

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ พฤติกรรมการบริหารของผู้บริหารสถานศึกษาเอกชน
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ในอำเภอเมืองเชียงใหม่

ผู้เขียน นายจิรวัดน์ นันทเสน

ปริญญา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร.อัมพร ศิริบุญมา ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมพร จันทรปัญญา กรรมการ

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาพฤติกรรมการบริหารของ
ผู้บริหารสถานศึกษาเอกชน การศึกษาขั้นพื้นฐาน ในอำเภอเมืองเชียงใหม่ กลุ่มตัวอย่าง
เป็นครูผู้สอนในสถานศึกษาเอกชน การศึกษาขั้นพื้นฐาน ในอำเภอเมืองเชียงใหม่ จำนวน 273 คน
เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบวัดพฤติกรรมการบริหารของผู้บริหาร ข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ตามแนวคิด
ของ Reddin และใช้ร้อยละ

ผลการศึกษารูปได้ดังนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า ผู้บริหารสถานศึกษาเอกชน
มีพฤติกรรมการบริหารแบบประสิทธิผลต่ำ ผู้หนึ่งงาน ร้อยละ 44.69 ผู้เผด็จการ ร้อยละ 6.23
นักบุญ ร้อยละ 5.13 และนักประนีประนอม ร้อยละ 0.73 และมีพฤติกรรมการบริหารแบบ
ประสิทธิผลสูง เป็นผู้ยึดระเบียบ ร้อยละ 28.57 นักพัฒนา ร้อยละ 10.62 นักบริหาร ร้อยละ 2.20
และผู้เผด็จการแบบมีศิลป์ ร้อยละ 1.83

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Administrative Behavior of Private Basic Educational Institution Administrators in Mueang Chiang Mai District

Author Mr. Jirawat Nanthasen

Degree Master of Education (Educational Administration)

Independent Study Advisory Committee

Lect. Dr. Umpom Siriboonma

Chairperson

Asst.Prof. Dr. Panompom Chantarapanya

Member

Abstract

This study investigated administrative behavior of private basic educational institution administrators in Mueang Chiang Mai District. Population under study comprised 273 teachers from the above institutions. Instrument used was the Management Style Diagnosis Test. Collected data were then analyzed through applications of Reddin's principle and percentage.

The findings were summarized as follows :

Respondents revealed that the previous mentioned administrators showed less effective administrative behavior as follows : 44.69% deserter, 6.23% autocrat, 5.13% missionary, and 0.73% compromiser. In contrast, those found to be more effective were : 28.57% bureaucrat, 10.62% developer, 2.20% executive, and 1.83% benevolent autocrat.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved