



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก ก

สภาพการทำงานของครูจำแนกตามอำเภอ

1) เพศ

กลุ่มตัวอย่างครูรวมทั้งหมด 265 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงร้อยละ 85.66 และเป็นเพศชาย ร้อยละ 14.34 เมื่อพิจารณาตามเขตพื้นที่ พบว่า ทุกอำเภอกลุ่มตัวอย่างครูเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 เพศของกลุ่มตัวอย่างครู

เพศ	อำเภอเมือง		อำเภอดอยสะเก็ด		อำเภอสันกำแพง		อำเภอแม่อน		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หญิง	102	89.47	47	73.44	55	90.16	23	88.46	227	85.66
ชาย	12	10.53	17	26.56	6	9.84	3	11.54	38	14.34
รวม	114	100	64	100	61	100	26	100	265	100

ที่มา : จากการศึกษา

2) อายุ

จากกลุ่มตัวอย่างครูทั้งหมด 265 คน มีครูที่มีอายุน้อยที่สุดคือ 22 ปี และครูที่มีอายุมากที่สุดคือ 60 ปี มีอายุเฉลี่ย 45 ปี ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 118 คนคิดเป็นร้อยละ 44.53 รองลงมามีอายุระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 23.02 และ อายุระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 ตามลำดับ ส่วนลำดับสุดท้าย มีอายุระหว่าง 22-30 ปี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 12.45 เมื่อพิจารณาตามเขตพื้นที่ พบว่า อำเภอเมือง อำเภอดอยสะเก็ด และ อำเภอสันกำแพง มีกลุ่มตัวอย่างครูที่มีอายุระหว่าง 51-60 ปี มากที่สุด เว้นแต่อำเภอแม่อน ที่ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31-40 ปี มากที่สุด รองลงมา มีอายุระหว่าง 22-30 ปี ตามมาด้วยอายุระหว่าง 51-60 ปี และอายุระหว่าง 41-50 ปี ตามลำดับ ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 อายุของกลุ่มตัวอย่างครู

อายุ	อำเภอเมือง		อำเภอดอยสะเก็ด		อำเภอสันกำแพง		อำเภอแม่อน		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
22-30 ปี	4	3.51	11	17.19	8	13.11	10	38.46	33	12.45
31-40 ปี	31	27.19	10	15.63	9	14.76	11	42.31	61	23.02
41-50 ปี	32	28.07	7	10.94	12	19.67	2	7.69	53	20.00
51-60 ปี	47	41.23	36	56.25	32	52.46	3	11.54	118	44.53
รวม	114	100	64	100	61	100	26	100	265	100
อายุน้อยที่สุด									22 ปี	
อายุมากที่สุด									60 ปี	
อายุเฉลี่ย									45 ปี	

ที่มา : จากการศึกษา

3) โรงเรียนที่สังกัด

จากกลุ่มตัวอย่างครูทั้งหมด 265 คน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ซึ่งอยู่ในพื้นที่อำเภอเมือง อำเภอดอยสะเก็ด อำเภอสันกำแพง และอำเภอแม่อน โดยกำหนดรูปแบบการสุ่มตัวอย่างแบบโควต้า และเลือกตัวอย่างแบบบังเอิญ ทั้งนี้ในเขตอำเภอเมือง กำหนดโควต้ากลุ่มตัวอย่างครูจำนวน 114 คน โดยสุ่มเลือกศึกษาจาก 6 โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ 43.02 ซึ่งโรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่มีจำนวนกลุ่มตัวอย่างครูมากที่สุด เขตอำเภอดอยสะเก็ด กำหนดโควต้ากลุ่มตัวอย่างครูจำนวน 64 คน โดยสุ่มเลือกศึกษาจาก 4 โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ 24.15 ซึ่งโรงเรียนบ้านเชิงดอยมีจำนวนกลุ่มตัวอย่างครูมากที่สุด เขตอำเภอสันกำแพง กำหนดโควต้ากลุ่มตัวอย่างครูจำนวน 61 คน โดยสุ่มเลือกศึกษาจาก 4 โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ 23.02 ซึ่งโรงเรียนบ้านสันกำแพงมีจำนวนกลุ่มตัวอย่างครูมากที่สุด และเขตอำเภอแม่อน กำหนดโควต้ากลุ่มตัวอย่างครูจำนวน 26 คน โดยสุ่มเลือกศึกษาจาก 2 โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ 9.81 ซึ่งโรงเรียนทาเหนือวิทยามีจำนวนกลุ่มตัวอย่างครูมากที่สุด ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 โรงเรียนของกลุ่มตัวอย่างครูที่เลือกศึกษา

อำเภอ	โรงเรียน	รวม	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ
เมือง	โรงเรียนคำเที่ยงอนุสรณ์	25	9.43
	โรงเรียนวัดดอนจั่น	20	7.55
	โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่	30	11.32
	โรงเรียนชุมชนบ้านบวกครกน้อย	17	6.42
	โรงเรียนวัดช่างเคี่ยน	12	4.53
	โรงเรียนบ้านโป่งน้อย	10	3.77
	รวม	114	43.02
ดอยสะเก็ด	โรงเรียนบ้านป่าเส้า	15	5.66
	โรงเรียนชลประทานผาแตก	15	5.66
	โรงเรียนบ้านเชิงคอย	19	7.17
	โรงเรียนแม่คือวิทยา	15	5.66
	รวม	64	24.15
สันกำแพง	โรงเรียนบ้านหนองไค้	13	4.91
	โรงเรียนสันกำแพงคันธาอนุสรณ์	12	4.53
	โรงเรียนบ้านสันกำแพง	26	9.81
	โรงเรียนบ้านบวกค้าง	10	3.77
	รวม	61	23.02
แม่อน	โรงเรียนวัดห้วยแก้ว	12	4.53
	โรงเรียนทาเหนือวิทยา	14	5.28
	รวม	26	9.81
รวมทั้งสิ้น		265	100

ที่มา : จากการศึกษา

4) รายได้

รายได้ของครูขึ้นอยู่กับตำแหน่งที่ปฏิบัติ ซึ่งเริ่มจากตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครูระดับชั้น ค.ศ 1 จนถึงระดับ ค.ศ.5 สำหรับรายได้ของครูอัตราจ้างนั้น จะขึ้นอยู่กับสถานศึกษาที่จ้างในแต่ละแห่ง ซึ่งจะจ้างไม่เกินกว่าระดับตำแหน่งครูผู้ช่วย จากกลุ่มตัวอย่างครูทั้งหมด 265 คน มีรายได้น้อยที่สุด 7,000 บาท มีรายได้มากที่สุด 60,620 บาท และมีรายได้เฉลี่ย 31,998.08 บาท ส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือนระหว่าง 35,001-45,000 บาท จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 34.34 รองลงมาได้แก่ รายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 15,001 บาท จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 24.13 รายได้ต่อเดือนระหว่าง 25,001-35,000 บาท จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 16.60 รายได้ต่อเดือนระหว่าง 45,001-55,000 บาท จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 15.47 และรายได้ต่อเดือนระหว่าง 15,001- 25,000 บาท มีจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 9.06 ตามลำดับ ส่วนรายได้ต่อเดือนตั้งแต่ 55,001 ขึ้นไป มีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 3.40

เมื่อพิจารณาในแต่ละอำเภอ พบว่า กลุ่มตัวอย่างครูเขตอำเภอเมือง อำเภอดอยสะเก็ด อำเภอสันกำแพง มีรายได้ต่อเดือนระหว่าง 35,001-45,000 บาท มากที่สุด เว้นแต่เขตอำเภอแม่อน ที่กลุ่มตัวอย่างครู มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 15,001 บาท มากที่สุด แสดงดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 รายได้ของกลุ่มตัวอย่างครู

รายได้ต่อเดือน	อำเภอเมือง		อำเภอดอยสะเก็ด		อำเภอสันกำแพง		อำเภอแม่อน		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 15,001	22	19.30	10	15.63	8	13.11	16	61.54	56	24.13
15,001- 25,000	9	7.89	6	9.38	4	6.56	5	19.23	24	9.06
25,001-35,000	25	21.93	8	12.50	10	16.39	1	3.85	44	16.60
35,001-45,000	43	37.72	25	39.06	22	36.07	1	3.85	91	34.34
45,001-55,000	9	7.89	16	25.00	13	21.31	3	11.54	41	15.47
55,001 ขึ้นไป	5	4.39	2	3.13	2	3.28	0	0.00	9	3.40
รวม	114	100	64	100	61	100	26	100	265	100
รายได้น้อยที่สุด									7,000 บาท	
รายได้มากที่สุด									60,620 บาท	
รายได้เฉลี่ย									31,998.08 บาท	

ที่มา : จากการศึกษา

5) ตำแหน่งงาน

ตำแหน่งข้าราชการครูสายการสอน เริ่มจากตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นตำแหน่งข้าราชการครูขั้นต้น หลังจากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นเวลา 2 ปี จะได้รับการเลื่อนเป็นตำแหน่งครู สำหรับตำแหน่งครูอัตราจ้างนั้น จะเป็นตำแหน่งที่สถานศึกษาแต่ละแห่งดำเนินการจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติการสอนในสาขาวิชาขาดแคลนแทนตำแหน่งครูที่ว่างอยู่ จากกลุ่มตัวอย่างครูทั้งหมด 265 คน ส่วนใหญ่เป็นครู จำนวน 226 คน คิดเป็นร้อยละ 85.28 รองลงมาเป็นครูอัตราจ้างจำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 9.81 และครูผู้ช่วยจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 4.91 เป็นลำดับสุดท้าย ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานของกลุ่มตัวอย่างครู

ตำแหน่งงาน	อำเภอเมือง		อำเภอดอยสะเก็ด		อำเภอสันกำแพง		อำเภอแม่อน		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ครูอัตราจ้าง	8	7.02	7	10.94	6	9.84	5	19.23	26	9.81
ครูผู้ช่วย	4	3.51	5	7.81	0	0.00	4	15.38	13	4.91
ครู	102	89.47	52	81.25	55	90.16	17	65.38	226	85.28
รวม	114	100	64	100	61	100	26	100	265	100

ที่มา : จากการศึกษา

6) ประสบการณ์

จากกลุ่มตัวอย่างครูทั้งหมด 265 คน มีประสบการณ์ตั้งแต่ 1 ปี จนถึง 40 ปี และมีประสบการณ์เฉลี่ย 21 ปี โดยส่วนใหญ่มีประสบการณ์ระหว่าง 31 - 40 ปี จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 29.06 รองลงมามีประสบการณ์ระหว่าง 11 - 20 ปี จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 27.55 ตามมาด้วยประสบการณ์ระหว่าง 21 - 30 ปี จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 18.49 และประสบการณ์ระหว่าง 1 - 5 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 13.21 ตามลำดับ และประสบการณ์ระหว่าง 6 - 10 ปี จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 11.70 เป็นลำดับสุดท้าย เมื่อพิจารณาในแต่ละอำเภอ พบว่า กลุ่มตัวอย่างครูเขตอำเภอดอยสะเก็ดและอำเภอสันกำแพง มีประสบการณ์ระหว่าง 31 - 40 ปี มากที่สุด เว้นแต่เขตอำเภอเมือง ที่กลุ่มตัวอย่างมีประสบการณ์ระหว่าง 11 - 20 ปี มากที่สุด และเขตอำเภอแม่อน ที่กลุ่มตัวอย่างมีประสบการณ์ระหว่าง 1 - 5 ปี มากที่สุด ดังตารางที่ 6

ตารางที่ 6 ประสบการณ์ของกลุ่มตัวอย่างครู

ประสบการณ์	อำเภอเมือง		อำเภอดอยสะเก็ด		อำเภอสันกำแพง		อำเภอแม่อน		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1 - 5 ปี	3	2.63	13	20.31	7	11.48	12	46.15	35	13.21
6 - 10 ปี	17	14.91	5	7.81	4	6.56	5	19.23	31	11.70
11 - 20 ปี	43	37.72	10	15.63	14	22.95	6	23.08	73	27.55
21 - 30 ปี	18	15.79	15	23.44	16	26.23	0	0.00	49	18.49
31 - 40 ปี	33	28.95	21	32.81	20	32.79	3	11.54	77	29.06
รวม	114	100	64	100	61	100	26	100	265	100
ประสบการณ์เฉลี่ย									21 ปี	

ที่มา : จากการศึกษา

7) หลักสูตรที่สำเร็จการศึกษา

ผู้ที่ประกอบอาชีพครูนั้นจะต้องมีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ซึ่งได้แก่ การศึกษาศาสตรบัณฑิต ครุศาสตรบัณฑิต และศึกษาศาสตรบัณฑิต และเป็นผู้ที่มีใบประกอบวิชาชีพครู จึงจะสามารถประกอบวิชาชีพครูในตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครูได้ ส่วนตำแหน่งครูอัตราจ้างนั้นไม่จำเป็นต้องมีวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา เพราะเป็นตำแหน่งที่มีการจ้างชั่วคราวตามสาขาที่ขาดแคลน จากกลุ่มตัวอย่างครูทั้งหมด 265 คน ส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตจำนวน 137 คน คิดเป็นร้อยละ 51.70 รองลงมาสำเร็จการศึกษาหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 38.49 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิตจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 3.77 และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 6.04 เป็นลำดับสุดท้าย ดังตารางที่ 7

ตารางที่ 7 หลักสูตรที่สำเร็จการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างครู

หลักสูตร	อำเภอเมือง		อำเภอดอยสะเก็ด		อำเภอด้านกำแพง		อำเภอแม่อน		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ครุศาสตร์ บัณฑิต	61	53.51	34	53.12	31	50.82	11	42.31	137	51.70
ศึกษาศาสตร์ บัณฑิต	45	39.47	23	35.94	24	39.34	10	38.46	102	38.49
ศิลปศาสตร์ บัณฑิต	2	1.76	4	6.25	2	3.28	2	7.69	10	3.77
วิทยาศาสตร์ บัณฑิต	6	5.26	3	4.69	4	6.56	3	11.54	16	6.04
รวม	114	100	64	100	61	100	26	100	265	100

ที่มา : จากการศึกษา

8) วิชาที่สอน

กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เป็นหลักสูตรแกนกลางของประเทศ กำหนดให้ผู้เรียนเรียนรู้ 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ ประกอบด้วย ภาษาไทย คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สุขศึกษาและพลศึกษา ศิลปะ การงานอาชีพและเทคโนโลยี และภาษาต่างประเทศ จากวิชาที่สอนตามกลุ่มสาระการเรียนรู้จำนวน 8 กลุ่มสาระ กลุ่มตัวอย่างครูทั้งหมด 265 คน ส่วนใหญ่สอนวิชาวิทยาศาสตร์ จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 20.38 วิชาการงานอาชีพและเทคโนโลยี จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 19.25 วิชาภาษาไทย จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 14.34 วิชาคณิตศาสตร์และภาษาอังกฤษ จำนวนวิชาละ 37 คน คิดเป็นร้อยละ 13.96 วิชาสังคมศึกษา จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 9.81 วิชาสุขศึกษา จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 4.53 และวิชาศิลปะ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 3.77 ตามลำดับดังตารางที่ 8

ตารางที่ 8 วิชาที่สอนของกลุ่มตัวอย่างครู

วิชาที่สอน	อำเภอเมือง		อำเภอคอยสะเก็ด		อำเภอสันกำแพง		อำเภอแม่ออน		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ภาษาไทย	19	16.67	6	9.38	10	16.39	3	11.54	38	14.34
คณิตศาสตร์	11	9.65	9	14.06	10	16.39	7	26.92	37	13.96
วิทยาศาสตร์	16	14.04	16	25.00	12	19.67	10	38.46	54	20.38
สังคมศึกษา	13	11.40	7	10.94	3	4.92	3	11.54	26	9.81
สุขศึกษา	6	5.26	3	4.69	3	4.92	0	0.00	12	4.53
ศิลปะ	3	2.63	3	4.69	4	6.56	0	0.00	10	3.77
การงานอาชีพ และเทคโนโลยี	32	28.07	10	15.63	9	14.75	0	0.00	51	19.25
ภาษาอังกฤษ	14	12.28	10	15.63	10	16.39	3	11.54	37	13.96
รวม	114	100	64	100	61	100	26	100	265	100

ที่มา : จากการศึกษา

9) ชั่วโมงสอน

สำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดภาระงานสอนขั้นต่ำในระดับประถมศึกษาไม่ต่ำกว่า 12 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งกลุ่มตัวอย่างครูทั้งหมด 265 คน มีจำนวนชั่วโมงสอน/สัปดาห์น้อยที่สุด คือ 5 ชั่วโมง/สัปดาห์ และมีจำนวนชั่วโมงสอน/สัปดาห์มากที่สุด คือ 26 ชั่วโมง/สัปดาห์ โดยมีจำนวนชั่วโมงสอน/สัปดาห์เฉลี่ยอยู่ที่ 17 ชั่วโมง/สัปดาห์ ซึ่งส่วนใหญ่มีจำนวนชั่วโมงสอน/สัปดาห์ระหว่าง 12-20 ชั่วโมง มากที่สุด จำนวน 228 คน คิดเป็นร้อยละ 86.04 รองลงมา มีจำนวนชั่วโมงสอน/สัปดาห์ต่ำกว่า 12 ชั่วโมง จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 7.17 และมีจำนวนชั่วโมงสอน/สัปดาห์มากกว่า 20 ชั่วโมง จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 6.79 ดังตารางที่ 9

ตารางที่ 9 จำนวนชั่วโมงสอนต่อสัปดาห์ของกลุ่มตัวอย่างครู

จำนวนชั่วโมง สอน/สัปดาห์	อำเภอเมือง		อำเภอดอย สะเก็ด		อำเภอสันกำแพง		อำเภอแม่อน		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 12 ชั่วโมง	13	11.40	2	3.13	4	6.56	0	0.00	19	7.17
12-20 ชั่วโมง	98	85.96	58	90.63	52	85.25	20	76.92	228	86.04
มากกว่า 20 ชั่วโมง	3	2.63	4	6.25	5	8.20	6	23.08	18	6.79
รวม	114	100	64	100	61	100	26	100	265	100
จำนวนชั่วโมงสอน/สัปดาห์น้อยที่สุด									5 ชั่วโมง	
จำนวนชั่วโมงสอน/สัปดาห์มากที่สุด									26 ชั่วโมง	
จำนวนชั่วโมงสอน/สัปดาห์เฉลี่ย									17 ชั่วโมง	

ที่มา : จากการศึกษา

10) โครงการงาน

การจัดทำโครงการงานเป็นกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ถือเป็นส่วนหนึ่งของภาระงานสอน โดยจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อสร้างสรรค์ผลงานการเรียนรู้ที่หลากหลายตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ในหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือผลงานที่เกิดขึ้นจากความสนใจของผู้เรียน จากกลุ่มตัวอย่างครูทั้งหมด 265 คน ส่วนใหญ่ไม่มีผลงานโครงการจำนวน 192 คน คิดเป็นร้อยละ 72.45 และมีผลงานโครงการจำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 27.55 ตามลำดับ ดังตารางที่ 10

ตารางที่ 10 โครงการงานของกลุ่มตัวอย่างครู

โครงการงาน	อำเภอเมือง		อำเภอดอยสะเก็ด		อำเภอสันกำแพง		อำเภอแม่อน		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มีผลงาน	65	57.02	57	89.06	47	77.05	23	88.46	192	72.45
มีผลงาน	49	42.98	7	10.94	14	22.95	3	11.54	73	27.55
รวม	114	100	64	100	61	100	26	100	265	100

ที่มา : จากการศึกษา

จากกลุ่มตัวอย่างครู 73 คน ที่มีผลงานโครงการ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นโครงการประเภททดลอง เช่น สมุนไพรฆ่าแมลง การทำปุ๋ยจากพืชผลไม้ การดักแมลงวันจากพืชธรรมชาติ เป็นต้น ซึ่งมีจำนวน 31 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 42.47 รองลงมาได้แก่ โครงการประเภทสิ่งประดิษฐ์ เช่น การประดิษฐ์สิ่งของจากวัสดุเหลือใช้ เครื่องดักยุง ราวตากผ้าอัจฉริยะ เป็นต้น ซึ่งมีจำนวน 28 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 38.36 ตามมาด้วยโครงการประเภทสำรวจ เช่น ดำเนินงานข้างฝือก การศึกษาตัวหนอนแมลงที่เป็นศัตรูข้าว การศึกษาวัสดุธรรมชาติ เป็นต้น ซึ่งมีจำนวน 8 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 10.96 และ โครงการประเภททฤษฎี เช่น การทำหนังสือแบบเรียนภาษาล้านนา การศึกษาคำสอนในวรรณคดีร้อยแก้ว การพัฒนาส่งเสริมการคิดวิเคราะห์ เป็นต้น ซึ่งมีจำนวน 6 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 8.22 เป็นลำดับสุดท้าย ดังตารางที่ 11

ตารางที่ 11 ประเภทโครงการของกลุ่มตัวอย่างครู

ประเภทโครงการ	อำเภอเมือง		อำเภอดอยสะเก็ด		อำเภอสันกำแพง		อำเภอแม่อน		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
โครงการทดลอง	17	36.36	4	42.11	7	50.00	3	100.00	31	42.47
โครงการ สิ่งประดิษฐ์	19	30.30	3	47.37	6	50.00	0	0.00	28	38.36
โครงการสำรวจ	8	18.18	0	10.52	0	0.00	0	0.00	8	10.96
โครงการทฤษฎี	5	15.15	0	0.00	1	0.00	0	0.00	6	8.22
รวม	49	100	7	100	14	100	3	100	73	100

ที่มา : จากการศึกษา

11) งานวิจัย

การวิจัยในชั้นเรียนถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการเรียนรู้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของภาระงานสอน โดยจะเป็นการวิจัยในชั้นเรียน จากกลุ่มตัวอย่างครูทั้งหมด 265 คน ส่วนใหญ่ไม่มีผลงานวิจัยจำนวน 171 คน คิดเป็นร้อยละ 64.53 และมีผลงานวิจัยจำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 35.47 ตามลำดับ ดังตารางที่ 12

ตารางที่ 12 ผลงานวิจัยของกลุ่มตัวอย่างครู

ผลงานวิจัย	อำเภอเมือง		อำเภอดอยสะเก็ด		อำเภอสันกำแพง		อำเภอแม่อน		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มีผลงาน	65	57.02	44	68.75	43	70.49	19	73.08	171	64.53
มีผลงาน	49	42.98	20	31.25	18	29.51	7	26.92	94	35.47
รวม	114	100	64	100	61	100	26	100	265	100

ที่มา : จากการศึกษา

จากกลุ่มตัวอย่างครู 94 คน ที่มีผลงานวิจัย พบว่า ส่วนใหญ่เป็นงานวิจัยด้านการพัฒนาทักษะ เช่น การพัฒนาทักษะการอ่านเพื่อความเข้าใจ การเสริมทักษะการค้นคว้าทางวิทยาศาสตร์ การพัฒนาการเขียนโดยใช้แผนภาพ เป็นต้น จำนวน 62 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 65.96 รองลงมา ได้แก่ งานวิจัยด้านรายงานการศึกษา เช่น รายงานการศึกษาเพื่อหาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ผลการใช้ชุดการสอน ผลการใช้กิจกรรมการเล่าเรื่องเพื่อพัฒนาทักษะ เป็นต้น จำนวน 19 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 20.21 และ งานวิจัยด้านการแก้ปัญหา เช่น การแก้ปัญหานักเรียนที่อ่านไม่ออก เขียนไม่คล่อง การแก้ปัญหาเด็กติดเกมส์ การแก้ปัญหาโจทก์อสมการเชิงเส้นสองตัวแปร จำนวน 13 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 13.83 ตามลำดับ ดังตารางที่ 13

ตารางที่ 13 กลุ่มผลงานวิจัยของกลุ่มตัวอย่างครู

ผลงานวิจัย	อำเภอเมือง		อำเภอดอยสะเก็ด		อำเภอสันกำแพง		อำเภอแม่อน		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ด้านการพัฒนาทักษะ	32	65.31	15	75.00	8	44.44	7	100.00	62	65.96
ด้านรายงานการศึกษา	10	20.41	3	15.00	6	33.33	0	0.00	19	20.21
ด้านการแก้ปัญหา	7	14.28	2	10.00	4	22.22	0	0.00	13	13.83
รวม	49	100	20	100	18	100	7	100	94	100

ที่มา : จากการศึกษา

ภาคผนวก ข

แบบสอบถาม

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

แบบสอบถามฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระของนักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ ปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต เรื่องการพัฒนาศักยภาพครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์สถานภาพการทำงานของครู และวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความต้องการในการเพิ่มศักยภาพครู รวมถึงศึกษาความต้องการพัฒนาศักยภาพครู โดยผลการศึกษาที่ได้จะเป็นแนวทางให้กับองค์กรที่เกี่ยวข้องกำหนดนโยบายสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพครู รวมถึงไปถึงแนวทางการจัดทำหลักสูตรทางวิชาชีพครูสำหรับหน่วยงานสถานศึกษา ผู้ศึกษาขอความกรุณาท่านให้ข้อมูลตามความเป็นจริง และขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามมา ณ ที่นี้

ตอนที่ 1 สถานภาพการทำงานของครู

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หรือกรอกข้อความลงในช่องว่าง

1. เพศ

1) ชาย

2) หญิง

2. โรงเรียน.....อำเภอ

.....

3. อายุ.....ปี

4. รายได้.....บาท/เดือน

5. ตำแหน่งงาน

1) ครูอัตราจ้าง

2) ครูผู้ช่วย

3) ครู

6. ประสบการณ์การทำงาน.....ปี

7. สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา

- ศึกษาศาสตรบัณฑิต
- ครุศาสตรบัณฑิต
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

8. วิชาที่สอน โปรดระบุชั่วโมงสอนจำนวน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1) วิทยาศาสตร์ | <input type="checkbox"/> 5) การงานอาชีพและเทคโนโลยี |
| <input type="checkbox"/> 2) คณิตศาสตร์ | <input type="checkbox"/> 6) ศิลปะ |
| <input type="checkbox"/> 3) สังคมศึกษา | <input type="checkbox"/> 7) ภาษาไทย |
| <input type="checkbox"/> 4) สุขศึกษา | <input type="checkbox"/> 8) ภาษาต่างประเทศ โปรดระบุ..... |

9. โครงการงาน จำนวน..... โปรดระบุ

- 1) ชื่อโครงการ..... วันที่จัดทำ.....
- ประเภทโครงการ..... แหล่งทุน.....
- 2) ชื่อโครงการ..... วันที่จัดทำ.....
- ประเภทโครงการ..... แหล่งทุน.....
- 3) ชื่อโครงการ..... วันที่จัดทำ...../...../.....
- ประเภทโครงการ..... แหล่งทุน.....
- 4) ชื่อโครงการ..... วันที่จัดทำ...../...../.....
- ประเภทโครงการ..... แหล่งทุน.....

10. ผลงานวิจัย จำนวน..... ผลงาน โปรดระบุ

- 1) ชื่องานวิจัย.....
- ช่วงเวลาวิจัย...../...../..... ถึง/...../..... แหล่งทุน.....
- 2) ชื่องานวิจัย.....
- ช่วงเวลาวิจัย...../...../..... ถึง/...../..... แหล่งทุน.....
- 3) ชื่องานวิจัย.....
- ช่วงเวลาวิจัย...../...../..... ถึง/...../..... แหล่งทุน.....

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อความต้องการในการเพิ่มศักยภาพครู

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่าน

ระดับค่าคะแนน: มากที่สุด = 5 มาก = 4 ปานกลาง = 3 น้อย = 2 น้อยที่สุด = 1

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความต้องการในการเพิ่มศักยภาพครู	ระดับคะแนน				
	มากที่สุด → น้อยที่สุด				
	5	4	3	2	1
1. ท่านมีความเชี่ยวชาญในวิชาที่สอนอยู่ในระดับใด					
2. ท่านมีความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยอยู่ในระดับใด					
3. ท่านมีความพอใจในตำแหน่งงานที่ปฏิบัติอยู่ในระดับใด					
4. ท่านมีความกระตือรือร้นที่จะแสวงหาความรู้เพิ่มเติม อย่างน้อยเพียงใด					
5. ท่านคิดว่าอาชีพครูมีความมั่นคงอย่างน้อยเพียงใด					
6. ท่านมีความตระหนักถึงคุณธรรมและจริยธรรมอย่างน้อย เพียงใด					
7. ท่านคิดว่าการศึกษาต่อมีผลต่อการเลื่อนวิทยฐานะมาก น้อยเพียงใด					
8. ท่านคิดว่าการศึกษาต่อจะมีโอกาสได้เป็นผู้บริหาร สถานศึกษามากน้อยเพียงใด					
9. ท่านคิดว่าการศึกษาต่อจะทำให้ท่านได้รับค่าตอบแทนที่ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยเพียงใด					
10. ท่านคิดว่าการศึกษาต่อจะทำให้ท่านเป็นที่ยอมรับใน สังคมอย่างน้อยเพียงใด					
11. การศึกษาต่อโดยได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยงาน จะส่งผลต่อการพัฒนาตนเองของท่านอย่างน้อยเพียงใด					

ตอนที่ 3 ความต้องการพัฒนาศักยภาพครู

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หรือกรอกข้อความลงในช่องว่าง

1. ท่านมีความต้องการเพิ่มศักยภาพหรือไม่
 - 1) ต้องการ
 - 2) ไม่ต้องการ โปรดระบุเหตุผล.....

(สำหรับท่านที่ไม่ต้องการพัฒนาศักยภาพ กรุณาระบุเหตุผลแล้วส่งคืนแบบสอบถาม)
2. ท่านต้องการศึกษาต่อในสาขาใด
 - 1) การบริหารการศึกษา
 - 2) เทคโนโลยีทางการศึกษา
 - 3) การวัดและประเมินผลการศึกษา
 - 4) หลักสูตรและการสอน
 - 5) ประถมศึกษา
 - 6) อื่น ๆ โปรดระบุ.....
3. สถาบันที่ท่านต้องการศึกษาต่อ
 - 1) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 - 2) มหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น
 - 3) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
 - 4) มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่
 - 5) อื่น ๆ โปรดระบุ.....
4. แหล่งเงินทุนในการศึกษาต่อ
 - 1) ทุนส่วนตัว
 - 2) ทุนหน่วยงานสนับสนุน
5. ช่วงเวลาศึกษา
 - 1) เสาร์-อาทิตย์
 - 2) ภาคพิเศษ จันทร์-ศุกร์
 - 3) ภาคปกติ จันทร์-ศุกร์
6. รูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่ท่านต้องการ
 - 1) การบรรยายในชั้นเรียน
 - 2) การเรียนการสอนตามอรรถาศัย
 - 3) การเรียนการสอนทางไกล
 - 4) อื่น ๆ โปรดระบุ.....
7. เมื่อจบการศึกษาแล้วท่านคาดหวังสิ่งใดมากที่สุด
 - 1) เงินเดือนเพิ่ม
 - 2) เลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น
 - 3) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
 - 4) อื่น ๆ โปรดระบุ.....

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล

นางสาวเสาวลักษณ์ พรหมมินทร์

วัน เดือน ปี เกิด

12 พฤษภาคม 2524

ประวัติการศึกษา

สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นต้น สาขาพาณิชยการ
สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคพายัพ ปีการศึกษา 2542

สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด
สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคพายัพ ปีการศึกษา 2546

ประวัติการทำงาน

16 กุมภาพันธ์ 2553 ถึงปัจจุบัน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิชาการ
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น

1 กรกฎาคม 2547 – 31 ตุลาคม 2552 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ศูนย์สัตวแพทยศาสตร์สุขเอเซียแปซิฟิก คณะสัตวแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1 มีนาคม 2546 – 30 มิถุนายน 2547 ตำแหน่ง Planner
LTEC Fujikura Group นิคมอุตสาหกรรมลำพูน