



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

แบบสอบถาม

เรื่อง การวัดระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในนิคมอุตสาหกรรม

แบบสอบถามเรื่อง การวัดระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ประกอบการทำการค้นคว้าแบบอิสระของนักศึกษาหลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ที่จะนำข้อมูลที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการวัดระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน และหาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

แบบสอบถามนี้ ต้องการใช้ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการทำการค้นคว้าแบบอิสระเท่านั้น โดยไม่ได้ส่งผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใด และข้อมูลทั้งหมดของผู้ตอบแบบสอบถามจะถูกปิดเป็นความลับ ดังนั้นจึงขอความร่วมมือ จากท่านการตอบแบบสอบถามชุดนี้ตามความเป็นจริง และตรงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยแบบสอบถามชุดนี้ แบบออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ข้อมูลระดับคุณภาพชีวิตของผู้ตอบแบบสอบถาม

ทั้งนี้ผู้ทำการค้นคว้าแบบอิสระ ขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างยิ่งที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ในช่องว่าง ที่ตรงตามความเป็นจริงมากที่สุด

1. เพศ

ชาย หญิง

2. อายุ.....ปี

3. สถานภาพสมรส

โสด สมรส หม้าย หย่าร้าง

4. ระดับศึกษา

ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย
 อนุปริญญา ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

5. อายุการทำงาน.....ปี.....เดือน

6. ระดับรายได้.....บาท

7. ระดับพนักงาน

ระดับบังคับบัญชา

ระดับปฏิบัติการ

8. หนี้สิน

มีหนี้สิน

ไม่มีหนี้สิน (ข้ามไปตอบส่วนที่ 2)

9. ประเภทของหนี้สิน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

หนี้สินเพื่อการบริโภค

โปรดระบุ.....บาท

หนี้สินเพื่อยานพาหนะ

โปรดระบุ.....บาท

หนี้สินเพื่อที่อยู่อาศัย

โปรดระบุ.....บาท

หนี้สินเพื่อข้าวของเครื่องใช้ต่าง ๆ

โปรดระบุ.....บาท

หนี้สินเพื่อการศึกษาของบุตรหลาน

โปรดระบุ.....บาท

หนี้สินอื่น ๆ

โปรดระบุ หนี้สินเพื่อ.....

จำนวน.....บาท

ส่วนที่ 2 ข้อมูลระดับความพึงพอใจในคุณภาพชีวิตผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ช่องว่าง ที่ตรงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- 5 คือ ท่านมีระดับความพึงพอใจในชีวิตการทำงานมากที่สุด
- 4 คือ ท่านมีระดับความพึงพอใจในชีวิตการทำงานมาก
- 3 คือ ท่านมีระดับความพึงพอใจในชีวิตการทำงานปานกลาง
- 2 คือ ท่านมีระดับความพึงพอใจในชีวิตการทำงานน้อย
- 1 คือ ท่านมีระดับความพึงพอใจในชีวิตการทำงานน้อยที่สุด
- 0 คือ ท่านไม่มีระดับความพึงพอใจในชีวิตการทำงาน

ตัวชี้วัดคุณภาพชีวิต	ระดับความพึงพอใจในคุณภาพชีวิต					
	5	4	3	2	1	0
1.ด้านร่างกาย						
-มีการส่งเสริมในเรื่องสุขภาพอนามัยในการทำงาน						
-มีการส่งเสริมในเรื่องการออกกำลังกาย						
-มีสวัสดิการการรักษาพยาบาล						

2.ด้านจิตใจ						
-การทำงานไม่อยู่ภายใต้แรงกดดัน						
-การทำงานมีความสุขและมีสุขภาพจิตดี						
-การให้กำลังใจกันในการทำงาน						
3.ด้านสัมพันธภาพทางสังคม						
-พนักงานมีความรักความสามัคคีต่อกัน						
-หัวหน้างานยอมรับฟังความคิดของผู้ใต้บังคับบัญชา						
-พนักงานสามารถปรับทุกข์กับหัวหน้างานได้						
-มีการส่งเสริมให้พนักงานทำกิจกรรมร่วมกัน						
4.ด้านสิ่งแวดล้อม						
-มีการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันภัยให้กับพนักงานอย่างเพียงพอ						
-มีการดูแลเรื่องความปลอดภัยอย่างทั่วถึง						
-มีสิ่งอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ อย่างเพียงพอ						
-สภาพแวดล้อมในบริษัท ร่มรื่น น่าทำงาน						
-สภาพการทำงานมีความปลอดภัย						
5.จิตวิญญาณ						
-มีการจัดการฝึกอบรมให้กับพนักงานเป็นประจำ						
-มีการสนับสนุนให้มีการนำเสนอผลงานอยู่เสมอ						
-มีการส่งเสริมให้รักษาสมดุลระหว่างการทำงานกับชีวิตส่วนตัว						
6.ด้านความมั่นคงในชีวิต						
-ค่าจ้างมีความเหมาะสม เพียงพอต่อสภาพเศรษฐกิจ						
-สวัสดิการต่าง ๆ มีเพียงพอแก่พนักงาน						
-การปรับเลื่อนตำแหน่งมีความยุติธรรม เหมาะสม						
-การปรับขึ้นค่าจ้างมีความเหมาะสมต่อสภาพเศรษฐกิจ						

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ

นายพรเทพ มาลัย

วัน เดือน ปีเกิด

4 กันยายน 2527

ประวัติการศึกษา

สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2545

สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีการศึกษา 2549

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved