

เอกสารอ้างอิง

ทรงศักดิ์ ศรีบุญจิตต์. 2550. **Econometrics**. เชียงใหม่ : คณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ชเนศ ศรีวิชัยคำพันธ์. 2552. **เศรษฐศาสตร์แรงงาน**. เชียงใหม่: คณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พงศ์สุวรรณ ไทรโกศรี. 2551. การเข้าร่วมตลาดแรงงานของแรงงานสตรีในอุตสาหกรรมตัดเย็บใน
นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว. วิทยานิพนธ์เศรษฐศาสตร-
บัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พรณี จรัมย์พร. 2548. **เศรษฐศาสตร์แรงงานร่วมสมัย-Contemporary Labor Economics**.
กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ท็อป.

สมชาย สุขสิริเสรีกุล. 2552. **เศรษฐศาสตร์สุขภาพ**. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. 2552. จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ จำแนก
ตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ จังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. 2552. เชียงใหม่ : สำนักงาน
สถิติแห่งชาติ

สุมาลี ปิตยานนท์. 2539. **เศรษฐศาสตร์แรงงาน**. กรุงเทพฯ : คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.

Anne Beeson Royalty. 1998. "Job-to-job and job-to-nonemployment turnover by gender and
education level." **Journal of Labor Economics** 16: 392-443

Bruce E. Kaufman and Julie L. Hotchkiss. 2000. **The Economics of Labor Markets**. United
States of America: A Harcourt Higher Learning Company.

Donald O. Parsons. 1982. "The male Labour Force Participation Decision: Health, Report Health
and Economics Incentive." **Economica, New Series** 49 (193): 81-91

George J. Borjas. 2005. **Labor Economics**. New York: The McGraw-Hill Companies

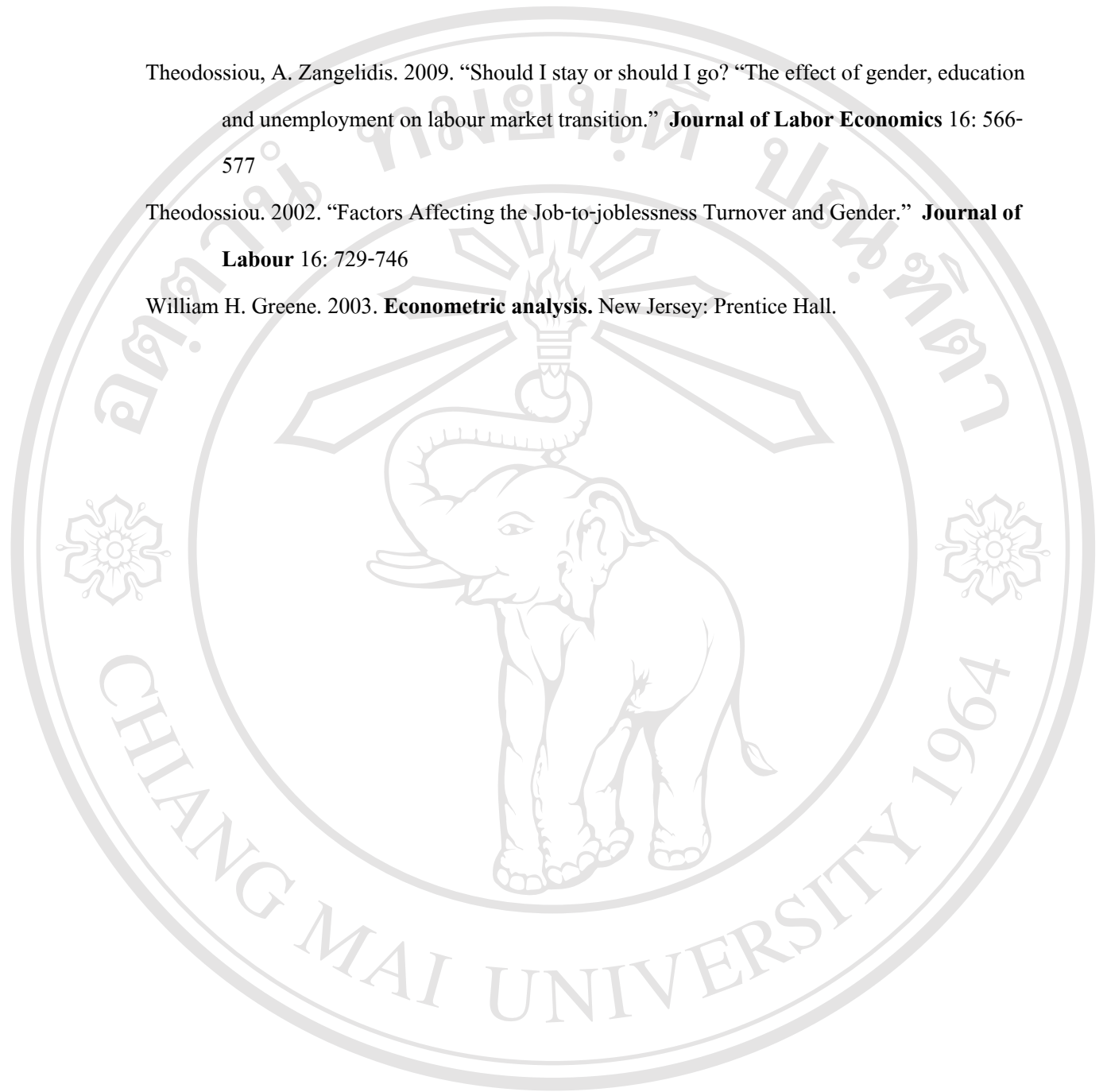
Jeffrey M. Wooldridge. 1960. **Econometric analysis of cross section and panel data**. England:
Massachusetts Institute of Technology Cambridge.

- Jodi Messer Pelkowski, Mark C. Berger. 2004. "The impact of health on employment, wage, and hours worked over the life cycle." **The Quarterly Review of Economics and Finance** 44,102-121
- John M. Barron, Dan A. Black, Mark A. Leowenstein. 1993. "Gender difference in training, capital, and wage." **The Journal of Human Resource** 28, 343-364
- Joni Hersch and Leslie S. Stratton. 1997. "Housework, fixed effect, and wage of married worker." **The Journal of Human Resources** 32: 285-307
- Jovanovic, Boyan. 1979. "Job matching and the theory of turnover." **Journal of Political Economy** 87(5): 972-90.
- Juan Prieto-Rodriguez, Cesar Rodriguez-Gutierrez. 2003. "Participation of married women in the European labor markets and the "added worker effect"." **Journal of Socio Economics** 32: 429-336.
- Keith, Kristen and Abigail McWilliams. 1995. "The wage effects of cumulative job mobility." **Industrial and Labor Relation Review** 49: 121-137
- Keith, Kristen and Abigail McWilliams. 1997. "Job mobility and gender-based wage growth differentials." **Economics Inquiry** 35: 320-333
- Keith, Kristen and Abigail McWilliams. 1999. "The return to mobility and job search by gender." **Industrial and Labor Relation Review** 52: 460-477
- Lixin Cai. 2009. "The relationship between health and labour force participation: Evidence from a panel data simultaneous equation model." **Labour Economics** 17 (2010), 77-90
- McConnell, Brue, Macpherson. 2006. **Contemporary Labor Economics**. New York: The McGraw-Hill Companies.
- Richard Rogerson, Robert Shimer and Randall Wright. 2005. "Search-Theoretic Models of the Labor Market: A Survey." **Journal of Economic Literature** 43: 959-988.
- Ronald G. Ehrenberg and Robert S. Smith. 2003. **Modern labor Economics: Theory and public policy**. Reading, Mass.: Addison-Wesley.
- Steven Stern. 1989. "Measuring the effect of disability on labour force participation." **Journal of Human Resources** 24(3): 361-395
- Steven Stern. 1997. "Simulation based estimation". **Journal of Economic Literature** 35(4): 2006-2039.

Theodossiou, A. Zangelidis. 2009. "Should I stay or should I go? "The effect of gender, education and unemployment on labour market transition." **Journal of Labor Economics** 16: 566-577

Theodossiou. 2002. "Factors Affecting the Job-to-joblessness Turnover and Gender." **Journal of Labour** 16: 729-746

William H. Greene. 2003. **Econometric analysis**. New Jersey: Prentice Hall.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved