

**ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ** การปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาภายใต้ภาวะ  
ความขาดแคลนบุคลากรในอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

**ผู้เขียน** นางสาวศิริวรรณ อรุณปรีช์

**ปริญญา** ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

**คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมพร จันทร์ปัญญา ประธานกรรมการ  
อาจารย์ ดร. อัมพร ศิริบุญมา กรรมการ

### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาภายใต้ภาวะความขาดแคลนบุคลากรในอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยศึกษาจากประชากรที่เป็นผู้บริหารสถานศึกษา 46 คน ครูผู้สอน 207 คน จากสถานศึกษาที่มีความขาดแคลนบุคลากรในปีการศึกษา 2548 เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามที่ถามเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ความถี่และร้อยละ

ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้ ในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาภายใต้ภาวะความขาดแคลนบุคลากรในอำเภอสบเมย ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นว่า ผู้บริหารสถานศึกษาได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมทางวิชาการ ได้แต่งตั้งบุคลากรรับผิดชอบงานงบประมาณ ได้แต่งตั้งบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมในงานบุคคล และได้ให้บริการสาธารณะแก่ชุมชนและผู้มาขอรับบริการ ผู้บริหารสถานศึกษาบางส่วนไม่ได้จัดทำแผนการติดตามการปฏิบัติงานวิชาการ ไม่ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลงานงบประมาณ ไม่ได้จัดทำแผนการควบคุมการปฏิบัติงานบุคคล ไม่ได้จัดทำแผนการติดตามการปฏิบัติงานบุคคลและงานทั่วไป นอกจากนั้นยังไม่จัดทำแผนการประเมินโครงการของงานทั่วไป

**Independent Study Title** Work Performance of Educational Institution Administrators under Personnel Shortage Conditions in Sop Moei District, Mae Hong Son Province

**Author** Miss Siriwan Arunpree

**Degree** Master of Education (Educational Administration)

**Independent Study Advisory Committee**

Asst.Prof. Dr.Panomporn Chantarapanya Chairperson

Lect. Dr.Umporn Siriboonma Member

## ABSTRACT

This study investigated work performance of educational institution administrators under personnel shortage conditions in Sop Moei District, Mae Hong Son Province. Population under study comprised 46 institutional administrators and 207 teachers from the institutions under personnel shortage in the 2005 academic year. Instrument used was a questionnaire with items asking about essentials of the topic. Collected data were then analyzed through applications of frequency and percentage.

The findings were summarized as follows :

With respect to work performance of educational institution administrators under personnel shortage condition in aforementioned district; most respondents revealed that administrators did perform the ensuing aspects, i.e., encouraged personnel to attend academic seminar or workshop, appointed personnel responsible for financial affairs and personnel work, and gave service to the community and all who need it. As for some activities that part of administrators did not perform; They were the following aspects: making the follow-up plan for Academic performance, setting up criteria for financial affairs evaluation, setting up controlled plan for personnel work performance, making the follow-up plan for personnel and general affairs performance, and making the evaluative plan for various projects.