

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ฎ
สารบัญภาพ	ฐ
สารบัญตารางภาคผนวก	ฑ
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	6
1.3 ประโยชน์ที่จะได้รับการศึกษา	7
1.4 ขอบเขตของการศึกษา	7
1.5 นิยามศัพท์	7
บทที่ 2 ทฤษฎีและเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
2.1 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	
2.1.1 ทฤษฎีการเลือกระหว่างการทำงานและการพักผ่อน	9
2.1.2 การตัดสินใจทำงาน	13
2.1.3 การเคลื่อนย้ายแรงงาน	19
2.1.4 การหมุนเวียนของแรงงานและการจับคู่งานที่เหมาะสม	21
2.1.5 แบบจำลองทฤษฎีคั่นหางานในตลาดแรงงาน	24
2.1.6 แบบจำลองเศรษฐกิจ	29
2.2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.2.1 ปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าร่วมในกำลังแรงงาน	34
2.2.2 ปัจจัยที่มีผลต่อการเคลื่อนย้ายแรงงาน	36

บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย

3.1	แบบจำลองที่ใช้ในการศึกษา	41
3.2	ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษา	52
3.3	วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	53

บทที่ 4 ผลการศึกษา

4.1	ปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าร่วมในกำลังแรงงาน	
4.1.1	ลักษณะข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	56
4.1.2	การประมาณแบบจำลองปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมในกำลังแรงงาน	59
4.2	ปัจจัยที่มีผลต่อการเคลื่อนย้ายแรงงาน	
4.2.1	ลักษณะข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	69
4.2.2	การประมาณแบบจำลองปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเคลื่อนย้ายแรงงาน	72
4.2.3	ความน่าจะเป็นในการเคลื่อนย้ายแรงงานเปรียบเทียบระหว่างเพศและระดับการศึกษา	94

บทที่ 5 บทสรุปและข้อเสนอแนะ

5.1	สรุปผลการศึกษา	
5.1.1	สรุปผลการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมในกำลังแรงงาน	96
5.1.2	สรุปผลการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเคลื่อนย้ายแรงงาน	97
5.2	อภิปรายผลการศึกษา	99
5.3	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	
5.3.1	ปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าร่วมในกำลังแรงงาน	100
5.3.2	ปัจจัยที่มีผลต่อการเคลื่อนย้ายแรงงาน	101
5.4	ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษาค้างต่อไป	103

