

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงเรียนกีฬา  
จังหวัดลำปาง

ผู้เขียน นางสาววัลย์ ปิติจะ

ปริญญา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมพร จันทรปัญญา ประธานกรรมการ  
อาจารย์ ดร.อัมพร ศิริบุญมา กรรมการ

### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร  
โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง ประชากรที่ใช้คือ บุคลากร โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง ในปีการศึกษา  
2548 จำนวน 58 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามที่ถามเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น นำข้อมูล  
ที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาสรุปได้ว่า ในภาพรวมบุคลากร โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางมีความพึงพอใจ  
ในการปฏิบัติงานน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ด้านความรับผิดชอบเพียงด้านเดียวที่บุคลากรมี  
ความพึงพอใจมาก ส่วนด้านเงินเดือนและสวัสดิการ บุคลากรไม่แน่ใจว่าพึงพอใจหรือไม่พึงพอใจ  
นอกจากนั้นแล้วบุคลากรมีความพึงพอใจน้อยในด้านนโยบายและการบริหาร การบังคับบัญชา  
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน  
การยอมรับนับถือ ความก้าวหน้า และลักษณะของงาน

**Independent Study Title** Job Performance Satisfaction of Lampang Sports School  
Personnel

**Author** Mrs. Sutawan Pitija

**Degree** Master of Education (Educational Administration)

**Independent Study Advisory Committee**

Asst. Prof. Dr. Panomporn Chantarapanya Chairperson

Lect. Dr. Umporn Siriboonma Member

**ABSTRACT**

This study investigated job performance satisfaction of Lampang sports school personnel. Population under study comprised 58 personnel of Lampang sports school in the 2005 academic year. Instrument used was a questionnaire with items asking about essentials of the topic. Collected data were then analyzed through applications of frequency, percentage, mean and standard deviation.

The findings were summarized as follows :

In an overall picture, Lampang sports school personnel were less satisfied with job performance. When considering each aspect separately, only responsibility was reported more satisfied. As for salary; personnel were uncertain, i.e., unsure of either satisfied or not satisfied. Moreover, personnel were less satisfied in company policy and administration, supervision, interpersonal relations, working conditions, achievement, recognition, advancement, and the work itself.