์การ และความผูกพันต่อวิชาชีพ**
ของพยาบาลในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

- วิชัย โถสุวรรณจินดา. (2535). **ความลับขององค์กร : พฤติกรรมองค์กรสมัยใหม่**. กรุงเทพฯ: ชรรมนิติ.
- วิภาดา คุณาวิกตีกุลและเรมวอล นันท์ศุกวัฒน์. (2541). **ความสัมพันธ์ระหว่างความขัดแย้ง วิธีการจัดการกับความขัดแย้งกับความพึงพอใจในงาน ความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไปและการลาออกของพยาบาลวิชาชีพ**. รายงานการวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศิริลักษณ์ มณีประเสริฐ. (2546). **ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในจังหวัดสมุทรสาคร**. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ. (2541). **พฤติกรรมองค์กร**. กรุงเทพฯ: ซีระฟิล์มและไซเท็กซ์.
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2521). **การบริหารงานบุคคลแผนใหม่** (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- สุนีย์ ปานกำเนิด. (2538). **ความพึงพอใจในงานของพนักงานสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดอุบลราชธานี**. ภาคนิพนธ์มหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สุวิทย์ พัฒนิกิต. (2546). **ความพึงพอใจของผู้ให้และผู้รับบริการต่อบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิอำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่**. การค้นคว้าแบบอิสระสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุภัทรา ศรีวิมลชากร, สุรศักดิ์ อธิมานนท์, บำรุง ชลเดช และคณะ. (2545). **บริการสุขภาพใกล้ใจใกล้บ้าน**. เอกสารวิชาการลำดับที่ 1 ในชุดเอกสารเพื่อการพัฒนาบริการปฐมภูมิ: สำนักงานโครงการปฏิรูประบบบริการสาธารณสุข.
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู. (2547). **เอกสารสรุปผลการพัฒนาสาธารณสุขรอบ 8 เดือน (ตุลาคม 2547-พฤษภาคม 2548)**. เอกสารอัดสำเนา.
- สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ. (2547). **ความคิดเห็นของประชาชนและผู้ให้บริการในการสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าปี พ.ศ. 2546**. กรุงเทพฯ, เอส.พี.เอส.พริ้นติ้ง จำกัด.
- สำนักพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพ. (2545). **มาตรฐานการจัดระบบบริการปฐมภูมิ**. นนทบุรี: กระทรวงสาธารณสุข.
- สำราญ บุญรักษา. (2539). **ความพึงพอใจในงานและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพสังกัดกรมสุขภาพจิต**. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สำเริง แหงกระโทกและรุจิรา มงคลละศิริ. (2545). **ศูนย์สุขภาพชุมชนหนทางสู่ระบบบริการพึ่งประสงค์**. นครราชสีมา: แสงโชติมาเกี๊ตติ้ง จำกัด.

หาญพล ศิริชัยประชา. (2543). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล
ในจังหวัดเพชรบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาประชากรศาสตร์,
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

อนันต์ชัย คงจันทร์. (2532). สรุปผลการวิจัย : ความสัมพันธ์ระหว่างความพอใจต่องานและความ
ผูกพันต่อองค์กรของผู้บริหารระดับกลางในธนาคารพาณิชย์ไทย. วารสารจุฬาลงกรณ์
ธุรกิจปริทัศน์.

อารี เพชรสุค. (2530). มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน. กรุงเทพฯ, เนติกุลการพิมพ์.

อุทัย หิรัญโต. (2520). หลักการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ, โอเดียนสโตร์.

Brooke, P., Russel, D, & Prince, J. (1988). Discriminate validity of measures of job
satisfaction, job involvement, and organizational commitmeny. **Journal of
Applied Psychology**, 73, 139-145.

Herzberg, F., Mausner, B., & Synderman, B.B. (1959). **The motivation to work**
(2nd ed.). New York: John Wiley & Sons.

Mowday, R., Steers, R.M., and Porter, L. (1982). **Employee organizations linkage : The
psychology of commitment : An absenteeism and turnover**. New York :
Academy Press.

Richard M. Streer. (1977). Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment.
Administrative science Quarterly, 22, 46-56.

Sheldon, M.E. (1971). Investments and involvements as producing commitment to the
organizational. **Administrative science Quarterly**, 16, 143-150.