

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานของคนงานก่อสร้าง ด้านงานปูนและงานไม้ : กรณีศึกษา ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอ็น พลัส คอนสตรัคชั่น จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน

นายนิวัติ กุลศรี

ปริญญา

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (อาชีวศึกษา)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์พลสิทธิ์ สิทธิชมภู

ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ เมฆบั้งวัน กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานของคนงานก่อสร้าง ด้านงานปูนและงานไม้ ในกรณีศึกษา ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอ็น พลัส คอนสตรัคชั่น จังหวัดเชียงใหม่ 2) เปรียบเทียบทักษะฝีมือแรงงานของคนงานก่อสร้าง ด้านงานปูนและงานไม้ ระหว่างก่อนและหลังเข้ารับการอบรม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ศึกษา ได้แก่ คนงานก่อสร้างห้างหุ้นส่วนจำกัด เอ็น พลัส คอนสตรัคชั่น จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 30 คน ประกอบด้วย ช่างปูน 15 คน และช่างไม้ 15 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ โครงการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน แบบประเมินทักษะฝีมือแรงงาน และแบบประเมินผลโครงการ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที (t-test)

ผลการศึกษาพบว่า

1. ก่อนการอบรม คนงานก่อสร้างมีทักษะฝีมือแรงงานอยู่ในระดับพอใช้ แต่หลังการอบรม คนงานก่อสร้างส่วนใหญ่มีทักษะฝีมือแรงงานอยู่ในระดับดี

2. เมื่อทดสอบค่าที (t-test) พบว่า คะแนนที่ได้ก่อนและหลังการอบรมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 กล่าวคือ ขอมรับสมมติฐานของการศึกษาที่ว่า คะแนนรวมทักษะฝีมือแรงงานของคณงานก่อสร้าง ด้านงานปูนและงานไม้ หลังเข้ารับการอบรมสูงกว่าก่อนเข้ารับการอบรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. คณงานก่อสร้างส่วนใหญ่เห็นว่า ทักษะความรู้ที่ได้จากโครงการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานสามารถนำไปใช้งานได้ในระดับมาก และคณงานก่อสร้างทุกคนเห็นว่าควรมีการจัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานอีกในครั้งต่อไป



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Skills Development of Construction Workers of Portland Cement Work and Timber Work : Case Study N Plus Construction Limited Partnership, Chiang Mai Province

Author Mr. Nivat Kulsri

Degree Master of Education (Vocational Education)

Independent Study Advisory Committee

Assoc. Prof. Palasit Sittichompoo Chairperson

Asst. Prof. Dr. Apichart Makbungwun Member

Abstract

The purposes of this study were to 1) develop skills of construction workers of portland cement work and timber work: case study N Plus Construction Limited Partnership, Chiang Mai Province 2) compare skills of construction workers between before and after training.

Samples of this study were construction controllers classified into 15 portland cement workers and 15 timber workers of N Plus Construction Limited Partnership in Chiang Mai Province. The study instruments composed of skills development project, skills development evaluated form and project evaluation. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean, standard deviation and t-test.

The result of this study found that: 1) before skills development training, skills of construction workers were fairly but after skills development training, skills of construction workers show better. 2) Point of skills development evaluation before and after training was different at .05 level of significance. The total score of skills development after training showed higher level than before training. 3) Most of constructional workers expressed opinions that knowledge skills from skill development training project was useful for working in high level. In addition, all constructional workers agreed that the company should conduct skills development training again in the future.