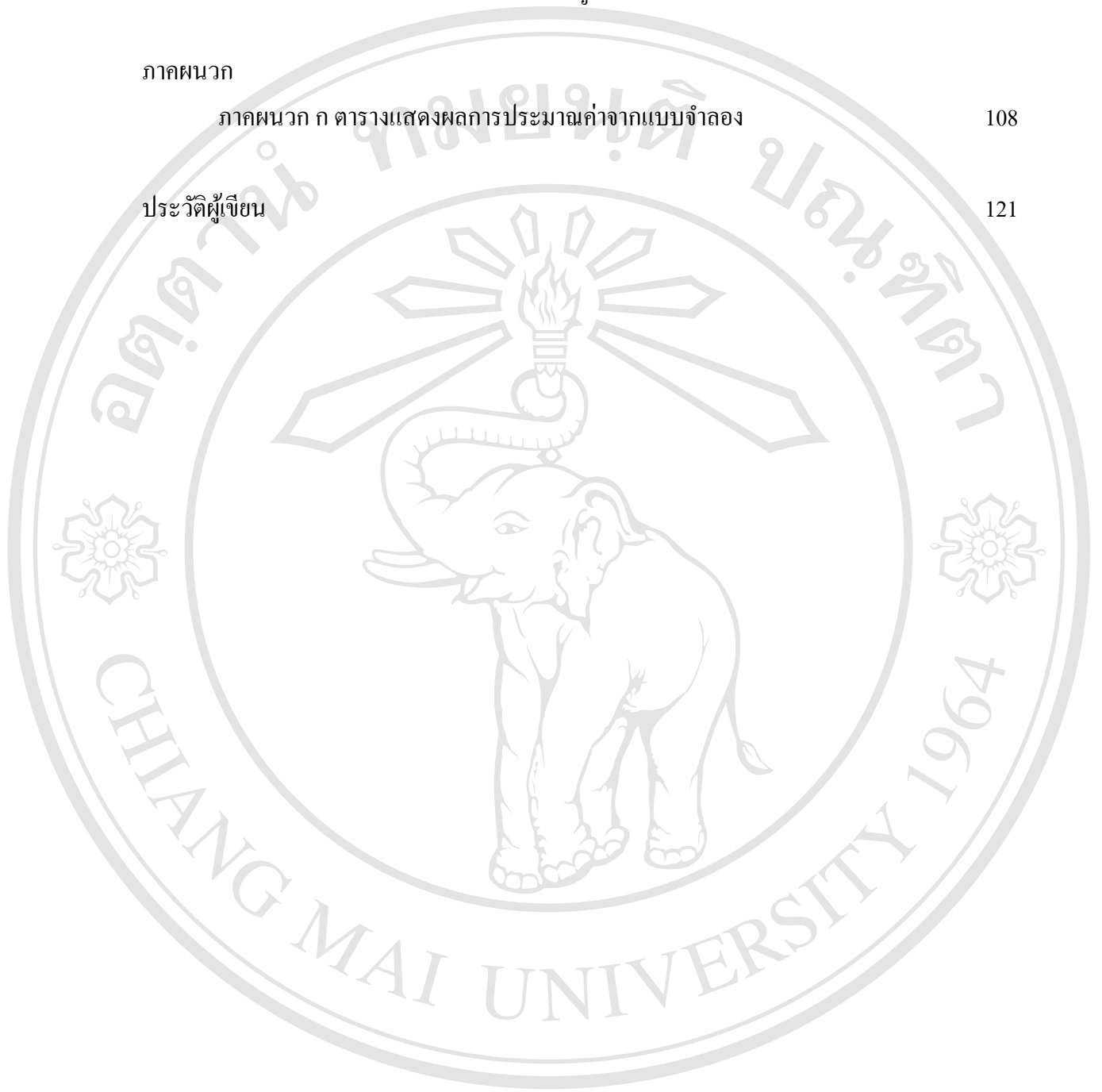
ภาคผนวก

ภาคผนวก ก ตารางแสดงผลการประมาณค่าจากแบบจำลอง

108

ประวัติผู้เขียน

121



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1.1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และอัตราว่างงาน พ.ศ. 2544-2553	2
1.2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ เพศ ที่ว่าราชอาณาจักร พ.ศ. 2544-2553	5
3.1 สมมติฐานที่ใช้ในการศึกษาแบบจำลองการเข้าร่วมในกำลังแรงงาน	43
3.2 สมมติฐานที่ใช้ในการศึกษาแบบจำลองการเคลื่อนย้ายแรงงาน	49
4.1 ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าร่วมในกำลังแรงงาน	58
4.2 ผลการประมาณค่าปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าร่วมในกำลังแรงงานจากแบบจำลอง โพรบิต (Probit)	61
4.3 ผลการประมาณค่าปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าร่วมในกำลังแรงงานตามเพศของ กลุ่มตัวอย่าง จากแบบจำลอง โพรบิต (Probit)	66
4.4 ความสามารถของแบบจำลองในการพยากรณ์การเข้าร่วมในกำลังแรงงานของ กลุ่มตัวอย่าง	68
4.5 ค่าเฉลี่ยของตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาการเคลื่อนย้ายแรงงาน	71
4.6 ผลการประมาณค่าสัมประสิทธิ์ (Coefficient) ของปัจจัยที่มีผลต่อการเคลื่อนย้าย แรงงานจากแบบจำลอง Multinomial Probit	75
4.7 ผลการประมาณค่าผลกระทบหน่วยสุดท้าย (Marginal Effect) ของปัจจัยที่มีผลต่อ การตัดสินใจเคลื่อนย้ายแรงงาน จากแบบจำลอง Multinomial Probit	77
4.8 ผลการประมาณค่าผลกระทบหน่วยสุดท้าย (Marginal Effect) ของปัจจัยที่มีผลต่อ “การตัดสินใจอยู่ในงานเดิม” จำแนกตามเพศและการศึกษาจากแบบจำลอง Multinomial Probit	86
4.9 ผลการประมาณค่าผลกระทบหน่วยสุดท้าย (Marginal Effect) ของปัจจัยที่มีผลต่อ “การตัดสินใจเคลื่อนย้าย ไปสู่งานใหม่” จำแนกตามเพศและการศึกษาจากแบบจำลอง Multinomial Probit	88

4.10 ผลการประมาณค่าผลกระทบหน่วยสุดท้าย (Marginal Effect) ของปัจจัยที่มีผลต่อ “การตัดสินใจเคลื่อนย้ายออกจากตลาดแรงงาน” จำแนกตามเพศและการศึกษา จากแบบจำลอง Multinomial Probit	90
4.11 ความสามารถของแบบจำลองในการพยากรณ์การเคลื่อนย้ายแรงงานของกลุ่มตัวอย่าง	92
4.12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความน่าจะเป็นในการเคลื่อนย้ายแรงงานของแต่ละกลุ่ม โดย สมมติให้ความแปรปรวนไม่เท่ากัน	95

สารบัญ

รูป

หน้า

- | | | |
|-----|----------------------------------------------------------------------|----|
| 2.1 | คุณภาพของชั่วโมงการทำงาน | 10 |
| 2.2 | การตัดสินใจไม่เข้าร่วมในกำลังแรงงาน | 14 |
| 2.3 | ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างที่มีต่อการเข้าร่วมในกำลังแรงงาน | 17 |
| 2.4 | ผลกระทบของการเพิ่มขึ้นในรายได้ที่ไม่เป็นตัวเงิน | 18 |
| 2.5 | ประเภทของการเคลื่อนย้ายแรงงาน | 19 |

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวก

หน้า

1 ก	ค่าเฉลี่ยของตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาการเข้าร่วมในกำลังแรงงานแบ่งตามเพศ	108
2 ก	ค่าเฉลี่ยของตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาการเคลื่อนย้ายแรงงานของแรงงานชายการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย	109
3 ก	ค่าเฉลี่ยของตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาการเคลื่อนย้ายแรงงานของแรงงานชายการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายขึ้นไป	110
4 ก	ค่าเฉลี่ยของตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาการเคลื่อนย้ายแรงงานของแรงงานหญิงการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย	111
5 ก	ค่าเฉลี่ยของตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาการเคลื่อนย้ายแรงงานของแรงงานหญิงการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายขึ้นไป	112
6 ก	ผลการประมาณค่าสัมประสิทธิ์ (Coefficient) ปัจจัยที่มีผลต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานของแรงงานชายการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย จากแบบจำลอง Multinomial Probit	113
7 ก	ผลการประมาณค่าสัมประสิทธิ์ (Coefficient) ปัจจัยที่มีผลต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานของแรงงานชายการศึกษาตั้งแต่มัธยมศึกษาตอนปลายขึ้นไป จากแบบจำลอง Multinomial Probit	115
8 ก	ผลการประมาณค่าสัมประสิทธิ์ (Coefficient) ปัจจัยที่มีผลต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานของแรงงานหญิงการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย จากแบบจำลอง Multinomial Probit	117
9 ก	ผลการประมาณค่าสัมประสิทธิ์ (Coefficient) ปัจจัยที่มีผลต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานของแรงงานหญิงการศึกษาตั้งแต่มัธยมศึกษาตอนปลายขึ้นไป จากแบบจำลอง Multinomial Probit	119