

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความเครียดของพนักงานระดับปฏิบัติการในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดลำพูน		
ผู้เขียน	นางสาวชญาดา สารีโนศักดิ์		
ปริญญา	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต(จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว)		
คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริรักษ์ ศิวารมย์	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก	
	อาจารย์สามารถ ศรีจ่านงค์	อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม	

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความเครียดของพนักงานระดับปฏิบัติการในนิคมอุตสาหกรรม โดยทำการศึกษากลุ่มตัวอย่าง 150 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาประกอบด้วยแบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคล และ แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยในการทำงาน โดยมีปัจจัยทั้งหมด 6 ประเด็น คือ ด้านลักษณะงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสัมพันธภาพในหน่วยงาน ด้านรูปแบบการทำงาน ด้านค่าตอบแทน สวัสดิการ ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน และด้านสภาพครอบครัว โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS ในการวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งผลการวิจัยพบว่า พนักงานระดับปฏิบัติการในนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูนมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความเครียดอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาผลกระทบเป็นรายด้าน พบว่า ด้านลักษณะงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสัมพันธภาพในหน่วยงาน ด้านรูปแบบการทำงาน ด้านค่าตอบแทน สวัสดิการความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง และระดับความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก คือด้านสภาพครอบครัว

Independent Study Title Factors Related to Stress of Operational Workers in Northern Industrial Estate, Lamphun Province

Author Miss Chayada sareenosak

Degree Master of Education (Educational Psychology and Guidance)

Independent Study Advisory Committee

Assoc. Prof. Dr. Siwarak Siwarom Advisor

Lect. Samart Srijumnong Co-advisor

ABSTRACT

This research was to study the factors related to the stress of the operational workers in Northern Industrial Estate using a 150 informant sample. The instruments used included the questionnaire asking about the factors related to the work, namely, job nature, working environment, social relationship within the workplace, working pattern, compensation, welfare, career progress, and family condition. The findings reveal that the operational workers had perceived the impact of all factors on their stress at moderate level. When each factor was concerned, it was found that their perceived impact of job nature, working environment, social relationship, working pattern, compensation, welfare, and career progress were at moderate level while the one on family condition was at high level.